

**Uniwersytet Rzeszowski ogłasza konkurs na stanowisko informatyka
w Uniwersyteckim Centrum Informatyzacji**

Główne obowiązki:

1. Administrowanie systemami informatycznymi.

Wymagania niezbędne:

1. Obywatelstwo polskie,
2. Pełna zdolność do czynności prawnych,
3. Niekaralność,
4. Wykształcenie wyższe o specjalności umożliwiającej wykonywanie zadań na stanowisku informatyka,
5. Dobry stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na tym stanowisku,
6. Pozytywna opinia.

Wymagania konieczne:

1. Zaawansowana umiejętność programowania w językach wysokiego poziomu,
2. Znajomość zagadnień (projektowania i obsługi) systemów relacyjnych baz danych Microsoft,
3. Znajomość systemów operacyjnych Microsoft Windows, Linux i pakietu Office,
4. Wiedza ogólna z zakresu używanego sprzętu komputerowego i sieciowego,
5. Komunikatywna znajomość języka angielskiego.

Wymagania zalecane:

1. Komunikatywność, kreatywność, dyspozycyjność,
2. Umiejętność samodzielnego podejmowania decyzji,
3. Umiejętność sprawnej organizacji pracy własnej i zespołowej, umiejętność analitycznego myślenia,
4. Wysoka kultura osobista.

Wymagania mile widziane:

1. Znajomość obsługi programów platformy usług elektronicznych (Płatnik itp.),
2. Znajomość zagadnień z zakresu administracji elektronicznej (podpis elektroniczny, ePUAP itp.),
3. Znajomość aplikacji dziedzinowych z zakresu elektronicznego obiegu dokumentów,
4. Prawo jazdy.

Zainteresowane osoby prosimy o dostarczenie oferty : CV, listu motywacyjnego, kserokopie dokumentów potwierdzających kwalifikacje i wykształcenie zawodowe umieszczone w zamkniętej kopercie z dopiskiem „*Konkurs na stanowisko informatyka* do dnia 7 marca 2014 r. godz. 10 **w siedzibie Uniwersytetu Rzeszowskiego, w Uniwersyteckim Centrum Informatyzacji bud. A2, ul. Kopisto, pok. 34.** Dokumenty dostarczone po upływie w/w terminu nie będą rozpatrywane. Nadesłanych dokumentów nie zwracamy.

Prosimy o umieszczenie w liście motywacyjnym następującego sformułowania:

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z Ustawą z dnia 29.08.1997 roku o Ochronie Danych Osobowych; tekst jednolity: Dz. U. z 2002r. Nr 101, poz. 926 ze zm.).”