*Załącznik nr 1.5 do Zarządzenia Rektora UR nr 12/2019*

**SYLABUS**

**dotyczy cyklu kształcenia** *2023-2026*

*(skrajne daty*)

Rok akademicki 2024/2025

**1. Podstawowe informacje o przedmiocie**

|  |  |
| --- | --- |
| Nazwa przedmiotu | *Etyka zawodowa funkcjonariuszy służb mundurowych* |
| Kod przedmiotu\* | *BW14* |
| nazwa jednostki prowadzącej kierunek | *Kolegium Nauk Społecznych* |
| Nazwa jednostki realizującej przedmiot | *Kolegium Nauk Społecznych* |
| Kierunek studiów | *Bezpieczeństwo wewnętrzne* |
| Poziom studiów | *studia I stopnia* |
| Profil | *Praktyczny* |
| Forma studiów | *Stacjonarne* |
| Rok i semestr/y studiów | *rok II, semestr IV* |
| Rodzaj przedmiotu | *Obowiązkowy* |
| Język wykładowy | *Polski* |
| Koordynator | *dr Anna Pięta-Szawara* |
| Imię i nazwisko osoby prowadzącej / osób prowadzących | *dr Anna Pięta-Szawara* |

**\* *-****opcjonalni*e,*zgodnie z ustaleniami w Jednostce*

**1.1.Formy zajęć dydaktycznych, wymiar godzin i punktów ECTS**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Semestr  (nr) | Wykł. | Ćw. | Konw. | Lab. | Sem. | ZP | Prakt. | Inne (jakie?) | **Liczba pkt. ECTS** |
| IV |  |  | 20 |  |  |  |  |  | 4 |

**1.2. Sposób realizacji zajęć**

☒ zajęcia w formie tradycyjnej

☐ zajęcia realizowane z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość

**1.3 Forma zaliczenia przedmiotu (z toku)** (egzamin, zaliczenie z oceną, zaliczenie bez oceny)

EGZAMIN

**2.Wymagania wstępne**

|  |
| --- |
| brak |

**3. cele, efekty uczenia się , treści Programowe i stosowane metody Dydaktyczne**

**3.1 Cele przedmiotu**

|  |  |
| --- | --- |
| C1 | zapoznanie studentów z kanonami etycznymi oraz standardami zawodowymi funkcjonariuszy służb mundurowych w Polsce |
| C2 | omówienie pragmatyki zawodowej funkcjonariuszy służb mundurowych |
| C3 | wskazanie przyczyn powstawania patologii w służbach państwowych oraz mechanizmów i narzędzi przeciwdziałającym dysfunkcjom |
| C4 | porównanie kodeksów etycznych poszczególnych służb mundurowych |
| C5 | uświadomienie studentom, że wykonywanie zawodów zaufania publicznego łączy się  z koniecznością rozwiązywania dylematów moralnych |

**3.2 Efekty uczenia się dla przedmiotu**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **EK** (efekt uczenia się) | Treść efektu uczenia się zdefiniowanego dla przedmiotu | Odniesienie do efektów kierunkowych [[1]](#footnote-1) |
| EK­\_01 | Student ma uporządkowaną wiedzę na temat rodzajów więzi społecznych, stanowiących bazę dla zasad i norm społecznych, w tym zasad etycznych, obowiązujących w grupach społecznych, w których funkcjonuje | K\_W06 |
| EK\_02 | Student potrafi planować i organizować zarówno pracę indywidualną, jak i zespołową, w czasie której posługuje się normami i regułami prawnymi, zasadami wykładni, regułami zawodowymi i moralnymi w celu rozwiązania przykładowych problemów, przed jakimi stają podczas pełnienia służby funkcjonariusze służb mundurowych | K\_U01 |
| EK\_03 | Student zachowuje się w sposób profesjonalny i etyczny w życiu społecznym i zawodowym, potrafi dokonać samooceny własnych kompetencji w obszarze postępowania etyczno-moralnego oraz dostrzega potrzebę doskonalenia umiejętności w tym zakresie | K\_K05 |

**3.3 Treści programowe**

1. Problematyka ćwiczeń audytoryjnych, konwersatoryjnych, laboratoryjnych, zajęć praktycznych

|  |
| --- |
| Treści merytoryczne |
| Podstawowe pojęcia: prawo a etyka i moralność, etos i etyka zawodowa, kodeks etyczny, deontologia zawodowa; definicja zawodu zaufania publicznego |
| Podstawowe wartości i normy funkcjonariuszy służb państwowych |
| Etyka żołnierska |
| Etyka zawodowa policjanta |
| Etyka zawodowa funkcjonariuszy ABW |
| Etyka zawodowa funkcjonariuszy Służby Granicznej |
| Etyka zawodowa funkcjonariuszy Służby Celnej |
| Etyka zawodowa funkcjonariuszy Służby Więziennej |
| Etyka zawodowa funkcjonariuszy CBA |
| Etyka zawodowa funkcjonariuszy Służby Ochrony Państwa |
| Rola kodeksów etycznych służb państwowych w perspektywie porównawczej |

**3.4 Metody dydaktyczne**

dyskusja, elementy wykładu z prezentacją multimedialną, indywidualna praca studentów, metoda problemowa, analiza przypadku, praca w grupach, żywa kolejka, wykład sterowany, analiza aktów prawnych

**4. METODY I KRYTERIA OCENY**

**4.1 Sposoby weryfikacji efektów uczenia się**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Symbol efektu | Metody oceny efektów uczenia się  (np.: kolokwium, egzamin ustny, egzamin pisemny, projekt, sprawozdanie, obserwacja w trakcie zajęć) | Forma zajęć dydaktycznych  (w, ćw, …) |
| ek\_ 01 | kolokwium, obserwacja studenta podczas zajęć | konw. |
| Ek\_ 02 | kolokwium, obserwacja studenta podczas zajęć | konw. |
| EK\_03 | aktywność podczas zajęć | konw. |

**4.2 Warunki zaliczenia przedmiotu (kryteria oceniania)**

|  |
| --- |
| *obecność na zajęciach, aktywność, uzyskanie pozytywnego wyniku kolokwium zaliczeniowego* |

**5. CAŁKOWITY NAKŁAD PRACY STUDENTA POTRZEBNY DO OSIĄGNIĘCIA ZAŁOŻONYCH EFEKTÓW W GODZINACH ORAZ PUNKTACH ECTS**

|  |  |
| --- | --- |
| **Forma aktywności** | **Średnia liczba godzin na zrealizowanie aktywności** |
| Godziny kontaktowe wynikające z harmonogramu studiów | 20 |
| Inne z udziałem nauczyciela akademickiego  (udział w konsultacjach, egzaminie) | 10 |
| Godziny niekontaktowe – praca własna studenta  (przygotowanie do zajęć, egzaminu, napisanie referatu itp.) | 70 |
| SUMA GODZIN | 100 |
| **SUMARYCZNA LICZBA PUNKTÓW ECTS** | 4 |

*\* Należy uwzględnić, że 1 pkt ECTS odpowiada 25-30 godzin całkowitego nakładu pracy studenta.*

**6. PRAKTYKI ZAWODOWE W RAMACH PRZEDMIOTU**

|  |  |
| --- | --- |
| wymiar godzinowy | - |
| zasady i formy odbywania praktyk | - |

**7. LITERATURA**

|  |
| --- |
| Literatura podstawowa:  Aktualne akty prawne regulujące kwestie etyki zawodowej funkcjonariuszy poszczególnych służb państwowych.  Itrich-Drabarek J., Etyka funkcjonariuszy służb państwowych, Warszawa 2019, wyd. II. |
| Literatura uzupełniająca:  Jerzyna K., Gałkowski J., Kalinowski M. (red.), Etyka żołnierska. Etyka w służbie ojczyźnie, Warszawa 2008.  Kępa Z., Szerauc A. (red.), Ku etycznym zasadom służb mundurowych, Płock 2009.  Letkiewicz A. (red.), Etyka w zarządzaniu policją, Szczytno 2011.  Szczerba J. R., Etyka zawodowa Straży Granicznej. Materiały pokonferencyjne, Kętrzyn 2000.  Wiszowaty E., Etyka policji. Między prawem, moralnością i skutecznością, Warszawa 2011. |

Akceptacja Kierownika Jednostki lub osoby upoważnionej

1. W przypadku ścieżki kształcenia prowadzącej do uzyskania kwalifikacji nauczycielskich uwzględnić również efekty uczenia się ze standardów kształcenia przygotowującego do wykonywania zawodu nauczyciela. [↑](#footnote-ref-1)