**Załącznik nr 1 – Wzór ankiety**

**Szanowni Państwo**

Zwracamy się z prośbą o udział i wypełnienie poniższej w pełni anonimowej ankiety. Jej celem jest  zebranie Państwa opinii na temat warunków pracy na Uniwersytecie Rzeszowskim. Badanie ma na celu weryfikację poziomu wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Naukowców i zmodyfikowaną wersją ankiety wypełnianej przez pracowników UR w marcu 2021 Do wypełnienia ankiety uprawnieni są nauczyciele akademiccy uczelni, doktoranci oraz pracownicy inżynieryjno-techniczni biorący udział w badaniach naukowych.

Ankieta składa się z 40 pytań odpowiadającym poszczególnym zasadom Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Naukowców, a jej wypełnienie potrwa około 15 minut. Na każde pytanie można udzielić tylko jednej odpowiedzi.

*Metryczka:*

Status akademicki

1. Nauczyciel akademicki zatrudniony na stanowisku badawczym
2. Nauczyciel akademicki zatrudniony na stanowisku badawczo-dydaktycznym
3. Nauczyciel akademicki zatrudniony na stanowisku dydaktycznym
4. Doktorant
5. Pracownik inżynieryjno-techniczny

Płeć

1. Kobieta
2. Mężczyzna

Wiek

1. Poniżej 30 lat
2. 30-40
3. 41-50
4. 51-60
5. 61 +

Jednostka administracyjna

1. Kolegium Nauk Humanistycznych
2. Kolegium Nauk Medycznych
3. Kolegium Nauk Przyrodniczych
4. Kolegium Nauk Społecznych
5. Jednostka pozakolegialna

Status pracowniczy

1. Pracownik funkcyjny (Kierownik Zakładu, Dyrektor Centrum, Dyrektor Instytutu, Wicedyrektor Instytutu lub Centrum, Prodziekan, Dziekan, Prorektor, Rektor)
2. Pracownik bez przydzielonych funkcji kierowniczych
3. Nie dotyczy - doktorant niepozostający w stosunku pracy z UR

Stopień/tytuł naukowy

1. Mgr/mgr inż
2. Dr/dr inż.
3. Dr hab.
4. Dr hab. prof. UR
5. Prof. dr hab.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Lp. | Pytanie | Zdecydowanie tak | Raczej Tak | Trudno powiedzieć | Raczej nie | Zdecydowanie nie |
| **1.** | Czy Pana/Pani zdaniem pracownicy naukowi UR korzystają z wolności badań naukowych zgodnie z uznanymi zasadami i praktykami etycznymi? |  |  |  |  |  |
| **2.** | Czy Pana/i zdaniem pracownicy naukowi UR przestrzegają zasad etycznych właściwych dla ich dyscypliny naukowej? |  |  |  |  |  |
| **3.** | Czy Pana/Pani zdaniem pracownicy naukowi UR przestrzegają zasad odpowiedzialności zawodowej, takich jak np. unikanie plagiatu, poszanowanie własności intelektualnej? |  |  |  |  |  |
| **4.** | Czy Pana/Pani zdaniem pracownicy naukowi UR znają strategiczne cele swojego środowiska naukowego oraz mechanizmy finansowania badań? |  |  |  |  |  |
| **5.** | Czy Pana/Pani zdaniem pracownicy naukowi UR znają powszechnie obowiązujące przepisy regulujące warunki pracy na UR? |  |  |  |  |  |
| **6.** | Czy Pana/Pani zdaniem pracownicy naukowi UR są świadomi swojej odpowiedzialności wobec pracodawcy lub innych fundatorów badań za rzetelne i transparentne zarządzanie finansami prowadzonych badań? |  |  |  |  |  |
| **7.** | Czy Pana/Pani zdaniem pracownicy naukowi UR stosują w swojej pracy naukowej przepisy bezpieczeństwa i higieny pracy, w tym także niezbędne zabezpieczenia związane z bezpieczeństwem i anonimowością pozyskiwanych w trakcie pracy danych (w tym tych przechowywanych w formie cyfrowej)? |  |  |  |  |  |
| **8.** | Czy Pana/Pani zdaniem pracownicy naukowi UR dbają o to, by wyniki ich badań były odpowiednio nagłaśniane i rozpowszechniane w środowisku naukowym? |  |  |  |  |  |
| **9.** | Czy Pana/Pani zdaniem pracownicy naukowi UR dbają o to, by wyniki ich badań były znane szerszym kręgom odbiorców (tj. osobom spoza środowiska naukowego) i były przedstawione ogółowi społeczeństwa w taki sposób, by były zrozumiałe dla osób niebędących specjalistami? |  |  |  |  |  |
| **10.** | Czy Pana/Pani zdaniem przełożeni traktują pracowników naukowych UR w sposób niedyskryminujący ze względu na wiek, płeć, wyrażany światopogląd, status materialny, orientację seksualną, przynależność narodową i etniczną? |  |  |  |  |  |
| **11.** | Czy Pana/Pani zdaniem system oceny pracowniczej na UR jest prowadzony w sposób przejrzysty i uwzględnia zarówno ogólną kreatywność naukową, jak i zarządzanie badaniami naukowymi, prowadzenie zajęć, opiekę naukową, współpracę krajową lub międzynarodową, obowiązki administracyjne, działania w zakresie szerzenia świadomości naukowej w społeczeństwie oraz mobilność? |  |  |  |  |  |
| **12.** | Czy Pana/Pani zdaniem standardy przyjmowania naukowców do pracy, szczególnie na początkowym etapie kariery, są na UR jasno określone, a także ułatwią dostęp grupom w trudniejszym położeniu lub naukowcom powracającym do kariery naukowej? |  |  |  |  |  |
| **13.** | Czy Pana/Pani zdaniem w procesie rekrutacyjnym na UR pracodawca jasno określa kryteria wyboru na dane stanowisko i związane z nim warunki pracy, w tym także możliwości rozwoju zawodowego? |  |  |  |  |  |
| **14** | Czy Pana/Pani zdaniem  w procesie rekrutacji na UR osoby wchodzące w skład komisji rekrutacyjnych posiadają odpowiednią wiedzę i doświadczenie do oceny kwalifikacji kandydatów, a skład tych komisji jest odpowiednio zróżnicowany? |  |  |  |  |  |
| **15.** | Czy Pana/Pani zdaniem w trakcie procedury rekrutacyjnej na UR kandydaci są informowani o kryteriach wyboru, perspektywach rozwoju zawodowego, a po zakończeniu doboru kandydatów, o mocnych i słabych stronach ich aplikacji? |  |  |  |  |  |
| **16.** | Czy Pana/Pani zdaniem  w trakcie procedury rekrutacyjnej na UR dorobek naukowy kandydatów oceniany jest zarówno ilościowo (liczba publikacji, cytowań, patentów itp.), jak i jakościowo (ogólny charakter dotychczasowych osiągnięć, związany m.in. z nauczaniem, pracą zespołową, zarządzaniem badaniami, transferem wiedzy itp..)? |  |  |  |  |  |
| **17.** | Czy Pana/Pani zdaniem  procedura rekrutacyjna na UR uwzględnia wszystkie potencjalne zalety kandydata, w tym także te zdobyte w obszarach innych niż nauka i edukacja (jak np. doświadczenie zawodowe, doświadczenie w zarządzaniu, doświadczenie w pracy zespołowej itp.)? |  |  |  |  |  |
| **18.** | Czy Pana/Pani zdaniem mobilność kandydata (rozumiana jako udział w krajowych lub zagranicznych wyjazdach naukowych) uznawana jest w procesie rekrutacyjnym na UR za ważny element jego doświadczenia? |  |  |  |  |  |
| **19.** | Czy Pana/Pani zdaniem  w procesach rekrutacyjnych na UR zapewniona jest właściwa ocena kwalifikacji akademickich i zawodowych, w tym kwalifikacji nieformalnych związanych z prowadzeniem działalności naukowej? |  |  |  |  |  |
| **20.** | Czy Pana/Pani zdaniem  w procesach rekrutacyjnych na UR ocena kandydata uwzględnia całokształt przebiegu dotychczasowej kariery zawodowej oraz jego dotychczasowych osiągnięć i kwalifikacji? |  |  |  |  |  |
| **21.** | Czy Pana/Pani zdaniem  proces rekrutacji pracowników ze stopniem doktora lub wyższym przebiega na UR według jasno sformułowanych zasad? |  |  |  |  |  |
| **22.** | Czy Pana/Pani zdaniem pracownicy naukowi UR, niezależnie od posiadanego stopnia naukowego, są traktowani w swoim środowisku jak profesjonaliści? |  |  |  |  |  |
| **23.** | Czy Pana/Pani zdaniem pracownicy UR mają zapewnione optymalne środowisko badań i/lub szkoleń naukowych pod względem zarówno atmosfery, jak i zaplecza technicznego i wymogów formalno-prawnych? |  |  |  |  |  |
| **24.** | Czy Pana/Pani zdaniem przełożeni pracowników naukowych UR zapewniają im odpowiednie warunki pracy (zachowanie równowagi pomiędzy pracą a życiem prywatnym, możliwość skorzystania z urlopu, możliwość pracy na części etatu, możliwość pracy z domu itp.)? |  |  |  |  |  |
| **25.** | Czy Pana/Pani zdaniem pracownicy naukowi UR mogą liczyć na stabilne warunki zatrudnienia? |  |  |  |  |  |
| **26.** | Czy Pana/Pani zdaniem pracownicy naukowi UR mają zapewnione stabilne, sprawiedliwe i atrakcyjne warunki wynagradzania wraz z odpowiednimi świadczeniami w zakresie ubezpieczenia społecznego? |  |  |  |  |  |
| **27.** | Czy Pana/Pani zdaniem zapewniona jest reprezentatywna równowaga płci na każdym szczeblu kadry niezależnie od specyfiki obszaru zadaniowego? |  |  |  |  |  |
| **28.** | Czy Pana/Pani zdaniem istnieje klarowny i precyzyjny mechanizm określający i wspierający proces rozwoju zawodowego wszystkich naukowców niezależnie od rodzaju stosunku pracy i innych – pozamerytorycznych – uwarunkowań? |  |  |  |  |  |
| **29.** | Czy Pana/Pani zdaniem mobilność pracowników naukowych UR jest odpowiednio doceniana przez pracodawcę? |  |  |  |  |  |
| **30.** | Czy Pana/Pani zdaniem  pracodawca zapewnia pracownikom naukowym UR jakąkolwiek formę doradztwa zawodowego? |  |  |  |  |  |
| **31.** | Czy Pana/Pani zdaniem  pracodawca zapewnia pracownikom naukowym UR jasne warunki egzekwowania przynależnych im praw własności intelektualnej? |  |  |  |  |  |
| **32.** | Czy  Pana/Pani zdaniem na UR przestrzegane są dobre praktyki związane ze współautorstwem dzieł naukowych, jak np. uznanie wkładu wszystkich zaangażowanych osób? |  |  |  |  |  |
| **33.** | Czy Pana/Pani zdaniem obowiązki dydaktyczne pracowników naukowych UR są w wystarczającym stopniu uwzględnione w procedurach oceny okresowej? |  |  |  |  |  |
| **34** | Czy Pana/Pani zdaniem w UR funkcjonują przejrzyste procedury związane z rozpatrywaniem skarg/apelacji, spełniające warunek poufności i umożliwiające uzyskanie profesjonalnej, bezstronnej pomocy w rozwiązywaniu konfliktów związanych z pracą? |  |  |  |  |  |
| **35.** | Czy Pana/Pani zdaniem  pracownicy naukowi UR mają możliwość włączania się w procesy decyzyjne w UR, jak również realną i efektywną obronę interesów zbiorowych? |  |  |  |  |  |
| **36.** | Czy Pana/Pani zdaniem  w toku swojej pracy pracownicy naukowi UR korzystają z możliwości stałego kontaktu ze swoimi przełożonymi w celu wymiany informacji o prowadzonych badaniach, otrzymywania informacji zwrotnej na temat swojej pracy itp.? |  |  |  |  |  |
| **37.** | Czy Pana/Pani zdaniem pracownicy naukowi UR o dłuższym stażu pracy  budują konstruktywne relacje z młodszymi pracownikami w celu efektywniejszego transferu wiedzy i doświadczenia? |  |  |  |  |  |
| **38.** | Czy Pana/Pani zdaniem pracownicy naukowi UR dbają o własny rozwój zawodowy poprzez poszerzanie i aktualizowanie posiadanej wiedzy? |  |  |  |  |  |
| **39.** | Czy Pana/Pani zdaniem pracodawca zapewnia pracownikom naukowym UR możliwości stałego rozwoju zawodowego? |  |  |  |  |  |
| **40.** | Czy Pana/Pani zdaniem  osoby sprawujące nadzór nad pracownikami naukowymi UR będącymi na początku swojej kariery naukowej mają odpowiednie możliwości, kompetencje i doświadczenie, by ten nadzór sprawować? |  |  |  |  |  |