

Miejsce pracy: Rzeszów
Nr referencyjny: BPCH.111.2.2024

**PROREKTOR DS. KOLEGIUM NAUK HUMANISTYCZNYCH
UNIwersytetu Rzeszowskiego**

ogłasza otwarte postępowanie konkursowe na stanowisko **adiunkta** w grupie pracowników **dydaktycznych**.

Miejsce pracy: Kolegium Nauk Humanistycznych, Instytut Neofilologii, Katedra Lingwistyki Stosowanej

Adres miejsca pracy: ul. Rejtana 16 c, 35-959 Rzeszów

Liczba dostępnych stanowisk: 1

Słowa kluczowe: językoznawstwo, filologia angielska, filologia germańska, stopień doktora w dziedzinie nauk humanistycznych

Do konkursu mogą przystąpić osoby spełniające warunki określone w art. 113 *ustawy z dnia 20 lipca 2018. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* (tj. Dz.U. 2023, poz. 742 z późn. zm.).

GLÓWNE OBOWIĄZKI:

1. Prowadzenie pod opieką merytoryczną badań naukowych w dyscyplinie językoznawstwo.
2. Prowadzenie zajęć dydaktycznych (wykłady, ćwiczenia, konserwatoria, seminaria).
3. Promotorstwo prac dyplomowych.
4. Współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym.
5. Realizacja zadań administracyjnych związanych z działalnością naukową, dydaktyczną i organizacyjną Uczelni.

WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE:

1. Ukończone studia wyższe na kierunku filologia angielska i filologia germańska lub pokrewnych (z wiodącym językiem angielskim i niemieckim);
2. Stopień doktora w dziedzinie nauk humanistycznych lub pokrewnej;

3. Rodowity użytkownik języka niemieckiego;
4. Biegła znajomość języka angielskiego;
5. Minimum osiem publikacji naukowych (monografie, artykuły w czasopismach, artykuły tomach zbiorowych, redakcja monografii);
6. Minimum 5 letnie doświadczenie w prowadzeniu wykładów i ćwiczeń na uczelni wyższej; w tym m.in. zajęć dydaktycznych z praktycznej nauki języka niemieckiego i angielskiego na studiach pierwszego i drugiego stopnia, zajęć dydaktycznych z zakresu tłumaczenia pisemnego w parze językowej angielski-niemiecki;
7. Doświadczenie w pełnieniu funkcji promotora prac licencjackich i/lub magisterskich
8. Doświadczenie w prowadzeniu zajęć z praktycznej nauki języka angielskiego i niemieckiego na zagranicznych uniwersytetach lub w innych instytucjach edukacyjnych (minimum 2 lata);
9. Doświadczenie w pracach organizacyjnych na uczelni wyższej, np. organizowanie konferencji, warsztatów, koordynowanie projektów, opieka nad studentami różnych programów np. Erasmus itp.;
10. Doświadczenie we współpracy ze środowiskiem zewnętrznym, np. projekty, wykłady gościnne, szkoły letnie, zimowe itp.;

WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE DODATKOWE:

Czynne uczestnictwo w konferencjach naukowych.

WARUNKI ZATRUDNIENIA:

1. Zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy na podstawie umowy o pracę na czas określony.
2. Przewidywana data rozpoczęcia pracy: 01.10.2024 r.
3. Zatrudnienie na Uczelni jako podstawowym miejscu pracy.
4. Wynagrodzenie zgodnie z Regulaminem wynagradzania pracowników Uniwersytetu Rzeszowskiego.
5. Możliwość dalszego rozwoju zawodowego.
6. Praca w profesjonalnym i przyjaznym zespole.
7. Pakiet świadczeń socjalnych.

8. Grupowe ubezpieczenie na życie pracowników Uczelni, ich małżonków/partnerów życiowych oraz pełnoletnich dzieci.

WYMAGANE DOKUMENTY:

1. Podanie o zatrudnienie do JM Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego.
2. Życiorys naukowy (CV).
3. Kwestionariusz osobowy.
4. Autoreferat.
5. Dwie opinie profesorów lub doktorów habilitowanych o kandydacie.
6. Oświadczenie kandydata, że UR będzie jego podstawowym miejscem pracy.
7. Oświadczenie kandydata o spełnieniu warunków z art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tj. Dz. U. 2023, poz. 742).
8. Poświadczenie lub informacja o poziomie znajomości języka angielskiego.
9. Kopie dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje.
10. Inne dokumenty potwierdzające osiągnięcia w pracy naukowej i dydaktycznej wymienione w otwartym naborze.

HARMONOGRAM KONKURSU:

Termin składania aplikacji upływa z dniem: 27 czerwca 2024 r. (godz. 12:00; czasu CET/CEST).

Rozstrzygnięcie konkursu nastąpi w ciągu 30 dni od terminu zamknięcia procesu składania zgłoszeń.

ZGŁOSZENIA:

Złożenie wniosku w odpowiedzi na niniejsze ogłoszenie oznacza akceptację klauzuli informacyjnej RODO dostępnej w formularzu zgłoszeniowym.

Wymagane dokumenty należy złożyć drogą elektroniczną za pomocą formularza zgłoszeniowego, dostępnego po kliknięciu przycisku „Aplikuj”.

Wnioski otrzymane po terminie, wnioski niekompletne oraz wnioski złożone w inny sposób niż określony w ogłoszeniu o otwartym konkursie nie będą rozpatrywane.

W celu uzyskania dodatkowych informacji prosimy o kontakt z **Biurem Kolegium Nauk Humanistycznych**, adres e-mail: biuro.ch@ur.edu.pl, tel. 17 8721494

APLIKUJ:

<https://system.erecruiter.pl/FormTemplates/RecruitmentForm.aspx?WebID=ef0e12cfa12446be842908890ab64988>

WAŻNE INFORMACJE:

Warunkiem koniecznym zatrudnienia kandydata wyłonionego w otwartym naborze jest spełnienie przez kandydata wymagań określonych w art. 113 i art. 118 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z dnia 20 lipca 2018 r. (Dz. U. z 2023 r. poz. 742 z późn. zm.), a także obowiązek wynikający z art. 265 ust. 5 i 13 tej ustawy.

W przypadku ubiegania się o zatrudnienie na Uniwersytecie Rzeszowskim jako podstawowym miejscu pracy, kandydaci zatrudnieni w innych uczelniach jako podstawowym miejscu pracy powinni w dniu zatrudnienia spełniać warunek określony w art. 120 ustawy z dnia 20 lipca 2018r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tj. Dz. U. 2023, poz. 742 z późn. zm.) zgodnie z którym nauczyciel akademicki może mieć jednocześnie tylko jedno podstawowe miejsce pracy.

W przypadku Kandydatów spoza Polski, których dyplomy o nadaniu tytułu zawodowego/stopnia naukowego/tytułu naukowego zgodnie z polskim prawem wymagają oficjalnego uznania (nostryfikacji), nie mogą być zatrudnieni do czasu zakończenia procedur uznaniowych.

Postępowanie konkursowe do czasu jego zakończenia, może być przerwane lub unieważnione przez Rektora, bez podania przyczyny. Decyzję o zatrudnieniu kandydata podejmuje Rektor. W uzasadnionych merytorycznie przypadkach, Rektor ma prawo nie zatrudnić kandydata wyłonionego w postępowaniu konkursowym.

Wyniki postępowania konkursowego nie stanowią podstawy do kierowania przez Kandydatów w stosunku do UR jakichkolwiek roszczeń, a w szczególności roszczenia o zatrudnienie.

Komisja konkursowa zastrzega sobie prawo do przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej z kandydatami.

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), Uniwersytet Rzeszowski informuje:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Rzeszowski reprezentowany przez Rektora z siedzibą: Aleja Rejtana 16c, 35-959 Rzeszów.



2. Administrator danych osobowych wyznaczył Inspektora Ochrony Danych nadzorującego prawidłowość przetwarzania danych osobowych, z którym można skontaktować się za pośrednictwem adresu e-mail: iod@ur.edu.pl.
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu przeprowadzenia otwartego konkursu.
4. Podstawą do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest zgoda na przetwarzanie danych osobowych.
5. Podanie danych jest dobrowolne, jednak konieczne do realizacji celów, do jakich zostały zebrane.
6. Dane nie będą udostępniane podmiotom zewnętrznym z wyjątkiem przypadków przewidzianych przepisami prawa.
7. Dane przechowywane będą przez okres 12 miesięcy.
8. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo do ich:
 - sprostowania,
 - usunięcia,
 - ograniczenia przetwarzania,
 - wniesienia sprzeciwu,
 - prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie;
9. Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych.

LINKI:

<https://www.ur.edu.pl/pracownik/hr4r-ur>

<https://www.ur.edu.pl/pracownik/hr4r-ur/otm---r>

Rzeszów, dnia 26 kwietnia 2024 r.