*Załącznik nr 1.5 do Zarządzenia Rektora UR nr7/2023*

**SYLABUS**

**dotyczy cyklu kształcenia***2024-2027(skrajne daty*)

Rok akademicki 2025/2026

1. Podstawowe informacje o przedmiocie

|  |  |
| --- | --- |
| Nazwa przedmiotu | Mediacja |
| Kod przedmiotu\* |  |
| Nazwa jednostki prowadzącej kierunek | Kolegium Nauk Społecznych |
| Nazwa jednostki realizującej przedmiot | Instytut Pedagogiki |
| Kierunek studiów | Pedagogika |
| Poziom studiów | I |
| Profil | ogólnoakademicki |
| Forma studiów | niestacjonarne |
| Rok i semestr/y studiów | Rok II, semestr 3 |
| Rodzaj przedmiotu | Specjalnościowy do wyboru |
| Język wykładowy | polski |
| Koordynator | Dr Grzegorz Polański |
| Imię i nazwisko osoby prowadzącej / osób prowadzących |  |

\* *-opcjonalni*e,*zgodnie z ustaleniami w Jednostce*

1.1.Formy zajęć dydaktycznych, wymiar godzin i punktów ECTS

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Semestr  (nr) | Wykł. | Ćw. | Konw. | Lab. | Sem. | ZP | Prakt. | Inne (jakie?) | **Liczba pkt. ECTS** |
| 3 | 8 | 8 |  |  |  |  |  |  | 2 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

1.2. Sposób realizacji zajęć

☐zajęcia w formie tradycyjnej

☐ zajęcia realizowane z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość

1.3 Forma zaliczenia przedmiotu (z toku)

zaliczenie z oceną

2.Wymagania wstępne

|  |
| --- |
| Podstawowa wiedza, umiejętności i kompetencje z przedmiotu: komunikacja interpersonalna. |

3.cele, efekty uczenia się , treści Programowe i stosowane metody Dydaktyczne

3.1 Cele przedmiotu

|  |  |
| --- | --- |
| C1 | Wyposażenie studentów w wiedzę z zakresu społecznych i psychologicznych uwarunkowań konfliktów oraz ich rozwiązywania – mediacji. |
| C2 | Kształtowanie metody mediacji jako metody rozwiązywania konfliktu. |
| C3 | Próby efektywnej mediacji wykonaniu studentów. |

**3.2 Efekty uczenia się dla przedmiotu**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| EK (efekt uczenia się) | Treść efektu uczenia się zdefiniowanego dla przedmiotu  Student: | Odniesienie do efektów kierunkowych |
| EK­\_01 | Opisze teorie dotyczące konfliktów i ich rozwiązywania oraz czynniki związane z ich rozwojem. | K\_W10 |
| EK\_02 | Zdefiniuje prawidłowości związane z mediacją i innymi sposobami rozwiązywania konfliktów oraz trudności w ich realizacji. | K\_W14 |
| EK\_03 | Zidentyfikuje rodzaj i poziom konfliktu osób w nim uczestniczących oraz rozwój procesu mediacji. | K\_U01 |
| EK\_04 | Rozróżni konflikty oraz projektuje i sposób ich rozwiązania na drodze mediacji. | K\_U02 |
| EK\_05 | Oceni poziom swojej wiedzy i umiejętności związanych z konfliktami i mediacją oraz własnej motywacji do rozwoju w tych obszarach. | K\_K01 |
| EK\_06 | Skomentuje etyczne dylematy związane z pracą mediatora. | K\_K04 |

**3.3Treści programowe**

1. Problematyka wykładu

|  |
| --- |
| Treści merytoryczne |
| Konflikt – definicje. |
| Style i taktyki stosowane podczas konfliktu. |
| Sposoby zarzadzania konfliktami i ich rozwiązywania. |
| Umiejętności potrzebne do tworzenia współpracy i zaufania w sytuacji konfliktu. Tworzenie klimatu zaufania. |
| Zasady i język współpracy. |
| Metody rozwiązywania konfliktów przez osoby trzecie. |
| Jak działa mediacja; zasady mediacji; zasady mediatora. |

1. Problematyka ćwiczeń audytoryjnych, konwersatoryjnych, laboratoryjnych, zajęć praktycznych

|  |
| --- |
| Treści merytoryczne |
| Natura i struktura konfliktu. |
| Style i taktyki stosowane podczas konfliktu. |
| Umiejętności potrzebne do tworzenia współpracy i zaufania w sytuacji konfliktu. |
| „Metoda bez porażek”- instrukcje i symulacje studiów przypadku. |
| Metody rozwiązywania konfliktów przez osoby trzecie. |
| Budowanie elementów efektywnej mediacji: nawiązanie kontaktu z osobami; zbieranie i analizowanie podstawowych informacji; budowanie zaufania i współpracy. |
| Prowadzenie mediacji – instrukcje i symulacje studiów przypadku. |

3.4 Metody dydaktyczne

Wykład:

Ćwiczenia: analiza tekstów z dyskusją; metoda projektu praktycznego; praca w grupach – dyskusja.

4. METODY I KRYTERIA OCENY

4.1 Sposoby weryfikacji efektów uczenia się

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Symbol efektu | Metody oceny efektów uczenia sie  (np.: kolokwium, egzamin ustny, egzamin pisemny, projekt, sprawozdanie, obserwacja w trakcie zajęć) | Forma zajęć dydaktycznych  (w, ćw, …) |
| Ek\_ 01 | kolokwium | w, ćw. |
| Ek\_ 02 | kolokwium | w, ćw. |
| EK\_03 | KOLOKWIUM,obserwacja w trakcie zajęć | w, ćw. |
| EK\_04 | Kolokwium, obserwacja w trakcie zajęć | w, ćw. |
| EK\_05 | obserwacja w trakcie zajęć | w, ćw. |
| EK\_06 | obserwacja w trakcie zajęć | w, ćw. |

4.2 Warunki zaliczenia przedmiotu (kryteria oceniania)

Ćwiczenia - kolokwium – ocena z zaliczenia. 75% oceny stanowią wyniki kolokwium, 25% oceny – aktywności na zajęciach.

Punkty za kolokwium są przeliczane na procenty, którym odpowiadają oceny:

- do 50% - niedostateczny

- 51% - 60% - dostateczny

- 61% – 70% dostateczny plus

- 71% - 80% dobry

- 81% – 90% - dobry plus

- 91% - 100% - bardzo dobry

**5. CAŁKOWITY NAKŁAD PRACY STUDENTA POTRZEBNY DO OSIĄGNIĘCIA ZAŁOŻONYCH EFEKTÓW W GODZINACH ORAZ PUNKTACH ECTS**

|  |  |
| --- | --- |
| **Forma aktywności** | **Średnia liczba godzinna zrealizowanie aktywności** |
| Godziny z harmonogramustudiów | 16 |
| Inne z udziałem nauczyciela akademickiego  (udział w konsultacjach) | 10 |
| Godziny niekontaktowe – praca własna studenta  - przygotowanie do zajęć  - przygotowanie do kolokwium  - studiowanie literatury przedmiotowej | 6  6  12 |
| SUMA GODZIN | 50 |
| **SUMARYCZNA LICZBA PUNKTÓW ECTS** | 2 |

6. PRAKTYKI ZAWODOWE W RAMACH PRZEDMIOTU

|  |  |
| --- | --- |
| wymiar godzinowy | Nie dotyczy |
| zasady i formy odbywania praktyk | Nie dotyczy |

7. LITERATURA

|  |
| --- |
| Literatura podstawowa:  Adler R.B., Rosenfeld L.B., Proctor II R.F., Relacje interpersonalne. Proces porozumiewania się, Dom Wydawniczy Rebis, Poznań 2018, Rozdział: Radzenie sobie z konfliktami, s. 460-475.  Chełpa S., Witkowski T., *Psychologia konfliktów*, Biblioteka Moderatora, Taszyn 2004.  Moore Ch. W.,*Mediacje. Praktyczne strategii rozwiązywania konfliktów*, Wolters Kluwer Polska Sp. z o.o., Warszawa 2009. |
| Literatura uzupełniająca:  Wilmot W.W., Hocker J.L., *Konflikty między ludźmi*, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2011. |

Akceptacja Kierownika Jednostki lub osoby upoważnionej