*Załącznik nr 1.5 do Zarządzenia Rektora UR nr* 7/2023

**SYLABUS**

**dotyczy cyklu kształcenia** *2024 - 2026*

*(skrajne daty*)

Rok akademicki 2025/2026

1. Podstawowe informacje o przedmiocie

|  |  |
| --- | --- |
| Nazwa przedmiotu | Superwizja w działaniach instytucji pomocy społecznej |
| Kod przedmiotu\* | P2S[4]K\_13 |
| nazwa jednostki prowadzącej kierunek | Kolegium Nauk Społecznych |
| Nazwa jednostki realizującej przedmiot | Instytut Nauk Socjologicznych |
| Kierunek studiów | Praca socjalna |
| Poziom studiów | II stopnia |
| Profil | ogólnoakademicki |
| Forma studiów | stacjonarne |
| Rok i semestr/y studiów | Rok 2, semestr IV |
| Rodzaj przedmiotu | kierunkowy |
| Język wykładowy | jęz. polski |
| Koordynator | Małgorzata Bozacka |
| Imię i nazwisko osoby prowadzącej / osób prowadzących | Małgorzata Bozacka |

\* *-opcjonalni*e, *zgodnie z ustaleniami w Jednostce*

1.1.Formy zajęć dydaktycznych, wymiar godzin i punktów ECTS

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Semestr  (nr) | Wykł. | Ćw. | Konw. | Lab. | Sem. | ZP | Prakt. | Inne (jakie?) | **Liczba pkt. ECTS** |
| IV | - | 15 | - | - | - | - | - | - | 2 |

1.2. Sposób realizacji zajęć

X zajęcia w formie tradycyjnej

☐ zajęcia realizowane z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość

1.3 Forma zaliczenia przedmiotu (z toku) (egzamin, zaliczenie z oceną, zaliczenie bez oceny)

zaliczenie z oceną

2.Wymagania wstępne

|  |
| --- |
| Podstawowa wiedza z zakresu: komunikacji interpersonalnej w pracy socjalnej; umiejętności zarządzania sobą, innymi i grupą, stąd też niezbędna w tym zakresie jest ogólna wiedza z socjologii organizacji i zarządzania w pomocy społecznej oraz z metodyki pracy socjalnej. |

3. cele, efekty uczenia się, treści Programowe i stosowane metody Dydaktyczne

3.1 Cele przedmiotu

|  |  |
| --- | --- |
| C1 | Uzyskanie wiedzy na temat istoty, celów, rodzajów, funkcji i faz sesji superwizyjnej,  a także o koncepcjach i zastosowaniu superwizji w pracy socjalnej |
| C2 | Nabycie wiedzy oraz umiejętności z zakresu kierowania i zarządzania superwizyjnego jednostką pomocy społecznej, jak też poznanie praktycznych rozwiązań w tym zakresie |
| C3 | Uzyskanie wiedzy dotyczącej superwizji wobec stresu i wypalenia zawodowego  w sferze pomocy społecznej |
| C4 | Nabycie umiejętności w zakresie planowania, prezentowania i analizowania na forum grupy zajęciowej modelu działań superwizyjnych w wybranej jednostce pomocy społecznej |
| C5 | Przygotowanie studentów do aktywnego uczestnictwa w grupach, organizacjach, instytucjach podejmujących działania socjalne i realizujących działania z zakresu superwizji |

**3.2 Efekty uczenia się dla przedmiotu**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| EK (efekt uczenia się) | Treść efektu uczenia się zdefiniowanego dla przedmiotu | Odniesienie do efektówkierunkowych [[1]](#footnote-1) |
| EK\_01 | Student posiada pogłębioną wiedzę w zakresie stosowania różnorodnych metod, technik i narzędzi badawczych  oraz najważniejsze zasady projektowania i prowadzenia badań osadzonych pod względem teoretycznym w naukach społecznych (np. dotyczących kwestii związanych  z realizacją superwizji w różnych instytucjach pomocy  i integracji społecznej, bądź jej rolą w przeciwdziałaniu wypaleniu zawodowemu pracowników służb społecznych). | K\_W10 |
| EK\_02 | Student posiada uporządkowaną i pogłębioną wiedzę w zakresie procesów przemian, struktury i organizacji systemu pomocy społecznej z uwzględnieniem działań pracowników socjalnych jako uczestników procesu superwizyjnego, bądź adresatów działań z zakresu kierowania i zarządzania superwizyjnego. | K\_W12 |
| EK\_03 | Student potrafi (w stopniu pogłębionym) prawidłowo rozróżniać, interpretować, wykorzystywać zjawiska społeczne (kulturowe, polityczne, prawne, ekonomiczne) oraz relacje między nimi przy pomocy pojęć i teorii pracy socjalnej dla procesów kształtujących problemy związane z pracą socjalną oraz potrafi aktywnie uczestniczyć w sesjach superwizyjnych dającymi możliwość rozwiązywania różnych problemów klientów pomocy społecznej i ich rodzin, a także doskonalącymi pracowników socjalnych w ramach szkoleń superwizyjnych. | K\_U01 |
| EK\_04 | Student posiada umiejętność krytycznego analizowaniaprzyczyn i przebieguważnych dla wykonywania pracy socjalnej procesów i zjawisk społecznych (kulturowych, politycznych, prawnych, ekonomicznych) wykorzystując  w tym zakresie superwizję i jej liczne zalety. | K\_U03 |
| EK\_05 | Student potrafi planować własny rozwój zawodowy oraz dbać o podnoszenie swoich kwalifikacji i kompetencji m.in. poprzez uczestnictwo w: szkoleniach (np. z zakresu superwizji) , warsztatach, seminariach, studiach podyplomowych i kursach specjalizacyjnych dla pracowników socjalnych Również potrafi skutecznie chronić się przed wypaleniem zawodowym. w ramach sesji superwizyjnych oraz uczestnicząc w warsztatach antywypaleniowych. | K\_U17 |
| EK\_06 | Student projektuje działania w sposób przedsiębiorczy i we współpracy z otoczeniem w obszarze działań promocyjnych, prewencyjnych, profilaktycznych, edukacyjnych i doradczych i jest gotowy jest do zastosowania w tym zakresie właściwych dla superwizji procedur i metod. | K\_K09 |

**3.3 Treści programowe**

1. Problematyka wykładu - nie dotyczy
2. Problematyka ćwiczeń audytoryjnych, konwersatoryjnych, laboratoryjnych, zajęć praktycznych

|  |
| --- |
| Treści merytoryczne: |
| Przegląd różnorodnych podejść i koncepcji superwizji w pracy socjalnej:   * superwizja jako metoda zarządzania pracą socjalną i działanie umożliwiające profesjonalny rozwój pracowników * superwizja wobec stresu w pracy socjalnej * poszukiwanie rozwiązań konfliktu w ramach działań superwizyjnych * superwizja jako kierowanie zmianą i rozwojem organizacji i in. |
| Superwizja – wybrane aspekty definicyjne, jej funkcje, rodzaje oraz zakresy jej zastosowania w pracy socjalnej. Problem relacji między superwizorem a pracownikami korzystającymi z superwizji oraz pracodawcą. |
| Procedury i zastosowania superwizji w pracy socjalnej oraz specyfika działań superwizyjnych realizowanych w różnych typach instytucji pomocy społecznej. |
| Projektowanie modelowej sesji superwizyjnej dla dowolnie wybranej jednostki pomocy społecznej (ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb różnych grup pracowników) - jej fazy, cele i struktura. Analiza czynników determinujących skuteczność i nieskuteczność superwizji np. prezentowanej instytucji. |
| Elementy kierowania i zarządzania superwizyjnego, w tym:   * warsztaty pracy z zespołem, * zarządzanie superwizyjne, * umiejętności interpersonalne, * odróżnianie faktów od opinii, * rozmawianie z pracownikiem, * postawy wobec pracownika, * komunikaty zaczynające się od „ja”, * sprawdzanie własnych interpretacji, mniemań i domysłów, * parafraza, * uzyskiwanie informacji zwrotnej od pracownika, * wspieranie pracowników. |
| Rola i znaczenie superwizji w zakresie ograniczania stresu i wypalenie zawodowego wśród pracowników socjalnych i innych przedstawicieli służb społecznych. |
| Dylematy etyczne w superwizji pracy socjalnej i sposoby ich przezwyciężania. |

3.4 Metody dydaktyczne

*Ćwiczenia: analiza tekstów z dyskusją; wykład informacyjny z prezentacją multimedialną; praca indywidualna i grupowa nad projektowaniem modelu superwizji w wybranej jednostce pomocy społecznej oraz prezentacja i analiza zaprojektowanych działań superwizyjnych na forum grupy zajęciowej; aktywne uczestnictwo w zajęciach.*

4. METODY I KRYTERIA OCENY

4.1 Sposoby weryfikacji efektów uczenia się

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Symbol efektu | Metody oceny efektów uczenia się  (np.: kolokwium, egzamin ustny, egzamin pisemny, projekt, sprawozdanie, obserwacja w trakcie zajęć) | Forma zajęć dydaktycznych  (w, ćw, …) |
| EK\_ 01 | Kolokwium ustne | Ćw. |
| EK\_ 02 | Kolokwium ustne | Ćw. |
| EK\_03 | Projekt modelu superwizji | Ćw. |
| EK\_04 | Projekt modelu superwizji | Ćw. |
| EK\_05 | Projekt modelu superwizji, obserwacja  w trakcie zajęć | Ćw. |
| EK\_06 | Projekt modelu superwizji | Ćw. |

4.2 Warunki zaliczenia przedmiotu (kryteria oceniania)

|  |
| --- |
| **Zaliczenie z oceną**  Ustalenie oceny Zaliczeniowej (końcowej )na podstawie ocen z wyszczególnionych poniżej zadań cząstkowych\*:  Zadania cząstkowe:  1. OCENA Z KOLOKWIUMUSTNEGO – (od 1%do 30 %).  2. OCENA ZA OPRACOWANIE: PROJEKTU MODELU SUPERWIZJI w jednostce pomocy i integracji społecznej (dla wybranej kategorii pracowników); jego PREZENTACJI MULTIMEDIALNEJ oraz za ANALIZĘ mocnych i słabych stron tego projektu – (od 1% do 50%).  3. OBECNOŚĆ I AKTYWNOŚĆ NA ZAJĘCIACH, UDZIAŁ W DYSKUSJI(od 1% do 20%).  \* Łączna suma punktów procentowych (%) uzyskanych z każdego, zadania cząstkowego - od 1 do 3 - będzieostatecznie odnoszona do skali z oceną finalną (od 5.0 do 2.0), która jest załączonaponiżej:   * 100 - 91%(5.0) * 90 - 82%(4.5) * 81 - 73% (4.0) * 72 - 64% (3.5) * 63 - 55% (3.0) * 54% i mniej (2.0) |

**5. CAŁKOWITY NAKŁAD PRACY STUDENTA POTRZEBNY DO OSIĄGNIĘCIA ZAŁOŻONYCH EFEKTÓW W GODZINACH ORAZ PUNKTACH ECTS**

|  |  |
| --- | --- |
| **Forma aktywności** | **Średnia liczba godzin na zrealizowanie aktywności** |
| Godziny z harmonogramu studiów | 15 |
| Inne z udziałem nauczyciela akademickiego  (udział w konsultacjach) | 4 |
| Godziny niekontaktowe – praca własna studenta  (przygotowanie do zajęć, egzaminu, napisanie referatu itp.) | 31 |
| SUMA GODZIN | 50 |
| **SUMARYCZNA LICZBA PUNKTÓW ECTS** | 2 |

*\* Należy uwzględnić, że 1 pkt ECTS odpowiada 25-30 godzin całkowitego nakładu pracy studenta.*

6. PRAKTYKI ZAWODOWE W RAMACH PRZEDMIOTU

|  |  |
| --- | --- |
| wymiar godzinowy | Nie dotyczy |
| zasady i formy odbywania praktyk | Nie dotyczy |

7. LITERATURA

|  |
| --- |
| Literatura podstawowa:   * Bozacka M. (2016). Superwizja jako metoda profesjonalnego rozwoju zawodowego pracowników i zwiększania efektywności funkcjonowania instytucji pomocy społecznej. W: W. Jedynak, J. Kinal, A. Lipczyński, D. Rynkowska (red.). Wybrane psychologiczne i społeczne aspekty pracy socjalnej. Rzeszów: Wydawnictwo Uniwersytetu Rzeszowskiego, s. 52-71. * Domaradzki P., Krzyszkowski J., Sosnowski M., Włoch A. (2016). Superwizja pracy socjalnej dla praktyków. Łódź: Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego. * Krzyszkowski J. (1998). Elementy organizacji i zarządzania w pomocy społecznej. Łódź: Omega-Praksis. * Łuczyńska M, Olech A. (2013). Wprowadzenie do superwizji pracy socjalnej. Warszawa: Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich. * Szmagalski J. (red.). (2009).Superwizja w pracy socjalnej. Zastosowania i dylematy. Warszawa: Instytut Rozwoju Służb Społecznych. * Szmagalski J. (2009). Stres i wypalenie zawodowe pracowników socjalnych, Warszawa: Instytut Rozwoju Służb Społecznych. * Skowrońska A. (red.). (2013). Nowe kierunki i tendencje w organizacji i zarządzaniu pomocą społeczną, Warszawa: Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich. * Szmagalski J., Nocuń J. (1998). Podstawowe umiejętności w pracy socjalnej i ich kształcenie. Katowice: Śląsk. |
| Literatura uzupełniająca:   * + Gut J., Haman W. (2004). Psychologia szefa. Szef to zawód. Warszawa-Gliwice: One Press, Kontrakt-OSH.   + Hardingham A. (1998). Praca w zespole. Warszawa: Petit. 1998.   + Konstańczak S. (2000). Odkryć sens życia w swej pracy: wokół problemów etyki zawodowej. Słupsk: Wyd. Uczelniane WSP.   + Robbins S.P. (2001). Zasady zachowania w organizacji. Poznań: Zysk i S-ka. |

Akceptacja Kierownika Jednostki lub osoby upoważnionej

1. W przypadku ścieżki kształcenia prowadzącej do uzyskania kwalifikacji nauczycielskich uwzględnić również efekty uczenia się ze standardów kształcenia przygotowującego do wykonywania zawodu nauczyciela. [↑](#footnote-ref-1)