

W spotkaniu, które odbyło się **11 kwietnia** uczestniczyli również przedstawiciele Wydziałowych Zespołów ds. Zapewnienia Jakości Kształcenia oraz zaproszeni goście z Wojewódzkiego Urzędu Pracy (Wydział Informacji Statystycznej i Analiz). Zebranie poświęcone było tematyce dostosowania oferty kształcenia Uczelni do zmieniającego się zapotrzebowania rynku pracy.

W trakcie spotkania przedstawiono wnioski z monitorowania losów zawodowych absolwentów Uniwersytetu Rzeszowskiego oraz wyniki badania popytu i podaży zawodów na lokalnym rynku pracy, prowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy.

W badaniu prowadzonym przez Biuro Karier, w ramach pomiaru początkowego, wzięło udział 86% absolwentów z rocznika 2014/2015, a ponad 60% z nich zadeklarowało, iż z perspektywy czasu ponownie wybraliby ten sam kierunek studiów. Ogółem 63% ankietowanych z tego rocznika podejmowało pracę zarobkową już w trakcie trwania studiów. Badanie, które było realizowane wśród absolwentów po 3 latach od ukończenia studiów wykazało 10% poziomu ankietyzacji. Wśród ankietowanych zatrudnienie deklarowało 73% absolwentów studiów I stopnia i 82% absolwentów studiów magisterskich. Okres poszukiwania pracy w przypadku większości badanych wynosił od 2 do 6 miesięcy.

Badanie prowadzone przez WUP pozwoliło na wyszczególnienie zawodów nadwyżkowych (o największej liczbie osób bezrobotnych) oraz deficytowych (najczęściej poszukiwanych na rynku pracy). Wśród zawodów nadwyżkowych znalazły się: specjalista administracji publicznej, ekonomista, pedagog, specjalista ds. organizacji usług gastronomii, hotelarstwa i turystyki, specjalista ds. zarządzania i organizacji, socjolog. Do zawodów, które są najczęściej poszukiwane na rynku pracy zaliczono: specjalistę ds. sprzedaży, fizjoterapeutę, pielęgniarkę, nauczyciela przedszkola, archiwistę, inżyniera budownictwa, wychowawcę w placówkach oświatowych, asystenta prawnego, grafika komputerowego.

W trakcie dyskusji zwrócono uwagę na potrzebę zwiększania nacisku na kształtowanie kompetencji miękkich u studentów, co w przyszłości pozwoli na większe dopasowanie się do ewoluującego rynku pracy.