



ANKIETA OCENY WARUNKÓW PRACY NAUCZYCIELA AKADEMICKIEGO

Zapraszamy Państwa do wypełnienia Ankiety Oceny Warunków Pracy Nauczyciela Akademickiego. Ankieta ma na celu ocenę warunków pracy nauczycieli akademickich w różnych aspektach ich codziennej działalności zawodowej. Badanie obejmuje kwestie organizacji pracy i prowadzenia zajęć, poziomu zadowolenia z wykonywanej pracy i wynagrodzenia, a także doświadczeń związanych z traktowaniem w pracy. Wyniki posłużą do analizy obecnej sytuacji oraz wsparcia ewentualnych działań na rzecz poprawy warunków pracy w Uczelni.

Organizacja pracy i prowadzenie zajęć

1. Proszę wskazać, czy zgadza się Pan(i) z poniższymi stwierdzeniami dotyczącymi prowadzenia zajęć dydaktycznych na UR:	Zdecydowanie tak	Raczej tak	Trudno powiedzieć	Raczej nie	Zdecydowanie nie	Nie dotyczy
Liczebność grup studenckich jest dostosowana do form prowadzonych zajęć						
Salony dydaktyczne są odpowiedniej wielkości						
Salony są odpowiednio oświetlone						
Salony wykładowe mają dobrą akustykę						
Laboratoria są dobrze wyposażone w sprzęt badawczy						
Salony dydaktyczne są dobrze wyposażone w sprzęt audiowizualny						
Zajęcia są mi przydzielane zgodnie z posiadanymi kompetencjami i dorobkiem naukowym lub doświadczeniem zawodowym						
Parametry dostępnego na Uczelni Internetu są odpowiednie do prowadzenia zajęć dydaktycznych oraz działalności badawczej						
Mam możliwość korzystania z urządzeń takich jak drukarka, ksero czy komputer w celach dydaktycznych np. drukowaniu prac zaliczeniowych						
Salony dydaktyczne są odpowiednio klimatyzowane						
Uważam, że kadra w mojej jednostce jest odpowiednio duża by sprostać liczbie studentów i ich potrzebom						

Uczelniane systemy informatyczne (Wirtualna Uczelnia, system obsługi dziekanatowej) są funkcjonalne						
Zdarzają się sytuacje, w których nauczycielom akademickim przydzielane są nowe zajęcia dydaktyczne, mimo że nie wynikają one ze zmian kadrowych						

Uwagi/ komentarze do części „Organizacja pracy i prowadzenie zajęć”

.....

.....

.....

Zadowolenie z pracy i wynagrodzenia

2. Czy jest Pan(i) zadowolony(a) z wysokości wygradzenia za pracę na Uniwersytecie Rzeszowskim?

- 1) Zdecydowanie tak
- 2) Raczej tak
- 3) Trudno powiedzieć
- 4) Raczej nie
- 5) Zdecydowanie nie

3. Co w pracy nauczyciela akademickiego sprawia Panu(i) największą trudność? (możliwość wyboru więcej niż jednej odpowiedzi)

- 1) Słaba komunikacja z przełożonymi lub jej brak
- 2) Słabe wyposażenie w sprzęt niezbędny do prowadzenia zajęć i realizacji badań naukowych
- 3) Słabe wyposażenie w niezbędne materiały/oprogramowanie niezbędne do prowadzenia zajęć
- 4) Brak możliwości uczestnictwa w szkoleniach
- 5) Zmieniające się przepisy prawa na szczeblu rządowym
- 6) Zmieniające się przepisy i regulacje uczelniane
- 7) Coś innego, co?.....

4. Czy zna Pan(i) kryteria okresowej oceny nauczyciela akademickiego?

- 1) Tak
- 2) Nie

5. (JEŚLI TAK) Czy Pana(i) zdaniem ustalone kryteria pozwalają na rzetelną ocenę aktywności naukowej, dydaktycznej i organizacyjnej nauczyciela akademickiego?

- 1) Tak
- 2) Nie

6. (JEŚLI NIE) Jakie zmiany Pan(i) zaproponowałby(dałaby) w kryteriach oceny nauczyciela akademickiego?

.....

7. Czy akceptuje Pan(i) sposób udzielania nagród i wynagrodzeń projakościowych w zakresie systemów motywacyjnych w Uczelni?

- 1) Tak
- 2) Nie

8. (JEŚLI NIE) Dlaczego?

.....

9. W jakim stopniu zgadza się Pan(i) z następującym stwierdzeniem	Zdecydowanie tak	Raczej tak	Trudno powiedzieć	Raczej nie	Zdecydowanie nie
W mojej jednostce wszyscy pracownicy są traktowani z należytym szacunkiem niezależnie od zajmowanego stanowiska i stopnia/tytułu naukowego					
Wszyscy pracownicy w jednostce otrzymują równe wynagrodzenie za zajmowane stanowisko					
Jestem dobrze powiadomiony(na) o procedurach w przypadku mobbingu w moim miejscu pracy					
Czasem czuję atmosferę niepewności i zagrożenia w kontaktach z przełożonymi					
Czasem czuję atmosferę niepewności i zagrożenia w kontaktach ze współpracownikami					
Stres spowodowany pracą odbija się na moim życiu prywatnym					
Mam poczucie stabilizacji zawodowej					
Mam odpowiednią ilość czasu na wykonywanie obowiązków badawczych					
Mam odpowiednią ilość czasu na prace organizacyjne na rzecz uczelni					
Mam odpowiednią ilość czasu na obowiązki dydaktyczne					
Prace na rzecz uczelni są równomiernie rozkładane na innych pracowników					
Z powodu zbyt dużego nakładu pracy poświęcam na nią dodatkowe, niepłatne godziny					
Ogólnie rzecz biorąc, jestem zadowolony(na) z mojej pracy					
Czuję się wypalony(na) zawodowo					

Uwagi/ komentarze do części „Zadowolenie z pracy i wynagrodzenia”

.....

Traktowanie w pracy

10. W jakim stopniu zgadza się Pan(i) z następującym stwierdzeniem	Zdecydowanie tak	Raczej tak	Trudno powiedzieć	Raczej nie	Zdecydowanie nie
Zdarza się, że nakładane są na mnie obowiązki wykraczające poza moje kompetencje					
Obciążenie pracowników obowiązkami organizacyjnymi jest równomiernie rozłożone					
Zdarza się, że jestem przedmiotem żartów					
Zdarza się, że czuję się poniżany/a przez uwagi, które są skierowane w moją stronę					
Są mi przekazywane do wykonania zadania poniżej moich umiejętności lub naruszające moją godność					
Czuję, że moje opinie są regularnie ignorowane lub lekceważone przez współpracowników					
Często doświadczam sytuacji, w których jestem krytykowany/a w sposób niesprawiedliwy lub niekonstruktywny					
Czasami czułem(łam) się nękanym(na) telefonami i mailami od przełożonego					
Czasami czuję się dyskryminowany(na) ze względu na wiek					
Czasami czuję się dyskryminowany(na) ze względu na wiarę/bezwyznaniowość					
Czasami czuję się dyskryminowany(na) ze względu na płeć					
Czasami czuję się dyskryminowany(na) ze względu na orientację psychoseksualną					

Uwagi/ komentarze do części „Traktowanie w pracy”

.....

11. Czy szukał(a) Pan(i) pomocy po doświadczeniu sytuacji związanej z niewłaściwym traktowaniem lub dyskryminacją w obecnej pracy?

- 1) Tak
- 2) Nie

12. Czy poinformował(a) Pan(i) kogoś o tym fakcie?

- 1) Tak – kogo i w jaki sposób zakończyła się sytuacja?.....
- 2) Nie – co było tego przyczyną?:.....

Inne

13. W jakim stopniu zgadza się Pan(i) z następującymi stwierdzeniami	Zdecydowanie się zgadzam	Raczej się zgadzam	Trudno powiedzieć	Raczej się nie zgadzam	Zdecydowanie się nie zgadzam
Przepływ informacji na uczelni działa sprawnie i bez większych problemów					
Aktywnie biorę udział we wszelkich działaniach doskonalących, inicjowanych i prowadzonych wewnątrz uczelni					
Istotne informacje na stronie internetowej UR są łatwo dostępne, a sama strona jest przejrzysta					
Z mojego doświadczenia wynika, że propozycje kadry dydaktycznej dotyczące modyfikacji sposobu prowadzenia zajęć spotykają się z zainteresowaniem władz uczelni/przełożonych					
Biblioteka ma wystarczające zbiory, odpowiadające moim potrzebom dydaktycznym i naukowym					
Często spotykam się ze skargami ze strony studentów dot. braków odpowiedniego sprzętu lub oprogramowania					

Proszę określić poziom zadowolenia ze współpracy z bezpośrednimi Pana/Pani działu jednostkami administracyjnymi UR

- a) Zdecydowanie dobrze
- b) Raczej dobrze
- c) Trudno powiedzieć
- d) Raczej źle
- e) Zdecydowanie źle
- f) Nie dotyczy

Proszę podać jakie to jednostki? (w przypadku zaznaczenia odpowiedzi „Nie dotyczy” proszę pominąć)

.....

Uwagi/ komentarze do części „Inne”

.....
.....
.....

Metryczka

- A. Płeć:
- 1) Kobieta
 - 2) Mężczyzna
- B. Wiek:
- 1) Do 34 lata
 - 2) 35 – 44 lata
 - 3) 45 – 54 lata
 - 4) 55 – 64 lata
 - 5) 65 lat i więcej
- C. Stanowisko:
- 1) Profesor/Profesor Uczelni
 - 2) Adiunkt
 - 3) Asystent
 - 4) Lektor
 - 5) Instruktor
- D. Staż pracy w Uniwersytecie Rzeszowskim:
- 1) Do 5 lat
 - 2) 6 – 10 lat
 - 3) 11 – 15 lat
 - 4) 16 lat i więcej
- E. Jednostka:
- 1) Kolegium Nauk Humanistycznych
 - 2) Kolegium Nauk Medycznych
 - 3) Kolegium Nauk Przyrodniczych
 - 4) Kolegium Nauk Społecznych
 - 5) Studium Języków Obcych
 - 6) Studium Wychowania Fizycznego i Rekreacji
 - 7) Inna