

SYLABUS
DOTYCZY CYKLU KSZTAŁCENIA 2020-2022
 Rok akademicki 2020/2021

1. PODSTAWOWE INFORMACJE O PRZEDMIOCIE

Nazwa przedmiotu	Ekonomia menedżerska
Kod przedmiotu*	E/II/A.1
Nazwa jednostki prowadzącej kierunek	Kolegium Nauk Społecznych
Nazwa jednostki realizującej przedmiot	Instytut Ekonomii i Finansów KNS
Kierunek studiów	Ekonomia
Poziom studiów	Drugiego stopnia
Profil	Ogólnoakademicki
Forma studiów	Stacjonarne
Rok i semestr/y studiów	I/1
Rodzaj przedmiotu	Podstawowy
Język wykładowy	polski
Koordinator	dr Małgorzata Wosiek
Imię i nazwisko osoby prowadzącej / osób prowadzących	dr Małgorzata Wosiek

* -opcjonalnie, zgodnie z ustaleniami w Jednostce

1.1. Formy zajęć dydaktycznych, wymiar godzin i punktów ECTS

Semestr (nr)	Wykt.	Ćw.	Konw.	Lab.	Sem.	ZP	Prakt.	Inne (jakie?)	Liczba pkt. ECTS
1	15	15							4

1.2. Sposób realizacji zajęć

- zajęcia w formie tradycyjnej lub z wykorzystaniem platformy Ms Teams
 zajęcia realizowane z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość

1.3 Forma zaliczenia przedmiotu (z toku) (egzamin, zaliczenie z oceną, zaliczenie bez oceny)
Egzamin**2. WYMAGANIA WSTĘPNE**

Znajomość podstawowych zagadnień z zakresu mikroekonomii, finansów przedsiębiorstw, statystyki.

3. CELE, EFEKTY UCZENIA SIĘ, TREŚCI PROGRAMOWE I STOSOWANE METODY DYDAKTYCZNE**3.1 Cele przedmiotu**

C1	Zapoznanie studentów z narzędziami analizy ekonomicznej wspomagającymi podejmowanie decyzji menedżerskich.
C2	Wypracowanie umiejętności wykorzystania podstawowych narzędzi optymalizacyjnych w rozwiązywaniu problemów menadżerskich.

3.2 Efekty uczenia się dla przedmiotu

EK (efekt uczenia się)	Treść efektu uczenia się zdefiniowanego dla przedmiotu	Odniesienie do efektów kierunkowych
EK_01	Zna i rozumie w pogłębionym stopniu pojęcia związane z regułami podejmowania decyzji menedżerskich w gospodarce rynkowej, z uwzględnieniem ich wieloaspektowości.	K_W01 K_W03
EK_02	Potrafi dobrać i stosować narzędzia analizy ekonomicznej w rozważaniu różnych wariantów decyzji menedżerskich.	K_U01 K_U02
EK_03	Potrafi dokonać krytycznej oceny przydatności narzędzi analizy ekonomicznej do rozwiązywania problemów menedżerskich.	K_U04
EK_04	Potrafi pracować w zespole przejmując współodpowiedzialność za efekty działań.	K_U11

3.3 Treści programowe

A. Problematyka wykładu

Treści merytoryczne
Obszary zainteresowania ekonomii menedżerskiej. Wprowadzenie do problematyki podejmowania decyzji gospodarczych. Teorie celu funkcjonowania przedsiębiorstwa.
Analiza marginalna jako narzędzie optymalizacji decyzji w przedsiębiorstwie.
Analiza popytu i decyzje cenowe w przedsiębiorstwie.
Analiza kosztów a decyzje produkcyjne.
Podejmowanie decyzji w warunkach ryzyka i niepewności. Drzewa decyzyjne.
Decyzje menedżerskie w przedsiębiorstwie w różnych strukturach rynkowych.

B. Problematyka ćwiczeń audytoryjnych

Treści merytoryczne
Modelowanie popytu z wykorzystaniem pakietu Statistica. Analiza popytu. Czynniki określające popyt.
Maksymalizacja przychodu i zysku w przedsiębiorstwie w krótkim okresie.
Ekonomiczne narzędzia optymalizacji strategii cenowej w przedsiębiorstwie.
Drzewo decyzyjne jako narzędzie optymalizacji decyzji w warunkach ryzyka.
Modelowanie zachowań przedsiębiorstw konkurujących w warunkach oligopolu. Zastosowanie teorii gier w ekonomii.

3.4 Metody dydaktyczne

Wykład: wykład z prezentacją multimedialną realizowany przy pomocy platformy MS Teams, dyskusja moderowana.

Ćwiczenia: praca w grupach: zespołowe rozwiązywanie przykładów, dyskusja, gry dydaktyczne, realizowane z wykorzystaniem platformy MS Teams.

4. METODY I KRYTERIA OCENY

4.1 Sposoby weryfikacji efektów uczenia się

Symbol efektu	Metody oceny efektów uczenia się (np.: kolokwium, egzamin ustny, egzamin pisemny, projekt, sprawozdanie, obserwacja w trakcie zajęć)	Forma zajęć dydaktycznych (w, ćw, ...)
EK_01	egzamin pisemny, zespołowa praca pisemna	wykład, ćwiczenia
EK_02	egzamin pisemny, zespołowa praca pisemna	wykład, ćwiczenia
EK_03	obserwacja w trakcie zajęć, zespołowa praca pisemna	ćwiczenia
EK_04	obserwacja w trakcie zajęć, zespołowa praca pisemna	ćwiczenia

4.2 Warunki zaliczenia przedmiotu (kryteria oceniania)

Ćwiczenia:

Zespołowa praca pisemna: rozwiązanie zestawu przykładów z wykorzystaniem narzędzi analizy ekonomicznej wspomagających podejmowanie decyzji menedżerskich, w grupach ok. 4-5-osobowych, aktywność na zajęciach.

Ocena 3,0 wymaga zdobycia minimum 51% maksymalnej liczby punktów przypisanych przez prowadzących zajęcia do poszczególnych prac i aktywności składających się na zaliczenie przedmiotu.

Ocena 4,0 wymaga zdobycia 75% maksymalnej liczby punktów przypisanych przez prowadzących zajęcia do poszczególnych prac i aktywności składających się na zaliczenie przedmiotu.

Ocena 5,0 wymaga zdobycia 95% maksymalnej liczby punktów przypisanych przez prowadzących zajęcia do poszczególnych prac i aktywności składających się na zaliczenie przedmiotu.

Egzamin:

Egzamin w formie pisemnej (składający się z testu i części zadaniowej).

Osoby, których ocena z zaliczenia wynosi: co najmniej 4,5 – otrzymują na egzaminie dodatkowo 1 pkt; 5,0 – otrzymują na egzaminie dodatkowo 2 pkt. Istnieje możliwość gromadzenia dodatkowych punktów za wyróżniającą się aktywność w czasie wykładów.

Ocena 3,0 wymaga zdobycia minimum 51% maksymalnej liczby punktów. Ocena 4,0 wymaga zdobycia 75% maksymalnej liczby punktów. Ocena 5,0 wymaga zdobycia 95% maksymalnej liczby punktów.

5. CAŁKOWITY NAKŁAD PRACY STUDENTA POTRZEBNY DO OSIĄGNIĘCIA ZAŁOŻONYCH EFEKTÓW W GODZINACH ORAZ PUNKTACH ECTS

Forma aktywności	Średnia liczba godzinna zrealizowanie aktywności
Godziny kontaktowe wynikające harmonogramu z studiów	30
Inne z udziałem nauczyciela (udział w konsultacjach, egzaminie)	3
Godziny niekontaktowe – praca własna studenta (przygotowanie do zajęć, egzaminu, studia literatury przedmiotu, przygotowanie zespołowej pracy pisemnej)	67
SUMA GODZIN	100
SUMARYCZNA LICZBA PUNKTÓW ECTS	4

* Należy uwzględnić, że 1 pkt ECTS odpowiada 25-30 godzin całkowitego nakładu pracy studenta.

6. PRAKTYKI ZAWODOWE W RAMACH PRZEDMIOTU

wymiar godzinowy	-
zasady i formy odbywania praktyk	-

7. LITERATURA

Literatura podstawowa: 1. Samuelson W.F., Marks S.G., <i>Ekonomia menedżerska</i> , PWE, Warszawa 2009. 2. Froeb L.M., McCann B.T., <i>Ekonomia menedżerska</i> , PWE, Warszawa 2012.
Literatura uzupełniająca: 1. Waśniewska A., Skrzyszewska K., <i>Ekonomia menedżerska. Podstawy teoretyczne z zadaniami</i> , Akademia Morska w Gdyni, Gdynia 2012. 2. Sołek A., <i>Optymalne decyzje ekonomia menedżerska w zadaniach</i> , Wyd. Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie, Kraków 2017. 3. Png Ivan, Lehman Dale, <i>Ekonomia menedżerska</i> , Wolters Kluwer, Warszawa 2011.

Akceptacja Kierownika Jednostki lub osoby upoważnionej