

Tabela: Wykaz stanowisk i miesięcznych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli akademickich

Lp.	Stanowisko	Wynagrodzenie zasadnicze minimalne
1.	profesor: w grupie pracowników badawczych, badawczo-dydaktycznych i dydaktycznych	7 000
2.	profesor UR: w grupie pracowników badawczych, badawczo-dydaktycznych i dydaktycznych	5 600
3.	adiunkt: w grupie pracowników badawczych, badawczo- dydaktycznych i dydaktycznych	4 800
4.	asystent: w grupie pracowników badawczych, badawczo-dydaktycznych i dydaktycznych	3 500
5.	lektor, instruktor	3 500

Przewodniczący Senatu
Uniwersytetu Rzeszowskiego

prof. dr hab. Sylwester Czopek
Rektor

Tabela miesięcznych stawek dodatku funkcyjnego dla nauczycieli akademickich

Lp.	Funkcja	Stawka dodatku funkcyjnego w złotych
1.	Rektor	zgodnie z Ustawą
2.	Prorektor	4 250
3.	Dyrektor Szkoły Doktorskiej	2 000
4.	Dziekan	2 500
5.	Prodziekan	1000 - 1500
6.	Dyrektor instytutu	1500 - 2500
7.	Zastępca dyrektora instytutu *	500 - 1000
8.	Kierownik kierunku studiów	500
9.	Dyrektor centrum naukowego	700
10.	Kierownik katedry	500
11.	Kierownik zakładu	300
12.	Kierownik laboratorium	300
13.	Dyrektor jednostki pozakolegialnej	600 - 700
14.	Zastępca dyrektora jednostki pozakolegialnej	300 - 350

* w przypadku łączenia funkcji zastępcy dyrektora instytutu i kierownika kierunku studiów, przysługuje jeden dodatek w wyższej wysokości

Przewodniczący Senatu
Uniwersytetu Rzeszowskiego

prof. dr hab. Sylwester Czopek
Rektor

Tabela: Wykaz stanowisk i miesięcznych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników niebędących nauczycielami akademickimi

Lp.	Stanowisko	Wymagania kwalifikacyjne		Minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego w złotych
		wykształcenie	liczba lat pracy	
1	Główny specjalista pełniący funkcje Kanclerza, Kwestora – głównego księgowego	wyższe magisterskie	10, w tym 5 na stanowisku kierowniczym	6 000
2	Główny specjalista pełniący funkcje zastępcy kanclerza, zastępcy kwestora – głównego księgowego	wyższe magisterskie	8, w tym 4 na stanowisku kierowniczym	5 000
3	Główny specjalista pełniący funkcje dyrektora biura, dyrektora dziekanatu, dyrektora centrum badawczego	wyższe magisterskie	8	4 400
4	Audytor	wg odrębnych przepisów		4 300
5	Pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych	wg odrębnych przepisów		4 300
6	Radca prawny	wg odrębnych przepisów		4 300
7	Kierownik działu, główny specjalista	wyższe magisterskie	8	4 200
8.	Zastępca kierownika działu	wyższe magisterskie	6	4 000
9	Starszy specjalista	wyższe magisterskie	8	3 800

10	Specjalista	wyższe magisterskie	6	3 600
11.	Inspektor nadzoru inwestorskiego	wg odrębnych przepisów		3 600
12	Inspektor ds. bezpieczeństwa i higieny pracy	wg odrębnych przepisów		3 600
13	Administrator obiektu	wyższe	3	3 400
		średnie	5	
14	Samodzielny referent	wyższe magisterskie	0	3 300
		średnie	2	
15	Referent i inne stanowiska równorzędne	średnie	-	3 150
16	Pracownik wykwalifikowany, np. elektryk, elektronik, hydraulik, kierowca, konserwator malarz, tokarz, stolarz ślusarz, telemonter, pracownik gospodarczy wykwalifikowany i inne stanowiska równorzędne	podstawowe, niezbędne kwalifikacje potwierdzone uprawnieniami	-	3 010
17	Portier, pracownik gospodarczy, ogrodnik, recepcjonista, sprzątająca, szatniarz,	podstawowe	-	3 010

Przewodniczący Senatu
Uniwersytetu Rzeszowskiego

prof. dr hab. Sylwester Czopek
Rektor

Załącznik nr 4 do Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Rzeszowskiego

Tabela: wykaz stanowisk i miesięcznych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników bibliotecznych

Lp.	Stanowisko	Minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego w złotych
1	Bibliotekarz dyplomowany - adiunkt biblioteczny	4 000
2	Kustosz biblioteczny	3 800
3	Starszy bibliotekarz	3 700
4	Bibliotekarz	3 550
5	Młodszy bibliotekarz	3 400
6	Magazynier biblioteczny	3 250
7	Pomocnik biblioteczny, konserwator książki	3 100

Przewodniczący Senatu
Uniwersytetu Rzeszowskiego

prof. dr hab. Sylwester Czopek
Rektor

Tabela: wykaz stanowisk i miesięcznych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników Wydawnictwa

Lp.	Stanowisko	Wymagania kwalifikacyjne		Minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego w złotych
		Wykształcenie	Liczba lat pracy	
1.	Dyrektor	wyższe	5	4 600
2.	Zastępca dyrektora, kierownik redakcji	wyższe	4	4 200
3.	Starszy redaktor, starszy specjalista ds. publikacji	wyższe	4	3 800
4.	Specjalista ds. : druku cyfrowego, umów, marketingu, rozliczeń, kierownik poligrafii/drukarni	wyższe	3	3 600
5.	Redaktor, redaktor językowo-stylistyczny	wyższe	2	3 600
6.	Redaktor techniczny	średnie	3	3 500
7.	Operator składu komputerowego i grafiki	średnie	2	3 500
8.	Księgarz, starszy księgarz	średnie	3	3 400
9.	Starszy referent ds. marketingu	wyższe	2	3 300
10.	Montażysta, kopista offsetowy	średnie	3	3 200
11.	Mechanik maszyn poligraficznych	średnie	3	3 200
12.	Introligator przemysłowy i galanteryjny	średnie	2	3 150

Przewodniczący Senatu
Uniwersytetu Rzeszowskiego

prof. dr hab. Sylwester Czopek
Rektor

Załącznik nr 6 do Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Rzeszowskiego

Tabela: wykaz stanowisk i miesięcznych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników naukowo-technicznych i inżynieryjno-technicznych

Lp.	Stanowisko	Wymagania kwalifikacyjne		Minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego (zł)
		Wykształcenie	Liczba lat pracy	

Stanowiska naukowo - techniczne

1.	Główny specjalista naukowo - techniczny	stopień dr	3	4 000
2.	Starszy specjalista naukowo - techniczny	wyższe magisterskie	8	3 800
3.	Specjalista naukowo - techniczny	wyższe magisterskie	6	3 600
4.	Młodszy specjalista naukowo - techniczny	wyższe/wyższe magisterskie		3 300

Stanowiska inżynieryjno - techniczne

5.	Starszy specjalista inżynieryjno - techniczny	wyższe magisterskie	8	3 800
6.	Specjalista inżynieryjno - techniczny	wyższe magisterskie	6	3 600
7.	Samodzielny referent inżynieryjno - techniczny	wyższe magisterskie		3 300
8.	Technik, biolog, chemik, fizyk, laborant	średnie		3 150

Przewodniczący Senatu
Uniwersytetu Rzeszowskiego

prof. dr hab. Sylwester Czopek
Rektor

Tabela miesięcznych stawek dodatku funkcyjnego dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi

Lp.	Stanowisko lub pełniona funkcja	Stawka dodatku funkcyjnego w złotych
1.	Kanclerz , kwestor	2 500
2.	Zastępca Kanclerza, Zastępca Kwestora, Dyrektor Biura Rektora	1 200
3	Dyrektor Biura Kolegium, Dyrektor Biura Prorektora ds. Studenckich i Kształcenia	800 - 1 200
4	Dyrektor Dziekanatu	800 - 1 000
5	Zastępca Dyrektora Biura (Dziekanatu)	300 - 500
6	Kierownik Sekretariatu Szkoły Doktorskiej	300 - 500
7	Kierownik Sekcji	200 - 400
8	Kierownik działu (rejonu)	200 - 1 000
9	Zastępca Kierownika działu (rejonu)	200 - 400
10	Dyrektor Wydawnictwa	500 - 600
11	Kierownik Redakcji	250 - 350
12	Kierownik Drukarni	250 - 300
13	Dyrektor Biblioteki	1 200 - 1400
14	Zastępca Dyrektora Biblioteki	400 - 500
15	Kierownik oddziału/czytelni/magazynu w Bibliotece UR	200 - 250

Przewodniczący Senatu
Uniwersytetu Rzeszowskiego

prof. dr hab. Sylwester Czopek
Rektor

Tabela stawek za 1 godzinę ponadwymiarową dla stanowisk pracy w ramach grup pracowników, o których mowa w art. 114 i 116 ustawy z dnia z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 574 ze zm.)

Lp.	Stanowisko	Stawka w złotych za godzinę obliczeniową, odpowiadającą 45 minutom
1.	profesor: w grupie pracowników badawczo- dydaktycznych i dydaktycznych	116
2.	profesor UR: w grupie pracowników badawczo- dydaktycznych i dydaktycznych	96
3.	adiunkt: w grupie pracowników badawczo- dydaktycznych i dydaktycznych	85
4.	asystent: w grupie pracowników badawczo- dydaktycznych i dydaktycznych	58
5.	lektor, instruktor w grupie pracowników dydaktycznych	58

Przewodniczący Senatu
Uniwersytetu Rzeszowskiego

prof. dr hab. Sylwester Czopek
Rektor