

Porozumienie
w sprawie podwyżek wynagrodzeń
w Uniwersytecie Rzeszowskim

1. Zgodnie z Komunikatem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 23.02.2024 r., Uniwersytet Rzeszowski otrzymał dodatkową subwencję na podwyżki wynagrodzeń dla pracowników w wysokości : 58 681 200,00 zł.
2. Przyznane środki finansowe przeznaczone są na podwyższenie wynagrodzeń brutto pracowników uczelni średnio o 30 % w grupie nauczycieli akademickich i 20 % w grupie pracowników niebędących nauczycielami akademickimi od 1 stycznia 2024 r.
3. Środki zostały przyznane w odniesieniu do wykonania wynagrodzeń w roku 2022 (na podstawie sprawozdania Rb-70 za IV kw.2022 r.).
4. W przyznanej kwocie uwzględniono również pochodne opłacane przez pracodawców będących płatnikami składek na ubezpieczenia społeczne oraz odpis na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych.
5. Niniejsze porozumienie określa zasady podwyższenia wynagrodzeń zasadniczych pracowników Uniwersytetu Rzeszowskiego.
6. Podwyżka wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli akademickich wynosi 30 % od wynagrodzenia zasadniczego pracownika, proporcjonalnie do wymiaru etatu, w zaokrągleniu do pełnych złotych.
7. W przypadku nauczycieli, którzy na dzień 1 stycznia 2024 r. mieli wyrównywane wynagrodzenie zasadnicze do nowej płacy minimalnej (4242 zł), podstawą liczenia 30 % będzie stawka 4242 zł.
8. W Uniwersytecie Rzeszowskim nie dokonywano podwyżek dla nauczycieli akademickich do nowych stawek minimalnych, wynikających z nowej stawki profesora, tj. 9370 zł, wynikającej z Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 15 lutego 2024 r.
9. Podwyżką wynagrodzenia objęci są pracownicy UR, którzy byli zatrudnieni w dniu 1 stycznia 2024 r i których stosunek pracy nadal trwa w dniu 01 marca 2024 r.
(z uwzględnieniem obowiązującej od 1 stycznia 2024 r. płacy minimalnej).
10. Podwyżka nie obejmuje pracowników przebywających w dniu 01 stycznia 2024 r. na urloпах bezpłatnych i wychowawczych, trwających przynajmniej do 31 marca 2024 r.
11. Podwyżka nie obejmuje pracowników wynagradzanych z innych źródeł (projekty).
12. Podwyżka wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi wynosi 20 % od wynagrodzenia zasadniczego pracownika, proporcjonalnie do wymiaru etatu, w zaokrągleniu do pełnych złotych i uwzględnia w tym kwoty wyrównania do płacy minimalnej (4242 zł) od 1 stycznia 2024 r.
13. Powstała po dokonaniu wyliczeń wynagrodzeń nadwyżka subwencji, tzw. „rezerwa” zostanie rozliczona w sposób ustalony podczas odrębnego, zwołanego niezwłocznie, spotkania ze związkami zawodowymi.

.....
Organizacja Zakładowa

NSZZ „Solidarność”

.....
Komitet Tymczasowy Ogólnopolskiego
Związku Zawodowego „Inicjatywa Pracownicza”

.....
Związek Nauczycielstwa Polskiego