

Komisja Zakładowa

Rzeszów, 15.03.2024 r.

Ogólnopolskiego Związku Zawodowego

Inicjatywa Pracownicza przy Uniwersytecie Rzeszowskim

Znak sprawy: OZZIPUR 7/03/2024

**JM Rektor**

**Uniwersytetu Rzeszowskiego**

**prof. dr hab. Sylwester Czopek**

Przedmiot: stanowisko Komisji Zakładowej OZZ Inicjatywa Pracownicza przy Uniwersytecie Rzeszowskim w sprawie propozycji porozumienia dotyczącego podwyżek wynagrodzeń pracowników Uniwersytetu Rzeszowskiego od 1.01.2024 r.

Komisja Zakładowa po przeanalizowaniu proponowanych zasad podziału kwoty zwiększonej subwencji dla Uniwersytetu Rzeszowskiego wskazanej w komunikacie Ministra Nauki z dnia 23 lutego 2024 r. w wysokości 58 681 200,00 zł, informuje, że:

1. Pozytywnie opiniuje podwyżki w wysokości 30% dla nauczycieli akademickich, pod warunkiem naliczania ich w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego (proporcjonalnie do wymiaru etatu) ze stycznia 2024 r. (data ta była wielokrotnie podawana w formie ustnej na spotkaniu związków zawodowych z JM Rektorem, prof. dr hab. Sylwestrem Czopkiem w dniu 11.03.2024 r., jednak nie pojawia się ona w pisemnej propozycji porozumienia, które Komisja otrzymała w dniu 12.03.2024 r.).
2. Postuluje, w przypadku pracowników administracji, o naliczanie zaproponowanych 20% w stosunku do wynagrodzenia ze stycznia 2024 r. (jak w przypadku nauczycieli akademickich). Zwracamy uwagę, że zastosowanie odmiennych zasad naliczania (nauczyciele – w stosunku do wynagrodzenia ze stycznia 2024, administracja – w stosunku do wynagrodzenia z grudnia 2023) jest nieakceptowalne, dyskryminuje pracowników administracji i rodzi w tej grupie poczucie frustracji i niesprawiedliwości. Zaznaczamy, że różnica pomiędzy nauczycielami akademickimi a administracją została już wyrażona w progach procentowych, tj. 30% i 20%.

3. Negatywnie opiniuje sposób naliczania podwyżki od wynagrodzenia „brutto z usługą lat” (strona nr 2 propozycji porozumienia), oraz wnioskuję o naliczanie podwyżki w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego. Przedstawiony przez pracodawcę sposób naliczania podwyżki będzie skutkować zmniejszeniem pensji zasadniczej pracownika tytułem zabezpieczenia części kwoty na dodatek stażowy (proporcjonalnie: im dłuższy staż tym niższa podwyżka pensji zasadniczej). Jest to niesprawiedliwe i niewłaściwe, szczególnie wobec pracowników z ponad 20 letnim stażem pracy, w porównaniu do pracowników z krótszym stażem, dla których w kolejnych latach wysokość dodatku stażowego będzie wzrastała o kolejne 1%.
4. Wnioskuję o rozdysponowanie całej kwoty zwiększonej subwencji dla Uniwersytetu Rzeszowskiego wskazanej w komunikacie Ministra Nauki z dnia 23 lutego 2024 r. w wysokości 58 681 200,00 zł na podwyżki dla pracowników Uniwersytetu Rzeszowskiego bez pozostawiania rezerwy czy przekazania jej do Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. Komisja uważa, że rezerwa (jeżeli taka powstanie) powinna zostać rozdysponowana przede wszystkim wśród pracowników administracji o najniższych wynagrodzeniach zasadniczych.

Z poważaniem

Komitet Tymczasowy OZZIP UR