**U M O W A**

zawarta w dniu ……………..……….w Rzeszowie pomiędzy:

Uniwersytetem Rzeszowskim z siedzibą w Rzeszowie, adres: ul. Rejtana 16C, 35-959 Rzeszów, Regon 691560040, NIP 8133238822, reprezentowanym przez:

Prof. dra hab. Sylwestra Czopka – Rektora, zwanym dalej „Pracodawcą” lub „ Uniwersytetem”

a …………………………………., zamieszkałą/ym ………………………...................................................

………………………………………………., zwaną/ym dalej Pracownikiem o następującej treści:

§1

1. Pracodawca zobowiązuje się do pokrycia Pracownikowi kosztów postępowania w sprawie nadania stopnia doktora/doktora habilitowanego/tytułu profesora\* wobec …………………………………………… jako jednostki przeprowadzającej postępowanie w sprawie nadania stopnia doktora/doktora habilitowanego/tytułu profesora\*.
2. Pracownik zobowiązuje się do przepracowania w Uniwersytecie , a w przypadku zmian organizacyjnych także u następcy prawnego Uniwersytetu czterech lat od dnia uzyskania stopnia doktora/doktora habilitowanego/tytułu profesora\*.

§2

W przypadku:

* porzucenia pracy
* rozwiązania stosunku pracy za wypowiedzeniem przez Pracownika,
* wygaśnięcia stosunku pracy
* rozwiązania stosunku pracy z winy Pracownika

Pracownik zobowiązuje się do zwrotu całości poniesionych przez Pracodawcę kosztów przeprowadzenia postępowania w sprawie nadania stopnia doktora/doktora habilitowanego/tytułu profesora\*.

§3

W razie rozwiązania stosunku pracy z Pracownikiem na mocy porozumienia stron Pracownik zobowiązany jest do zwrotu Pracodawcy poniesionych kosztów postępowania w kwocie proporcjonalnej do wymaganego czteroletniego okresu zatrudnienia od dnia uzyskania stopnia doktora/doktora habilitowanego/tytułu profesora.

§4

W przypadku negatywnego zakończenia postępowania w sprawie nadania stopnia doktora/doktora habilitowanego/tytułu profesora\*, Pracodawca może żądać zwrotu od Pracownika całości lub części poniesionych przez Pracodawcę kosztów postępowania.

§5

Pracownik zobowiązuje się na żądanie Pracodawcy informować go o stopniu zaawansowania postępowania w sprawie nadania stopnia doktora/doktora habilitacyjnego/tytułu profesora\*.

§ 6

Uniwersytet oświadcza, że jest dużym przedsiębiorcą w rozumieniu ustawy z dnia 8 marca 2013 r. o przeciwdziałaniu nadmiernym opóźnieniom w transakcjach handlowych.

§ 7

W sprawach nieuregulowanych umową mają zastosowanie odpowiednio przepisy miedzy innymi kodeksu cywilnego, ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz aktów wykonawczych do niej.

§ 8

Spory wynikłe na tle stosowania umowy rozstrzygać będzie sąd powszechny właściwy miejscowo dla Pracodawcy.

§ 9

Umowa niniejsza została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

………………………………… ……………………………………

 (Pracownik) (Pracodawca)

**U M O W A**

zawarta w dniu ……………..……….w Rzeszowie pomiędzy:

Uniwersytetem Rzeszowskim z siedzibą w Rzeszowie, adres: ul. Rejtana 16C, 35-959 Rzeszów, Regon 691560040, NIP 8133238822, reprezentowanym przez:

Prof. dra hab. Sylwestra Czopka – Rektora, zwanym dalej „Pracodawcą” lub „ Uniwersytetem”

a …………………………………., zamieszkałą/ym ………………………...................................................

………………………………………………., zwaną/ym dalej Pracownikiem o następującej treści:

§1

1. Pracodawca zobowiązuje się do pokrycia Pracownikowi kosztów postępowania w sprawie nadania stopnia doktora/doktora habilitowanego/tytułu profesora\* wobec …………………………………………… jako jednostki przeprowadzającej postępowanie w sprawie nadania stopnia doktora/doktora habilitowanego/tytułu profesora\*.
2. Pracownik zobowiązuje się do przepracowania w Uniwersytecie , a w przypadku zmian organizacyjnych także u następcy prawnego Uniwersytetu czterech lat od dnia uzyskania stopnia doktora/doktora habilitowanego/tytułu profesora\*.

§2

W przypadku:

* porzucenia pracy
* rozwiązania stosunku pracy za wypowiedzeniem przez Pracownika,
* wygaśnięcia stosunku pracy
* rozwiązania stosunku pracy z winy Pracownika

Pracownik zobowiązuje się do zwrotu całości poniesionych przez Pracodawcę kosztów przeprowadzenia postępowania w sprawie nadania stopnia doktora/doktora habilitowanego/tytułu profesora\*.

§3

W razie rozwiązania stosunku pracy z Pracownikiem na mocy porozumienia stron Pracownik zobowiązany jest do zwrotu Pracodawcy poniesionych kosztów postępowania w kwocie proporcjonalnej do wymaganego czteroletniego okresu zatrudnienia od dnia uzyskania stopnia doktora/doktora habilitowanego/tytułu profesora.

§4

W przypadku negatywnego zakończenia postępowania w sprawie nadania stopnia doktora/doktora habilitowanego/tytułu profesora\*, Pracodawca może żądać zwrotu od Pracownika całości lub części poniesionych przez Pracodawcę kosztów postępowania.

§5

Pracownik zobowiązuje się na żądanie Pracodawcy informować go o stopniu zaawansowania postępowania w sprawie nadania stopnia doktora/doktora habilitacyjnego/tytułu profesora\*.

§ 6

Uniwersytet oświadcza, że jest dużym przedsiębiorcą w rozumieniu ustawy z dnia 8 marca 2013 r. o przeciwdziałaniu nadmiernym opóźnieniom w transakcjach handlowych.

§ 7

W sprawach nieuregulowanych umową mają zastosowanie odpowiednio przepisy miedzy innymi kodeksu cywilnego, ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz aktów wykonawczych do niej.

§ 8

Spory wynikłe na tle stosowania umowy rozstrzygać będzie sąd powszechny właściwy miejscowo dla Pracodawcy.

§ 9

Umowa niniejsza została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

………………………………… ……………………………………

 (Pracownik) (Pracodawca)