



Dr Magdalena Pokrzywa
Pełnomocnik Rektora UR ds. równego traktowania
al. mjr Kopisto 2a
35-959 Rzeszów

Sprawozdanie z realizacji *Planu Równości Płci dla Uniwersytetu Rzeszowskiego na lata 2022-2024* za rok kalendarzowy 2023

Na podstawie wytycznych *Planu Równości Płci dla Uniwersytetu Rzeszowskiego na lata 2022-2024* oraz Zarządzenia Rektora nr 68/2022 z dnia 21.06.2022 r. w sprawie wprowadzenia *Planu Równości Płci dla Uniwersytetu Rzeszowskiego*, przedstawiam sprawozdanie z realizacji *Planu Równości Płci dla Uniwersytetu Rzeszowskiego na lata 2022-2024* za rok kalendarzowy 2023. W roku 2023 działania wynikające z *Planu Równości Płci* były realizowane przez:

- Komisję ds. równego traktowania (dr Dorota Semków¹/ dr Magdalena Pokrzywa²; dr Katarzyna Czeszejko-Sochacka; dr hab. Paweł Korzeniowski, prof. UR; dr Małgorzata Nagórska; dr hab. Grzegorz Pączka, prof. UR; dr Krzysztof Piróg; dr Marcin Subczak; mgr Anna Janczycka);
- Rzecznika akademickiego dr Jana Gałkowskiego;
- Pracowniczkę Biura ds. równego traktowania (mgr Marta Budnik-Zgłobiś; mgr Joanna Puszkar).

Wszystkie działania realizowane w ramach *Planu Równości Płci dla Uniwersytetu Rzeszowskiego na lata 2022-2024* były finansowane z budżetu Uczelni.

¹ Pani dr Dorota Semków pełniła funkcję Pełnomocnika Rektora UR ds. równego traktowania do 23 października 2023 r.

² Pani dr Magdalena Pokrzywa pełni funkcję Pełnomocnika Rektora UR ds. równego traktowania od 1 grudnia 2023 r.

CEL 1:

Zwiększanie świadomości problemu dyskryminacji oraz zasad równego traktowania

Działanie	Opis czynności	Status
1.1 p. 1	Dnia 07.12.2023 r. zorganizowane zostało szkolenie dla członków Senatu akademickiego, Dziekanów, Prodziekanów, Dyrektorów Instytutów i ich zastępców, członków Komisji ds. mobbingu i korupcji oraz Komisji ds. równego traktowania. Udział wzięło 50 osób.	Zrealizowane
1.1 p. 2	<ul style="list-style-type: none"> Dnia 05.06.2023 r. oraz 28.06.2023 r. zorganizowane zostały szkolenia dla kierowników kierunków oraz opiekunów roczników, udział wzięło 163 osoby. Dnia 26.06.2023 r. odbyły się szkolenia dla nauczycieli DLU, udział wzięły 34 osoby. 	Zrealizowane
1.1 p.3	Dnia 30.03.2023 r. odbyła się II edycja warsztatów „Przeciwdziałanie nierównemu traktowaniu i dyskryminacji na uczelni” zrealizowanych przez specjalistki z Uniwersytetu Jagiellońskiego: dr Joannę Grzymałę-Moszczyńską oraz mgr Aleksandrę Migalską. Udział wzięło 12 studentów.	Zrealizowane
1.1 p.4	Dnia 28.06.2023 r. odbyły się szkolenia dla pracowników i pracowniczek UR niebędących nauczycielami akademickimi, udział wzięło 65 osób.	W trakcie realizacji
1.1 p.5	Decyzją Komisji ds. równego traktowania z powodów organizacyjnych przeniesione na 2024 r.	Przeniesione na rok 2024
1.2 p.1	Opracowanie zostało przedstawione przez dr hab. Pawła Korzeniowskiego, prof. UR na posiedzeniu Komisji ds. równego traktowania 14.03.2023 r. oraz spotkaniu Komisji ds. równego traktowania z Rektorem UR 27.06.2023 r. Opracowanie zostało przesłane do kierowników kierunków. Dodatkowo Pan dr hab. Paweł Korzeniowski, prof. UR pełnił dyżur dla osób zainteresowanych 26 kwietnia 2023 r. w godzinach 10:00-12:00 w pok. 100 (budynek A2, I piętro).	Zrealizowane
1.2 p.3	Treści antydyskryminacyjne znalazły się m.in. w następujących sylabusach: Międzynarodowa Ochrona Praw Człowieka, Etyczne zagadnienia niepełnosprawności, Płeć w kulturach, Stereotypy narodowe i autostereotypy; Prawa mniejszości etnicznych, religijnych i językowych w Europie Środkowo-Wschodniej, Teorie socjologiczne wobec wyzwań XXI wieku, Psychologia społeczna, Socjologia medycyny, Psychologia międzykulturowa.	Zrealizowane

1.2 p.4	Jako przedmioty fakultatywne na listę przedmiotów ogólnuczelnianych wpisano: Wielkie Religie Świata, Zbrodnie ludobójstwa – aspekty karne i wiktymologiczne	Zrealizowane
1.3	Z dniem 02.10.2023 r., na mocy Zarządzenia nr 122/2023 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 19 września 2023r. zostało wprowadzone szkolenie antydyskryminacyjne dla studentów i studentek I roku studiów I i II stopnia oraz jednolitych magisterskich. Szkolenie prowadzone jest w formie online na platformie e-learningowej Uniwersytetu Rzeszowskiego.	Zrealizowane
1.5	Analiza potrzeb szkoleniowych została zrealizowana w dniach 06.02.-12.02.2023 r. Kwestionariusz ankiety został przesłany do 92 pracowników i pracowniczek UR. Odpowiedzi udzieliły 44 osoby. Sporządzono oddzielny raport z przeprowadzonej analizy potrzeb szkoleniowych.	Zrealizowane
1.6 p. 1	Strona została stworzona w lipcu 2022 i jest systematycznie uzupełniana. Adres: www.ur.edu.pl/pl/universytet/rowne-traktowanie	Zrealizowane
1.6 p. 2	Plan Równości Płci został przetłumaczony na język angielski przez Studium Języków Obcych UR.	Zrealizowane
1.8 p. 1	<ul style="list-style-type: none"> • 25.01.2023 r. spotkanie online „Równość zinstytucjonalizowana: Plany Równości Płci i doświadczenia uczelni w Polsce” • 01-02.03.2023 r. Wizyta studyjna Rzecznika w Uniwersytecie Warszawskim • 04.04.2023 r. Wizyta Rzecznika w Politechnice Rzeszowskiej • 13-14.04.2023 r. Spotkanie ASBiR w Uniwersytecie Jagiellońskim • 16.05.2023 r. Nieformalne spotkanie ASBiR w Uniwersytecie Rzeszowskim • 18.05.2023 r. Udział Rzecznika w konferencji naukowej <i>Patologia w środowisku akademickim w perspektywie prawnej, kryminologicznej, socjologicznej, psychologicznej i medioznawczej</i> w Katowicach • 19.05.2023 Udział Rzecznika w obradach Komisji ds. równości i różnorodności UŚ • 12-13.06.2023 r. Udział Rzecznika w programie szkoleniowym ENOHE dla rzeczników akademickich • 14-16.06.2023 r. Udział Rzecznika w konferencji ENOHE w Pradze 	Zrealizowane

	<ul style="list-style-type: none"> • 22.06.2023 r. Udział Rzecznika w obradach Zarządu ASBiR w Warszawie • 26-27.06.2023 r. Wizyta studyjna dr Magdaleny Półtorak, współprzewodniczącej Komisji ds. równości i różnorodności Uniwersytetu Śląskiego, w Uniwersytecie Rzeszowskim • 11-16.09.2023 r. Udział Rzecznika w XII Zjeździe Filozoficznym w Uniwersytecie Łódzkim • 21-22.09.2023 r. Udział Rzecznika w Mid-Term International Conference of The RN10, ESA, Sociology of Education: Wellbeing and Resilience in the Times of Crisis w Akademii Pedagogiki Specjalnej w Warszawie • 25.09.2023 r. Udział Rzecznika w konferencji <i>Kształcenie akademickie wobec wyzwań współczesności</i> w Uniwersytecie Szczecińskim • 07-08.11.2023 r. Spotkanie programowe ASBiR w Kopernikańskim Ośrodku Integracji UMK w Toruniu. • 15.11.2023 r. Udział Rzecznika w warsztatach UniSAFE Mutual Learning Workshop w Uniwersytecie Jagiellońskim • 16.11.2023 r. Udział Rzecznika w sesji <i>Rola mediacji w rozwiązywaniu konfliktów w środowisku akademickim w kontekście polityki antydyskryminacyjnej</i> inaugurującej działanie uniwersyteckiego systemu wspierania mediacji w Uniwersytecie Adama Mickiewicza w Poznaniu 	
1.8 p.2	Rzecznik akademicki jest członkiem ENOHE od 22.09.2022 r.	Zrealizowane
1.8 p.3	<ul style="list-style-type: none"> • Porozumienie o współpracy między Rzecznikiem Praw Studenta AGH a Rzecznikiem akademickim UR z dnia 16.05.2023 r. • Porozumienie o współpracy między Rzecznikiem Akademickim UMK a Rzecznikiem akademickim UR z dnia 21.06.2023 r. 	Zrealizowane
1.8 p.4	<ul style="list-style-type: none"> • 16.05.2023 r. Spotkanie otwarte z Rzeczniczką Praw Studenta AGH – Agnieszką Zatyką-Szlachcic oraz Rzecznikiem Równości AGH Arturem Lesnerem pt. „Zmiana uczelni na lepsze”, w której udział wzięli również przedstawiciele z UJ, PRz, WSliZ i Urzędu Marszałkowskiego. • 24.10.2023 r. Referat „Mediacje i rozwiązywanie konfliktów we wspólnocie akademickiej” dr hab. Ewy Gmurzyńskiej z Uniwersytetu Warszawskiego z okazji podpisania przez JM Rektora UR Zarządzenia 	Zrealizowane

	wprowadzającego mediacje akademickie w Uniwersytecie Rzeszowskim. Udział wzięli również przedstawiciele z UJ, UMCS i UŚ.	
1.8 p. 6	Patrz działanie 1.8 p. 1-4	Zrealizowane

CEL 2:

Zapobieganie dyskryminacji, mobbingowi i molestowaniu seksualnemu oraz zapewnienie bezpiecznych warunków studiowania i pracy

Działanie	Opis czynności	Status
2.3 p.1	Niniejsze sprawozdanie jest realizacją tego działania.	Zrealizowane
2.3 p.2	Posiedzenia Komisji ds. równego traktowania odbyły się w dniach: <ul style="list-style-type: none"> • 24.01.2023 r.; • 14.03.2023 r.; • 16.05.2023 r.; • 27.06.2023 r.; • 08.12.2023 r. Wspólne posiedzenie Komisji ds. równego traktowania i Komisji ds. mobbingu i korupcji odbyło się 19.12.2023 r.	Zrealizowane
2.4	Do Pełnomocnika i Komisji ds. równego traktowania nie zgłoszono spraw nierównego traktowania, mobbingu i molestowania. Rzecznik akademicki oraz Pełnomocnik i Komisja ds. mobbingu i korupcji raportują w oddzielnych sprawozdaniach.	Zrealizowane
2.5 p. 1	Badania ilościowe zostały przeprowadzone w marcu 2023 r. w formie ankiety online rozesłanej do wszystkich studentów i studentek UR. Badania jakościowe zostały przeprowadzone w marcu 2023 r. w formie badań fokusowych wśród studentek UR oraz uczennic DLU. Sporządzono oddzielny raport z przeprowadzonych badań.	Zrealizowane
2.6 p. 1	Diagnoza została dokonana przez Rzecznika akademickiego i przedstawiona członkom Komisji ds. równego traktowania na posiedzeniu 8.12.2023 r.	Zrealizowane
2.7	Rekomendacje zostały opracowane przez Rzecznika akademickiego i omówione na posiedzeniu Komisji ds. równego traktowania 8.12.2023 r.	Zrealizowane

CEL 3:

Dążenie do zwiększenia równości płci w rekrutacji, rozwoju kariery, awansach i dostępie do zasobów oraz do zwiększenia równowagi płci w organach decyzyjnych UR

Działanie	Opis czynności	Status
3.1 p. 4	W 2023 roku odbyły się następujące spotkania: <ul style="list-style-type: none"> • 10 maja 2023 r. „Problemy pracowników niebędących nauczycielami akademickimi (NNA)”. Spotkanie prowadził dr Jan Gałkowski, Rzecznik akademicki UR. • 28 czerwca 2023 r. „Sytuacja pracowników w wieku przedemerytalnym”. Spotkanie prowadził dr Jan Gałkowski, Rzecznik akademicki UR. 	Zrealizowane
3.2	Dane statystyczne dotyczące rozwoju kariery z uwzględnieniem płci zostały opracowane w formie Załącznika nr 1 do niniejszego sprawozdania.	Zrealizowane
3.3 p. 1	Na posiedzeniu komisji ds. równego traktowania dnia 24.01.2023 r. zostały przedstawione przez Pana dr hab. Grzegorza Pączkę, prof. UR, propozycje dotyczące przeprowadzenia analizy <i>gender pay gap</i> . Dnia 27.06.2023 r. diagnoza została przedstawiona Rektorowi UR w trakcie posiedzenia Komisji ds. równego traktowania.	Zrealizowane
3.3 p. 2	Decyzją Komisji ds. równego traktowania z powodów organizacyjnych przeniesione do końca marca 2024 r.	Przeniesione na rok 2024
3.4	Decyzją Komisji ds. równego traktowania z powodów organizacyjnych przeniesione do końca marca 2024 r.	Przeniesione na rok 2024
3.5	Dane dotyczące składu wybranych organów kolegialnych zostały opracowane w formie Załącznika nr 2 do niniejszego sprawozdania.	Zrealizowane

CEL 4:

Ułatwianie godzenia pracy zawodowej i życia prywatnego

Działanie	Opis czynności	Status
4.1	Decyzją Komisji ds. równego traktowania z powodów organizacyjnych przeniesione do końca marca 2024 r.	Przeniesione na rok 2024
4.2 p.2	Decyzją Komisji ds. równego traktowania z powodów organizacyjnych przeniesione do końca marca 2024 r.	Przeniesione na rok 2024
4.3	Rzecznik akademicki i Pełnomocnik ds. równego traktowania współpracują w monitorowaniu problemów	Zrealizowane

	rodziców i opiekunów osób zależnych. W roku 2023 nie zgłoszono do nich naruszeń ich praw.	
4.4	Podczas posiedzenia Komisji ds. równego traktowania dnia 14.03.2023 r. zostały przedstawione przez Panią dr Katarzynę Czeszejko-Sochacką, propozycje działań mających na celu poprawę sytuacji pracowników i pracowniczek UR zajmujących się osobami zależnymi. Zostały one przedstawione Rektorowi UR w trakcie posiedzenia Komisji 27.06.2023 r.	Zrealizowane
4.5 p. 1	W marcu 2023 r. do pracowników i pracowniczek UR przebywających w ciągu ostatnich 5 lat na długotrwałych urlopach wysłana została ankieta. Decyzją Komisji ds. równego traktowania badania jakościowe, ze względów organizacyjnych, zostały zaplanowane do końca lutego 2024 r.	Przeniesione na rok 2024
4.5 p. 2	Decyzją Komisji ds. równego traktowania z powodu trudności z realizacją badań jakościowych, działanie zostało przeniesione do końca marca 2024 r.	Przeniesione na rok 2024

Załączniki:

- 1) Statystyki dotyczące rozwoju kariery z uwzględnieniem płci - Załącznik nr 1
- 2) Statystyki dotyczące składu wybranych organów kolegialnych - Załącznik nr 2

**ZAŁĄCZNIK NR 1 DO SPRAWOZDANIA Z REALIZACJI PLANU RÓWNOŚCI
PŁCI DLA UNIWERSYTETU RZESZOWSKIEGO NA LATA 2022-2024
ZA ROK KALENDARZOWY 2023**

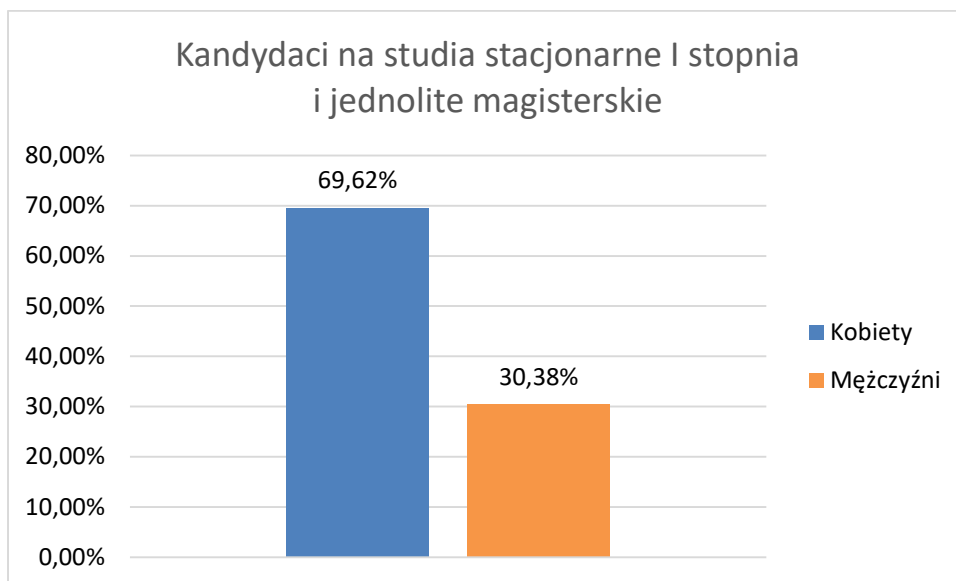
W niniejszym załączniku przedstawione zostały statystyki dotyczące rozwoju kariery z uwzględnieniem płci. Przedstawione poniżej dane zostały przygotowane w ramach Działania 3.2 *Planu Równości Płci dla Uniwersytetu Rzeszowskiego na lata 2022-2024* i obejmują okres od 01.01.2023 do 31.12.2023 r. oraz dotyczą:

1. Rekrutacji (osób kandydujących i osób przyjętych) na studia I i II stopnia oraz Szkoły Doktorskiej z podziałem na płeć.
2. Wszczywania postępowań w sprawie nadania stopnia doktora oraz obron doktorantów z podziałem na płeć.
3. Rekrutacji do pracy (osób kandydujących i osób przyjętych) dla poszczególnych grup stanowisk z podziałem na płeć.
4. Wykorzystywania urlopów macierzyńskich i rodzicielskich z podziałem na płeć.
5. Uzyskiwania stopni i tytułów naukowych z podziałem na płeć.
6. Uzyskania awansów z podziałem na płeć.
7. Powierzenia funkcji i członkostwa w organach kolegialnych pochodzących z nominacji z podziałem na płeć.
8. Kierowania i realizacji projektów badawczych z podziałem na płeć.

Ad. 1. Dane dotyczące rekrutacji (osób kandydujących i osób przyjętych) na studia I i II stopnia oraz Szkoły Doktorskiej z podziałem na płeć.

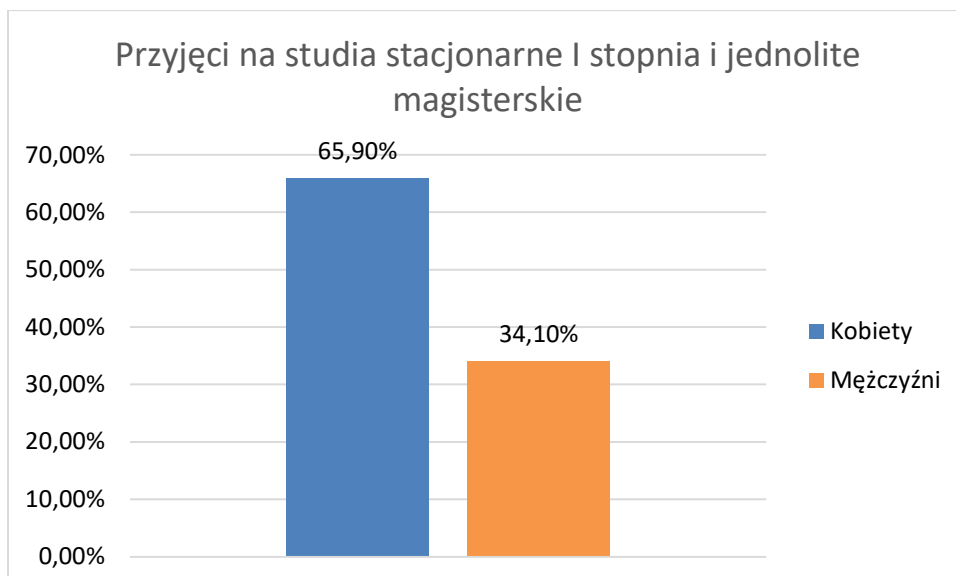
Wykres nr 1

Udział procentowy kobiet i mężczyzn wśród osób kandydujących na studia stacjonarne I stopnia oraz jednolite studia magisterskie



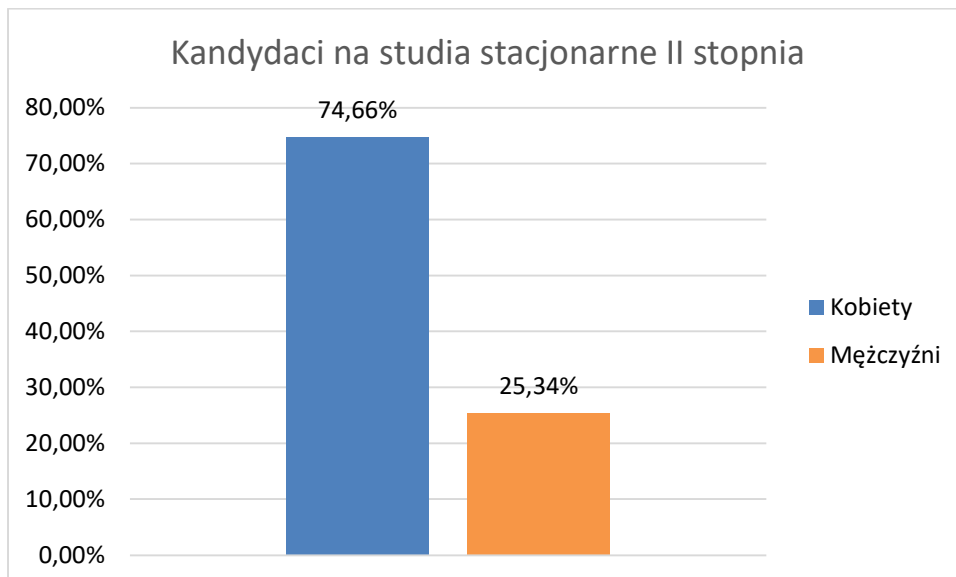
Wykres nr 2

Udział procentowy kobiet i mężczyzn wśród osób przyjętych na studia stacjonarne I stopnia oraz jednolite studia magisterskie



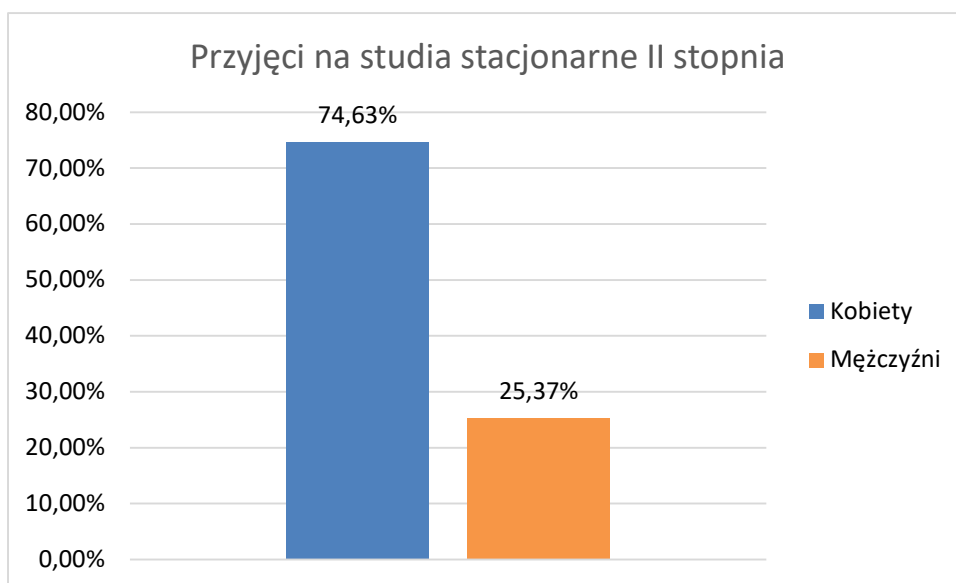
Wykres nr 3

Udział procentowy kobiet i mężczyzn wśród osób kandydujących na studia stacjonarne II stopnia



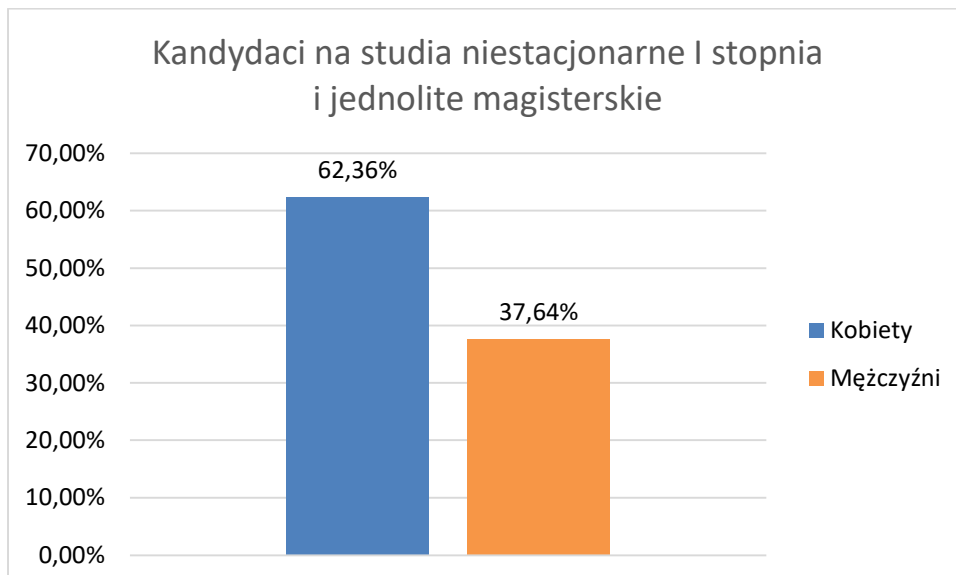
Wykres nr 4

Udział procentowy kobiet i mężczyzn wśród osób przyjętych na studia stacjonarne II stopnia



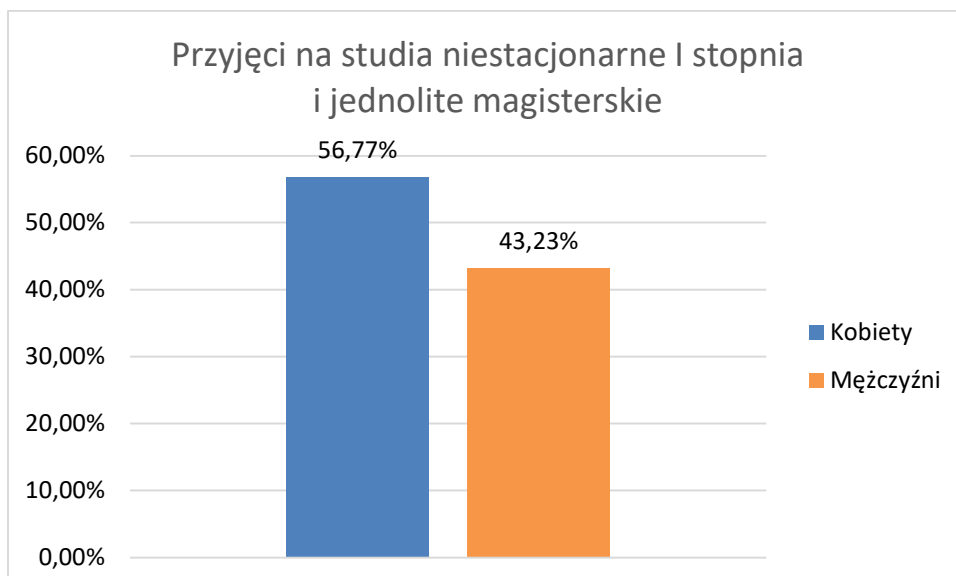
Wykres nr 5

Udział procentowy kobiet i mężczyzn wśród osób kandydujących na studia niestacjonarne I stopnia oraz jednolite studia magisterskie



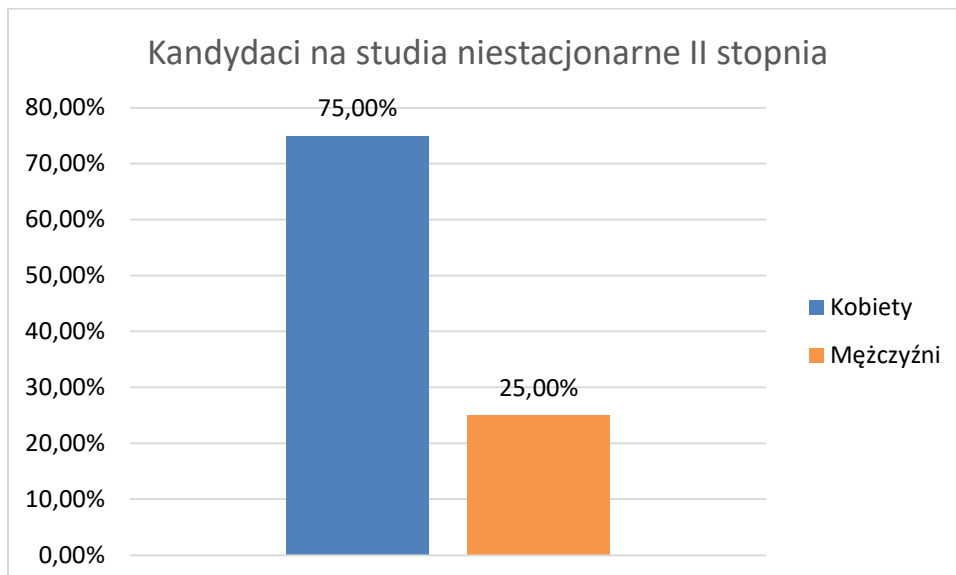
Wykres nr 6

Udział procentowy kobiet i mężczyzn wśród osób przyjętych na studia niestacjonarne I stopnia oraz jednolite studia magisterskie



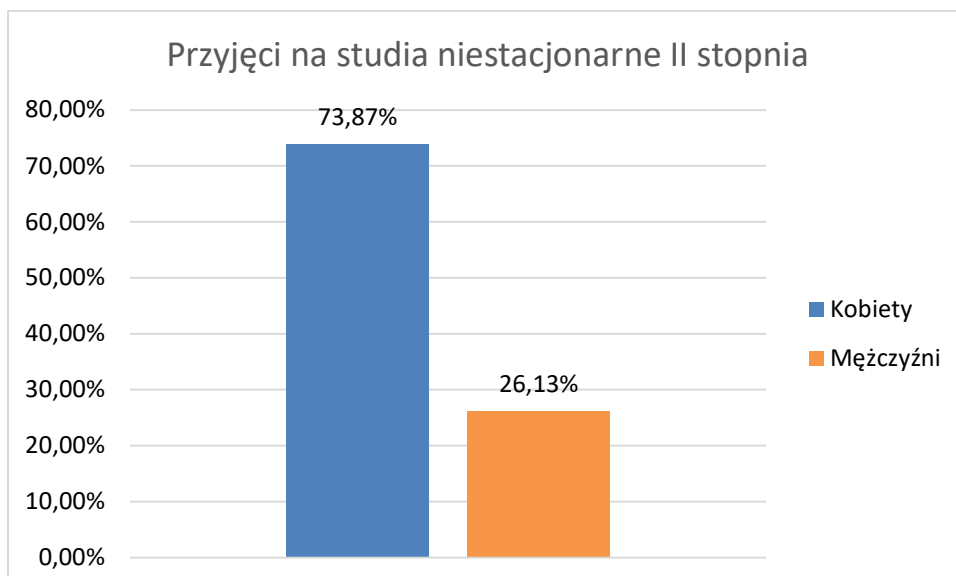
Wykres nr 7

Udział procentowy kobiet i mężczyzn wśród osób kandydujących na studia niestacjonarne II stopnia



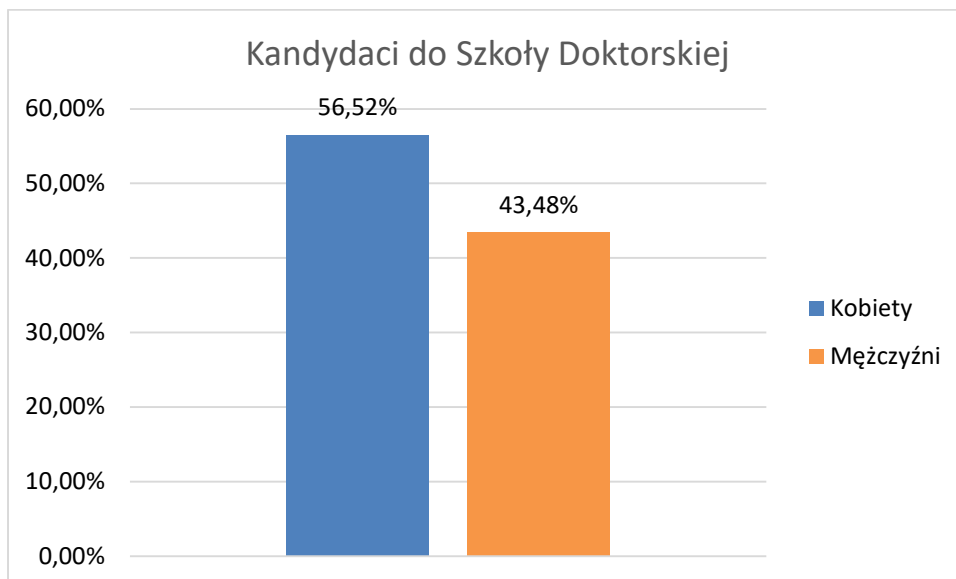
Wykres nr 8

Udział procentowy kobiet i mężczyzn wśród osób przyjętych na studia niestacjonarne II stopnia



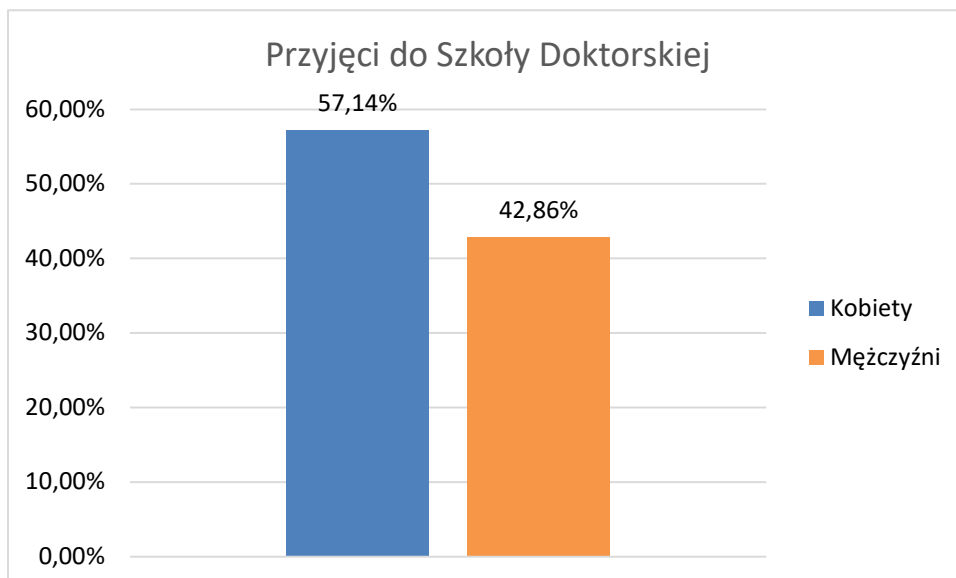
Wykres nr 9

Udział procentowy kobiet i mężczyzn wśród osób kandydujących do Szkoły Doktorskiej



Wykres nr 10

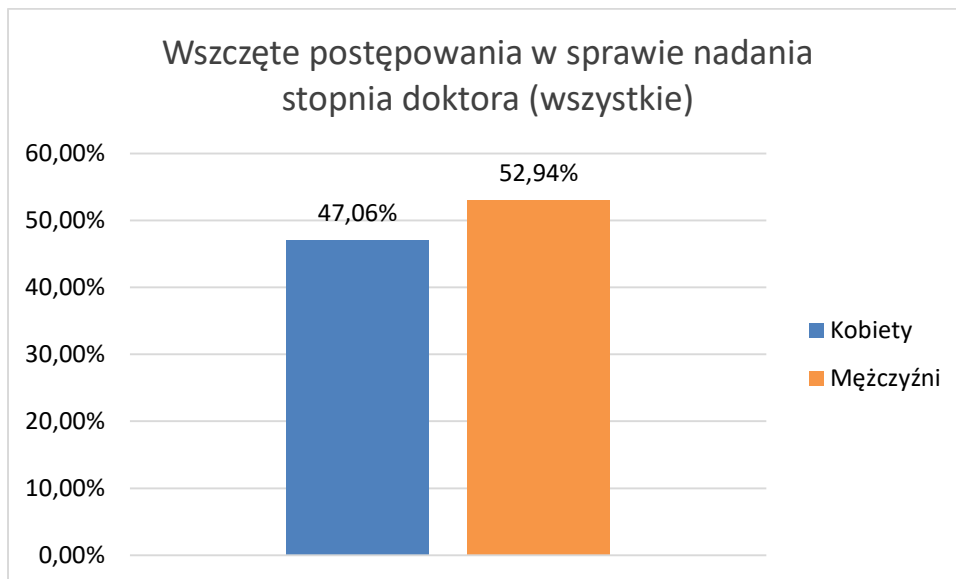
Udział procentowy kobiet i mężczyzn wśród osób przyjętych do Szkoły Doktorskiej



Ad. 2. Dane dotyczące wszczynania postępowań w sprawie nadania stopnia doktora oraz obron doktorantów z podziałem na płeć.

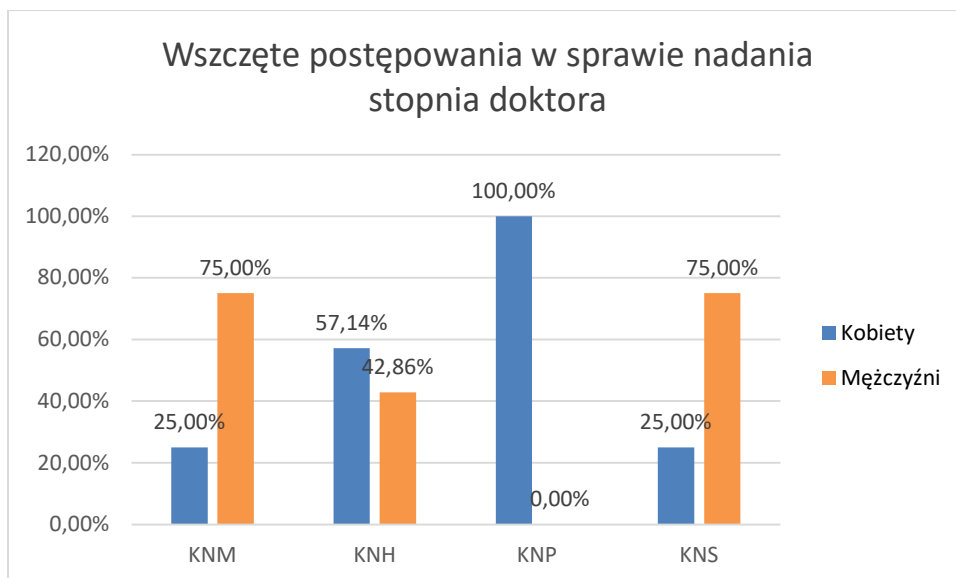
Wykres nr 11

Udział procentowy kobiet i mężczyzn wśród wszczętych postępowań w sprawie nadania stopnia doktora



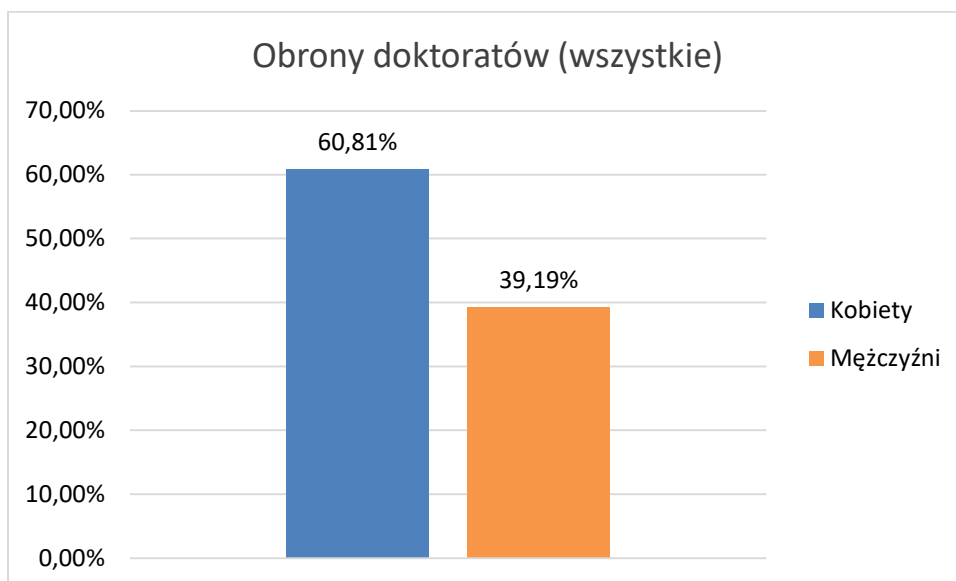
Wykres nr 12

Udział procentowy kobiet i mężczyzn wśród wszczętych postępowań w sprawie nadania stopnia doktora w danych kolegiach



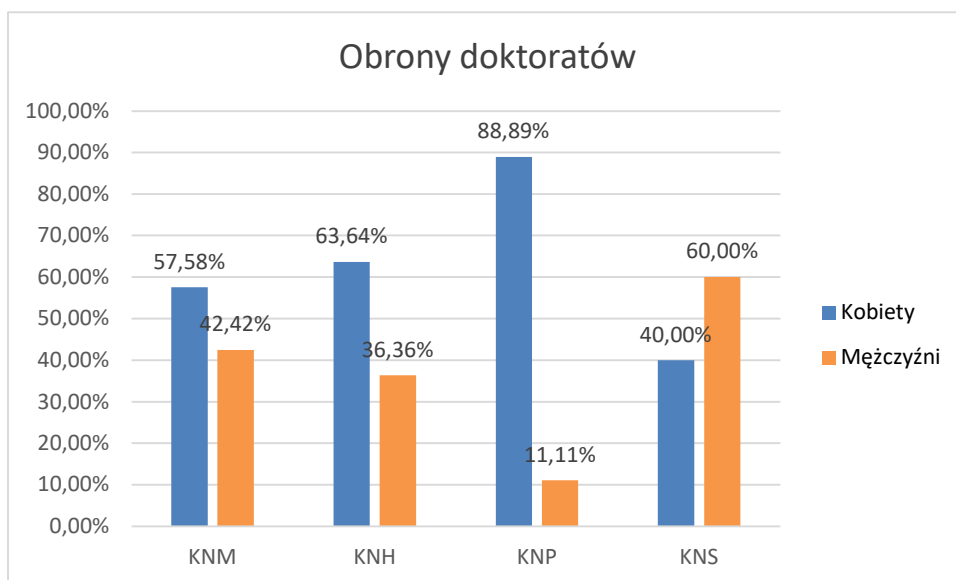
Wykres nr 13

Udział procentowy kobiet i mężczyzn dotyczący obron doktoratów



Wykres nr 14

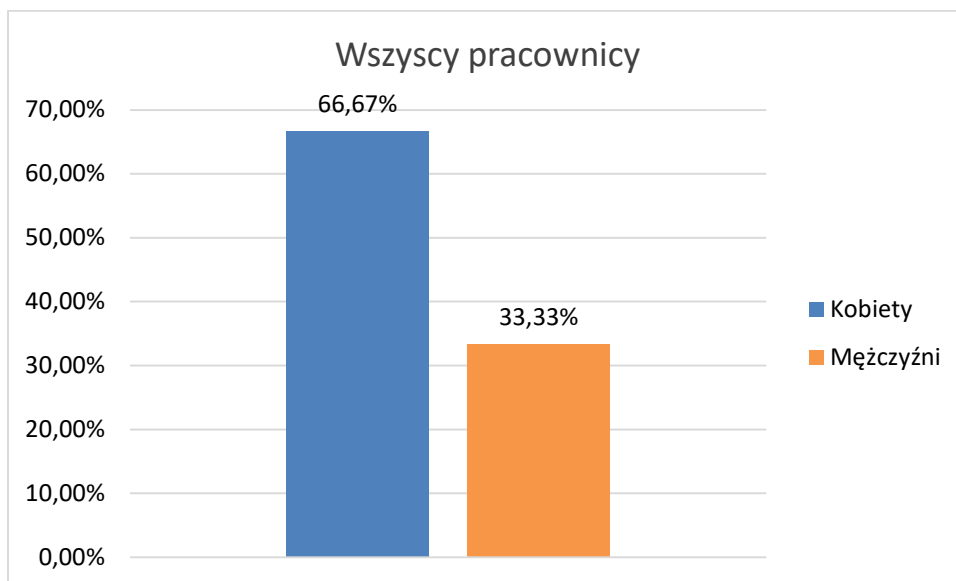
Udział procentowy kobiet i mężczyzn dotyczący obron doktoratów w danych kolegiach



Ad. 3. Dane dotyczące rekrutacji do pracy (osób kandydujących i osób przyjętych) dla poszczególnych grup stanowisk z podziałem na płeć.

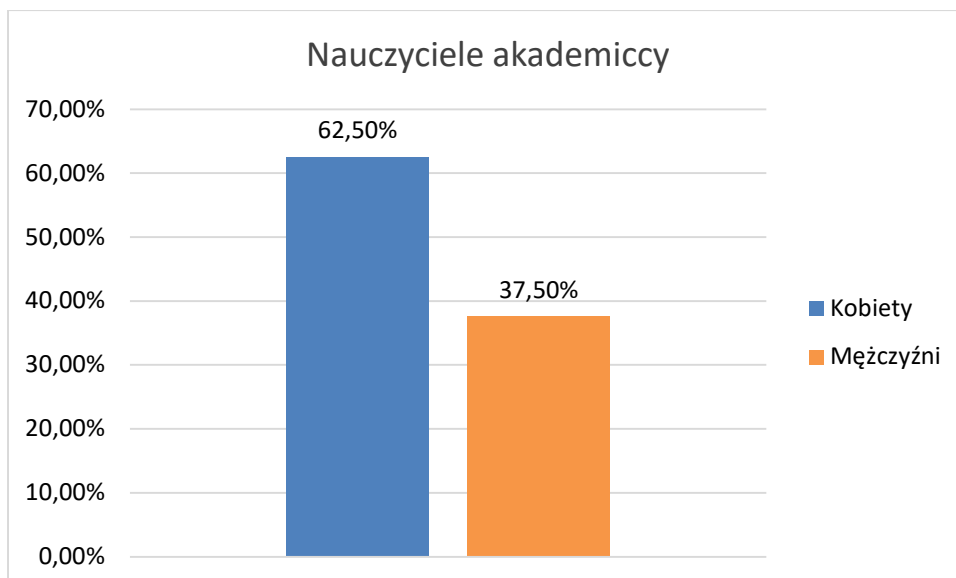
Wykres nr 15

Udział procentowy kobiet i mężczyzn wśród osób zatrudnionych w Uniwersytecie Rzeszowskim



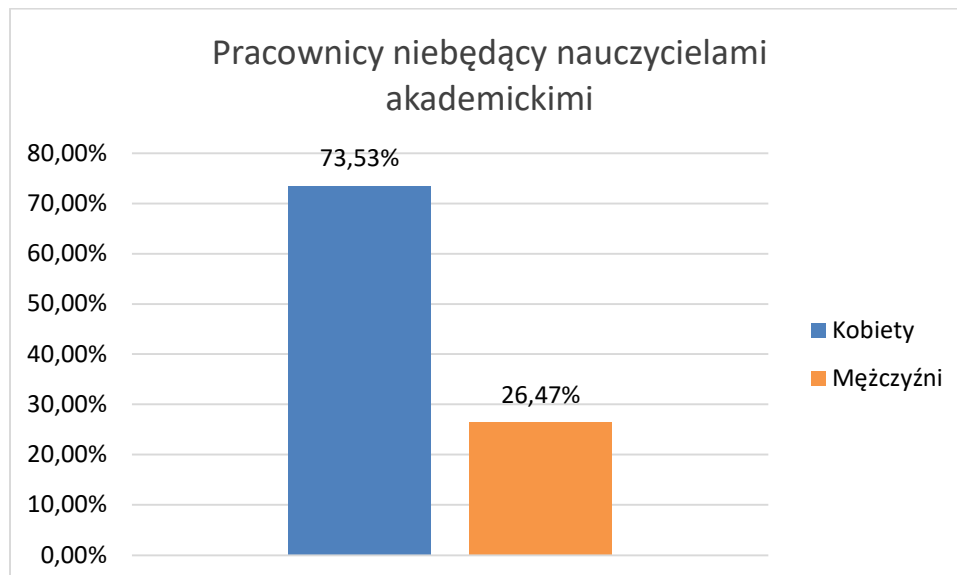
Wykres nr 16

Udział procentowy kobiet i mężczyzn wśród osób zatrudnionych na stanowisku nauczyciela akademickiego



Wykres nr 17

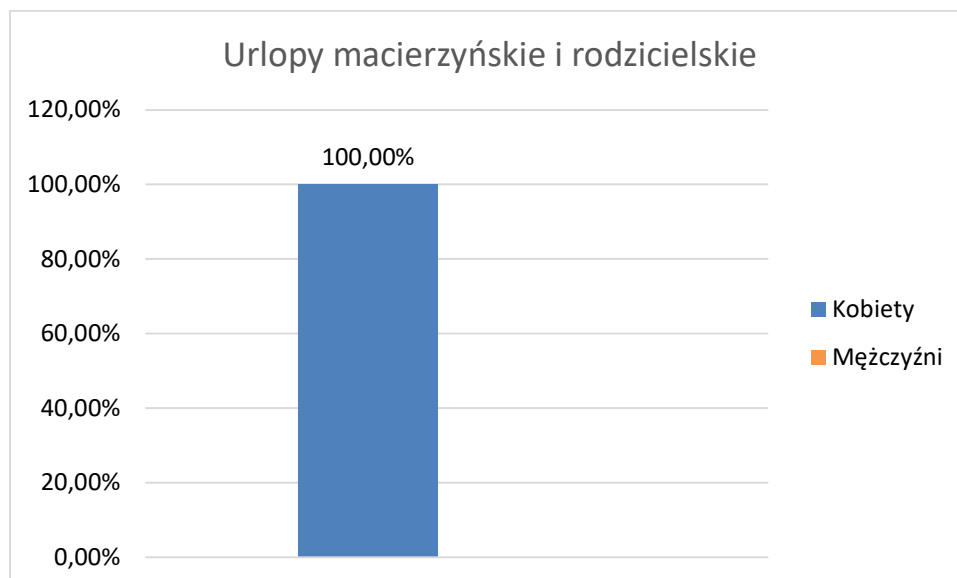
Udział procentowy kobiet i mężczyzn wśród osób zatrudnionych na stanowisku innym niż nauczyciel akademicki



Ad. 4. Dane dotyczące wykorzystywania urlopów macierzyńskich i rodzicielskich z podziałem na płeć.

Wykres nr 18

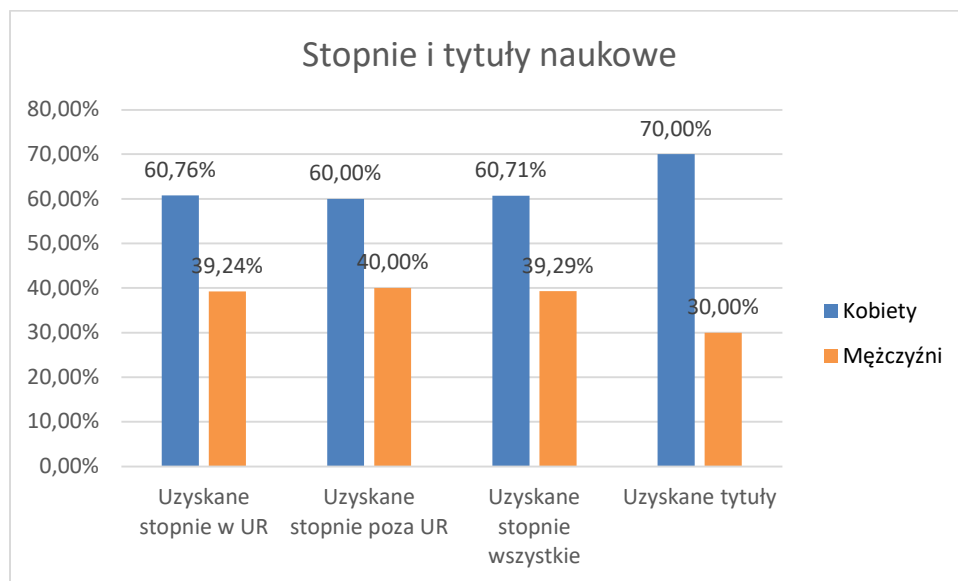
Udział procentowy kobiet i mężczyzn wśród pracowników, którzy wykorzystali urlop macierzyński i/lub rodzicielski



Ad. 5. Dane dotyczące uzyskiwania stopni i tytułów naukowych z podziałem na płeć.

Wykres nr 19

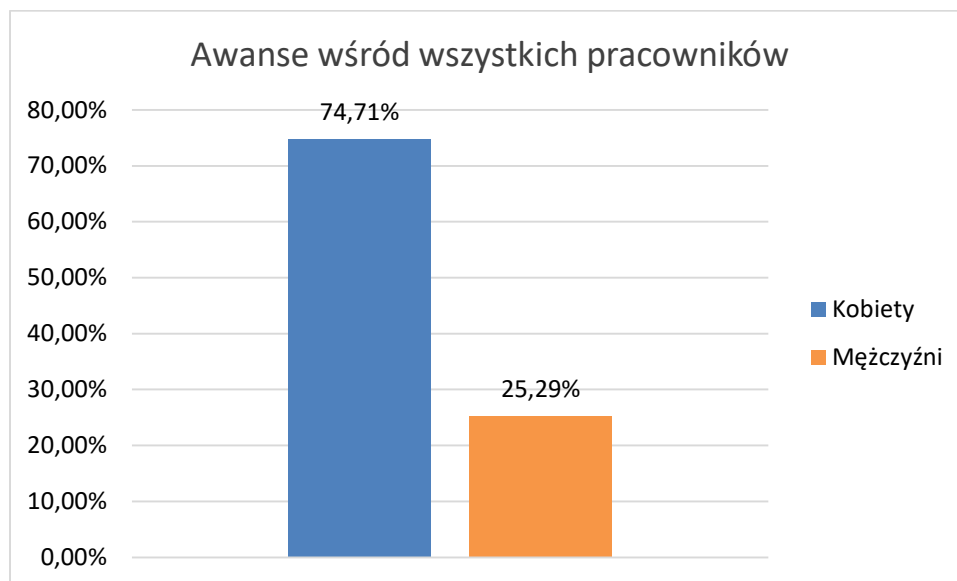
Udział procentowy kobiet i mężczyzn wśród pracowników ze względu na uzyskany stopień i tytuł naukowy



Ad. 6. Dane dotyczące uzyskania awansów z podziałem na płeć

Wykres nr 20

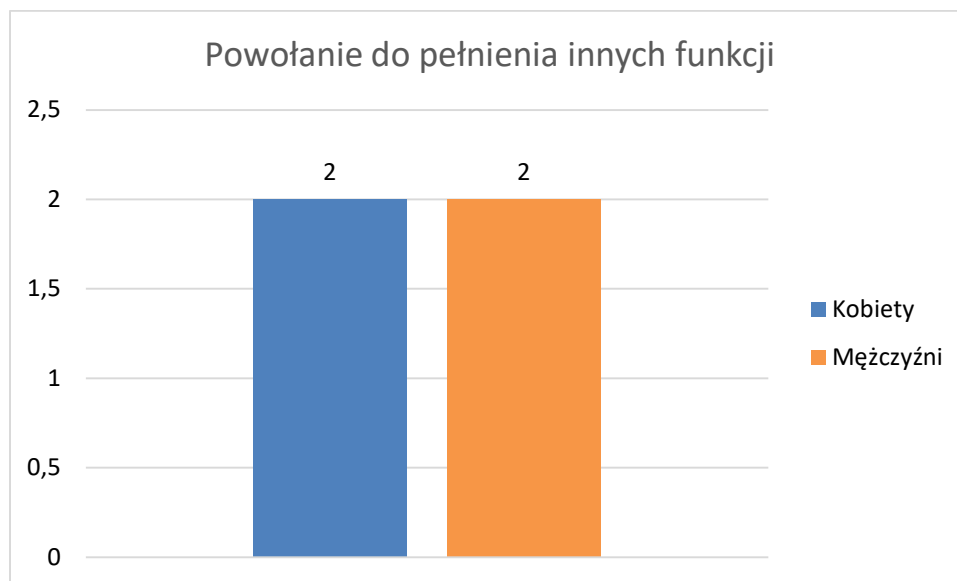
Udział procentowy kobiet i mężczyzn wśród wszystkich pracowników ze względu na awans zawodowy



Ad. 7. Dane dotyczące powierzenia funkcji i członkostwa w organach kolegialnych pochodzących z nominacji³ z podziałem na płeć.

Wykres nr 21

Udział kobiet i mężczyzn wśród osób nominowanych do pełnienia funkcji i członkostwa w organach kolegialnych

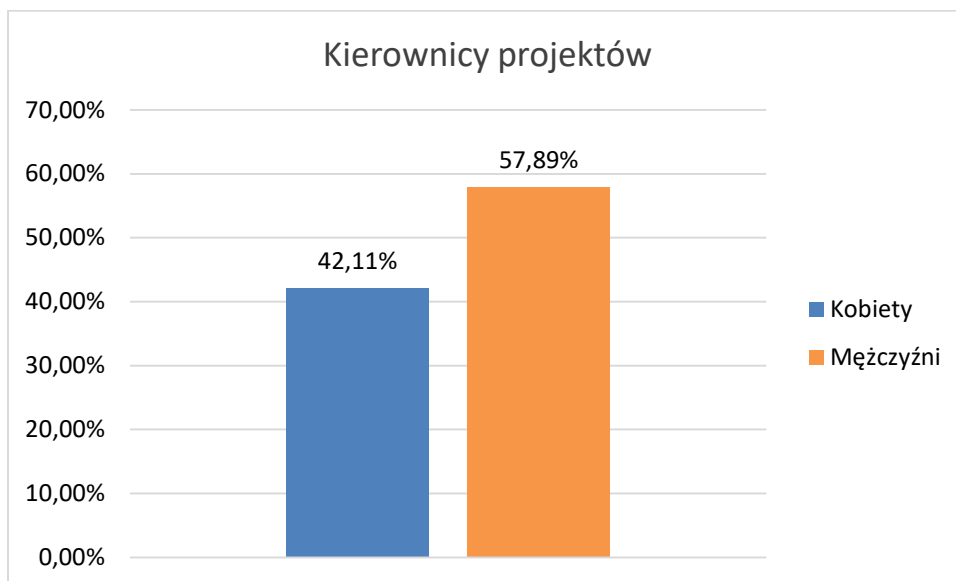


³ Przez nominację rozumiemy powołanie przez JM Rektora kandydatów do pełnienia funkcji i członkostwa w organach kolegialnych.

Ad. 8. Kierowanie i realizacja projektów badawczych z podziałem na płeć.

Wykres nr 22

Udział procentowy kobiet i mężczyzn wśród pracowników będących kierownikami projektów badawczych





**ZAŁĄCZNIK NR 2 DO SPRAWOZDANIA Z REALIZACJI PLANU RÓWNOŚCI
PŁCI DLA UNIwersYTETU RZESZOWSKIEGO NA LATA 2022-2024
ZA ROK KALENDARZOWY 2023**

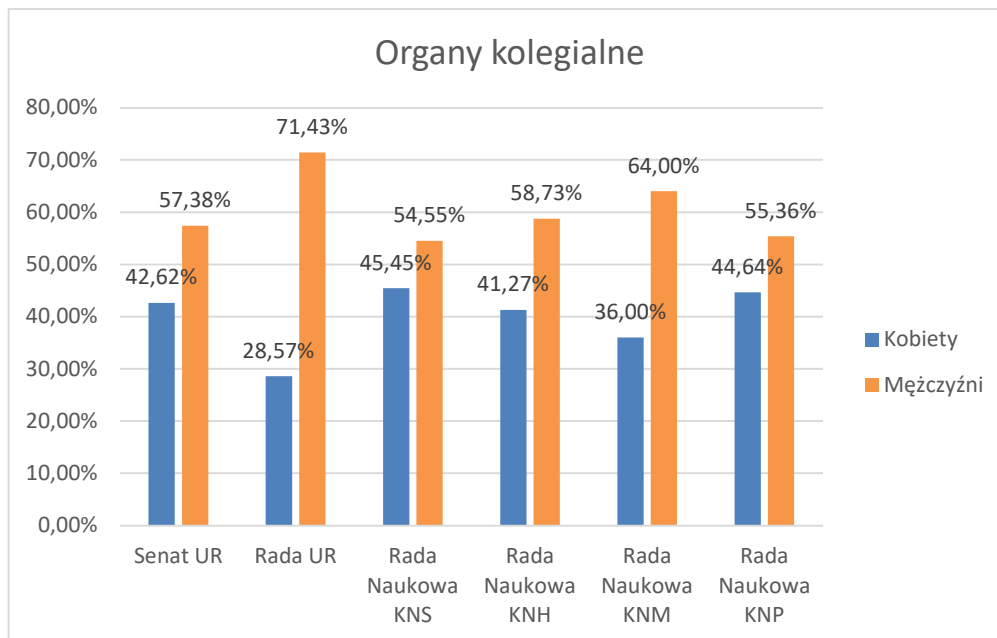
W niniejszym załączniku przedstawione zostały dane statystyczne dotyczące składu wybranych organów kolegialnych.

Przedstawione poniżej dane zostały przygotowane w ramach Działania 3.5: „Stałe monitorowanie składu wybranych organów kolegialnych” *Planu Równości Płci dla Uniwersytetu Rzeszowskiego na lata 2022-2024*, za okres od 01.01.2023 do 31.12.2023 r.

Dotyczą składu następujących organów kolegialnych: Senatu Uniwersytetu Rzeszowskiego, Rady Uniwersytetu Rzeszowskiego oraz Rad Naukowych Kolegiów Uniwersytetu Rzeszowskiego (Rada Naukowa Kolegium Nauk Społecznych, Rada Naukowa Kolegium Nauk Humanistycznych, Rada Naukowa Kolegium Nauk Medycznych, Rada Naukowa Kolegium Nauk Przyrodniczych).

Wykres 1

Udział procentowy kobiet i mężczyzn w składzie wybranych organów kolegialnych*



*Wszelkie zmiany w poszczególnych organach kolegialnych są systematycznie monitorowane i odnotowywane przez Biuro ds. równego traktowania. Osobom zainteresowanym dane te są udostępnione do wglądu w siedzibie Biura.