

ZASADY BEZPIECZNEJ REKRUTACJI PERSONELU PRZED DOPUSZCZENIEM DO DZIAŁALNOŚCI OBJĘTEJ OCHRONĄ

1. Przed nawiązaniem stosunku pracy lub przed dopuszczeniem członka personelu (studenta, doktoranta, wolontariusza, uczestnika studiów podyplomowych, osób wykonujących czynności na podstawie umów cywilnoprawnych) do działalności objętej ochroną, na Uczelni oraz na osobie, z którą ma być nawiązany stosunek pracy lub która ma być dopuszczona do takiej działalności, ciążą obowiązki określone w punktach poniżej.
2. Uczelnia uzyskuje informacje, czy dane osoby, z którą ma być nawiązany stosunek pracy lub osoby, która ma być dopuszczona do działalności, o której mowa w ust. 1, są zamieszczone w Rejestrze z dostępem ograniczonym lub w Rejestrze osób, w stosunku do których Państwowa Komisja do spraw przeciwdziałania wykorzystaniu seksualnemu małoletnich poniżej lat 15 wydała postanowienie o wpisie w Rejestrze.
3. W UR obowiązkowej weryfikacji podlegają:
 - 1) nauczyciele akademicy, którzy w zakresie obowiązków mają lub mogą mieć w okresie zatrudnienia bezpośredni kontakt z małoletnimi ze względu na prowadzenie zajęć dydaktycznych na studiach I stopnia lub jednolitych studiach magisterskich, prowadzenia kursów dokształcających, szkoleń, szkół letnich, organizowanie imprez o charakterze edukacyjnym, wychowawczym, rozrywkowym, upowszechniającym naukę, integracyjnym, rekreacyjnym, sportowym, turystycznym;
 - 2) pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi zatrudnieni w jednostkach organizacyjnych UR, które w zakresie działań mają lub mogą mieć bezpośredni kontakt z małoletnimi, w szczególności dziekanatów kolegiów, sekretariatów instytutów, administracji centralnej podległej bezpośrednio Prorektorowi ds. Studenckich i Kształcenia;
 - 3) osoby, z którymi ma być nawiązany stosunek pracy (po przeprowadzonym postępowaniu konkursowym), które w trakcie realizacji zakresu obowiązków lub innych działań będą miały bezpośredni kontakt z małoletnimi;
 - 4) studenci kierunków, których program studiów przewiduje w trakcie jego realizacji bezpośredni kontakt z małoletnimi,
 - 5) inne osoby niewymienione w pkt 1 – 4, które w trakcie realizacji zakresu obowiązków lub innych działań będą miały bezpośredni kontakt z małoletnimi.
4. Weryfikacja osób, o których mowa w ust. 3 odbywa się jednorazowo (w okresie trwania stosunku pracy, umowy lub w danym cyklu kształcenia).
5. Osoba, z którą ma być nawiązany stosunek pracy lub która ma być dopuszczona do działalności, o której mowa w ust. 1, przedstawia:
 - 1) zaświadczenia z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie przestępstw określonych w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz. U. z 2023 r. poz. 172 oraz z 2022 r. poz. 2600), lub za odpowiadające tym przestępstwom czyny

zabronione określone w przepisach prawa obcego – dotyczy obywatela polskiego oraz cudzoziemca;

- 2) informacji z rejestru karnego państwa obywatelstwa uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi – dotyczy cudzoziemców;
 - 3) oświadczenia o państwie lub państwach, w których zamieszkiwała w ciągu ostatnich 20 lat, innych niż Rzeczpospolita Polska i państwo obywatelstwa, oraz jednocześnie informacji z rejestrów karnych tych państw uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi – dotyczy zarówno obywatela polskiego jak i cudzoziemca.
6. Jeżeli prawo państwa, o którym mowa w ust. 5 pkt 2 i 3 nie przewiduje wydawania informacji do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi, przedkłada się informację z rejestru karnego tego państwa.
 7. W przypadku, gdy prawo państwa, z którego ma być przedłożona informacja, o której mowa w ust. 5 pkt 2 i 3, nie przewiduje jej sporządzenia lub w danym państwie nie prowadzi się rejestru karnego, osoba, o której mowa w ust. 3, składa oświadczenie o tym fakcie wraz z oświadczeniem, że nie była prawomocnie skazana w tym państwie za czyny zabronione odpowiadające przestępstwom określonym w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii oraz nie wydano wobec niej innego orzeczenia, w którym stwierdzono, iż dopuściła się takich czynów zabronionych, oraz że nie ma obowiązku wynikającego z orzeczenia sądu, innego uprawnionego organu lub ustawy stosowania się do zakazu zajmowania wszelkich lub określonych stanowisk, wykonywania wszelkich lub określonych zawodów albo działalności związanych z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi.
 8. Oświadczenia, o których mowa powyżej składane są pod rygorem odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.
 9. Szczegółowe zasady weryfikacji osób, z którymi ma być nawiązany stosunek pracy lub osób, które mają być dopuszczone do działalności, o której mowa w ust. 1, określa odrębne zarządzenie Rektora.
 10. Niedopuszczalne jest skierowanie do działalności objętej ochroną osoby, której dane są zamieszczone w Rejestrze, albo wiedząc, że została prawomocnie skazana za przestępstwo określone w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, przestępstwo określone w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego lub w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii.