



sygn. RA-001.2025

31.01.2025 r.

dr hab. Piotr Sowiński, prof. UR
Pełnomocnik Rektora UR ds. równego traktowania

Sprawozdanie z realizacji *Planu Równości Płci dla Uniwersytetu Rzeszowskiego* na lata 2022-2024 za rok kalendarzowy 2024

Na podstawie wytycznych *Planu Równości Płci dla Uniwersytetu Rzeszowskiego na lata 2022-2024* oraz Zarządzenia Rektora nr 68/2022 z dnia 21.06.2022 r. w sprawie wprowadzenia *Planu Równości Płci dla Uniwersytetu Rzeszowskiego*, przedstawiam sprawozdanie z realizacji *Planu Równości Płci dla Uniwersytetu Rzeszowskiego na lata 2022-2024* za rok kalendarzowy 2024. W roku 2024 działania wynikające z *Planu Równości Płci* były realizowane przez:

- Komisję ds. równego traktowania (dr Magdalena Pokrzywa¹/ dr hab. Piotr Sowiński, prof. UR ²; dr Michał Skóra; dr hab. Paweł Korzeniowski, prof. UR; dr Małgorzata Nagórska; dr hab. Grzegorz Pączka, prof. UR; dr Krzysztof Piróg; dr Marcin Subczak; mgr Anna Janczycka);
- Rzecznika akademickiego dr Jana Gałkowskiego/dr Joannę Uliasz
- Pracowniczkę Biura ds. równego traktowania (mgr Joanna Puszkarska; mgr Renata Ortyl; mgr Monika Zima).

Wszystkie działania realizowane w ramach *Planu Równości Płci dla Uniwersytetu Rzeszowskiego na lata 2022-2024* były finansowane z budżetu Uczelni.

¹ Pani dr Magdalena Pokrzywa pełniła funkcję Pełnomocnika Rektora UR ds. równego traktowania do 31 sierpnia 2024 r.

² Pan dr hab. Piotr Sowiński, prof. UR pełni funkcję Pełnomocnika Rektora UR ds. równego traktowania od 1 października 2024 r.

CEL 1:

Zwiększanie świadomości problemu dyskryminacji oraz zasad równego traktowania

Działanie	Opis czynności	Status
1.1. p. 1	Dnia 05.03.2024 r. zorganizowane zostało szkolenie dla osób pełniących funkcje kierownicze w uczelni. Udział wzięło 34 osoby.	Zrealizowane
1.1. p.3	Dnia 21.05.2024 r. odbyła się III edycja warsztatów „Przeciwdziałanie nierównemu traktowaniu i dyskryminacji na uczelni” zrealizowanych przez specjalistki z Uniwersytetu Jagiellońskiego: mgr Ewę Stoecker oraz mgr Aleksandrę Migalską. Udział wzięło 17 studentów.	Zrealizowane
1.1. p.4	W dniu 26 czerwca 2024 r. odbyło się spotkanie informacyjne dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi (pracowników administracji i obsługi UR) poświęcone uniwersyteckiemu systemowi wsparcia dla osób pracujących w UR w zakresie przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i przemocy. Spotkanie poprowadzili mgr Michał Skóra, członek Komisji ds. równego traktowania UR oraz dr Jan Gałkowski, Rzecznik akademicki UR. Wzięło udział 38 osób.	Zrealizowane
1.2. p.1	W dniu 26 czerwca 2024 r. odbyło się spotkanie informacyjne „Włączanie tematyki antydyskryminacyjnej do zajęć dydaktycznych” - dla nauczycieli akademickich. Spotkanie poprowadzili: dr hab. prof. UR Paweł Korzeniowski, zastępca Dyrektora Instytutu Historii, członek Komisji ds. równego traktowania UR i dr Jan Gałkowski, Rzecznik akademicki UR. Udział wzięło 27 osób.	Zrealizowane
1.3.	Z dniem 02.10.2023 r., na mocy Zarządzenia nr 122/2023 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 19 września 2023r. zostało wprowadzone szkolenie antydyskryminacyjne dla studentów i studentek I roku studiów I i II stopnia oraz jednolitych magisterskich. Szkolenie prowadzone jest w formie online na platformie elearningowej Uniwersytetu Rzeszowskiego.	Zrealizowane
1.4.	W dniu 24 czerwca 2024 r. odbyło się szkolenie „Postawy przywódcze w zespole. Wprowadzenie” - Szkolenie ONLINE (na platformie Zoom) dla pracowników i pracowniczek Uniwersytetu Rzeszowskiego dotyczące wzmocnienie umiejętności z zakresu budowania postaw przywódczych w zespołach i prawidłowego komunikowania się wewnątrz zespołu. Szkolenie poprowadziła dr Justyna Małkuch	Zrealizowane

	Świtalska – researcher developer, certyfikowany coach i mediator. Udział wzięto 33 osoby.	
1.6. p. 1	Strona została stworzona w lipcu 2022 i jest systematycznie uzupełniana. Adres: www.ur.edu.pl/pl/universytet/rowne-traktowanie	Zrealizowane
1.8. p.2	Rzecznik akademicki jest członkiem ENOHE od 22.09.2022 r.	Zrealizowane
1.8. p.4	<ul style="list-style-type: none"> 25.03.2024 r. seminarium eksperckie „Uczelnie wolne od przemocy ze względu na płeć” wizyta członkiń zespołu UniSAFE 	Zrealizowane
1.8. p.5	Konferencja została zorganizowana. Wzięto udział 43 osoby, w tym 17 przedstawicieli podmiotów zagranicznych.	
1.8. p. 6	<ul style="list-style-type: none"> Patrz działanie 1.8 p. 1-4 	Zrealizowane

CEL 2:

Zapobieganie dyskryminacji, mobbingowi i molestowaniu seksualnemu oraz zapewnienie bezpiecznych warunków studiowania i pracy

Działanie	Opis czynności	Status
2.3. p.1	Niniejsze sprawozdanie jest realizacją tego działania.	Zrealizowane
2.3. p.2	Posiedzenia Komisji ds. równego traktowania odbyły się: · 09.01.2024 r.; · 27.02.2024 r.; · 26.03.2024 r.; · 23.04.2024 r.; · 21.05.2024 r.; · 25.06.2024 r.	Zrealizowane
2.3. p.3	Na posiedzeniu komisji ds. równego traktowania dnia 27.02.2024 r. został przedstawiony projekty założeń planu równości płci dla uniwersytetu rzeszowskiego na lata 2025-2027.	Zrealizowane
2.3. p.4	Sprawozdanie za lata 2022 – 2024 z realizacji Planu Równości Płci zostało przygotowane i będzie opublikowane na stronie Biura ds. równego traktowania.	Zrealizowane
2.4.	Do Pełnomocnika i Komisji ds. równego traktowania nie zgłoszono spraw nierównego traktowania, mobbingu i molestowania. Rzecznik akademicki oraz Pełnomocnik i Komisja ds. mobbingu i korupcji raportują w oddzielnych sprawozdaniach.	Zrealizowane
2.5. p. 2	Na posiedzeniu komisji ds. równego traktowania dnia 27.02.2024 r. zostały przedstawione przez Pana dr Krzysztofa Piróga, wyniki badań dotyczących kwestii	Zrealizowane

	równościowych i dobrostanu osób studiujących i pracujących w UR z użyciem narzędziem GEAM. Wyniki badań zostały przedłożone Rektorowi UR do zapoznania się.	
2.6. p. 2	Na posiedzeniu komisji ds. równego traktowania dnia 25.06.2024 r. zostały przedstawione przez Pana dr Jana Gałkowskiego, Rzecznika Akademickiego UR, rekomendacje dotyczące poprawy sytuacji osób transpłciowych i niebinarnych w Uniwersytecie Rzeszowskim. Tego samego dnia rekomendacje zostały przedstawione Rektorowi UR w trakcie posiedzenia Komisji ds. równego traktowania.	Zrealizowane

CEL 3:

Dążenie do zwiększenia równości płci w rekrutacji, rozwoju kariery, awansach i dostępie do zasobów oraz do zwiększenia równowagi płci w organach decyzyjnych UR

Działanie	Opis czynności	Status
3.2.	Dane statystyczne dotyczące rozwoju kariery z uwzględnieniem płci zostały opracowane w formie Załącznika nr 1 do niniejszego sprawozdania.	Zrealizowane
3.3. p. 2	Na posiedzeniu komisji ds. równego traktowania dnia 27.02.2024 r. zostały przedstawione przez Pana dr hab. Grzegorza Pączkę, prof. UR, rekomendacje dotyczące luki płacowej. Dnia 25.06.2024 r. rekomendacje zostały przedstawione Rektorowi UR w trakcie posiedzenia Komisji ds. równego traktowania.	Zrealizowane
3.4.	Na posiedzeniu komisji ds. równego traktowania dnia 26.03.2024 r. zostały przedstawione przez Pana dr hab. Pawła Korzeniowskiego, prof. UR, rekomendacje dotyczące zwiększenia równowagi płci. Dnia 25.06.2024 r. rekomendacje zostały przedstawione Rektorowi UR w trakcie posiedzenia Komisji ds. równego traktowania.	Zrealizowane
3.5.	Dane dotyczące składu wybranych organów kolegialnych zostały opracowane w formie Załącznika nr 2 do niniejszego sprawozdania.	Zrealizowane

CEL 4:

Ułatwianie godzenia pracy zawodowej i życia prywatnego

Działanie	Opis czynności	Status
4.1. p.1	Na posiedzeniu komisji ds. równego traktowania dnia 26.03.2024 r. zostały omówione przez Panią dr Magdalena Pokrzywę kwestie dotyczące uwzględniania w okresowej ocenie pracowniczej nauczycieli akademickich w większym niż dotychczas zakresie obowiązków związanych z redagowaniem czasopism naukowych.	Zrealizowane
4.1. p.2	Na posiedzeniu komisji ds. równego traktowania dnia 23.04.2024 r. zostały omówione przez Pana mgr Michała Skórę kwestie dotyczące organizacji pracy pozwalającej lepiej godzić pracę i życie prywatne.	Zrealizowane
4.1. p.3	Na posiedzeniu komisji ds. równego traktowania dnia 23.04.2024 r. zostały omówione przez Panią dr Magdalena Pokrzywę kwestie dotyczące zasadności oczekiwania mobilności międzynarodowej od nauczycieli akademickich, co jest trudne do pogodzenia z obowiązkami opiekuńczymi wobec dzieci i innych osób zależnych, szczególnie w sytuacji braku instytucjonalnego i finansowego wsparcia.	Zrealizowane
4.1. p.4	Na posiedzeniu komisji ds. równego traktowania dnia 23.04.2024 r. zostały przedstawione przez Pana mgr Michała Skórę rekomendacje dotyczące organizacji pracy pozwalającej lepiej godzić pracę i życie prywatne. Dnia 25.06.2024 r. rekomendacje zostały przedstawione Rektorowi UR w trakcie posiedzenia Komisji ds. równego traktowania.	Zrealizowane
4.2. p.2	Na posiedzeniu komisji ds. równego traktowania dnia 26.03.2024 r. zostały przedstawione przez Pana dr hab. Pawła Korzeniowskiego, prof. UR, dotyczących kultury pracy i komunikacji wewnętrznej uczelni obejmującej komunikacji wewnętrznej m.in. takie kwestie jak stworzenie stanowiska pracy dla specjalisty w zakresie, szanowanie czasu wolnego pracowników, komunikowanie się z pracownikami w czasie wolnym, sprawiedliwy podział obowiązków służbowych i in. – do końca grudnia 2023 r organizacyjnych przeniesione do końca marca 2024 r. rekomendacje dotyczące kultury organizacyjnej i komunikacji wewnętrznej uczelni. Dnia 25.06.2024 r. rekomendacje zostały przedstawione Rektorowi UR w trakcie posiedzenia Komisji ds. równego traktowania.	Zrealizowane



4.3.	Rzecznik akademicki i Pełnomocnik ds. równego traktowania współpracują w monitorowaniu problemów rodziców i opiekunów osób zależnych. W roku 2024 nie zgłoszono do nich naruszeń ich praw.	Zrealizowane
4.5. p. 1	Badania zostały zrealizowane przez dr Małgorzatę Nagórską, a wyniki przedstawione na posiedzeniu komisji ds. równego traktowania dnia 26.03.2024 r.	Zrealizowane
4.5. p. 2	Na posiedzeniu komisji ds. równego traktowania dnia 26.03.2024 r. zostały przedstawione przez Panią dr Małgorzatę Nagórską, rekomendacje dotyczące wsparcia osób powracających po długotrwałych urlopach. Dnia 25.06.2024 r. rekomendacje zostały przedstawione Rektorowi UR w trakcie posiedzenia Komisji ds. równego traktowania.	Zrealizowane

Załączniki:

- 1) Statystyki dotyczące rozwoju kariery z uwzględnieniem płci - Załącznik nr 1
- 2) Statystyki dotyczące składu wybranych organów kolegialnych - Załącznik nr 2

Sprawozdanie przygotowali:
dr hab. Piotr Sowiński, prof. UR i mgr Renata Ortyl

Uniwersytet Rzeszowski

Pełnomocnik Rektora UR ds. równego traktowania

dr hab. Piotr Sowiński, prof. UR