



Dr Dorota Semków
Pełnomocnik Rektora UR ds. równego traktowania
al. mjr Kopisto 2a
35-959 Rzeszów

**Sprawozdanie z realizacji *Planu Równości Płci dla Uniwersytetu Rzeszowskiego*
na lata 2022 – 2024 za rok kalendarzowy 2022**

Na podstawie wytycznych Planu Równości Płci dla Uniwersytetu Rzeszowskiego na lata 2022 – 2024 oraz Zarządzenia Rektora nr 68/2022 z dnia 21.06.2022 r. w sprawie wprowadzenia Planu Równości Płci dla Uniwersytetu Rzeszowskiego, przedstawiam sprawozdanie z *realizacji Planu Równości Płci dla Uniwersytetu Rzeszowskiego na lata 2022 – 2024* za rok kalendarzowy 2022. W roku 2022 działania wynikające z Planu Równości Płci były realizowane przez:

- Komisję ds. równego traktowania (dr Dorota Semków; mgr Anna Janczycka; dr hab. Paweł Korzeniowski, prof. UR; dr Katarzyna Czeszejko-Sochacka; dr Małgorzata Nagórska; dr hab. Grzegorz Pączka, prof. UR; dr Krzysztof Piróg; dr Marcin Subczak);
- Rzecznika akademickiego dr Jana Gałkowskiego;
- Pracownicę Biura ds. równego traktowania mgr Joannę Puszkar.

Wszystkie działania realizowane w ramach *Planu Równości Płci dla Uniwersytetu Rzeszowskiego na lata 2022 – 2024* były finansowane z budżetu Uczelni.

W celu implementacji działań wynikających z *Planu Równości Płci dla Uniwersytetu Rzeszowskiego na lata 2022 – 2024* zatrudnione zostały: Pani mgr Joanna Puszkar (od 01.07.2022 r.) oraz mgr Marta Budnik-Zgłobiś (od 01.01.2023 r.) w pełnym wymiarze czasu pracy.

CEL 1:

Zwiększanie świadomości problemu dyskryminacji oraz zasad równego traktowania

Działanie	Opis czynności	Status
1.1 p. 3	Szkolenie odbyło się w dniu 17.11.2022 r. w formie warsztatów zrealizowanych przez specjalistki z Uniwersytetu Jagiellońskiego: dr Joannę Grzymałę-Moszczyńską oraz mgr Aleksandrę Migalską. Z 14 osób zakwalifikowanych na warsztaty 3 nie dotarły z powodów losowych. W roku 2023 planowane jest w związku z tym zwiększenie liczby osób biorących udział w warsztatach o co najmniej 1 osobę	Zrealizowane
1.1 p. 5	Dnia 8 grudnia 2022 r. odbyło się spotkanie Pełnomocnika ds. Równego Traktowania z JM Rektorem. Podczas spotkania rozważano włączenie do formularza oceny okresowej pracowników ich udziału w szkoleniach z tematyki antydyskryminacyjnej, uprzedzeń dotyczących płci, zapobiegania przemocy, mobbingowi i molestowaniu. Ustalenia w tej kwestii będą omawiane w 2023 r.	Ustalenia dotyczące realizacji działania przeniesione zostały na rok 2023
1.5 p. 1	Decyzją Komisji ds. równego traktowania z powodów organizacyjnych przeniesione na luty 2023 r.	Przeniesione na rok 2023
1.6 p. 1	Strona została stworzona w lipcu 2022 i jest systematycznie uzupełniana. Adres: https://www.ur.edu.pl/pl/universytet/rowne-traktowanie	Zrealizowane
1.6 p. 2	Decyzją Komisji ds. równego traktowania przeniesione na luty 2023 r. Powodem przeniesienia była konieczność znalezienie tłumacza o odpowiednich kwalifikacjach	Przeniesione na rok 2023
1.8 p. 1	<ul style="list-style-type: none"> • Udział Rzecznika akademickiego UR w XVIII Zjeździe Socjologicznym w Warszawie w dniach 14-17 września 2022 r. • Udział Rzecznika akademickiego UR w spotkaniu online Akademickiej Sieci Bezpieczeństwa i Równości (ASBiR) w dniu 20.09.2022 r. • Wizyta w UR dr hab. Aleksandry Derry, prof. UMK – Pełnomocniczki Rektora UMK do spraw równego traktowania oraz dr Bartłomieja Chudzińskiego – Rzecznika akademickiego UMK w dniach 26-27.09.2022 r. 	Zrealizowane

	<ul style="list-style-type: none"> • Udział Rzecznika akademickiego UR w spotkaniu online Community of Practice for Gender Equality in Central and Eastern Europe w dniu 30.09.2022 r. • Udział Rzecznika akademickiego UR w spotkaniu online organizowanym przez The Association des ombudsmans des universités du Québec (AOUQ) w dniu 13.10.2022 r. • Udział Rzecznika akademickiego UR w spotkaniu online <i>The Role of Ombuds in increasing Student input into Higher Education Governance. What's behind and/or beyond it?</i> organizowanym przez ENOHE w dniu 28.10.2022 r. • Wizyta dr Anny Cybulko – Rzeczniczki akademickiej UW w UR oraz Dwujęzycznym Liceum Uniwersyteckim im. Stanisława Barańczaka w dniach 8-9 listopada • Udział Rzecznika akademickiego UR w spotkaniu Community of Practice for Gender Equality in Central and Eastern Europe (CoP GEinCEE) w dniu 18.11.2022 r. 	
1.8 p. 2	Rzecznik akademicki jest członkiem ENOHE od 22.09.2022 r.	Zrealizowane
1.8 p. 3	<ul style="list-style-type: none"> • Porozumienie o współpracy zawarte w dniu 8 listopada 2022r. w Rzeszowie pomiędzy Rzeczniczką akademicką Uniwersytetu Warszawskiego a Rzecznikiem akademickim Uniwersytetu Rzeszowskiego w celu promowania wysokich standardów działania rzeczników akademickich oraz w celu wzajemnego wspierania się w realizacji swoich zadań • Przystąpienie Uniwersytetu Rzeszowskiego do Community of Practice for Gender Equality in Central and Eastern Europe w dniu 17.10.2022 r. 	Zrealizowane
1.8 p. 4	W dniu 8 listopada 2022 r. odbyło się spotkanie otwarte z dr Anną Cybulko – rzeczniczką akademicką Uniwersytetu Warszawskiego, pt. „Kwestia równoważności w Uniwersytecie Warszawskim”. Spoza Uniwersytetu Rzeszowskiego udział wzięli również przedstawiciele z Uniwersytetu Jagiellońskiego, Państwowej Wyższej Szkoły Techniczno-Ekonomicznej w Jarosławiu, Wyższej Szkoły Informatyki i Zarządzania w Rzeszowie oraz Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podkarpackiego	Zrealizowane
1.8 p. 6	Patrz działanie 1.8 p. 1	Zrealizowane

CEL 2:

Zapobieganie dyskryminacji, mobbingowi i molestowaniu seksualnemu oraz zapewnienie bezpiecznych warunków studiowania i pracy

Działanie	Opis czynności	Status
2.1	<ul style="list-style-type: none"> • Powołanie Rzecznika akademickiego Zarządzeniem nr 71/2022 z dnia 21.06.2022 r. • Powołanie Pełnomocnika ds. równego traktowania Zarządzeniem nr 70/2022 z dnia 21.06.2022 r. • Powołanie Komisji ds. równego traktowania Zarządzeniem nr 72/2022 z dnia 21.06.2022 r. • Utworzenie Biura ds. równego traktowania Zarządzeniem nr 75/2022 z dnia 29.06.2022 r. (utworzenie biura opóźniło się z powodu późniejszego niż przewidywano podpisania Planu Równości Płci) • Wprowadzenie wewnętrznej Polityki przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i korupcji w Uniwersytecie Rzeszowskim Zarządzeniem nr 69/2022 z dnia 21.06.2022 r. • Wprowadzenie zmian wewnętrznej Polityki przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i korupcji w Uniwersytecie Rzeszowskim Zarządzeniem nr 127/2022 z dnia 12.10.2022 r. • Decyzją Rektora w roku 2022 nie proponowano zmian w Statucie UR 	Zrealizowane
2.2 p.1	<p>W dniu 21.06.2022 r. w życie weszło Zarządzenie nr 69/2022 w sprawie wprowadzenia wewnętrznej Polityki przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i korupcji w Uniwersytecie</p> <p>W dniu 12.10.2022 r. wprowadzono Zarządzenie nr 127/2022 zmieniające Zarządzenie nr 69/2022 w sprawie wprowadzenia wewnętrznej Polityki przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i korupcji w Uniwersytecie Rzeszowskim</p>	Zrealizowane
2.3 p.1	Niniejsze sprawozdanie jest realizacją tego działania	Zrealizowane
2.3 p.2	<p>Posiedzenia Komisji odbyły się w dniach:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 28.06.2022 r. • 18.10.2022 r. • 08.11.2022 r. • 13.12.2022 r. 	Zrealizowane

2.4	<p>Do Pełnomocnika i Komisji ds. równego traktowania nie zgłoszono spraw nierównego traktowania, mobbingu i molestowania</p> <p>Rzecznik akademicki oraz Pełnomocnik i Komisja ds. mobbingu i korupcji raportują w oddzielnych sprawozdaniach</p>	Zrealizowane
-----	---	---------------------

CEL 3:

Dążenie do zwiększenia równości płci w rekrutacji, rozwoju kariery, awansach i dostępie do zasobów oraz do zwiększenia równowagi płci w organach decyzyjnych UR

Działanie	Opis czynności	Status
3.1 p.1	W dniu 13.12.2022 r. została powołana networkingowa grupa wsparcia. Odbyło się spotkanie organizacyjne grupy. Jej Członkinie ustaliły plan działania w przedmiotowej sprawie	Zrealizowane
3.2 p.1-8	Dane statystyczne dotyczące rozwoju kariery z uwzględnieniem płci, stanowiące Załącznik nr 1 do niniejszego sprawozdania	Zrealizowane
3.5	Dane dotyczące składu wybranych organów kolegialnych zostały opracowane w formie Załącznika nr 2 do niniejszego sprawozdania	Zrealizowane

CEL 4:

Ułatwianie godzenia pracy zawodowej i życia prywatnego

Działanie	Opis czynności	Status
4.2 p.1	Spotkanie odbyło się w dniu 26.05.2022 r.	Zrealizowane
4.3	Rzecznik akademicki i Pełnomocnik ds. równego traktowania współpracują w monitorowaniu problemów rodziców i opiekunów osób zależnych. W roku 2022 nie zgłoszono do nich naruszeń ich praw	Zrealizowane

Załączniki:

- 1) Statystyki dotyczące rozwoju kariery z uwzględnieniem płci - Załącznik nr 1
- 2) Statystyki dotyczące składu wybranych organów kolegialnych - Załącznik nr 2



ZAŁĄCZNIK NR 1
DO SPRAWOZDANIA Z REALIZACJI PLANU RÓWNOŚCI PŁCI DLA
UNIwersYTETU RZESZOWSKIEGO NA LATA 2022-2024 ZA ROK
KALENDARZOWY 2022

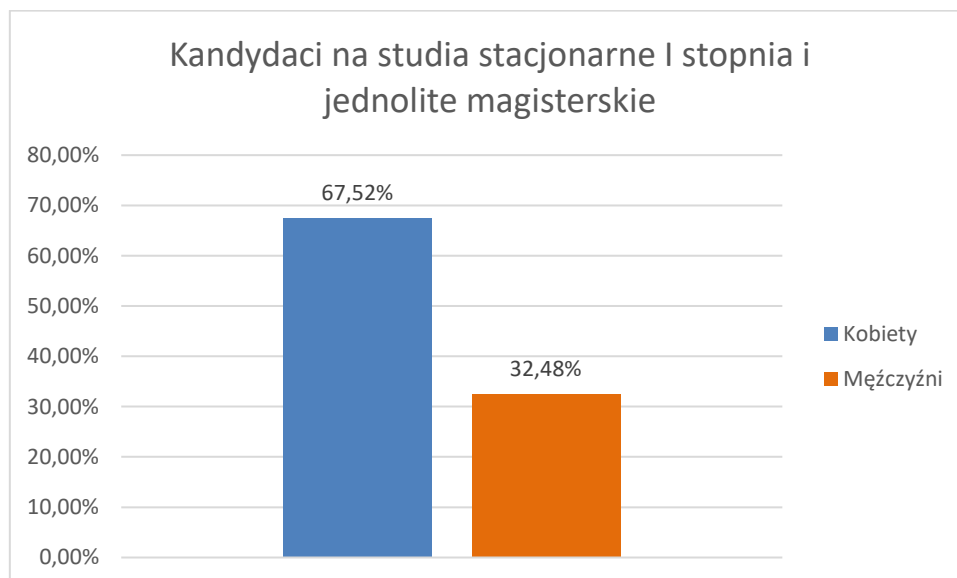
W niniejszym załączniku przedstawione zostały statystyki dotyczące rozwoju kariery z uwzględnieniem płci. Przedstawione poniżej dane zostały przygotowane w ramach działania 3.2 „Planu Równości Płci dla Uniwersytetu Rzeszowskiego na lata 2022-2024” i prezentują stan na 31.12.2022 r. :

1. Rekrutacji (osób kandydujących i osób przyjętych) na studia I i II stopnia oraz Szkoły Doktorskiej z podziałem na płeć.
2. Wszczyniania postępowań w sprawie nadania stopnia doktora oraz obron doktorantów z podziałem na płeć.
3. Rekrutacji do pracy (osób kandydujących i osób przyjętych) dla poszczególnych grup stanowisk z podziałem na płeć.
4. Wykorzystywania urlopów macierzyńskich i rodzicielskich z podziałem na płeć
5. Uzyskiwania stopni i tytułów naukowych z podziałem na płeć.
6. Uzyskania awansów z podziałem na płeć.
7. Powierzania funkcji i członkostwa w organach kolejalnych pochodzących z nominacji z podziałem na płeć.
8. Kierowania i realizacji projektów badawczych z podziałem na płeć.

Ad. 1. Dane dotyczące rekrutacji (osób kandydujących i osób przyjętych) na studia I i II stopnia oraz Szkoły Doktorskiej z podziałem na płeć.

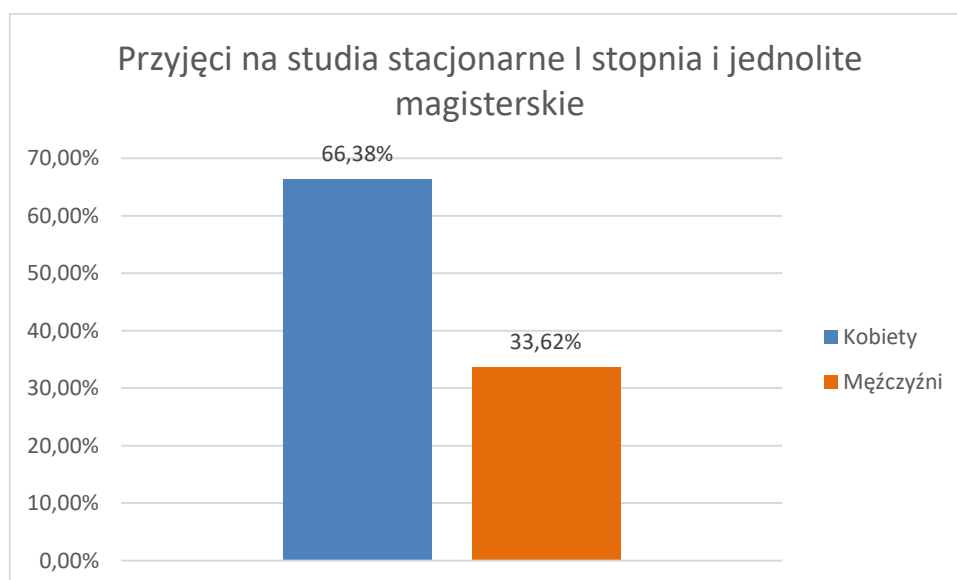
Wykres nr 1

Udział procentowy kobiet i mężczyzn wśród osób kandydujących na studia stacjonarne I stopnia oraz jednolite studia magisterskie



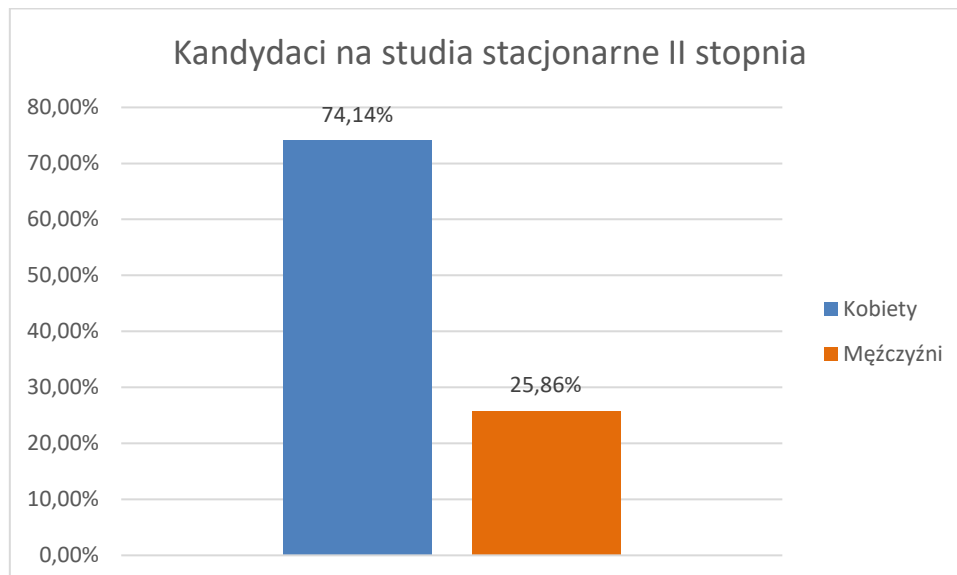
Wykres nr 2

Udział procentowy kobiet i mężczyzn wśród osób przyjętych na studia stacjonarne I stopnia oraz jednolite studia magisterskie



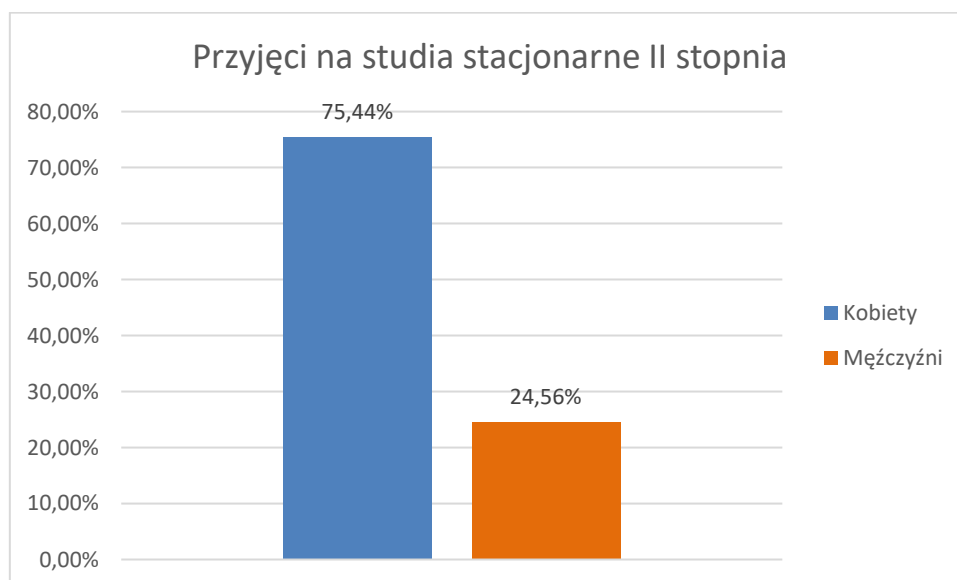
Wykres nr 3

Udział procentowy kobiet i mężczyzn wśród osób kandydujących na studia stacjonarne II stopnia



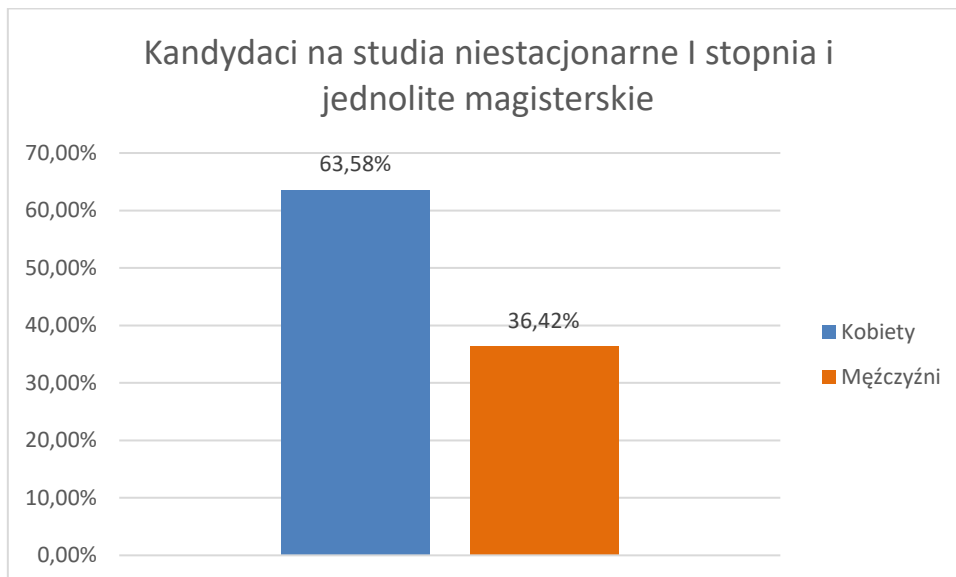
Wykres nr 4

Udział procentowy kobiet i mężczyzn wśród osób przyjętych na studia stacjonarne II stopnia



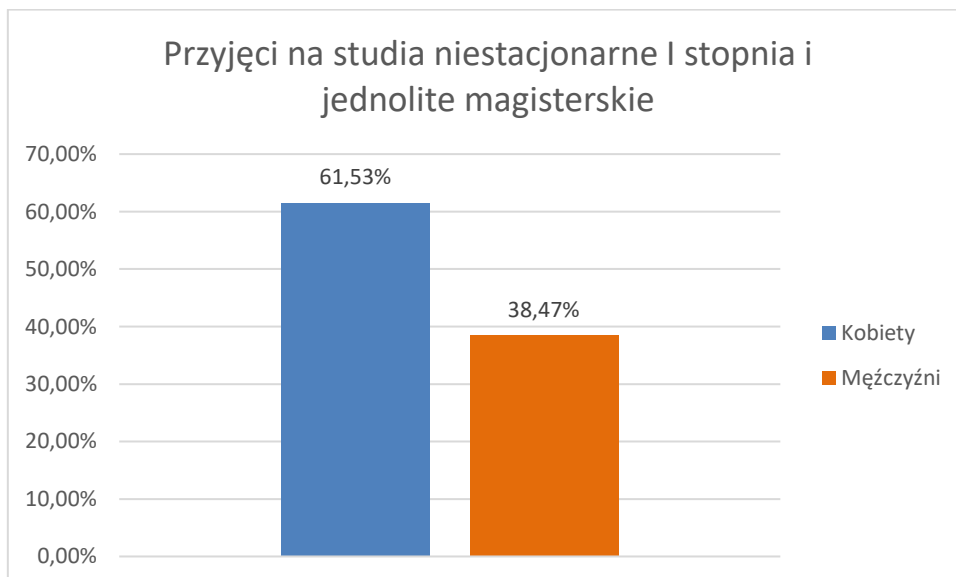
Wykres nr 5

Udział procentowy kobiet i mężczyzn wśród osób kandydujących na studia niestacjonarne I stopnia oraz jednolite studia magisterskie



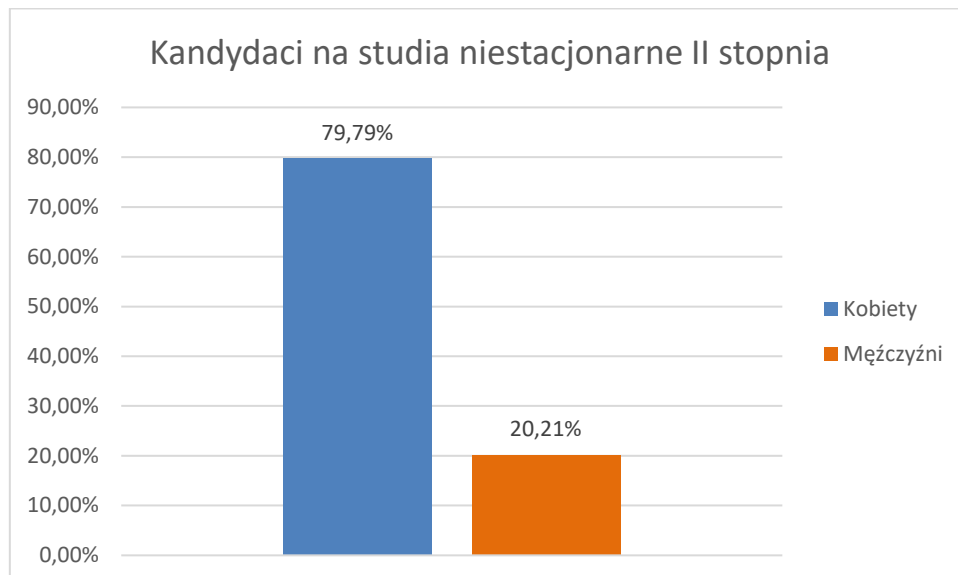
Wykres nr 6

Udział procentowy kobiet i mężczyzn wśród osób przyjętych na studia niestacjonarne I stopnia oraz jednolite studia magisterskie



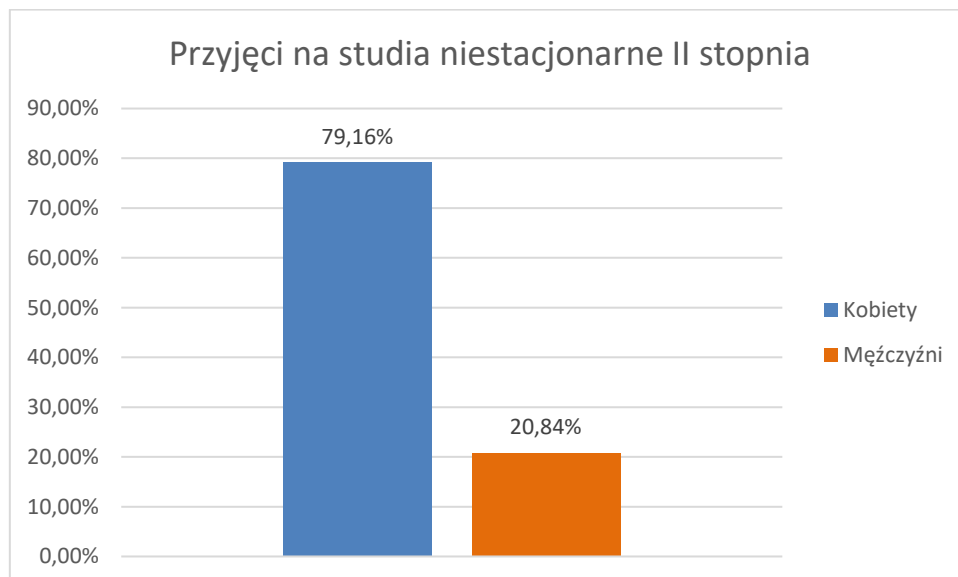
Wykres nr 7

Udział procentowy kobiet i mężczyzn wśród osób kandydujących na studia niestacjonarne II stopnia



Wykres nr 8

Udział procentowy kobiet i mężczyzn wśród osób przyjętych na studia niestacjonarne II stopnia



Wykres nr 9

Udział procentowy kobiet i mężczyzn wśród osób kandydujących do Szkoły Doktorskiej



Wykres nr 10

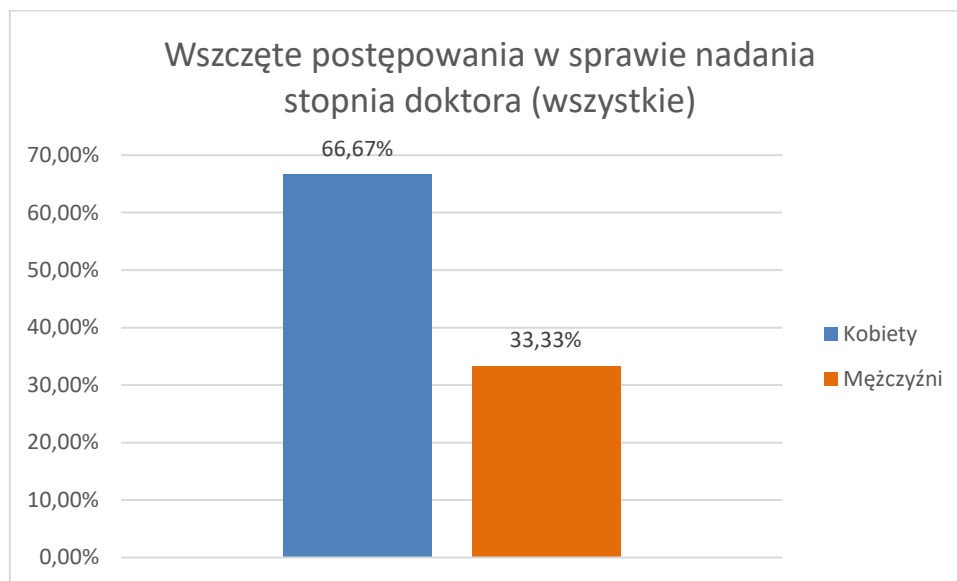
Udział procentowy kobiet i mężczyzn wśród osób przyjętych do Szkoły Doktorskiej



Ad. 2. Dane dotyczące wszczynania postępowań w sprawie nadania stopnia doktora oraz obron doktorantów z podziałem na płeć.

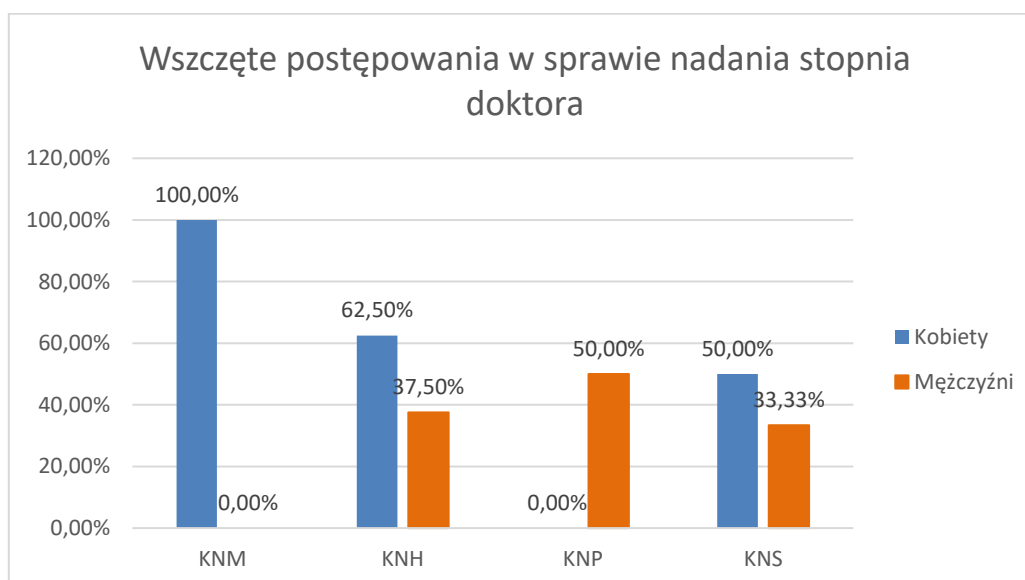
Wykres nr 11

Udział procentowy kobiet i mężczyzn wśród wszczętych postępowań w sprawie nadania stopnia doktora



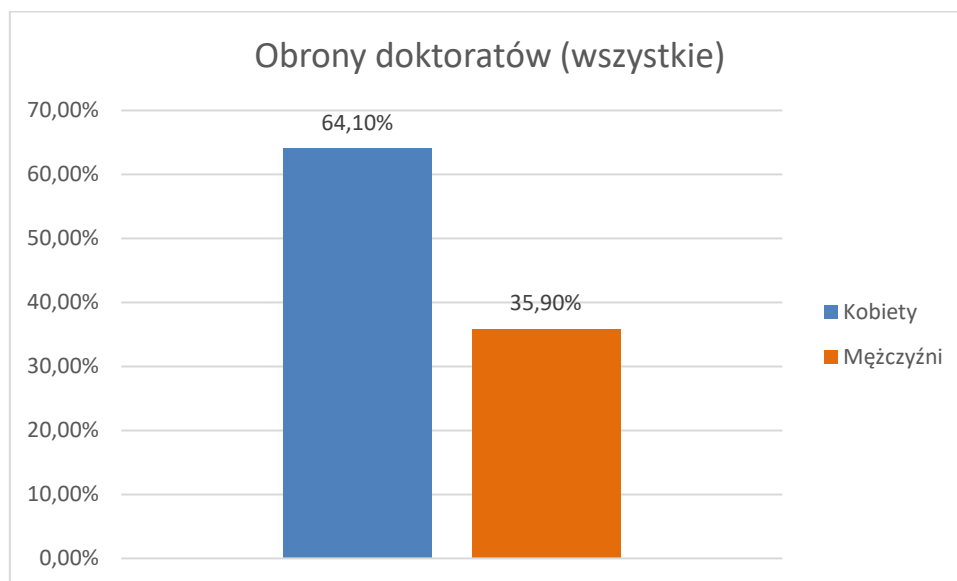
Wykres nr 12

Udział procentowy kobiet i mężczyzn wśród wszczętych postępowań w sprawie nadania stopnia doktora w danych kolegiach



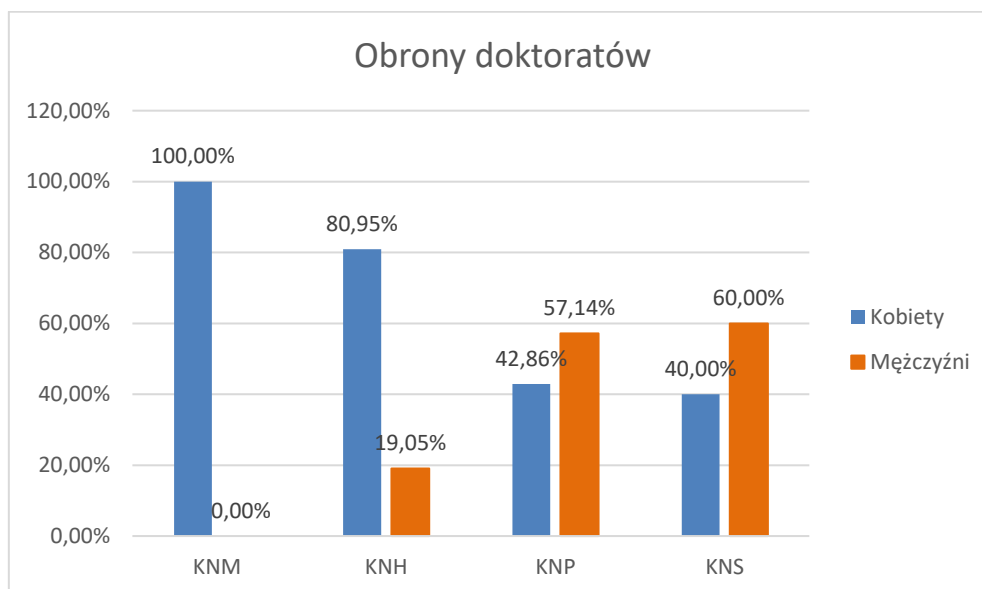
Wykres nr 13

Udział procentowy kobiet i mężczyzn dotyczących obron doktoratów



Wykres nr 14

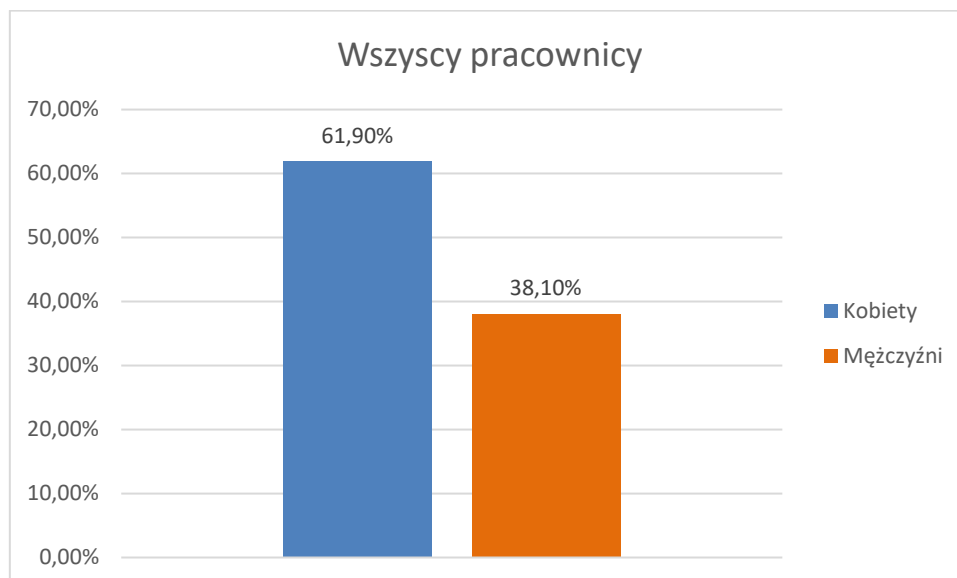
Udział procentowy kobiet i mężczyzn dotyczących obron doktoratów w danych kolegiach



Ad. 3. Dane dotyczące rekrutacji do pracy (osób kandydujących i osób przyjętych) dla poszczególnych grup stanowisk z podziałem na płeć.

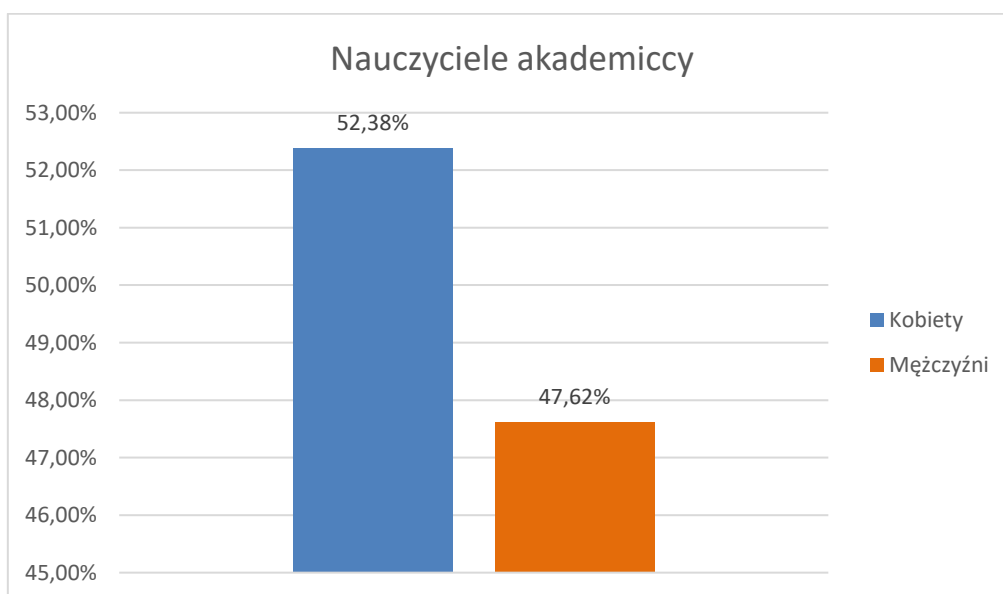
Wykres nr 15

Udział procentowy kobiet i mężczyzn wśród osób zatrudnionych w Uniwersytecie Rzeszowskim



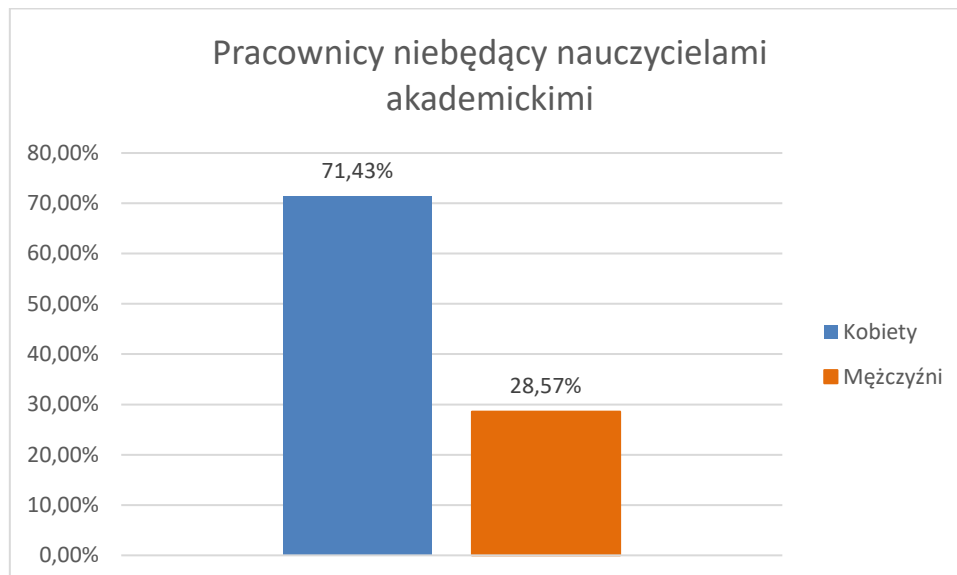
Wykres nr 16

Udział procentowy kobiet i mężczyzn wśród osób zatrudnionych na stanowisku nauczyciela akademickiego



Wykres nr 17

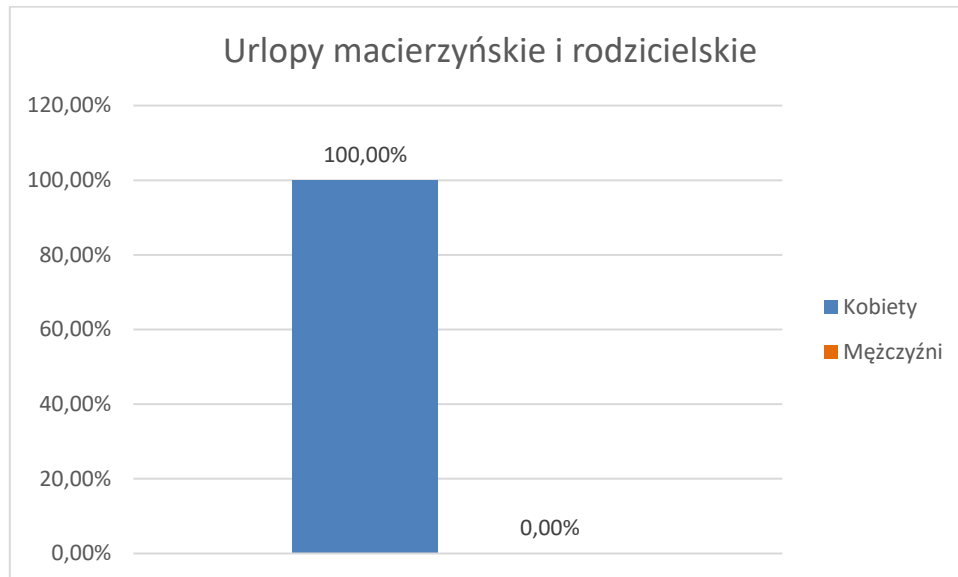
Udział procentowy kobiet i mężczyzn wśród osób zatrudnionych na stanowisku innym niż nauczyciel akademicki



Ad. 4. Dane dotyczące wykorzystywania urlopów macierzyńskich i rodzicielskich z podziałem na płeć

Wykres nr 18

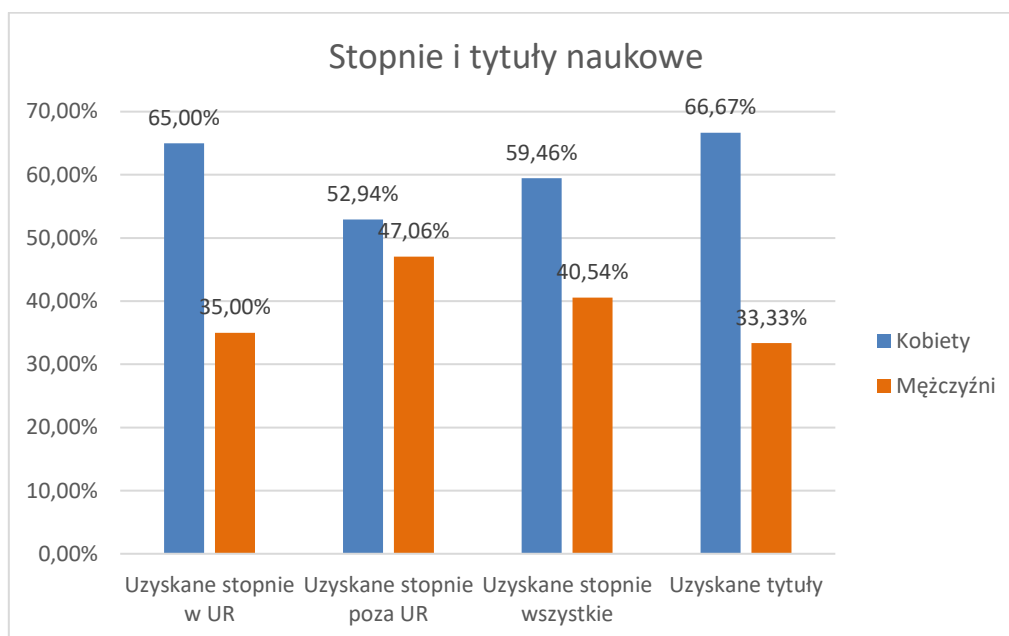
Udział procentowy kobiet i mężczyzn wśród pracowników, którzy wykorzystali urlop macierzyński i rodzicielski



Ad. 5. Dane dotyczące uzyskiwania stopni i tytułów naukowych z podziałem na płeć.

Wykres nr 19

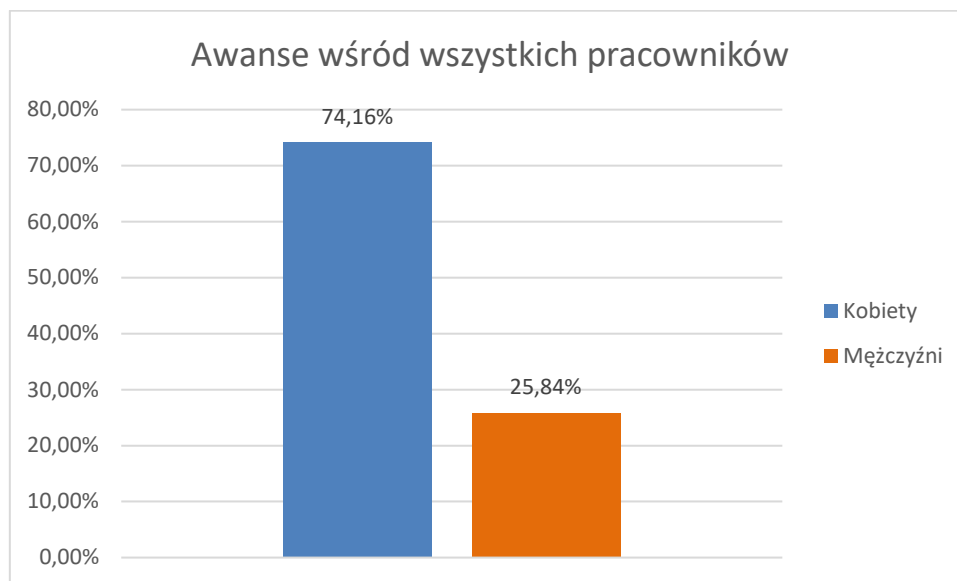
Udział procentowy kobiet i mężczyzn wśród pracowników ze względu na uzyskany stopień i tytuł naukowy



Ad. 6. Dane dotyczące Uzyskania awansów z podziałem na płeć

Wykres nr 20

Udział procentowy kobiet i mężczyzn wśród wszystkich pracowników ze względu na awans zawodowy

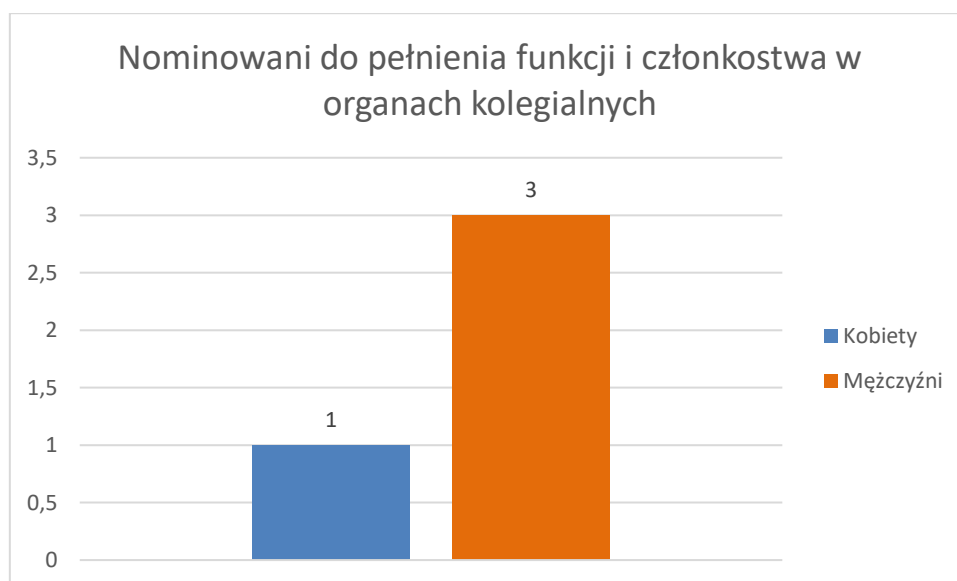


Ad. 7. Dane dotyczące powierzania funkcji i członkostwa w organach kolegialnych pochodzących z nominacji z podziałem na płeć.

Przez nominację rozumiemy powołanie przez JM Rektora kandydatów do pełnienia funkcji i członkostwa w organach kolegialnych.

Wykres nr 21

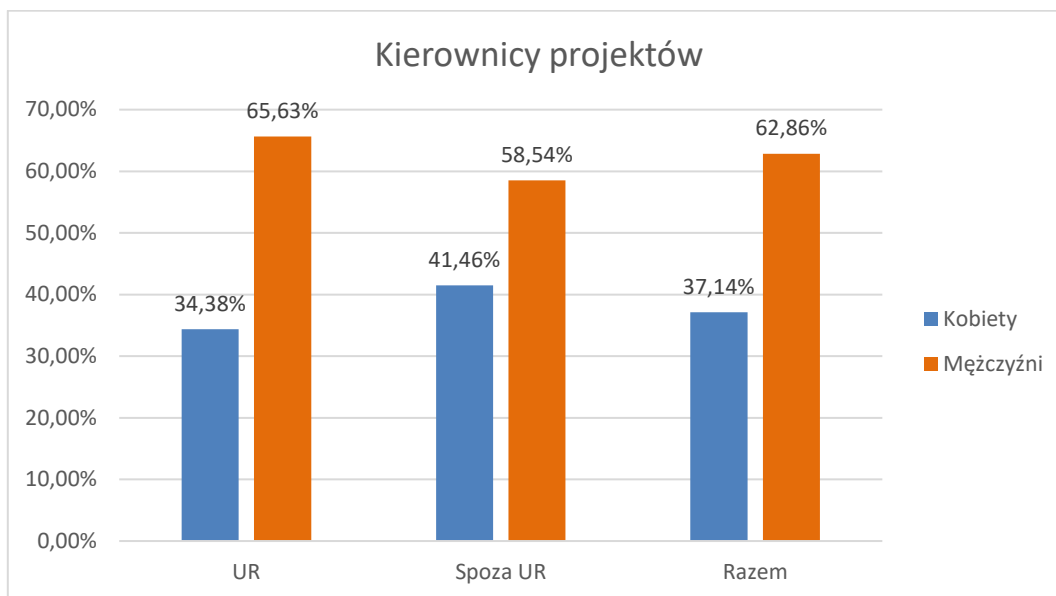
Udział kobiet i mężczyzn wśród osób nominowanych do pełnienia funkcji i członkostwa w organach kolegialnych.



Ad. 8. Kierowania i realizacji projektów badawczych z podziałem na płeć.

Wykres nr 22

Udział procentowy kobiet i mężczyzn wśród pracowników będących kierownikami projektów badawczych





ZAŁĄCZNIK NR 2
DO SPRAWOZDANIA Z REALIZACJI PLANU RÓWNOŚCI PŁCI DLA
UNIwersYTETU RZESZOWSKIEGO NA LATA 2022-2024
ZA ROK KALENDARZOWY 2022

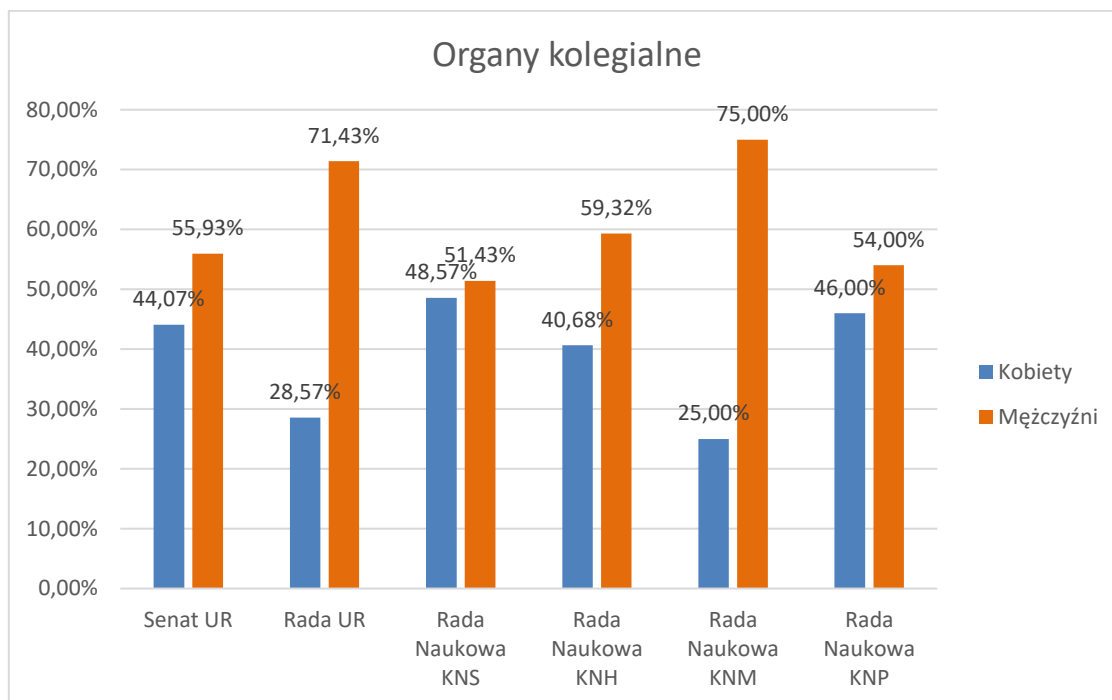
W niniejszym załączniku przedstawione zostały dane statystyczne dotyczące składu wybranych organów kolegialnych.

Przedstawione poniżej dane zostały przygotowane w ramach działania 3.5: „Stałe monitorowanie składu wybranych organów kolegialnych” w ramach implementacji „Planu Równości Płci dla Uniwersytetu Rzeszowskiego na lata 2022-2024” za okres od 01.01.2022 do 31.12.2022 r.

Dotyczą składu następujących organów kolegialnych: Senatu Uniwersytetu Rzeszowskiego, Rady Uniwersytetu Rzeszowskiego oraz Rad Naukowych Kolegiów Uniwersytetu Rzeszowskiego (Rada Naukowa Kolegium Nauk Społecznych, Rada Naukowa Kolegium Nauk Humanistycznych, Rada Naukowa Kolegium Nauk Medycznych, Rada Naukowa Kolegium Nauk Przyrodniczych) i przedstawiają skład organów kolegialnych na dzień 31.12.2022 roku.

Wykres 1

Udział procentowy kobiet i mężczyzn w składzie wybranych organów kolegialnych*



**Wszelkie zmiany w poszczególnych organach kolegialnych są systematycznie monitorowane i odnotowywane przez Biuro ds. równego traktowania. Osobom zainteresowanym dane te są udostępnione do wglądu w siedzibie Biura*