

SYLABUS

DOTYCZY CYKLU KSZTAŁCENIA 2022-2024
Rok akademicki 2023/2024

1. PODSTAWOWE INFORMACJE O PRZEDMIOCIE

Nazwa przedmiotu	Ergonomia pracy położnej
Kod przedmiotu*	Poł/II/B-EPPł
nazwa jednostki prowadzącej kierunek	Kolegium Nauk Medycznych Instytut Nauk o Zdrowiu
Nazwa jednostki realizującej przedmiot	Zakład Opieki Położniczo-Ginekologicznej
Kierunek studiów	Położnictwo
Poziom studiów	studia II stopnia
Profil	praktyczny
Forma studiów	Stacjonarne
Rok i semestr/y studiów	II rok, III semestr
Rodzaj przedmiotu	Godziny do dyspozycji uczelni - ZAJĘCIA DO WYBORU:
Język wykładowy	Polski
Koordynator	Dr n med. i n o zdr. Danuta Pięciak-Kotlarz
Imię i nazwisko osoby prowadzącej / osób prowadzących	Dr n med. i n o zdr. Danuta Pięciak-Kotlarz

* -opcjonalnie, zgodnie z ustaleniami w Jednostce

Formy zajęć dydaktycznych, wymiar godzin i punktów ECTS

Semestr (nr)	Wykł.	Ćw.	Konw.	Lab.	Sem.	ZP	Prakt.	Inne (jakie?) Samokształcenie	Liczba pkt. ECTS
III	5	-	-	25	-	-	-	-	2
Razem	5	-	-	25	-	-	-	-	2

Sposób realizacji zajęć

- zajęcia w formie tradycyjnej
- zajęcia realizowane z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość

1.3 Forma zaliczenia przedmiotu (z toku) (egzamin, zaliczenie z oceną, zaliczenie bez oceny)

Wykład: zaliczenie

Ćwiczenia (Ćw.): realizacja zleconego zadania, projekt, „próba pracy”

Studenci oceniani są na podstawie uczestnictwa i aktywności na zajęciach, realizacji różnych sposobów i metod komunikowania się z pacjentem, jego rodziną, w grupie/ zespole.

Samokształcenie: zaliczenie z oceną (efekt uczenia się: B.W59; B.U58),

2. WYMAGANIA WSTĘPNE

Student posiada wiedzę w zakresie: prawa medycznego z studiów I stopnia, organizacji pracy położnej – studia I stopnia.

3. CELE, EFEKTY UCZENIA SIĘ, TREŚCI PROGRAMOWE I STOSOWANE METODY DYDAKTYCZNE

Cele przedmiotu

C ₁	Przygotowanie studenta do interpretowania i rozumienia wiedzy dotyczącej: - roli i znaczenie ergonomii, - analiza czynników środowiska pracy, - zmienne wpływające na warunki pracy.
C ₂	Przygotowanie studenta w zakresie umiejętności do: - organizacja stanowiska pracy z uwzględnieniem zasad ergonomii, - identyfikacja i analiza zagrożeń zawodowych, - eliminowanie lub ograniczenie oddziaływania czynników niebezpiecznych, szkodliwych dla zdrowia, - wykorzystanie zasad ergonomii w pracy położnej
C ₃	Przygotowanie studenta do interpretacji i rozumienia wiedzy z zakresu: - pogłębiania wiedzy z zakresu pracy położnej, - aktywnego stosowania zasad ergonomii.

Efekty uczenia się dla przedmiotu

EK (efekt uczenia się)	Treść efektu uczenia się zdefiniowanego dla przedmiotu	Odniesienie do efektów kierunkowych ¹
EK_01	zagadnienia dotyczące obciążenia fizycznego i psychicznego wynikającego z warunków środowiska pracy położnej.	B.W50.
EK_02	charakteryzuje przebieg, etapy i techniki badania metod, mierzenia czasu oraz wartościowania pracy położnej.	B.W51.
EK_03	projektować stanowiska pracy pod względem komplementarności ze strukturą organizacyjną i dostosowuje ich elementy do wymogów efektywności organizacyjnej.	B.U47.
EK_04	posługiwać się technikami organizatorskimi i wybranymi technikami zarządzania, w praktyce stosuje techniki i narzędzia badania, metody mierzenia i wartościowania pracy położnej.	B.U48
EK_05	krytycznej oceny działań własnych i współpracowników przy zachowaniu szacunku dla różnic światopoglądowych i kulturowych.	B.K1.
EK_06	formułowania opinii dotyczących różnych aspektów działalności zawodowej i zasięgania porad ekspertów w przypadku trudności z samodzielnym rozwiązaniem problemów.	B.K2.
EK_07	okazywania dbałości o prestiż związany z wykonywaniem zawodu położnej i solidarność zawodową.	B.K3.

¹ W przypadku ścieżki kształcenia prowadzącej do uzyskania kwalifikacji nauczycielskich uwzględnić również efekty uczenia się ze standardów kształcenia przygotowującego do wykonywania zawodu nauczyciela.

Treści programowe

A. Problematyka wykładu

Treści merytoryczne	
Obciążenia fizyczne i psychiczne wynikające z warunków środowiska pracy położnej	2
Przebieg, etapy i techniki badania metod, mierzenia czasu oraz wartościowania pracy położnej.	3
Razem	5

B. Problematyka ćwiczeń audytoryjnych, konwersatoryjnych, laboratoryjnych, zajęć praktycznych

Treści merytoryczne ćwiczeń	
Człowiek a praca	1
Pojęcie ergonomii	1
Interdyscyplinarność dziedziny ergonomii	1
Cele ergonomii i jej znaczenie	1
Człowiek a otoczenie	1
Środowisko pracy i jego wpływ na człowieka	2
Źródła ryzyka w środowisku pracy położnej	2
Przystosowanie człowieka do pracy jako proces dwukierunkowy	2
Zmęczenie, stres i wypalenie zawodowe w zawodzie położnej	2
Odpoczynek	2
Czynniki ryzyka w pracy położnej	2
Wykorzystanie zasad ergonomii w pracy położnej	2
Źródła ryzyka w środowisku pracy położnej	2
Zmęczenie, stres i wypalenie zawodowe w zawodzie położnej	2
Czynniki ryzyka w pracy położnej	2
Razem	25

Metody dydaktyczne

Np.:

Wykład: wykład problemowy, wykład z prezentacją multimedialną, metody kształcenia na odległość

Ćwiczenia: analiza tekstów z dyskusją, metoda projektów(projekt badawczy, wdrożeniowy, praktyczny), praca w grupach (rozwiązywanie zadań, dyskusja), gry dydaktyczne, metody kształcenia na odległość

Laboratorium: wykonywanie doświadczeń, projektowanie doświadczeń

Wykład: wykład z prezentacją multimedialną, metody kształcenia na odległość

Ćwiczenia: praca indywidualna, „próba pracy”, obserwacja 360°, realizacja zadań z wykorzystaniem Office 365, platforma CSM (w sytuacji nauczania na odległość)

Samokształcenie: praca indywidualna, „próba pracy”

4. METODY I KRYTERIA OCENY

Sposoby weryfikacji efektów uczenia się

Symbol efektu	Metody oceny efektów uczenia się (np.: kolokwium, egzamin ustny, egzamin pisemny, projekt, sprawozdanie, obserwacja w trakcie zajęć)	Forma zajęć dydaktycznych (w, ćw, ...)
B.W50.	praca indywidualna, „próba pracy”, obserwacja 360°	W, ćw
B.W51.	Ćwiczenia: praca indywidualna, „próba pracy”, obserwacja 360°	Ćw.
B.U47.	Ćwiczenia: praca indywidualna, „próba pracy”, obserwacja 360° Samokształcenie: praca indywidualna, „próba pracy”	Ćw., Samokształcenie

B.U48	Ćwiczenia: praca indywidualna, „próba pracy”, obserwacja 360° Samokształcenie: praca indywidualna, „próba pracy”	Ćw.
B.K1.	Ćwiczenia: praca indywidualna, „próba pracy”, obserwacja 360°	Ćw.
B.K2.	Ćwiczenia: praca indywidualna, „próba pracy”, obserwacja 360°	Ćw.
B.K3.	Ćwiczenia: praca indywidualna, „próba pracy”, obserwacja 360°	Ćw.

Warunki zaliczenia przedmiotu (kryteria oceniania)

Wykład i Ćwiczenia (II rok: III semestr) - metody weryfikacji efektów uczenia się w zakresie umiejętności:						
<p>1. pełne uczestnictwo i aktywność w zajęciach</p> <p>2. „próba pracy” praca indywidualna/ zespołowa, instruktaż, studium przypadku, „próba pracy”, obserwacja 360°, ocena aktywności studenta w czasie zajęć, ocena wyciągniętych wniosków z eksperymentów.</p>						
Metody weryfikacji efektów uczenia się w zakresie kompetencji społecznych:						
<ul style="list-style-type: none"> - przedłużona obserwacja przez opiekuna zawodowego, opiekuna dydaktycznego (nauczyciela akademickiego), - ocena innych studentów z grupy - samoocena. 						
Kryteria stanowią punkt odniesienia do wykonywanych czynności praktycznych: organizacja pracy, jakość wykonywanych czynności/ zleconych zadań, profesjonalizm/ etyka, komunikowania z pacjentem/ w zespole, rozwój osobowy.						
Ocena umiejętności odbywa się w oparciu o kryteria:						
<ul style="list-style-type: none"> - zasady - sprawność/ skuteczność - samodzielność - postawa 						
Kryteria oceny	Punkty	Normy wykonania				
		Wiedza	Zasady	Sprawność	Samodzielność	Postawa
Sposób wykonywania czynności	0	nie posiada wiedzy	nie przestrzega zasad	czynności wykonuje chaotycznie	brak samodzielności lub mimo wielokrotnego ukierunkowania nie potrafi samodzielnie pracować	nie potrafi krytycznie ocenić i analizować swojego postępowania, nie współpracuje z zespołem terapeutycznym, nie identyfikuje się z rolą zawodową, nie utrzymuje kontaktu werbalnego z pacjentem/grupą
	1	posiada wiedzę w zakresie minimalnym	nie przestrzega prawidłowej kolejności zasad,	czynności wykonuje niepewnie, bardzo wolno	stale wymaga ukierunkowania w działaniu	mimo częstego ukierunkowania nie potrafi ocenić i analizować swojego

						postępowania, nie potrafi utrzymać kontaktu werbalnego z pacjentem/grupą
	2	posiada wiedzę na poziomie podstawowym	przestrzega zasady po ukierunkowaniu	czynności wykonuje poprawnie	sporadycznie wymaga przypomnienia i ukierunkowania w niektórych działaniach	ma pewne trudności w krytycznej ocenie i analizie swojego postępowania, wymaga naprowadzania, ukierunkowania w wyborze treści
	3	posiada wiedzę na poziomie uniwersyteckim	przestrzega zasady właściwej techniki i kolejność wykonywania czynności	czynności wykonuje pewnie, zdecydowanie, logicznie	ćwiczenie wykonuje całkowicie samodzielnie, pewnie	potrafi krytycznie ocenić i analizować swoje postępowanie, współpracuje z grupą, identyfikuje się z rolą zawodową, poprawnie, samodzielnie i skutecznie dobierać treści

5. CAŁKOWITY NAKŁAD PRACY STUDENTA POTRZEBNY DO OSIĄGNIĘCIA ZAŁOŻONYCH EFEKTÓW W GODZINACH ORAZ PUNKTACH ECTS

Forma aktywności	Średnia liczba godzin na zrealizowanie aktywności	
	Liczba godzin	Liczba punktów ECTS
I. GODZINY KONTAKTOWE WYNIKAJĄCE Z HARMONOGRAMU STUDIÓW - ZAJĘCIA TEORETYCZNE		
1. Zajęcia kontaktowe z nauczycielem		
• udział w wykładach/ udział w e-wykładach	5/0	2
• udział w ćwiczeniach/udział w e-ćwiczeniach	25/0	
• udział w ćwiczeniach - Monoprofilowe Centrum Symulacji Medycznej	-	
• Inne, jakie?	-	-
II. GODZINY KONTAKTOWE WYNIKAJĄCE Z HARMONOGRAMU STUDIÓW - KSZTAŁCENIE PRAKTYCZNE		
1. Zajęcia praktyczne		
• godziny kontaktowe z nauczycielem	-	-
• godziny kontaktowe z nauczycielem – Monoprofilowe Centrum Symulacji Medycznej	-	
2. Ćwiczenia kliniczne	-	-
3. Inne, jakie?.....		-
III. GODZINY KONTAKTOWE WYNIKAJĄCE Z HARMONOGRAMU STUDIÓW - PRAKTYKI ZAWODOWE		
• Praktyka zawodowa	-	-

IV. GODZINY NIEKONTAKTOWE WYNIKAJĄCE Z HARMONOGRAMU STUDIÓW*		
• Samokształcenie	-	-
V. GODZINY NIEKONTAKTOWE – PRACA WŁASNA STUDENTA (PRZYGOTOWANIE DO ZAJĘĆ, EGZAMINU, NAPISANIE REFERATU ITP.)		
Przygotowanie do zajęć, egzaminu, napisanie referatu itp.	30	
SUMA GODZIN	60	
SUMARYCZNA LICZBA PUNKTÓW ECTS		2

** Należy uwzględnić, że 1 pkt ECTS odpowiada 25-30 godzin całkowitego nakładu pracy studenta.*

6. PRAKTYKI ZAWODOWE W RAMACH PRZEDMIOTU

wymiar godzinowy	-
zasady i formy odbywania praktyk	-

7. LITERATURA

<p>Literatura podstawowa:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ksykiewicz-Dorota A. (red.). Zarządzanie w pielęgniarstwie. Wydawnictwo Czelej, Lublin 2014 (online). 2. Kwiatkowska A, Krajewska-Kułak E, Panka W. Komunikowanie interpersonalne w pielęgniarstwie. Wyd. PZWL, Katowice 2018.
<p>Literatura uzupełniająca:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Sadowska M. Zapobieganie błędom medycznym w praktyce. Wyd. Wolters Kluwer Polska 2018. 2. Piątek T., Ergonomia i bezpieczeństwo pracy. Uniwersytet Rzeszowski. Katedra Mechatroniki i Automatyki. Wydawca, Rzeszów 2013.

Akceptacja Kierownika Jednostki lub osoby upoważnionej