

**Prezes  
Zakładu Ubezpieczeń Społecznych**

**Pan Tomasz Czop  
Dyrektor  
Wojewódzkiego Urzędu Pacy**

**Pani dr hab. Renata Świrgoń-Skok, prof. UR  
Dyrektor  
Instytutu Nauk Prawnych**

**Pani dr hab. Aneta Kowalczyk, prof. UR  
Zastępca Dyrektora  
Instytutu Nauk Prawnych**

**Szanowni Państwo,**

*proszę przyjąć moje serdecznie podziękowania za zaproszenie do udziału w konferencji naukowej „Praca zdalna - doświadczenia i wyzwania”, która odbędzie się 5 grudnia 2022 roku.*

*W moim przekonaniu temat Konferencji jest niezwykle aktualny i jak najbardziej wymaga szerokiej debaty znanych ekspertów i autorytetów społecznych.*

*Pandemia niewątpliwie zmieniła nasz styl codziennego życia, spojrzenie na wiele spraw z odpowiednim dystansem, jak również pewne warunki środowiska pracy. Wielu pracodawców zdecydowało się na umożliwienie wykonywania pracy w trybie zdalnym pracownikom zatrudnionym zarówno w urzędach administracji państwowej, firmach prywatnych czy w przedsiębiorstwach. Dla wielu instytucji ta forma pracy okazała się jedynym rozwiązaniem, umożliwiającym w pełni sprawne, systematyczne i bezkolizyjne funkcjonowanie w czasie zagrożenia związanego z COVID-19.*

*W ostatnim czasie rośnie zainteresowanie i popularność pracy wykonywanej zdalnie. Wynika to w głównej mierze z postępów w obszarze technologii informacyjno-komunikacyjnej, które obserwujemy we współczesnym świecie. Wykonywanie pracy w trybie zdalnym przynosi z pewnością wiele korzyści. Zatrudnienie „zdalnego” pracownika może być jedyną okazją dla pracodawcy na pozyskanie specjalistów, którzy zamieszkują mieszkają daleko od siedziby firmy.*

*Niewątpliwie wykonywanie pracy zdalnej ma swoje dobre strony, m.in. związane z oszczędnością czasu i kosztami dojazdów. Forma ta daje również możliwość podjęcia pracy wielu osobom z ograniczoną sprawnością ruchową spowodowaną chorobą bądź niepełnosprawnością.*

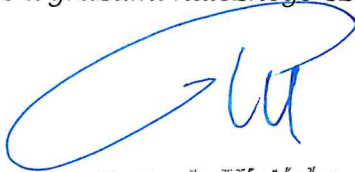
*Pozostaję w przekonaniu, że proponowane w projekcie ustawy zmieniającej Kodeks pracy regulacje spełnią oczekiwania zarówno pracowników, jak i pracodawców. Ufam, że długo wyczekiwane przepisy prawne w sposób szczegółowy uregulują zasady pracy zdalnej. Podczas pandemii na rynku ukształtowały się bowiem różne praktyki w oparciu o przepisy tzw. antycovidowe.*

**Szanowni Państwo,**

*pragnę przekazać Pomysłodawcom i Organizatorom szczerze gratulacje i słowa uznania za realizację tak potrzebnego społecznie przedsięwzięcia, życząc kolejnych, równie ważkich inicjatyw.*

*Wszystkim uczestnikom Konferencji życzę szerokiej i rzeczowej dyskusji, która z całą pewnością przyniesie wiele cennych wniosków i spostrzeżeń, a w konsekwencji konstruktywnych rozwiązań dla dobra wspólnego.*

*Pozostaję z wyrazami należnego szacunku*



*Gertruda Uścińska*