

STATUT UNIWERSYTETU RZESZOWSKIEGO

SPIS TREŚCI

Dział I. Postanowienia ogólne.....	2-4
Dział II. Tradycje i symbole Uniwersytetu.....	4-7
Dział III. Organizacja Uniwersytetu	8-49
Dział IV. Tryb wyborów i odwoływania organów Uniwersytetu	49-59
Dział V. Nauczyciele akademicki Uniwersytetu	60-74
Dział VI. Szkoła Doktorska Uniwersytetu	74-80
Dział VII. Studia i studenci Uniwersytetu.....	80-84
Dział VIII. Administracja Uniwersytetu	84-91
Dział IX. Majątek i gospodarka finansowa Uniwersytetu.....	92-95
Dział X. Organizacja zgromadzeń	95-97
Dział XI. Przepisy przejściowe i końcowe	97-100
Spis załączników	101

DZIAŁ I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Uniwersytet Rzeszowski, utworzony na mocy ustawy uchwalonej 7 czerwca 2001 r. przez Sejm Rzeczypospolitej Polskiej, jest dobrem całego społeczeństwa, szczególnie cennym dla regionu podkarpackiego.
2. Wchodząc w skład rodziny uniwersytetów polskich, podobnie jak one, kieruje się wskazaniami Wielkiej Karty Uniwersytetów Europejskich, Deklaracji Erfurckiej oraz zasadami procesu bolońskiego.

§ 2

1. Uniwersytet Rzeszowski jest akademicką uczelnią publiczną, posiadającą osobowość prawną, a jego siedzibą jest Rzeszów.
2. Uniwersytet Rzeszowski może prowadzić działalność także poza swoją siedzibą, w szczególności tworząc filie.

§ 3

1. Pracownicy UR oraz doktoranci i studenci tworzą wspólnotę UR.
2. Pracownikami UR są nauczyciele akademicki oraz pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi.

§ 4

1. Uniwersytet Rzeszowski jest autonomiczny we wszystkich obszarach swego działania na zasadach określonych w ustawie Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, zwanej dalej Ustawą.
2. Uniwersytet Rzeszowski ma samodzielność statutową, tj. prawo do uchwalania Statutu oraz dokonywania w nim zmian, wchodzących w życie z dniem określonym w odpowiedniej uchwale Senatu.

§ 5

1. W swoich działaniach UR kieruje się zasadami wolności nauczania, badań naukowych oraz twórczości artystycznej.
2. Do podstawowych zadań UR należy:
 - 1) kształcenie na studiach I i II stopnia oraz jednolitych studiach magisterskich;
 - 2) kształcenie na studiach podyplomowych lub innych formach kształcenia;
 - 3) prowadzenie działalności naukowej, świadczenie usług badawczych oraz transfer wiedzy i technologii do gospodarki;
 - 4) kształcenie doktorantów;
 - 5) stwarzanie warunków do przygotowywania studentów do samodzielnej pracy naukowej, artystycznej, dydaktycznej i zawodowej oraz kształcenie i promowanie kadr UR;
 - 6) stwarzanie osobom niepełnosprawnym warunków do pełnego udziału w procesie przyjmowania na uczelnię w celu odbywania kształcenia oraz kształceniu i prowadzeniu działalności naukowej;
 - 7) wychowywanie studentów w poczuciu odpowiedzialności za państwo polskie, tradycję narodową, umacnianie zasad demokracji i poszanowanie praw człowieka;
 - 8) stwarzanie warunków do rozwoju kultury fizycznej studentów;
 - 9) upowszechnianie i pomnażanie osiągnięć nauki i kultury, w tym przez gromadzenie i udostępnianie zbiorów bibliotecznych, informacyjnych, archiwalnych i muzealnych;
 - 10) działanie na rzecz społeczności lokalnych i regionalnych
 - 11) uczestniczenie w sprawowaniu opieki medycznej w zakresie i formach określonych w przepisach o działalności leczniczej.
3. Każdy pracownik UR powinien służyć podstawowemu zadaniu uczelni, jakim jest rozwój wiedzy i jej przekazywanie, a także tworzenie warunków niezbędnych do nauczania, badań naukowych oraz realizacji zadań wychowawczych.
4. Uniwersytet Rzeszowski, wykonując zadania określone w ust. 2, współpracuje z krajowymi i zagranicznymi instytucjami naukowymi, z towarzystwami naukowymi, kulturalnymi, artystycznymi, medycznymi i innymi, oraz uczestniczy w tworzeniu europejskiej przestrzeni szkolnictwa wyższego.

§ 6

Uniwersytet Rzeszowski dba o zachowanie więzi ze swoimi absolwentami i współpracuje z ich stowarzyszeniami.

§ 7

Uniwersytet Rzeszowski może być członkiem ogólnopolskich i międzynarodowych organizacji oraz stowarzyszeń, w szczególności akademickich i naukowych.

DZIAŁ II

TRADYCJE I SYMBOLE UNIWERSYTETU

§ 8

1. Uniwersytet Rzeszowski może używać nazwy *Universitas Resoviensis*.
2. W stosunkach z zagranicą Uniwersytet Rzeszowski może posługiwać się nazwami, między innymi: University of Rzeszow, Universität Rzeszow, Université de Rzeszow, Жешувский университет, Universidad de Rzeszow, Università di Rzeszow, 熱舒夫大學.
3. Oficjalnym skrótem nazwy „Uniwersytet Rzeszowski” jest UR.
4. Nazwa, skrót oraz domena podlegają ochronie prawnej.

§ 9

1. Uniwersytet Rzeszowski posiada godło, pieczęć, sztandar i logo. Wzory godła, pieczęci, sztandaru i logo określa załącznik nr 1 do Statutu.
2. Godło i logo UR są znakami prawnie zastrzeżonymi. Mogą być one umieszczane w pomieszczeniach UR, na medalach, drukach i wydawnictwach oraz na odznakach przysługujących członkom wspólnoty akademickiej UR. Za zgodą Rektora mogą być umieszczone także w innych miejscach i na innych przedmiotach.
3. Szczegółowe zasady dotyczące sposobu używania logo określa Księga identyfikacji wizualnej UR.

4. Kolegia UR posiadają własne barwy. Barwę Kolegium uchwała Senat na wspólny wniosek Rady Naukowej Kolegium i Rady Dydaktycznej Kolegium.

§ 10

1. Rektor piastuje najwyższą godność w UR i przysługuje mu tytuł „Magnificencja”.
2. Insigniami Rektora są: berło, łańcuch i pierścień.
3. Rektorowi, Prorektorom, Dziekanom i Dyrektorowi Szkoły Doktorskiej UR, jako jednoosobowym organom UR, przysługuje przywilej występowania w tradycyjnych togach z insigniami sprawowanych urzędów.

§ 11

1. Senat może nadawać jednostkom organizacyjnym, budynkom, salom i innym obiektom UR imiona osób zasłużonych dla UR.
2. Senat może określić inne formy uczczenia pamięci osób zasłużonych.

§ 12

1. Najwyższą godnością nadawaną przez Senat jest tytuł doktora *honoris causa*.
2. Tytuł doktora *honoris causa* nadawany jest osobom spoza UR o wybitnych osiągnięciach naukowych, o powszechnie uznanym autorytecie naukowym i moralnym oraz twórcom kultury cieszącym się międzynarodowym uznaniem.
3. Szczegółowe zasady postępowania w sprawie nadawania tytułu doktora *honoris causa* określa regulamin zatwierdzony przez Senat.
4. Przebieg uroczystości związanych z aktem promocji doktora *honoris causa* określa Ceremoniał UR.

§ 13

1. Osobom szczególnie zasłużonym dla UR lub instytucji współpracującej z UR Senat może przyznać Medal Wielki Uniwersytetu Rzeszowskiego, łac. *Universitati Resoviensi Merenti*.
2. Osobom zasłużonym dla UR lub instytucji współpracującej z UR Rektor może przyznać Medal Uniwersytetu Rzeszowskiego.
3. Nadanie Medalu *Universitati Resoviensi Merenti* wpisuje się do Księgi Pamiątkowej.

4. Wzory Medalu *Universitati Resoviensi Merenti* oraz Medalu Uniwersytetu Rzeszowskiego stanowią załączniki nr 2 i 3 do Statutu.
5. Szczegółowe zasady postępowania w sprawie nadawania medali określa regulamin zatwierdzony przez Senat.
6. Przebieg uroczystości związanych z wręczeniem medali określa Ceremoniał UR.

§ 14

1. Wybitnemu uczonemu innej uczelni krajowej lub zagranicznej, niezatrudnionemu w UR, może być nadany tytuł profesora honorowego Uniwersytetu Rzeszowskiego.
2. Tytuł profesora honorowego UR nadaje Senat na wniosek Rektora.
3. Szczegółowe zasady postępowania w sprawie nadania tytułu profesora honorowego UR określa regulamin zatwierdzony przez Senat.
4. Przebieg uroczystości związanych z przyznaniem tytułu profesora honorowego UR określa Ceremoniał UR.

§ 15

Uroczystościami UR są:

- 1) Święto Uniwersytetu, obchodzone 7 czerwca każdego roku - dzień powołania UR;
- 2) inauguracja roku akademickiego, wraz ze złożeniem ślubowania przez studentów;
- 3) promocje doktorskie i habilitacyjne;
- 4) akt promocji doktora *honoris causa*;
- 5) uroczystość przyznania tytułu profesora honorowego UR;
- 6) inne uroczystości ustalone przez Senat.

§ 16

1. Senat może występować z wnioskami o nadanie orderów, odznaczeń oraz nagród państwowych i resortowych wyróżniającym się pracownikom oraz osobom zasłużonym dla UR.
2. Za wyróżniające się osiągnięcia naukowe, artystyczne i dydaktyczne nauczyciele akademicy mogą otrzymywać nagrody Rektora:
 - 1) Naukowy Laur Uniwersytetu Rzeszowskiego, łac. *Laurea Sapientis Universitas Resoviensis*;

- 2) Dydaktyczny Laur Uniwersytetu Rzeszowskiego, łac. *Laurea Docentis Universitas Resoviensis*;
 - 3) Lider Uniwersytetu Rzeszowskiego;
 - 4) Nagrody Rektora I, II i III stopnia;
 - 5) Nagrodę Rektora w formie listu gratulacyjnego.
3. Szczegółowe zasady przyznawania nagród Rektora określa regulamin zatwierdzony przez Senat.

§ 17

1. Wnioski o przyznanie odznaczeń i wyróżnień oraz nagród indywidualnych lub zespołowych przedstawiają Rektorowi:
 - 1) Prorektorzy ds. Kolegium;
 - 2) Kanclerz UR;
 - 3) dyrektorzy i kierownicy pozakolegialnych jednostek organizacyjnych UR.
2. Wnioski powinny zawierać wskazanie proponowanego odznaczenia i wyróżnienia wraz z uzasadnieniem oraz proponowane stopnie nagród indywidualnych i zespołowych. W przypadku nagród zespołowych wniosek powinien zawierać także propozycję podziału nagrody między członków zespołu.
3. Rektor kieruje zgłoszone propozycje do Komisji ds. Statutu i Rozwoju celem zaopiniowania wniosków.
4. Wnioski o odznaczenia i wyróżnienia wraz z opiniami komisji senackiej Rektor przedstawia Senatowi, który podejmuje decyzję.
5. Rektor może, z własnej inicjatywy, przyznać wyróżnienia i nagrody indywidualne lub zespołowe.

§ 18

1. Ceremoniał UR jest zbiorem reguł i przepisów, określających obowiązujące formy i tryb postępowania przedstawicieli wspólnoty akademickiej w oficjalnych uroczystościach w UR.
2. Ceremoniał UR uchwała Senat.

DZIAŁ III

ORGANIZACJA UNIwersYTETU

§ 19

1. Organami kolegialnymi UR są: Senat, Rada UR, Rady Naukowe Kolegiów.
2. Organami jednoosobowymi UR są: Rektor, Prorektorzy, Dziekani, Dyrektor Szkoły Doktorskiej UR.
3. Organami wyborczymi UR są Kolegium Elektorów UR oraz Komisja Wyborcza UR.

§ 20

1. Senat liczy 60 członków.
2. W skład Senatu wchodzi:
 - 1) Rektor jako przewodniczący;
 - 2) Prorektorzy w liczbie 5;
 - 3) Dyrektor Szkoły Doktorskiej UR;
 - 4) wyłonieni w wyborach przedstawiciele:
 - a) profesorów i profesorów UR zatrudnionych w UR jako podstawowym miejscu pracy w pełnym wymiarze, reprezentujących wszystkie dyscypliny naukowe i artystyczne podlegające ewaluacji w UR oraz profesorów i profesorów UR, zatrudnionych w UR jako podstawowym miejscu pracy w pełnym wymiarze, reprezentujących dyscypliny naukowe i artystyczne niepodlegające ewaluacji w UR, w liczbie 24,
 - b) pozostałych nauczycieli akademickich zatrudnionych w UR jako podstawowym miejscu pracy w pełnym wymiarze reprezentujących dyscypliny naukowe i artystyczne w UR oraz pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, w liczbie 16,
 - c) studentów i doktorantów w liczbie 11 oraz przewodniczący Samorządu Studentów UR i przewodniczący Samorządu Doktorantów UR.
3. Ta sama osoba nie może być członkiem Senatu dłużej niż dwie następujące po sobie kadencje. Nie dotyczy to osób wchodzących w skład Senatu w związku z pełnieniem funkcji organu jednoosobowego.

4. W posiedzeniach Senatu z głosem doradczym uczestniczą: i po jednym z przedstawicieli każdego związku zawodowego działającego w UR.
5. W posiedzeniach Senatu w charakterze osób zaproszonych uczestniczą: Kanclerz UR, Kwestor UR, Rektorzy Seniorzy, audytor wewnętrzny, dyrektor Biblioteki UR oraz dyrektor Wydawnictwa UR.
6. Rektor może zaprosić na posiedzenie Senatu inne osoby, jeśli uzasadnia to porządek obrad.

§ 21

1. Członkiem Senatu może być osoba spełniająca następujące wymagania:
 - 1) ma pełną zdolność do czynności prawnych;
 - 2) korzysta z pełni praw publicznych;
 - 3) nie była skazana prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe;
 - 4) nie była karana karą dyscyplinarną;
 - 5) w okresie od dnia 22 lipca 1944 r. do dnia 31 lipca 1990 r. nie pracowała w organach bezpieczeństwa państwa w rozumieniu art. 2 ustawy z dnia 18 października 2006 r. o ujawnianiu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944–1990 oraz treści tych dokumentów („oświadczenie lustracyjne”), nie pełniła w nich służby ani nie współpracowała z tymi organami („informacja lustracyjna”);
 - 6) nie ukończyła 67. roku życia do dnia rozpoczęcia kadencji.
2. Członkostwo w Senacie wygasa w przypadkach:
 - 1) Śmierci;
 - 2) rezygnacji z członkostwa;
 - 3) zaprzestania spełniania wymagań określonych w ust. 1;
 - 4) ukończenia studiów przez przedstawiciela studentów lub ukończenia kształcenia przez przedstawiciela doktorantów.
3. Wygaśnięcie członkostwa stwierdza Rektor jako przewodniczący Senatu w terminie 14 dni.
4. W razie wygaśnięcia członkostwa w Senacie Komisja Wyborcza UR zarządza wybory uzupełniające w terminie 60 dni.

§ 22

1. Do kompetencji Senatu należy w szczególności:
 - 1) uchwalanie Statutu;
 - 2) prowadzenie spraw związanych z ubieganiem się o nadanie tytułu naukowego lub tytułu w zakresie sztuki;
 - 3) uchwalanie zasad postępowania w sprawie nadawania stopnia doktora habilitowanego;
 - 4) uchwalanie zasad postępowania w sprawie nadawania stopnia doktora;
 - 5) uchwalanie strategii UR i zatwierdzanie sprawozdania z jej realizacji;
 - 6) przeprowadzanie oceny funkcjonowania UR;
 - 7) formułowanie rekomendacji dla Rady UR i Rektora w zakresie wykonywanych przez nich zadań;
 - 8) wyrażanie opinii społeczności akademickiej UR oraz wyrażanie opinii w sprawach przedłożonych przez Rektora, Radę UR albo członków Senatu w liczbie nie mniejszej niż jedna dziesiąta jego składu;
 - 9) wyrażanie zgody większością 2/3 głosów statutowego składu Senatu na przystąpienie UR do związku uczelni;
 - 10) podejmowanie uchwał w innych sprawach istotnych dla UR niezastrzeżonych dla innych organów UR.
2. Senat:
 - 1) nadaje tytuł doktora *honoris causa*, profesora honorowego UR oraz przyznaje Medal *Universitati Resoviensi Merenti*;
 - 2) uchwała regulamin:
 - a) nadawania tytułu doktora *honoris causa*;
 - b) nadawania profesora honorowego UR,
 - c) przyznawania Medalu *Universitati Resoviensi Merenti* oraz Medalu Uniwersytetu Rzeszowskiego,
 - d) przyznawania nagród Rektora,
 - 3) uchwała Ceremoniał UR.
3. Do zadań Senatu należy także:
 - 1) zatwierdzanie:
 - a) warunków, trybu oraz terminu rozpoczęcia i zakończenia rekrutacji na studia,

- b) programów studiów wyższych i studiów podyplomowych,
 - c) warunków, trybu oraz terminu rozpoczęcia i zakończenia rekrutacji do Szkoły Doktorskiej UR, a także programów kształcenia,
 - d) regulaminu Szkoły Doktorskiej UR, po zasięgnięciu opinii samorządu doktorantów,
 - e) wzorów dyplomów ukończenia studiów wyższych i świadectw ukończenia studiów podyplomowych,
- 2) uchwalanie regulaminu studiów wyższych;
 - 3) określanie sposobu potwierdzania efektów uczenia się;
 - 4) wykonywanie zadań związanych z:
 - a) przypisywaniem poziomów Polskiej Ramy Kwalifikacji, zwanej dalej „PRK”, do kwalifikacji nadawanych po ukończeniu studiów podyplomowych,
 - b) włączeniem do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji kwalifikacji nadawanych po ukończeniu studiów podyplomowych i innych form kształcenia, zgodnie z obowiązującymi regulacjami prawnymi.
4. Do uprawnień Senatu należy, w szczególności:
- 1) powoływanie i odwoływanie członków Rady UR;
 - 2) wybór przewodniczącego Rady UR;
 - 3) ustalanie miesięcznego wynagrodzenia członka Rady UR;
 - 4) opiniowanie kandydatów na Rektora;
 - 5) złożenie do Komisji Wyborczej UR wniosku o odwołanie Rektora;
 - 6) opiniowanie kandydata na Dyrektora Szkoły Doktorskiej UR;
 - 7) wskazywanie kandydatów do instytucji przedstawicielskich środowiska szkolnictwa wyższego i nauki;
 - 8) opiniowanie kryteriów oceny okresowej dla poszczególnych grup pracowników i rodzajów stanowisk oraz trybu i podmiotów dokonujących oceny okresowej;
 - 9) opiniowanie kandydata na dyrektora: Biblioteki UR, Wydawnictwa UR, centrum, studium i innych jednostek UR;
 - 10) zatwierdzanie regulaminów:
 - a) inkubatora przedsiębiorczości utworzonego w formie jednostki ogólnouczelnianej;
 - b) centrum transferu technologii;

- 11) wyrażanie zgody Prorektorom na dodatkowe zatrudnienie;
 - 12) opiniowanie kandydatów na dyrektora inkubatora przedsiębiorczości w formie jednostki ogólnouczelnianej, centrum transferu technologii;
5. Do kompetencji finansowych Senatu należy w szczególności:
- 1) uchwalanie regulaminów:
 - a) pracy i wynagradzania pracowników,
 - b) zarządzania prawami autorskimi, prawami pokrewnymi i prawami własności przemysłowej oraz zasad komercjalizacji oraz korzystania z infrastruktury badawczej,
 - 2) wyrażanie zgody na utworzenie przez UR spółki celowej;
 - 3) wyrażanie zgody na utworzenie lub przystąpienie UR do spółki kapitałowej, tworzonej w celu realizacji przedsięwzięć z zakresu infrastruktury badawczej lub zarządzania nimi;
 - 4) ustalanie zasad nabywania, zbywania i obciążania papierów wartościowych w zakresie nieuregulowanym w przepisach o finansach publicznych oraz o obrocie papierami wartościowymi;
 - 5) ustalanie zasad i trybu zbywania, przekazywania lokali mieszkalnych oraz budowlanych działek gruntowych stanowiących własność UR dla pracowników UR.

§ 23

1. Posiedzenia zwyczajne Senatu zwołuje Rektor raz w miesiącu, z wyjątkiem okresów wolnych od zajęć dydaktycznych.
2. Nadzwyczajne posiedzenia Senatu zwołuje Rektor z własnej inicjatywy lub na wniosek co najmniej 1/4 statutowego składu, w terminie 14 dni od dnia zgłoszenia wniosku.
3. Szczegółowe zasady funkcjonowania Senatu UR określa regulamin w formie uchwały Senatu.

§ 24

1. Senat może powoływać stałe i doraźne komisje oraz określać ich skład i zadania.
2. Komisje są ciałami opiniodawczymi.
3. Komisje stałe powołuje się na kadencję władz UR.
4. Stałymi komisjami działającymi w UR są:

- 1) Komisja ds. Statutu i Rozwoju;
 - 2) Komisja ds. Nauki;
 - 3) Komisja ds. Kształcenia;
 - 4) Komisja ds. Finansów.
5. Komisje stałe składają się z 10 członków:
- 1) 4 członków Senatu;
 - 2) 1 doktoranta delegowanego przez Samorząd Doktorantów UR;
 - 3) 1 studenta delegowanego przez Samorząd Studentów UR;
 - 4) po jednym przedstawicielu z każdego Kolegium.
6. Kandydatów do Komisji ds.: Statutu i Rozwoju, Nauki, Finansów wskazuje Rada Naukowa Kolegium.
7. Kandydatów do Komisji ds. Kształcenia wskazuje Rada Dydaktyczna Kolegium.
8. Komisje doraźne powoływane są do wykonania określonego zadania.
9. W UR działają komisje dyscyplinarne: ds. nauczycieli akademickich, ds. studentów, ds. doktorantów, a także odwoławcza komisja dyscyplinarna ds. studentów oraz odwoławcza komisja dyscyplinarna ds. doktorantów.

§ 25

1. Rada UR jest organem kolegialnym UR.
2. W skład Rady UR wchodzi 3 członków spoza UR, 3 członków z UR oraz z mocy Ustawy, Przewodniczący Samorządu Studenckiego.
3. Członkostwa w Radzie UR nie można łączyć z pełnieniem funkcji organu UR lub innej uczelni, członkostwem w radzie innej uczelni ani zatrudnieniem w administracji publicznej.
4. Kadencja Rady UR trwa 4 lata i rozpoczyna się w dniu 1 stycznia roku następującego po roku, w którym rozpoczęła się kadencja Senatu.
5. Ta sama osoba nie może być członkiem Rady UR przez więcej niż 2 następujące po sobie kadencje.
6. Rada UR składa Senatowi roczne sprawozdanie ze swojej działalności.
7. Rada UR uchwała regulamin określający tryb jej funkcjonowania.

§ 26

1. Członkiem Rady UR może być osoba, która:
 - 1) posiada pełną zdolność do czynności prawnych,
 - 2) korzysta z pełni praw publicznych,
 - 3) nie była skazana prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe,
 - 4) nie była karana karą dyscyplinarną,
 - 5) złożyła „oświadczenie lustracyjne” lub „informację lustracyjną”,
 - 6) posiada wykształcenie wyższe,
 - 7) nie ukończyła 67 roku życia do dnia rozpoczęcia kadencji.
2. Członkostwo w Radzie UR wygasa w przypadkach:
 - 1) śmierci,
 - 2) rezygnacji z członkostwa,
 - 3) niezłożenia „oświadczenia lustracyjnego” lub „informacji lustracyjnej”,
 - 4) zaprzestania spełniania wymagań określonych w Ustawie, ukończenia studiów przez przedstawiciela studentów.
3. Członek Rady UR nie może pełnić żadnej funkcji w UR, ani kandydować do niej.

§ 27

1. Do zadań Rady UR należy w szczególności:
 - 1) opiniowanie projektu strategii UR;
 - 2) uchwalanie regulaminu określającego tryb funkcjonowania Rady UR;
 - 3) opiniowanie projektu Statutu;
 - 4) monitorowanie gospodarki finansowej UR, w tym:
 - a) opiniowanie planu rzeczowo-finansowego,
 - b) zatwierdzanie sprawozdania z wykonania planu rzeczowo-finansowego,
 - c) zatwierdzanie sprawozdania finansowego,
 - 5) monitorowanie zarządzania UR;
 - 6) opiniowanie sprawozdania z realizacji strategii UR;
 - 7) dokonywanie wyboru firmy audytorskiej, która zbada roczne sprawozdanie finansowe UR;

- 8) opiniowanie dokonania przez UR czynności prawnej w zakresie rozporządzenia składnikami aktywów trwałych oraz dokonanie przez UR czynności prawnej w zakresie oddania tych składników do korzystania innemu podmiotowi, które wymagają zgody Prezesa Prokuratorii Generalnej Rzeczypospolitej Polskiej;
 - 9) opiniowanie przyjęcie przez UR darowizny, zapisu, spadku o wartości przekraczającej w złotych równowartość 250.000,00 euro;
 - 10) opiniowanie przyjęcia darowizny, spadku lub zapisu w przypadku, gdy darowizna łączy się z poleceniem, a spadek z zapisem lub poleceniem, a wykonanie takiego polecenia lub zapisu wiązałoby się z nakładami po stronie UR powyżej 250.000,00 euro;
 - 11) uchwalanie programu naprawczego wraz z harmonogramem wdrażania i przedkładanie go ministrowi, w razie zaistnienia okoliczności wskazanych w Ustawie;
 - 12) składanie Senatowi rocznego sprawozdania ze swojej działalności.
2. Rada UR w stosunku do Rektora:
- 1) wskazuje kandydatów do pełnienia funkcji Rektora, po zaopiniowaniu przez Senat;
 - 2) zgłasza wniosek o odwołanie Rektora;
 - 3) wyraża zgodę na obniżenie wymiaru pensum Rektora;
 - 4) składa wniosek do ministra o ustalenie wysokości wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego Rektora;
 - 5) przyznaje Rektorowi dodatek zadaniowy;
 - 6) wyraża zgodę na wykonywanie dodatkowego zajęcia zarobkowego przez Rektora.

§ 28

1. Rektorem może zostać nauczyciel akademicki, który spełnia następujące wymagania:
 - 1) ma pełną zdolność do czynności prawnych;
 - 2) korzysta z pełni praw publicznych;
 - 3) nie był skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe;
 - 4) nie był karany karą dyscyplinarną;
 - 5) złożył „oświadczenie lustracyjne” lub „informację lustracyjną”;
 - 6) nie ukończył 67. roku życia do dnia rozpoczęcia kadencji;
 - 7) posiada tytuł profesora;

- 8) jest zatrudniony w UR jako podstawowym miejscu pracy w grupie pracowników badawczych lub badawczo-dydaktycznych.
2. Rektora wybiera Kolegium Elektorów UR.
3. Mandat Rektora wygasa w przypadkach:
 - 1) Śmierci;
 - 2) rezygnacji z urzędu;
 - 3) niezłożenia „oświadczenia lustracyjnego” lub „informacji lustracyjnej”;
 - 4) zaprzestania spełniania wymagań określonych w ust. 1.

§ 29

1. Rektor kieruje działalnością UR i reprezentuje go na zewnątrz, jest przełożonym pracowników, studentów i doktorantów UR.
2. Rektor opracowuje strategię rozwoju UR i odpowiada za jej realizację.
3. Rektor podejmuje decyzje we wszystkich sprawach dotyczących UR, z wyjątkiem spraw zastrzeżonych przez Ustawę lub Statut do kompetencji innych organów UR lub Kancelarza.
4. Rektor powołuje 5 Prorektorów:
 - 1) Prorektora ds. Studenckich i Kształcenia;
 - 2) 4 Prorektorów ds. Kolegium.
5. Prorektor ds. Studenckich i Kształcenia jest powoływany po zasięgnięciu opinii Samorządu Studentów UR.
6. Prorektor ds. Kolegium jest powoływany spośród dwóch kandydatów wskazanych przez Radę Naukową Kolegium spośród nauczycieli akademickich Kolegium.
7. Jeśli Rektor nie powoła Prorektora ds. Kolegium spośród wskazanych kandydatów, to Rada Naukowa Kolegium zgłasza dwóch nowych kandydatów.
8. Jeśli Rektor nadal nie powoła Prorektora ds. Kolegium spośród wskazanych kandydatów, to powołuje swojego kandydata na Prorektora ds. Kolegium.
9. Prorektorem może zostać nauczyciel akademicki, który posiada tytuł profesora lub stopień doktora habilitowanego i jest zatrudniony w UR jako podstawowym miejscu pracy w grupie pracowników badawczych lub badawczo-dydaktycznych.
10. Rektor określa zakres zadań Prorektorów.

§ 30

W UR działa Kolegium Rektorskie w składzie: Rektor, Prorektorzy, Kanclerz UR i Kwestor UR. Kolegium pełni funkcje doradcze dla Rektora.

§ 31

1. Do zadań Rektora należy:

- 1) zarządzanie UR;
- 2) przewodniczenie Senatowi;
- 3) przygotowanie projektu Statutu;
- 4) zatwierdzanie planów strategicznych i operacyjnych Kolegiów oraz sprawozdań z ich realizacji;
- 5) składanie Senatowi sprawozdania z realizacji strategii UR, po uprzednim przedstawieniu go Radzie UR do zaopiniowania;
- 6) przedstawianie Radzie UR:
 - a) do zaopiniowania planu rzeczowo-finansowego UR oraz do zatwierdzenia sprawozdania z jego wykonania,
 - b) do zatwierdzenia sprawozdania finansowego UR,
- 7) zgłaszanie do 6 kandydatów na członków Rady UR;
- 8) prowadzenie:
 - a) polityki kadrowej UR,
 - b) gospodarki finansowej UR,
- 9) powoływanie:
 - a) osób do pełnienia funkcji kierowniczych w UR i ich odwoływanie,
 - b) rzeczników dyscyplinarnych w UR,
 - c) kierowników kierunków studiów,
 - d) komisji rektorskich i ich członków,
 - e) pełnomocników,
- 10) tworzenie i likwidacja:
 - a) studiów na określonym kierunku, poziomie i profilu,
 - b) studiów podyplomowych i innych form kształcenia,
 - c) Szkoły Doktorskiej w UR,
 - d) jednostek organizacyjnych UR oraz ich łączenie lub przekształcanie,

- 11) zatwierdzanie limitów przyjęć na pierwszy rok studiów wyższych na poszczególnych kierunkach studiów;
 - 12) zapewnianie wykonywania przepisów obowiązujących w UR;
 - 13) nadawanie regulaminu organizacyjnego;
 - 14) zatwierdzanie regulaminów Rad Kolegiów;
 - 15) dbanie o przestrzeganie prawa, utrzymanie porządku i bezpieczeństwa na terenie UR;
 - 16) przygotowanie szczegółowych zakresów obowiązków nauczycieli akademickich w UR;
 - 17) wyrażanie zgody na obniżenie wymiaru pensum dla nauczycieli akademickich;
 - 18) ustalanie kryteriów oceny okresowej dla poszczególnych grup pracowników i rodzajów stanowisk oraz trybu i podmiotów dokonujących oceny nauczycieli akademickich, po uzyskaniu opinii Senatu;
 - 19) podejmowanie decyzji:
 - a) o utworzeniu lub przystąpieniu do spółki kapitałowej, tworzonej w celu realizacji przedsięwzięć z zakresu infrastruktury badawczej lub zarządzania nimi, po uzyskaniu zgody Senatu,
 - b) decyzji w sprawach współpracy UR z instytucjami kultury, instytucjami naukowymi oraz społeczno-gospodarczymi w kraju i za granicą,
 - c) w sprawie mienia i gospodarki UR,
 - 20) nadzorowanie:
 - a) działalności dydaktycznej, naukowej i artystycznej UR, w tym sprawowania nadzoru nad wdrożeniem i doskonaleniem wewnętrznego systemu zapewnienia jakości kształcenia,
 - b) administracji i gospodarki UR,
 - 21) wyrażanie zgody nauczycielom akademickim UR na dodatkowe zatrudnienie;
 - 22) delegowanie pracowników UR do podejmowania określonych czynności prawnych lub składania oświadczeń woli w ustalonym zakresie.
2. Rektor może utworzyć własne fundusze stypendialne dla nauczycieli akademickich i studentów.

§ 32

1. Rektor sprawuje nadzór nad aktami normatywnymi wydawanymi w UR.
2. Rektor ma prawo do:
 - 1) zawieszenia uchwały Senatu naruszającej przepisy Ustawy lub Statutu; w terminie czternastu dni od jej podjęcia zwołuje posiedzenie Senatu w celu jej ponownego rozpatrzenia. Jeśli Senat nie zmieni lub nie uchyli zawieszonych uchwał, to Rektor przekazuje ją ministrowi właściwemu do spraw szkolnictwa wyższego;
 - 2) zawieszenia uchwały Senatu naruszającej ważny interes UR; w terminie czternastu dni od jej podjęcia zwołuje posiedzenie Senatu w celu jej ponownego rozpatrzenia. Zawieszona uchwała wchodzi w życie, jeżeli Senat wypowie się za jej utrzymaniem większością co najmniej 2/3 głosów w obecności co najmniej 2/3 swego statutowego składu.
3. Rektor może uchylić decyzję podjętą przez osobę pełniącą w Uniwersytecie funkcję kierowniczą oraz decyzję innych osób kierujących jednostkami Uniwersytetu, jeżeli decyzja jest sprzeczna z przepisami ustawy, statutem, uchwałą lub zarządzeniem organu Uniwersytetu, innymi przepisami wewnętrznymi Uniwersytetu lub jeżeli narusza ważny interes Uniwersytetu.
4. Rektor może uchylić uchwałę rady lub innego ciała doradczego niebędącego organem Uniwersytetu, jeżeli uchwała jest sprzeczna z przepisami ustawy, uchwałą lub zarządzeniem organu Uniwersytetu, innymi przepisami wewnętrznymi Uniwersytetu lub jeżeli narusza ważny interes Uniwersytetu.
5. Rektor informuje niezwłocznie wspólnotę UR o treści wydanych przez niego zarządzeń, uchwał senatu, uchwał rady uczelni.
6. Organ, który wydał akt normatywny, sporządza i ogłasza jednolity tekst tego aktu w formie załącznika w przypadku, jeżeli liczba zmian w tekście aktu jest znaczna i postępowanie się tekstem aktu może być istotnie utrudnione.
7. Organ, który wydał akt normatywny jest zobowiązany do stałego dostosowywania jego treści do aktualnego stanu prawnego.
8. Kanclerz UR może wydawać zarządzenia dotyczące czynności zastrzeżonych do jego kompetencji.
9. Akty normatywne wydawane przez organy UR i Kanclerza UR wchodzi w życie z dniem określonym w danym akcie.

§ 33

1. Do obowiązków Prorektora ds. Studenckich i Kształcenia należy w szczególności:
 - 1) koordynowanie spraw związanych z:
 - a) kształceniem na kierunkach studiów prowadzonych w UR, w tym sprawami studenckimi,
 - b) prowadzeniem przez UR studiów podyplomowych i innych form kształcenia,
 - c) warunkami materialno-bytowymi, zdrowotnymi i kulturalnymi studentów,
 - d) rekrutacją na studia,
 - e) tworzeniem i doskonaleniem programów studiów wyższych oraz nadzór nad ich realizacją,
 - f) działaniami w ramach wewnętrznego systemu zapewniania jakości kształcenia,
 - 2) nadzorowanie:
 - a) realizacji obowiązków Dziekanów i Rad Dydaktycznych Kolegiów w zakresie procesu kształcenia,
 - b) procesu akredytacji prowadzonego w Kolegiach UR przez Polską Komisję Akredytacyjną,
 - c) organizacji ponadprogramowych praktyk studenckich i absolwenckich,
 - d) monitoringu karier zawodowych absolwentów.
2. Prorektor ds. Studenckich i Kształcenia współpracuje z Samorządem Studentów UR i organizacjami studenckimi oraz nadzoruje ich działalność.

§ 34

1. Rektor do pełnienia funkcji kierowniczych w UR może powołać nauczyciela akademickiego zatrudnionego w UR jako podstawowym miejscu pracy w grupie pracowników badawczych lub badawczo-dydaktycznych, który spełnia następujące warunki:
 - 1) posiada pełną zdolność do czynności prawnych;
 - 2) korzysta z pełni praw publicznych;
 - 3) nie był skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe;
 - 4) nie był karany karą dyscyplinarną;
 - 5) złożył „oświadczenie lustracyjne” lub „informację lustracyjną”;
 - 6) nie ukończył 67. roku życia do dnia rozpoczęcia pełnienia funkcji.

2. Nauczyciel akademicki nie może pełnić żadnych funkcji kierowniczych w UR po ukończeniu 67 roku życia.

§ 35

1. Głównymi jednostkami organizacyjnymi UR są Kolegia:
 - 1) Kolegium Nauk Humanistycznych - łac. *Collegium Humanisticum*;
 - 2) Kolegium Nauk Medycznych - łac. *Collegium Medicum*;
 - 3) Kolegium Nauk Przyrodniczych - łac. *Collegium Scientiae Naturalis*;
 - 4) Kolegium Nauk Społecznych - łac. *Collegium Scientiae Socialis*.
2. Zadaniem Kolegium jest prowadzenie działalności naukowej, dydaktycznej i organizacyjnej.
3. W ramach Kolegium mogą być tworzone, jako jednostki organizacyjne: instytuty jednodyscyplinowe, katedry, zakłady, pracownie, laboratoria, centra badawcze, centra badawczo-dydaktyczne, centra dydaktyczne, jednostki kliniczne, czytelnie, jednostki administracji.
4. Kolegium kieruje Prorektor ds. Kolegium.
5. W Kolegium funkcjonują Rada Naukowa i Rada Dydaktyczna.
6. Radzie Naukowej Kolegium przewodniczy Prorektor ds. Kolegium.
7. Radzie Dydaktycznej Kolegium przewodniczy Dziekan.
8. Dziekan kieruje działalnością dydaktyczną Kolegium.
9. Kolegia prowadzą samodzielną gospodarkę finansową i są zobligowane do zbilansowania kosztów i przychodów.
10. Organizację wewnętrzną Kolegium w zakresie nieuregulowanym przez Statut określa regulamin, zaopiniowany przez Radę Naukową Kolegium i Radę Dydaktyczną Kolegium, który wchodzi w życie po zatwierdzeniu przez Rektora.

§ 36

1. Prorektor ds. Kolegium:
 - 1) kieruje Kolegium i reprezentuje go na zewnątrz w zakresie swoich kompetencji;
 - 2) jest przełożonym wszystkich pracowników i studentów Kolegium;
 - 3) podejmuje decyzje dotyczące Kolegium, nienależące do kompetencji innych organów UR lub Kanclerza UR;
 - 4) opracowuje i realizuje strategię rozwoju Kolegium, zgodną ze strategią rozwoju UR;

- 5) kieruje gospodarką finansową Kolegium w ramach przydzielonych środków budżetowych oraz przychodów własnych Kolegium;
 - 6) realizuje politykę kadrową Kolegium;
 - 7) występuje z wnioskiem do rady instytutu o wyrażenie opinii w sprawie powołania kierowników jednostek organizacyjnych instytutu;
 - 8) sprawuje nadzór nad działalnością jednostek organizacyjnych Kolegium;
 - 9) dba o przestrzeganie prawa oraz o porządek i bezpieczeństwo na terenie Kolegium;
 - 10) dba o zaspokojenie potrzeb socjalno-bytowych studentów i doktorantów;
 - 11) wyznacza zakresy działania swoich zastępców, komisji Kolegium i pełnomocników;
 - 12) powołuje zespoły do realizacji ważnych zadań naukowych, dydaktycznych i organizacyjnych;
 - 13) składa wnioski o:
 - a) utworzenie lub likwidację instytutu,
 - b) przekształcenie jednostki organizacyjnej w instytut,
 - c) przekształcenie instytutu w jednostkę organizacyjną,
 - d) utworzenie czytelni specjalistycznej w Kolegium,
 - 14) zatwierdza regulamin czytelni specjalistycznej zaopiniowany przez dyrektora Biblioteki;
 - 15) wnioskuje o nadanie statusu profesora seniora;
 - 16) wnioskuje o zatrudnienie pracowników Biura Kolegium.
2. Prorektor ds. Kolegium uchyla decyzję kierownika podległej mu jednostki organizacyjnej, jeśli decyzja ta jest sprzeczna z Ustawą, Statutem lub narusza ważny interes UR.
 3. Od decyzji Prorektora ds. Kolegium można odwołać się do Rektora w terminie 14 dni od doręczenia lub ogłoszenia decyzji zainteresowanej osobie.
 4. Dla jednostek pozakolegialnych obowiązki Prorektora ds. Kolegium pełni Prorektor ds. Studenckich i Kształcenia, a Kolegium Rektorskie pełni obowiązki organu kolegialnego tych jednostek.
 5. Rektor, w szczególnych sytuacjach, może powierzyć obowiązki związane z funkcjonowaniem UR wskazanemu Prorektorowi.

§ 37

1. W skład Rady Naukowej Kolegium wchodzi:
 - 1) Prorektor ds. Kolegium jako przewodniczący;
 - 2) dyrektorzy instytutów;
 - 3) wybierani nauczyciele akademicki posiadający tytuł profesora lub stopień doktora habilitowanego zatrudnieni w UR jako podstawowym miejscu pracy i w grupie pracowników badawczych lub badawczo-dydaktycznych w liczbie:
 - a) z dyscypliny posiadającej uprawnienia do nadawania stopnia doktora habilitowanego – 4 osoby,
 - b) z dyscypliny posiadającej uprawnienia do nadawania stopnia doktora – 4 osoby,
 - c) z dyscypliny nie posiadającej uprawnień akademickich – 2 osoby.
2. Rada Naukowa Kolegium może powoływać stałe i doraźne komisje, będące ciałami opiniodawczymi.

§ 38

1. Przedstawicielem dyscypliny do Rady Naukowej Kolegium może być nauczyciel akademicki spełniający następujące wymagania:
 - 1) ma pełną zdolność do czynności prawnych;
 - 2) korzysta z pełni praw publicznych;
 - 3) nie był skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe;
 - 4) nie był karany karą dyscyplinarną;
 - 5) złożył „oświadczenie lustracyjne” lub „informację lustracyjną”.
2. Członkostwo w Radzie Naukowej Kolegium wygasa w przypadkach:
 - 1) Śmierci;
 - 2) rezygnacji z członkostwa;
 - 3) z chwilą ukończenia 70 roku życia;
 - 4) niezłożenia „oświadczenia lustracyjnego” lub „informacji lustracyjnej”;
 - 5) zaprzestania spełniania wymagań określonych w ust. 1.

§ 39

1. Do zadań Rady Naukowej Kolegium należy w szczególności:
 - 1) nadawanie stopni naukowych i stopni w zakresie sztuki;
 - 2) powoływanie komisji do przeprowadzenia czynności w postępowaniu w sprawie nadania stopni naukowych i stopni w zakresie sztuki;
 - 3) określanie sposobu postępowania w sprawie nadania stopnia doktora habilitowanego, tj.:
 - a) zasad ustalania wysokości opłaty za postępowanie w sprawie nadania stopnia doktora habilitowanego oraz zwalniania z tej opłaty,
 - b) sposobu wyznaczania członków komisji habilitacyjnej,
 - 4) określanie sposobu postępowania w sprawie nadania stopnia doktora, tj.:
 - a) sposobu wyznaczania i zmiany promotora, promotorów lub promotora pomocniczego,
 - b) zasad ustalania wysokości opłaty za postępowanie w sprawie nadania stopnia doktora w trybie eksternistycznym oraz zwalniania z tej opłaty,
 - c) trybu złożenia rozprawy doktorskiej,
 - d) trybu powoływania oraz zakres czynności powołanych komisji,
 - e) sposobu wyznaczania recenzentów,
 - f) sposobu weryfikacji efektów uczenia się dla kwalifikacji na poziomie 8 PRK w przypadku osób ubiegających się o nadanie stopnia doktora w trybie eksternistycznym,
 - g) sposobu weryfikacji spełnienia wymagania dotyczącego dorobku, w przypadku publikacji wieloautorskich,
 - 5) ustalanie ogólnych kierunków działalności naukowej Kolegium;
 - 6) zatwierdzanie strategii rozwoju dyscyplin naukowych Kolegium;
 - 7) ustalanie zasad prowadzenia polityki:
 - a) grantowej,
 - b) komercjalizacji badań naukowych i współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym.
2. Rada Naukowa Kolegium:
 - 1) wskazuje kandydatów na Prorektora ds. Kolegium;
 - 2) wskazuje kandydatów do Senackiej Komisji ds.:

- a) Statutu i Rozwoju,
 - b) Nauki,
 - c) Finansów.
- 3) opiniuje:
- a) wnioski o utworzenie, przekształcenie lub likwidację instytutów wchodzących w skład Kolegium,
 - b) jednego kandydata na członka Rady Bibliotecznej,
 - c) dwóch kandydatów na członków Rady Wydawniczej,
 - d) wniosek Prorektora ds. Kolegium o nadanie statusu profesora seniora.

§ 40

1. Posiedzenia Rady Naukowej Kolegium zwołuje Prorektor ds. Kolegium raz w miesiącu, z wyłączeniem okresów wolnych od zajęć dydaktycznych.
2. Posiedzenia nadzwyczajne zwołuje Prorektor ds. Kolegium z własnej inicjatywy lub na wniosek co najmniej 1/4 liczby członków Rady Naukowej Kolegium w terminie 7 dni od dnia zgłoszenia wniosku.
3. Szczegółowy tryb zwoływania posiedzeń i pracy Rady Naukowej Kolegium określa regulamin przyjęty przez Radę Naukową Kolegium.

§ 41

1. Od uchwał Rady Naukowej Kolegium służy odwołanie do Senatu, które wnosi się, za pośrednictwem Rady Naukowej Kolegium, w terminie 14 dni od dnia podjęcia uchwały przez Radę Naukową Kolegium.
2. Od uchwał Rady Naukowej Kolegium związanych z postępowaniem o nadanie stopni naukowych lub w zakresie sztuki, służy odwołanie do Rady Doskonałości Naukowej, w terminie 14 dni od dnia podjęcia uchwały przez Radę Naukową Kolegium.
3. Jeśli Rada Naukowa Kolegium uzna, że odwołanie zasługuje w całości na uwzględnienie, może podjąć nową uchwałę, w której uchyli lub zmieni zaskarżoną uchwałę. W tym przypadku odwołaniu nie nadaje się dalszego biegu. W przeciwnym razie odwołanie powinno być przesłane do Senatu w terminie 7 dni od daty rozpatrzenia odwołania przez Radę Naukową Kolegium.

4. Senat uchyla uchwałę Rady Naukowej Kolegium sprzeczną z Ustawą, Statutem, uchwałą Senatu i innymi przepisami wewnętrznymi UR lub naruszającą ważny interes UR.

§ 42

1. Dziekan Kolegium jest powoływany przez Rektora spośród dwóch kandydatów wskazanych przez Radę Dydaktyczną Kolegium spośród nauczycieli akademickich Kolegium.
2. Jeśli Rektor nie powoła Dziekana spośród wskazanych kandydatów, to Rada Dydaktyczna Kolegium zgłasza dwóch nowych kandydatów.
3. Jeśli Rektor nadal nie powoła Dziekana spośród wskazanych kandydatów, to powołuje swojego kandydata na Dziekana.
4. Każdy z kandydatów na Dziekana jest opiniowany przez Prorektora ds. Kolegium oraz samorząd studencki Kolegium. Niezajęcie stanowiska w terminie 14 dni, uważa się za wyrażenie zgody.
5. Dziekanem może zostać nauczyciel akademicki, który posiada tytuł profesora lub stopień doktora habilitowanego i jest zatrudniony w UR jako podstawowym miejscu pracy w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych.
6. Dziekan Kolegium:
 - 1) jest zastępcą Prorektora ds. Kolegium do spraw dydaktycznych;
 - 2) jest przełożonym wszystkich studentów Kolegium;
 - 3) przewodniczy Radzie Dydaktycznej Kolegium.
7. Do zadań Dziekana należy w szczególności:
 - 1) koordynowanie spraw studenckich;
 - 2) nadzorowanie:
 - a) tworzenia programu studiów, jego weryfikowanie i realizację, z uwzględnieniem planowanych i zbilansowanych kosztów kształcenia,
 - b) organizacji i przebiegu praktyk zawodowych studentów,
 - c) działalności jednostek administracyjnych Kolegium odpowiedzialnych za dydaktykę,
 - 3) zatwierdzanie rozdziału i obsady zajęć dydaktycznych na prowadzonych w Kolegium kierunkach studiów w porozumieniu z dyrektorami instytutów, w celu zapewnienia spójności programów z prowadzonymi badaniami naukowymi w dyscyplinach związanych z kierunkami studiów,

- 4) wnioskowanie o zatrudnienie pracowników dziekanatu.
8. Od decyzji Dziekana Kolegium dotyczących spraw studenckich i kształcenia przysługuje odwołanie do Prorektora ds. Studenckich i Kształcenia w terminie 14 dni od dnia doręczenia lub ogłoszenia decyzji.

§ 43

Prorektor ds. Kolegium, na wniosek Dziekana, może wystąpić do Rektora o powołanie prodziekanów. Liczba prodziekanów powinna być dostosowana do potrzeb Kolegium oraz liczby studentów, nie więcej niż 3.

§ 44

Organizację, zadania oraz zasady funkcjonowania zespołów programowych kierunków studiów oraz zespołów do realizacji ważnych zadań dydaktycznych i organizacyjnych szczegółowo określa regulamin właściwego Kolegium zatwierdzony przez Rektora.

§ 45

1. W skład Rady Dydaktycznej Kolegium wchodzi:
 - 1) Dziekan – jako przewodniczący;
 - 2) prodziekani;
 - 3) kierownicy kierunków studiów;
 - 4) 3 przedstawiciele samorządu studentów Kolegium;
 - 5) 2 przedstawiciele administracji Kolegium wskazanych przez Dziekana.
2. Członków Rady Dydaktycznej Kolegium powołuje na kadencję władz UR Prorektor ds. Kolegium w porozumieniu z Dziekanem.

§ 46

1. Do zadań Rady Dydaktycznej Kolegium należy w szczególności:
 - 1) ustalanie harmonogramów realizacji programów studiów, studiów podyplomowych i innych form kształcenia na podstawie przyjętych przez Senat programów studiów;
 - 2) proponowanie limitów przyjęć na pierwszy rok studiów wyższych na poszczególnych kierunkach studiów;
 - 3) kształtowanie właściwego dla kierunku studiów i jego zakresu profilu absolwenta;

- 4) opiniowanie programów studiów w zakresie ich dostosowania do obowiązujących przepisów prawa;
 - 5) ustalanie strategii rozwoju kierunków;
 - 6) inicjowanie działań na rzecz:
 - a) ujednoczenia i skoordynowanie oferty zajęć prowadzonych na różnych kierunkach studiów w ramach jednej dyscypliny,
 - b) zapewnienia jakości kształcenia w Kolegium,
 - 7) powierzanie opieki nad pracami dyplomowymi nauczycielom akademickim zatrudnionym na stanowisku adiunkta;
 - 8) zatwierdzanie regulaminu przyznawania Dyplomu Uznania Dziekana oraz Listu Gratulacyjnego Dziekana;
 - 9) wskazuje kandydatów na Dziekana;
 - 10) wskazuje kandydata do Komisji ds. Kształcenia.
2. Rada Dydaktyczna Kolegium opiniuje:
- 1) warunki rekrutacji na studia wyższe, studia podyplomowe i inne formy kształcenia;
 - 2) skład zespołów programowych kierunków studiów;
 - 3) jednego kandydata na członka Rady Bibliotecznej.

§ 47

1. Posiedzenia Rady Dydaktycznej Kolegium zwołuje Dziekan raz w miesiącu, z wyłączeniem okresów wolnych od zajęć dydaktycznych.
2. Posiedzenia nadzwyczajne zwołuje Dziekan z własnej inicjatywy lub na wniosek co najmniej 1/4 liczby członków Rady Dydaktycznej Kolegium w terminie 7 dni od dnia zgłoszenia wniosku.
3. Szczegółowy tryb zwoływania posiedzeń i pracy Rady Dydaktycznej Kolegium określa regulamin przyjęty przez Radę Dydaktyczną Kolegium.

§ 48

1. Od uchwał Rady Dydaktycznej Kolegium służy odwołanie do Senatu, które wnosi się, za pośrednictwem Rady Dydaktycznej Kolegium, w terminie 14 dni od dnia podjęcia uchwały przez Radę Dydaktycznej Kolegium.

2. Jeśli Rada Dydaktyczna Kolegium uzna, że odwołanie zasługuje w całości na uwzględnienie, może podjąć nową uchwałę, w której uchyli lub zmieni zaskarżoną uchwałę. W tym przypadku odwołaniu nie nadaje się dalszego biegu. W przeciwnym razie odwołanie powinno być przesłane do Senatu w terminie 7 dni od daty rozpatrzenia odwołania przez Radę Dydaktycznej Kolegium.
3. Senat uchyla uchwałę Rady Dydaktycznej Kolegium sprzeczną z Ustawą, Statutem, uchwałą Senatu i innymi przepisami wewnętrznymi UR lub naruszającą ważny interes UR.

§49

1. W Kolegium, w ramach prowadzonych kierunków studiów, Prorektor ds. Kolegium powołuje zespoły programowe kierunków studiów.
2. Zespół programowy kierunku studiów liczy do 6 osób. W jego skład wchodzi:
 - 1) kierownik kierunku;
 - 2) przedstawiciele dyscyplin naukowych, wskazani przez dyrektorów instytutu proporcjonalnie do procentowego udziału dyscyplin w kierunku studiów;
 - 3) 1 student tego kierunku.
3. Do zadań zespołu programowego należy w szczególności:
 - 1) tworzenie i weryfikacja programu studiów, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa;
 - 2) kształtowanie właściwego dla kierunku studiów profilu absolwenta, z uwzględnieniem zapotrzebowania rynku pracy;
 - 3) rekomendowanie obsady kadrowej kierunku studiów, pod kątem zapewnienia właściwej jakości kształcenia;
 - 4) ustalenie warunków rekrutacji na dany kierunek studiów;
 - 5) sporządzanie raportów samooceny na potrzeby wizytacji Polskiej Komisji Akredytacyjnej.
4. Pracami zespołu programowego kieruje kierownik kierunku powoływany przez Rektora.
5. Do zadań kierownika kierunku należy w szczególności:
 - 1) kierowanie pracami zespołu programowego;
 - 2) koordynowanie:

- a) prac związanych z tworzeniem programu studiów, jego weryfikacją i realizacją z uwzględnieniem kosztów kształcenia,
- b) organizacji i przebiegu praktyk programowych studentów,
- 3) dbanie o realizację zajęć dydaktycznych na prowadzonym kierunku studiów;
- 4) przedstawianie Radzie Dydaktycznej Kolegium sprawozdania z działalności zespołu programowego.

§ 50

1. Udział stałych członków oraz przedstawicieli wspólnoty UR w posiedzeniach ciał kolegialnych, jak również w wyłonionych przez te ciała komisjach, jest obowiązkowy.
2. Uchwały ciał kolegialnych zapadają zwykłą większością głosów przy obecności ponad połowy członków.
3. Głosowania w sprawach osobowych są tajne.

§ 51

1. Funkcji Rektora i Prorektora nie można łączyć z funkcją Dziekana, prodziekana, Dyrektora Szkoły Doktorskiej UR, dyrektora i zastępcy dyrektora instytutu, dyrektora lub kierownika centrum badawczego, badawczo-dydaktycznego, dydaktycznego, studium i katedry.
2. Funkcji Dziekana i prodziekana nie można łączyć z funkcją Dyrektora Szkoły Doktorskiej UR, dyrektora i zastępcy dyrektora instytutu, dyrektora lub kierownika centrum badawczego, badawczo-dydaktycznego, dydaktycznego, studium i katedry.
3. Funkcji dyrektora i zastępcy dyrektora instytutu nie można łączyć z funkcją Dyrektora Szkoły Doktorskiej UR, dyrektora lub kierownika centrum badawczego, badawczo-dydaktycznego, dydaktycznego, studium, katedry i pozostałych jednostek działających w instytucie.
4. Funkcji organu jednoosobowego UR lub jego zastępcy nie może sprawować osoba pełniąca funkcję organu jednoosobowego w innej uczelni albo będąca założycielem innej uczelni niepublicznej.
5. Nauczyciel akademicki zatrudniony w UR jako podstawowym miejscu pracy, pełniący funkcję Rektora, Prorektora, Dziekana, prodziekana w innej uczelni, oraz będący założycielem innej uczelni jako osoba fizyczna lub też posiadająca status członka organu osoby

prawnej będącej założycielem uczelni niepublicznej nie może być członkiem organu kolegiального UR, z wyjątkiem członkostwa w radach naukowych.

§ 52

1. Instytut jest jednodyscyplinową jednostką organizacyjną Kolegium.
2. Zadaniem instytutu jest prowadzenie działalności badawczej w zakresie określonej dyscypliny oraz zapewnienie obsady dydaktycznej na kierunkach studiów.
3. Instytut tworzy się, gdy zatrudnia jako w podstawowym miejscu pracy co najmniej 12 nauczycieli akademickich, którzy prowadzą działalność badawczą w zakresie określonej dyscypliny, to znaczy, są zatrudnieni w grupie pracowników badawczych lub badawczo-dydaktycznych.
4. Instytut tworzy lub likwiduje Rektor, po zasięgnięciu opinii Rady Naukowej Kolegium, z własnej inicjatywy lub na wniosek Prorektora ds. Kolegium.
5. Instytutem kieruje dyrektor, a jego ciałem doradczym jest rada instytutu.
6. W instytucie mogą być tworzone: katedry, zakłady, pracownie, laboratoria, czytelnie oraz jednostki administracyjne i usługowe.

§ 53

1. W przypadku, gdy w instytucie liczba nauczycieli akademickich będzie mniejsza niż 12 nauczycieli akademickich, którzy prowadzą działalność badawczą w zakresie określonej dyscypliny, to znaczy, są zatrudnieni w grupie pracowników badawczych lub badawczo-dydaktycznych, to instytut zostaje przekształcony przez Rektora w inną jednostkę organizacyjną, a jednostki organizacyjne wchodzące w skład instytutu ulegają likwidacji.
2. Tak powstała jednostka organizacyjna wchodzi w skład instytutu o pokrewnej dyscyplinie naukowej lub artystycznej.
3. Przekształcenie instytutu w inną jednostkę organizacyjną dokonuje Rektor, po zasięgnięciu opinii Rady Naukowej Kolegium, z własnej inicjatywy lub na wniosek Prorektora ds. Kolegium.
4. W przypadku, gdy w jednostce organizacyjnej liczba nauczycieli akademickich zatrudnionych jako w podstawowym miejscu pracy w grupie pracowników badawczych lub badawczo-dydaktycznych w dyscyplinie nieewaluowanej zwiększy się do co najmniej 12 nauczycieli akademickich, to jednostka organizacyjna zostaje przekształcona w instytut.

5. Przekształcenia jednostki organizacyjnej w instytut dokonuje Rektor, po zasięgnięciu opinii Rady Naukowej Kolegium, z własnej inicjatywy lub na wniosek Prorektora ds. Kolegium.

§ 54

1. Instytutem kieruje dyrektor powołany przez Rektora na kadencję władz UR. Powołanie może być odnawialne tylko raz.
2. Dyrektor instytutu jest powoływany spośród dwóch kandydatów wskazanych przez radę instytutu spośród nauczycieli akademickich instytutu.
3. Jeśli Rektor nie powoła dyrektora spośród wskazanych kandydatów, to rada instytutu zgłasza dwóch nowych kandydatów.
4. Jeśli Rektor nadal nie powoła dyrektora spośród wskazanych kandydatów, to powołuje swojego kandydata na dyrektora.
5. Każdy z kandydatów na dyrektora jest opiniowany przez Prorektora ds. Kolegium. Niezajęcie stanowiska w terminie 14 dni, uważa się za wyrażenie zgody.
6. Dyrektorem instytutu może zostać nauczyciel akademicki posiadający tytuł profesora lub stopień doktora habilitowanego i jest zatrudniony w UR jako podstawowym miejscu pracy w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych instytutu.
7. Zastępców dyrektora instytutu powołuje i odwołuje Rektor na wniosek dyrektora instytutu.
8. Zastępcy dyrektora instytutu są powoływani na kadencję władz UR. Powołanie może być odnawialne tylko raz.
9. W instytucie powołuje się nie więcej niż dwóch zastępców dyrektora w zależności od wielkości instytutu, spośród nauczycieli zatrudnionych w UR w instytucie jako podstawowym miejscu pracy, posiadających co najmniej stopień doktora.
10. Do zadań dyrektora instytutu należy w szczególności:
 - 1) koordynowanie działalności naukowej oraz dbanie o jej właściwy poziom;
 - 2) dbanie o stały rozwój naukowy pracowników;
 - 3) zapewnienie pensum dla pracowników instytutu;
 - 4) występowanie z wnioskami w sprawach zatrudniania, awansowania i nagradzania pracowników instytutu;

- 5) składanie wniosku o utworzenie jednostek organizacyjnych w ramach instytutu po konsultacji z Prorektorem ds. Kolegium po zasięgnięciu opinii Rady Naukowej Kolegium;
- 6) opracowanie strategii rozwoju dyscypliny naukowej lub artystycznej;
- 7) koordynowanie we współpracy z Dyrektorem Szkoły Doktorskiej UR spraw związanych z kształceniem w Szkole Doktorskiej UR w ramach właściwej dyscypliny naukowej lub artystycznej;
- 8) składanie wniosku o uruchomienie kształcenia doktorantów w ramach Szkoły Doktorskiej UR z Dyrektorem Szkoły Doktorskiej UR;
- 9) składanie wniosku o zawieszenie lub zamknięcie naboru do szkoły doktorskiej w ramach dyscypliny do Dyrektora Szkoły Doktorskiej UR;
- 10) współpraca z Dziekanem w zakresie kształcenia, w tym decydowanie o obciążeniach dydaktycznych pracowników instytutu w celu zapewnienia spójności programów z prowadzonymi badaniami naukowymi w dyscyplinach związanych z kierunkami studiów;
- 11) wskazywanie kandydatów na kierowników kierunków spośród nauczycieli akademickich zatrudnionych w UR jako podstawowym miejscu pracy w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych lub dydaktycznych;
- 12) dbanie o właściwą infrastrukturę instytutu;
- 13) realizuje racjonalną gospodarkę finansową instytutu;
- 14) powoływanie zespołów do realizacji ważnych zadań naukowych i organizacyjnych;
- 15) składanie wniosku o utworzenie czytelni specjalistycznej w instytucie;
- 16) podejmowanie decyzji we wszystkich sprawach dotyczących instytutu, niezastrzeżonych dla innych jednostek UR.

§ 55

1. W skład rady instytutu wchodzi:
 - 1) dyrektor instytutu;
 - 2) zastępcy dyrektora instytutu, w liczbie nie większej niż 2;
 - 3) profesorowie i profesorowie UR, zatrudnieni w UR jako podstawowym miejscu pracy w pełnym wymiarze, stanowiący nie mniej niż 50% składu rady instytutu;
 - 4) wyłonieni w wyborach przedstawiciele:

- a) pozostałych nauczycieli akademickich, zatrudnionych w UR jako podstawowym miejscu pracy, stanowiący nie mniej niż 20% składu rady instytutu,
 - b) pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, stanowiący nie więcej niż 5% składu rady instytutu, lecz nie mniej niż jedna osoba,
 - c) studentów i doktorantów, stanowiący nie mniej niż 20% składu rady instytutu.
2. Tryb wyboru rady instytutu określa Regulamin Wyborczy UR.
 3. Rada instytutu w szczególności:
 - 1) opiniuje:
 - a) wnioski o zatrudnienie pracowników na stanowiskach badawczych, badawczo-dydaktycznych i dydaktycznych,
 - b) wnioski o powołanie lub odwołanie kierowników jednostek organizacyjnych wchodzących w skład instytutu,
 - c) strategię rozwoju dyscyplin naukowych,
 - 2) zatwierdza tematy prac dyplomowych;
 - 3) zgłasza kandydatów na:
 - a) dyrektora instytutu,
 - b) członków komisji w postępowaniach o nadanie stopni naukowych i stopni w dziedzinie sztuki,
 - c) opiekunów naukowych doktoratów,
 - d) promotorów prac dyplomowych spośród nauczycieli akademickich zatrudnionych na stanowisku adiunkta.

§ 56

1. Katedra jest jednostką instytutową.
2. Zadaniem katedry jest prowadzenie działalności naukowej, artystycznej, dydaktycznej oraz kształcenie kadry naukowej.
3. Katedrę tworzy się dla pracowników prowadzących badania naukowe i zajęcia dydaktyczne o zbliżonej tematyce badawczej i dydaktycznej.
4. W katedrze jest zatrudnionych jako w podstawowym miejscu pracy co najmniej dziesięciu nauczycieli akademickich, w tym co najmniej trzech nauczycieli akademickich zatrudnionych na stanowisku profesora lub profesora UR.

5. Katedrę tworzy lub likwiduje Rektor, po zasięgnięciu opinii rady instytutu, z własnej inicjatywy lub na wniosek dyrektora instytutu.
6. Jeżeli katedra nie spełnia warunków określonych w ust. 4 przez okres 6 miesięcy, to Rektor, po zasięgnięciu opinii rady instytutu, z własnej inicjatywy lub na wniosek dyrektora instytutu likwiduje lub przekształca katedrę w inną jednostkę organizacyjną.
7. Jeśli katedra ulega likwidacji to nauczyciele akademicy zostają przeniesieni do innej jednostki organizacyjnej o zbliżonej tematyce badawczej i dydaktycznej.

§ 57

1. Katedrą kieruje kierownik powołany przez Rektora na kadencję władz UR. Powołanie może być odnawialne tylko raz.
2. Kierownika katedry powołuje lub odwołuje Rektor, po zasięgnięciu opinii rady instytutu, z własnej inicjatywy lub na wniosek dyrektora instytutu.
3. Kierownikiem katedry może zostać nauczyciel akademicki zatrudniony w grupie pracowników badawczych lub badawczo-dydaktycznych w katedrze jako podstawowym miejscu pracy i posiadający tytuł profesora lub stopień doktora habilitowanego.
4. Do zadań kierownika katedry należy:
 - 1) organizowanie działalności naukowej lub artystycznej oraz dydaktycznej, a także dbanie o ich właściwy poziom;
 - 2) dbanie o stały rozwój naukowy lub artystyczny pracowników;
 - 3) wspieranie rozwoju młodej kadry naukowej;
 - 4) występowanie z wnioskami w sprawach zatrudniania, awansowania i nagradzania pracowników katedry;
 - 5) podejmowanie decyzji we wszystkich sprawach dotyczących katedry, niezastrzeżonych do kompetencji innych jednostek UR.

§ 58

1. W ramach instytutu mogą być tworzone zakłady.
2. Zakład jest jednostką instytutową prowadzącą badania naukowe lub działalność artystyczną.

3. Zakład może być utworzony, gdy zatrudnia jako w podstawowym miejscu pracy co najmniej trzech nauczycieli akademickich, w tym co najmniej jednego nauczyciela akademickiego posiadającego tytuł profesora lub stopień doktora habilitowanego.
4. Zakład tworzy lub likwiduje Rektor, po zasięgnięciu opinii rady instytutu, z własnej inicjatywy lub na wniosek dyrektora instytutu.
5. Jeżeli w składzie zakładu zabraknie nauczyciela akademickiego posiadającego tytuł profesora lub stopień doktora habilitowanego, to Rektor powołuje na kuratora zakładu nauczyciela akademickiego posiadającego co najmniej stopień doktora habilitowanego, niebędącego kierownikiem innej jednostki organizacyjnej w instytucie, na okres nie dłuższy niż 6 miesięcy. Po upływie tego okresu, gdy zakład nadal nie będzie spełniał warunku określonego w ust. 3, ulega likwidacji, a nauczyciele akademicy zostają przeniesieni do innej jednostki organizacyjnej o zbliżonej tematyce badawczej i dydaktycznej.

§ 59

1. Zakładem kieruje kierownik powołany przez Rektora na kadencję władz UR.
2. Kierownika zakładu powołuje lub odwołuje Rektor, po zasięgnięciu opinii rady instytutu, z własnej inicjatywy lub na wniosek dyrektora instytutu.
3. Kierownikiem zakładu może zostać nauczyciel akademicki zatrudniony w grupie pracowników badawczych lub badawczo-dydaktycznych w zakładzie jako podstawowym miejscu pracy, posiadających co najmniej stopień doktora.
4. Do zadań kierownika zakładu należy:
 - 1) organizowanie działalności naukowej lub artystycznej oraz dbanie o jej właściwy poziom;
 - 2) dbanie o stały rozwój naukowy lub artystyczny pracowników;
 - 3) występowanie z wnioskami w sprawach zatrudniania, awansowania i nagradzania pracowników zakładu;
 - 4) podejmowanie decyzji we wszystkich sprawach dotyczących zakładu, niezastrzeżonych do kompetencji innych jednostek UR.

§ 60

1. W ramach instytutu mogą być tworzone pracownie i laboratoria.
2. Pracownia i laboratorium są jednostkami instytutowymi prowadzącymi badania naukowe lub działalność artystyczną.
3. Pracownia i laboratorium mogą być utworzone, gdy zatrudniają jako w podstawowym miejscu pracy co najmniej dwóch nauczycieli akademickich, w tym jednego posiadającego stopień naukowy lub stopień w zakresie sztuki.
4. Pracownię i laboratorium tworzy lub likwiduje Rektor, po zasięgnięciu opinii rady instytutu, z własnej inicjatywy lub na wniosek dyrektora instytutu.
5. Jeżeli w składzie pracowni lub laboratorium zabraknie nauczyciela akademickiego posiadającego stopień naukowy lub stopień w zakresie sztuki, to Rektor powołuje na kuratora pracowni lub laboratorium nauczyciela akademickiego posiadającego co najmniej stopień doktora, niebędącego kierownikiem innej jednostki organizacyjnej w instytucie, na okres nie dłuższy niż 6 miesięcy. Po upływie tego okresu, gdy pracownia lub laboratorium nadal nie będzie spełniał warunku określonego w ust. 3, ulega likwidacji, a nauczyciele akademicy zostają przeniesieni do innej jednostki organizacyjnej o zbliżonej tematyce badawczej i dydaktycznej.

§ 61

1. Pracownią lub laboratorium kieruje kierownik powołany przez Rektora na kadencję władz UR.
2. Kierownika pracowni lub laboratorium powołuje lub odwołuje Rektor, po zasięgnięciu opinii rady instytutu, z własnej inicjatywy lub na wniosek dyrektora instytutu.
3. Kierownikiem pracowni lub laboratorium może zostać nauczyciel akademicki zatrudniony w grupie pracowników badawczych lub badawczo-dydaktycznych w pracowni lub laboratorium jako podstawowym miejscu pracy, posiadających stopień naukowy lub stopień w zakresie sztuki.
4. Do zadań kierownika pracowni lub laboratorium należy:
 - 1) organizowanie działalności naukowej lub artystycznej oraz dbanie o jej właściwy poziom;
 - 2) dbanie o stały rozwój naukowy lub artystyczny pracowników;

- 3) występowanie z wnioskami w sprawach zatrudniania, awansowania i nagradzania pracowników pracowni lub laboratorium;
- 4) podejmowanie decyzji we wszystkich sprawach dotyczących pracowni lub laboratorium, niezastrzeżonych do kompetencji innych jednostek UR.

§ 62

1. Centra: badawcze, badawczo-dydaktyczne oraz dydaktyczne tworzone są do realizacji określonych zadań jako jednostki Kolegium, międzykolegialne lub międzyuczelniane.
2. Centra mogą być także tworzone z innymi instytucjami, fundacjami, stowarzyszeniami na podstawie odrębnych porozumień.
3. Centra są finansowane ze środków własnych i pozyskanych ze źródeł pozabudżetowych.
4. Centra tworzy, przekształca i znosi Rektor za zgodą Senatu.
5. Dyrektora centrum powołuje Rektor po zasięgnięciu opinii Senatu.
6. Dyrektorem centrum może być nauczyciel akademicki zatrudniony w UR jako podstawowym miejscu pracy.
7. Zakres obowiązków i uprawnień dyrektora centrum wynika z zadań realizowanych przez centrum.
8. Zasady funkcjonowania centrów określają regulaminy zatwierdzone przez Rektora.

§ 63

1. W celu wypełniania zadań naukowych, dydaktycznych, kulturalnych, rekreacyjnych i usługowych w UR mogą być tworzone jednostki organizacyjne w formie studium.
2. Studium może prowadzić studia podyplomowe i inne formy kształcenia wspólnie z innymi podmiotami, w szczególności ze stowarzyszeniami naukowymi i innymi stowarzyszeniami na podstawie odrębnych porozumień.
3. Studium tworzy, przekształca i znosi Rektor za zgodą Senatu.
4. Dyrektora studium powołuje Rektor na wniosek Prorektora ds. Studenckich i Kształcenia, po zaopiniowaniu przez Senat.
5. Dyrektorem studium może być nauczyciel akademicki zatrudniony w UR jako podstawowym miejscu pracy.
6. Zakres obowiązków i uprawnień dyrektora studium wynika z zadań realizowanych przez studium.

7. Studium podlega Prorektorowi ds. Studenckich i Kształcenia.
8. Zasady funkcjonowania studium określa regulamin zatwierdzony przez Rektora.

§ 64

1. W UR mogą funkcjonować uniwersyteckie szpitale kliniczne, oddziały kliniczne, kliniki, zakłady kliniczne lub pracownie kliniczne, zwane dalej jednostkami klinicznymi oraz szpitale na bazie obcej.
2. Jednostki kliniczne powołuje Rektor po zasięgnięciu opinii Senatu, po przedstawieniu stosownych porozumień z organami nadzorującymi odpowiednie placówki służby zdrowia oraz zapewnieniu samofinansowania się tych jednostek.
3. Celem funkcjonowania jednostek klinicznych jest realizacja zadań badawczych i dydaktycznych w powiązaniu z udzielaniem świadczeń i promocją zdrowia.
4. Szczegółowe zasady funkcjonowania jednostek klinicznych w UR określa regulamin zatwierdzony przez Rektora.

§ 65

1. Jednostką kliniczną kieruje kierownik powołany przez Rektora na kadencję władz UR, po uzyskaniu akceptacji dyrektora placówki służby zdrowia. Powołanie może być odnawialne tylko raz.
2. Kierownika jednostki klinicznej powołuje lub odwołuje Rektor, po zasięgnięciu opinii rady instytutu, z własnej inicjatywy lub na wniosek dyrektora instytutu.
3. Kierownikiem jednostki klinicznej może zostać nauczyciel akademicki zatrudniony w grupie pracowników badawczych lub badawczo-dydaktycznych w jednostce klinicznej jako podstawowym miejscu pracy, posiadający stopień naukowy.
4. Do zadań kierownika jednostki klinicznej należy:
 - 1) organizowanie działalności naukowej i dbanie o jej właściwy poziom;
 - 2) dbanie o stały rozwój naukowy pracowników;
 - 3) występowanie z wnioskami w sprawach zatrudniania, awansowania i nagradzania pracowników jednostki klinicznej;
 - 4) podejmowanie decyzji we wszystkich sprawach dotyczących jednostki klinicznej, niezastrzeżonych do kompetencji innych jednostek UR.

§ 66

1. Czytelnie specjalistyczne wchodzi w skład jednolitego systemu biblioteczno-informacyjnego UR.
2. Czytelnie specjalistyczne mogą być tworzone w Kolegiach i instytutach.
3. Czytelnie specjalistyczne powołuje Rektor na wniosek:
 - 1) Prorektora ds. Kolegium;
 - 2) dyrektora instytutu zaopiniowany przez Prorektora ds. Kolegium.
4. Wnioski o utworzenie czytelni specjalistycznej muszą zostać zaopiniowane przez dyrektora Biblioteki.
5. Do zadań czytelni specjalistycznej należy:
 - 1) gromadzenie, opracowywanie i udostępnianie zbiorów niezbędnych do realizacji badań naukowych, dydaktycznych, artystycznych oraz kształcenia w zakresie studiów prowadzonych w Kolegium i instytucie;
 - 2) prowadzenie prac dokumentacyjnych i bibliograficznych.
6. Szczegółowe zasady funkcjonowania czytelni specjalistycznej określa regulamin zaopiniowany przez dyrektora Biblioteki i zatwierdzony przez Prorektora ds. Kolegium.

§ 67

1. Wydawnictwo UR jest jednostką ogólnouczelnianą.
2. Do zadań Wydawnictwa UR należą wszystkie sprawy związane z wydawaniem publikacji naukowych, dydaktycznych i informacyjnych.
3. Wydawnictwem UR kieruje dyrektor powoływany przez Rektora na kadencję władz UR, po zasięgnięciu opinii Senatu.
4. Dyrektorem Wydawnictwa UR może zostać osoba, która posiada wiedzę i doświadczenie związane z działalnością takiej jednostki.
5. Zastępcę dyrektora powołuje Rektor na wniosek dyrektora Wydawnictwa UR po zasięgnięciu opinii Rady Wydawniczej UR.
6. Do zadań dyrektora Wydawnictwa UR należy:
 - 1) zapewnienie prawidłowego funkcjonowania Wydawnictwa UR i toku działalności wydawniczej;
 - 2) organizowanie pracy oraz kierowanie i nadzór nad działalnością Redakcji i Drukarni;
 - 3) sporządzanie planów wydawniczych i sprawozdań;

- 4) sporządzanie umów wydawniczych;
 - 5) jako przełożonego pracowników Wydawnictwa UR ustalanie zakresów czynności wszystkich pracowników Wydawnictwa UR;
 - 6) występowanie z wnioskami w sprawach zatrudniania, awansowania i nagradzania pracowników Wydawnictwa UR;
 - 7) uczestniczenie w posiedzeniach Rady Wydawniczej UR w charakterze sekretarza;
 - 8) zarządzanie mieniem oraz dysponowanie środkami finansowymi Wydawnictwa UR;
 - 9) wspieranie redakcji czasopism wydawanych w UR;
 - 10) podejmowanie działań mających na celu rozwój i innowacyjność Wydawnictwa UR.
7. Nadzór nad finansową działalnością Wydawnictwa UR sprawuje Kwestor UR.
 8. Dyrektor Wydawnictwa UR jest odpowiedzialny za działalność finansową Wydawnictwa UR.
 9. Szczegółowe zasady funkcjonowania Wydawnictwa UR określa regulamin zatwierdzony przez Rektora.

§ 68

1. W Wydawnictwie funkcjonuje Rada Wydawnicza UR, która jest ciałem opiniodawczym i programowym Wydawnictwa.
2. Członkami Rady Wydawniczej UR są:
 - 1) Przewodniczący wskazany przez Rektora;
 - 2) dyrektor i zastępca dyrektora Wydawnictwa UR;
 - 3) nauczyciele akademicki zatrudnieni w UR jako podstawowym miejscu pracy, wskazani przez Prorektorów ds. Kolegium w liczbie nie większej niż 2 z każdego Kolegium, zaopiniowani przez Radę Naukową Kolegium i powołani przez Rektora na kadencję władz UR.
3. Członkowie Rady Wydawniczej UR powołani są przez Rektora na kadencję władz UR.
4. Do zadań Rady Wydawniczej UR należy koordynowanie działalności wydawniczej i poligraficznej UR, w tym:
 - 1) zatwierdzanie i korygowanie rocznych planów wydawniczych;
 - 2) opiniowanie planów wydawniczych;
 - 3) wyznaczanie recenzentów;
 - 4) ustalanie wysokości nakładów oraz objętości poszczególnych publikacji;

- 5) opiniowanie i wnioskowanie zmian regulaminu Wydawnictwa UR;
 - 6) opiniowanie kandydata na zastępcę dyrektora Wydawnictwa UR;
 - 7) opiniowanie sprawozdań dyrektora Wydawnictwa UR z działalności Wydawnictwa UR składanych Rektorowi;
 - 8) opiniowanie spraw dotyczących Wydawnictwa wniesionych pod obrady przez Rektora, członka Rady Wydawniczej lub dyrektora Wydawnictwa UR.
5. Posiedzenia Rady Wydawniczej UR zwołuje Przewodniczący, nie rzadziej niż dwa razy do roku, z inicjatywy własnej lub na wniosek 1/5 członków Rady.
 6. Szczegółowe zasady funkcjonowania Rady Wydawniczej UR określa regulamin zatwierdzony przez Rektora.

§ 69

1. Biblioteka Uniwersytetu Rzeszowskiego jest ogólnouczelnianą jednostką organizacyjną o zadaniach naukowych, dydaktycznych i usługowych, pełniącą funkcję ogólnodostępnej biblioteki naukowej.
2. Jednolity system biblioteczno-informacyjny UR tworzą: Biblioteka UR oraz czytelnie specjalistyczne działające przy jednostkach organizacyjnych UR (Kolegiach, instytutach).
3. Do zadań systemu biblioteczno-informacyjnego należy:
 - 1) gromadzenie, opracowywanie i udostępnianie zbiorów niezbędnych do realizacji badań naukowych, dydaktycznych, artystycznych oraz kształcenia w zakresie studiów prowadzonych w UR;
 - 2) zapewnienie społeczności uniwersyteckiej dostępu do informacji naukowej;
 - 3) prowadzenie prac dokumentacyjnych, bibliograficznych i bibliometrycznych;
 - 4) prowadzenie prac badawczych z zakresu bibliotekoznawstwa i informacji naukowej.
4. W systemie biblioteczno-informacyjnym można przetwarzać podstawowe dane osób korzystających z tego systemu.
5. Biblioteką UR kieruje dyrektor Biblioteki UR powoływany przez Rektora na kadencję władz UR, po zasięgnięciu opinii Senatu.
6. Dyrektorem Biblioteki UR może zostać osoba, która posiada wiedzę i doświadczenie związane z działalnością takiej jednostki.

7. Zastępcę dyrektora Biblioteki UR powołuje Rektor na wniosek dyrektora Biblioteki po zasięgnięciu opinii Rady Bibliotecznej UR.
8. Do zadań dyrektora Biblioteki UR należy:
 - 1) organizowanie i kierowanie systemem biblioteczno-informacyjnym;
 - 2) zapewnienie prawidłowego funkcjonowania Biblioteki UR;
 - 3) jako przełożonego wszystkich pracowników Biblioteki UR ustalanie zakresów czynności wszystkich pracowników Biblioteki UR;
 - 4) występowanie z wnioskami w sprawach zatrudniania, awansowania i nagradzania pracowników Biblioteki UR;
 - 5) sporządzanie sprawozdań z działalności Biblioteki UR;
 - 6) zarządzanie mieniem oraz dysponowanie środkami finansowymi Biblioteki UR;
 - 7) przedstawianie Radzie Bibliotecznej UR do opiniowania wniosków do Rektora w sprawach systemu biblioteczno-informacyjnego;
 - 8) opiniowanie wniosków o utworzenie czytelni specjalistycznej w ramach Kolegium i instytutów;
 - 9) opiniowanie regulaminów czytelni specjalistycznych;
 - 10) podejmowanie działalności mających na celu rozwój Biblioteki UR.
9. Nadzór nad finansową działalnością Biblioteki UR sprawuje Kwestor UR.
10. Dyrektor Biblioteki UR jest odpowiedzialny za działalność finansową Biblioteki UR.
11. Organizację i funkcjonowanie systemu biblioteczno-informacyjnego określa regulamin Biblioteki opracowany przez dyrektora Biblioteki UR, zaopiniowany przez Radę Biblioteczną UR i zatwierdzony przez Rektora.

§ 70

1. W Bibliotece UR oraz w jednostkach wchodzących w skład systemu biblioteczno-informacyjnego Uniwersytetu Rzeszowskiego zatrudnieni są pracownicy na stanowiskach bibliotecznych: bibliotekarz dyplomowany, kustosz biblioteczny, starszy bibliotekarz, bibliotekarz, konserwator książki, starszy magazynier biblioteczny, młodszy bibliotekarz, technik konserwator książki, magazynier biblioteczny i pomocnik biblioteczny.
2. W Bibliotece UR oraz jednostkach wchodzących w skład systemu biblioteczno-informacyjnego UR mogą być także zatrudnieni pracownicy na innych stanowiskach wynikających z potrzeb jednostki.

3. Szczegółowe wymagania kwalifikacyjne niezbędne do zajmowania stanowisk bibliotecznych określa Zarządzenie Rektora.

§71

1. W UR funkcjonuje Rada Biblioteczna UR jako organ opiniodawczy Rektora.
2. Członkami Rady Bibliotecznej UR są:
 - 1) Przewodniczący wskazany przez Rektora;
 - 2) dyrektor i zastępca dyrektora Biblioteki UR;
 - 3) nauczyciele akademicki zatrudnieni w UR jako podstawowym miejscu pracy, wskazani przez Prorektorów ds. Kolegium w liczbie nie większej niż 2 z każdego Kolegium, zaopiniowani przez Radę Naukową Kolegium i Radę Dydaktyczną Kolegium i powołani przez Rektora;
 - 4) czterej przedstawiciele Biblioteki UR wybrani na ogólnym zebraniu pracowników;
 - 5) jeden student delegowany przez samorząd studencki;
 - 6) jeden doktorant delegowany przez samorząd doktorancki.
3. Członkowie Rady Bibliotecznej UR powołani są przez Rektora na kadencję władz UR.
4. Do zadań Rady Bibliotecznej UR należy:
 - 1) opiniowanie kierowanych do Rektora wniosków w sprawach struktury Biblioteki UR i działalności systemu biblioteczno-informacyjnego;
 - 2) opiniowanie i wnioskowanie zmian regulaminu Biblioteki UR;
 - 3) opiniowanie kandydata na zastępcę dyrektora Biblioteki UR;
 - 4) opiniowanie sprawozdań dyrektora Biblioteki UR składanych Rektorowi;
 - 5) wyrażanie opinii w sprawach dotyczących systemu biblioteczno-informacyjnego;
 - 6) opiniowanie spraw dotyczących Biblioteki UR wniesionych pod obrady przez Rektora, członka Rady Bibliotecznej UR lub dyrektora Biblioteki UR.
5. Posiedzenia Rady Bibliotecznej UR zwołuje Przewodniczący, nie rzadziej niż dwa razy do roku, z inicjatywy własnej lub na wniosek 1/5 członków Rady.
6. Szczegółowe zasady funkcjonowania Rady Bibliotecznej UR określa regulamin zatwierdzony przez Rektora.

§ 72

1. Archiwum UR jest jednostką ogólnouczelnianą, stanowiącą ogniwo systemu informacji UR oraz państwowej sieci archiwalnej.
2. Do zadań Archiwum UR należą wszystkie sprawy związane z gromadzeniem, opracowaniem, udostępnianiem i zabezpieczaniem zbiorów archiwalnych.
3. Archiwum kieruje kierownik powoływany przez Rektora na kadencję władz UR.
4. Kierownikiem Archiwum może zostać osoba, która posiada wiedzę i doświadczenie związane z działalnością takiej jednostki.
5. Szczegółowe zasady funkcjonowania Archiwum UR określa regulamin zgodny z przepisami obowiązującymi archiwa państwowe i zatwierdzony przez Rektora.

§ 73

1. Muzeum UR jest jednostką ogólnouczelnianą.
2. Do zadań Muzeum UR należy gromadzenie, zabezpieczanie, opracowanie i udostępnianie pamiątek i rzeczy związanych z przeszłością UR oraz życiem naukowym, historią i kulturą.
3. Muzeum UR kieruje kierownik powoływany przez Rektora na kadencję władz UR.
4. Kierownikiem Muzeum UR może zostać osoba, która posiada wiedzę i doświadczenie związane z działalnością takiej jednostki.
5. Muzeum prowadzi działalność zgodnie z ustawą o muzeach.
6. Szczegółowe zasady funkcjonowania Muzeum UR określa regulamin zatwierdzony przez Rektora.

§ 74

1. Mały Uniwersytet Rzeszowski ma formę studium dydaktycznego.
2. Do zadań Małego Uniwersytetu Rzeszowskiego należy promocja nauki oraz sztuki poprzez organizację wykładów i warsztatów dla dzieci i młodzieży na terenie UR.
3. Prorektor ds. Studentów i Kształcenia sprawuje nadzór nad działalnością Małego Uniwersytetu Rzeszowskiego.
4. Rektor zapewnia warunki organizacyjne, lokalowe i dydaktyczne dla funkcjonowania Małego Uniwersytetu Rzeszowskiego.

5. Pełnomocnika ds. Organizacji Małego Uniwersytetu Rzeszowskiego powołuje Rektor na kadencję władz UR.
6. Pełnomocnik ds. Organizacji Małego Uniwersytetu Rzeszowskiego odpowiada za całość spraw związanych z działalnością Małego Uniwersytetu Rzeszowskiego.
7. Szczegółowe zasady funkcjonowania Małego Uniwersytetu Rzeszowskiego określa regulamin zatwierdzony przez Rektora.

§ 75

1. Uniwersytet Trzeciego Wieku ma formę studium dydaktycznego.
2. Uniwersytet Trzeciego Wieku działa na zasadzie dobrowolności swoich słuchaczy, a w ramach studium otwartego UR korzysta z autonomii i samodzielności.
3. Uniwersytetu Trzeciego Wieku prowadzi ustawiczne dokształcanie i kształcenie ludzi dorosłych, już nieaktywnych zawodowo, rozbudzanie ich aktywności intelektualnej, społecznej, psychicznej i fizycznej oraz upowszechnianie profilaktyki zdrowotnej, a także propagowanie i inicjowanie różnorodnych form twórczej aktywności stosownie do wieku, możliwości i oczekiwań słuchaczy.
4. Prorektor ds. Studentów i Kształcenia sprawuje nadzór nad działalnością Uniwersytetu Trzeciego Wieku.
5. Rektor zapewnia warunki organizacyjne, lokalowe i dydaktyczne dla funkcjonowania Uniwersytetu Trzeciego Wieku.
6. Rektor powołuje pełnomocnika ds. Uniwersytetu Trzeciego Wieku na kadencję władz UR.
7. Pełnomocnik ds. Uniwersytetu Trzeciego Wieku odpowiada za współpracę władz UR z Samorządem Słuchaczy i Uniwersytetem Trzeciego Wieku.
8. Szczegółowe zasady funkcjonowania Uniwersytetu Trzeciego Wieku określa regulamin zatwierdzony przez Rektora.

§ 76

1. UR może prowadzić szkoły i inne jednostki oświatowe na warunkach określonych w ustawach.
2. Rektor powołuje szkoły i inne jednostki oświatowe, po uzyskaniu opinii Senatu.

3. Prorektor ds. Studentów i Kształcenia sprawuje nadzór nad działalnością szkoły i innych jednostek oświatowych.
4. Szkoły i inne jednostki oświatowe mogą być prowadzone wspólnie z innymi podmiotami, w szczególności z organizacjami pozarządowymi na podstawie porozumień i umów określających organizację i zasady gospodarki finansowej.
5. Szkołą i innymi jednostkami oświatowymi kierują dyrektorzy powoływani przez Rektora.
6. Nadzór pedagogiczny nad działalnością szkół prowadzonych przez UR sprawuje organ nadzoru pedagogicznego na podstawie odrębnych przepisów.
7. Szczegółowe zasady funkcjonowania szkoły i innych jednostek oświatowych w UR określają regulaminy zatwierdzone przez Rektora.

§ 77

1. Liceum jest szkołą niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej dla młodzieży, z językiem angielskim jako drugim językiem nauczania, działającą zgodnie z obowiązującym porządkiem prawnym w systemie polskiej oświaty.
2. Liceum nosi nazwę: Dwujęzyczne Liceum Uniwersyteckie im. Stanisława Barańczaka w Rzeszowie.
3. Organem prowadzącym Liceum jest Uniwersytet Rzeszowski.
4. Do zadań UR należy:
 - 1) zapewnienie warunków działania Liceum, w tym bezpiecznych i higienicznych warunków nauki, wychowania i opieki;
 - 2) zapewnienie warunków umożliwiających stosowanie specjalnej organizacji nauki i metod pracy dla dzieci i młodzieży objętych kształceniem specjalnym;
 - 3) wykonywanie remontów obiektów Liceum oraz zadań inwestycyjnych w tym zakresie;
 - 4) zapewnienie opieki naukowej i dydaktycznej;
 - 5) zapewnienie obsługi administracyjnej, prawnej, finansowej i organizacyjnej Liceum;
 - 6) umożliwienie korzystania z bazy materialnej i naukowej UR;
 - 7) wyposażenie Liceum w pomoce dydaktyczne i sprzęt niezbędny do pełnej realizacji programów nauczania oraz wychowawczo-profilaktycznych, przeprowadzania egzaminów, a także wykonywania innych zadań statutowych;

- 8) wykonywanie czynności w sprawach z zakresu prawa pracy w stosunku do dyrektora i pracowników Liceum.
5. Organami Liceum są:
 - 1) Dyrektor Liceum;
 - 2) Rada Pedagogiczna;
 - 3) Samorząd Uczniowski;
 - 4) Rada Programowa.
6. Działalnością Liceum kieruje Dyrektor powoływany przez Rektora na okres nie dłuższy niż 5 lat.
7. Dyrektor organizuje i kieruje procesem dydaktycznym, wychowawczym i organizacyjnym. Jest bezpośrednim przełożonym pracowników realizujących zadania w Liceum.
8. W skład Rady Pedagogicznej wchodzi:
 - 1) dyrektor jako przewodniczący;
 - 2) nauczyciele realizujący zadania dydaktyczne i wychowawcze w Liceum.
9. W posiedzeniach Rady Pedagogicznej uczestniczą z głosem doradczym członkowie Rady Programowej oraz inne osoby z UR lub spoza wspólnoty akademickiej.
10. Wszyscy uczniowie Liceum tworzą Samorząd Uczniowski.
11. W Liceum funkcjonuje Rada Programowa, będąca ciałem doradczym UR.
12. W skład Rady Programowej wchodzi: Prorektor ds. Studentów i Kształcenia, dyrektor Liceum, zastępca dyrektora Liceum, przedstawiciel nauczycieli akademickich wskazany przez Rektora UR.
13. Szczegółowe zasady funkcjonowania Liceum określa statut Liceum przyjęty przez Senat.

§ 78

1. Jednostki organizacyjne UR, w tym filie, tworzy, przekształca i likwiduje Rektor po zasięgnięciu opinii Senatu.
2. Wniosek o utworzenie jednostki organizacyjnej UR musi zawierać wskazanie źródeł finansowania działalności prowadzonej przez wnioskowaną jednostkę.
3. Jednostki organizacyjne wchodzące w skład Kolegium tworzy, przekształca i znosi Rektor, po zasięgnięciu opinii Rady Naukowej lub Rady Dydaktycznej, na wniosek Prorektora ds. Kolegium.

4. Jednostki organizacyjne o charakterze administracyjnym, doświadczalnym, usługowymi gospodarczym tworzy, przekształca i znosi Rektor w porozumieniu z Kanclerzem.

DZIAŁ IV

TRYB WYBORÓW I ODWOŁYWANIA ORGANÓW UNIwersYTETU

§ 79

1. Statut określa zasady i tryb wyborów oraz odwoływania organów UR.
2. Organami UR pochodzącymi z wyboru są:
 - 1) Rektor;
 - 2) Senat;
 - 3) Rada UR;
 - 4) Rady Naukowe Kolegiów.
3. Organami wyborczymi UR są Kolegium Elektorów UR oraz Komisja Wyborcza UR.

§ 80

1. Wybory w UR przeprowadzają komisje wyborcze zgodnie z Regulaminem Wyborczym UR.
2. Wybory do organów statutowych UR są przeprowadzane przez Komisję Wyborczą UR, oraz pod jej nadzorem, przez odpowiednie kolegialne komisje wyborcze zgodnie z Regulaminem Wyborczym UR.

§ 81

1. Kadencja Kolegium Elektorów UR trwa 4 lata.
2. Kolegium Elektorów UR składa się ze 150 elektorów. Kolegium to tworzy:
 - 1) 80 przedstawicieli nauczycieli akademickich posiadających tytuł profesora lub stopień doktora habilitowanego, zatrudnionych w UR jako podstawowym miejscu pracy,
 - 2) 30 przedstawicieli pozostałych nauczycieli akademickich, zatrudnionych w UR jako podstawowym miejscu pracy,

- 3) 30 przedstawicieli studentów i doktorantów,
- 4) 10 przedstawicieli pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, zatrudnionych w UR w pełnym wymiarze.

§ 82

1. Członkiem Kolegium Elektorów UR może być osoba, która:
 - 1) posiada pełną zdolność do czynności prawnych;
 - 2) korzysta z pełni praw publicznych;
 - 3) nie była skazana prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe;
 - 4) nie była karana karą dyscyplinarną;
 - 5) złożyła „oświadczenia lustracyjnego” lub „informacji lustracyjnej”;
 - 6) nie ukończyła 67 roku życia do dnia rozpoczęcia kadencji.
2. Kandydat na członka Kolegium Elektorów UR składa:
 - 1) pisemną zgodę na kandydowanie do Kolegium Elektorów UR;
 - 2) oświadczenie kandydata o spełnianiu warunków określonych w ust. 1;
 - 3) oświadczenie o niepełnieniu funkcji organu UR lub innej uczelni;
 - 4) oświadczenie, że nie jest organem lub członkiem Kolegium Elektorów innej uczelni.
4. Członkostwo w Kolegium Elektorów UR wygasa w przypadku:
 - 1) Śmierci;
 - 2) rezygnacji z członkostwa;
 - 3) niezłożenia „oświadczenia lustracyjnego” lub „informacji lustracyjnej”;
 - 4) zaprzestania spełniania wymagań określonych w Ustawie;
 - 5) przedstawicieli nauczycieli akademickich i pracowników niebędących nauczycielami akademickimi w razie ustania zatrudnienia w UR;
 - 6) przedstawicieli studentów w razie ukończenia studiów, ukończenia kształcenia przez przedstawiciela doktorantów lub skreślenia z listy studentów lub doktorantów.

§ 83

1. Wyboru członków Kolegium Elektorów UR dokonuje się na zebraniach nauczycieli akademickich organizowanych przez kolegialne komisje wyborcze w poszczególnych Kole-

- giach, oddzielnie dla nauczycieli akademickich posiadających tytuł profesora lub stopień doktora habilitowanego oraz oddzielnie dla grupy pozostałych nauczycieli akademickich.
2. Wyboru członków Kolegium Elektorów UR spośród nauczycieli akademickich zatrudnionych poza Kolegium dokonuje się na zebraniach organizowanych przez Komisję Wyborczą UR.
 3. Bierne prawo wyborcze przysługuje nauczycielom akademickim zatrudnionym w UR jako podstawowym miejscu pracy, którzy do dnia rozpoczęcia kadencji członka Kolegium Elektorów UR nie ukończyli 67 roku życia.
 4. Wyboru członków Kolegium Elektorów UR spośród studentów dokonuje się w Kolegiach, według proporcji do ogółu studentów UR, zgodnie z Regulaminem Samorządu Studentów UR i Regulaminem Wyborczym UR.
 5. Wyboru członków Kolegium Elektorów UR spośród doktorantów dokonuje się według proporcji ogółu studentów do doktorantów, nie mniej niż jednego, zgodnie z Regulaminem Samorządu Doktorantów UR i Regulaminem Wyborczym UR.
 6. Wyboru członków Kolegium Elektorów UR spośród pracowników niebędących nauczycielami akademickimi dokonuje się na zebraniach organizowanych przez Komisję Wyborczą UR.
 7. Nie można łączyć funkcji członka Kolegium Elektorów UR:
 - 1) z pełnieniem funkcji organu jednoosobowego UR lub innej uczelni;
 - 2) z członkostwem w Radzie UR;
 - 3) z zatrudnieniem w administracji publicznej.

§ 84

Niedokonanie w terminie wyboru członków Kolegium Elektorów UR przez którąkolwiek z grup wyborczych nie wstrzymuje toku wyborów, chyba że stanowiłoby to naruszenie art. 25 ust. 1 Ustawy.

§ 85

1. Zebrania Kolegium Elektorów UR zwołuje Przewodniczący Komisji Wyborczej UR nie później niż siedem dni przed terminem zebrania.
2. Na pierwszym zebraniu Kolegium Elektorów UR Komisja Wyborcza UR przeprowadza wybory Przewodniczącego Kolegium Elektorów UR.

3. Przewodniczącym Kolegium Elektorów UR może być nauczyciel akademicki zatrudniony w UR jako podstawowym miejscu pracy posiadający co najmniej stopień doktora habilitowanego.

§ 86

1. Senat powołuje Komisję Wyborczą UR nie później niż w listopadzie ostatniego roku swej kadencji.
2. Kolegialne komisje wyborcze są powoływane przez Prorektora ds. Kolegium po konsultacji z Dziekanem, nie później niż w grudniu ostatniego roku kadencji.
3. W skład Komisji Wyborczej UR wchodzi przedstawiciele wspólnoty UR:
 - 1) 2 przedstawiciele nauczycieli akademickich posiadających tytuł profesora lub stopień doktora habilitowanego, zatrudnionych w UR jako podstawowym miejscu pracy z każdego Kolegium;
 - 2) 4 studentów i doktorantów;
 - 3) 5 przedstawiciele pozostałych nauczycieli akademickich zatrudnionych w UR jako podstawowym miejscu pracy;
 - 4) 1 przedstawiciel pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.
4. Na pierwszym posiedzeniu zwołanym przez Rektora Komisja Wyborcza UR wybiera swego przewodniczącego, jego zastępcę i sekretarza.
5. Kolegialne komisje wyborcze składają się z 10 osób:
 - 1) 4 przedstawiciele nauczycieli akademickich posiadających tytuł profesora lub stopień doktora habilitowanego, zatrudnionych w UR jako podstawowym miejscu pracy w Kolegium;
 - 2) 2 studentów i doktorantów;
 - 3) 3 przedstawiciele pozostałych nauczycieli akademickich zatrudnionych w UR jako podstawowym miejscu pracy w Kolegium;
 - 4) 1 przedstawiciel pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.
6. Na pierwszym posiedzeniu zwołanym przez Prorektora ds. Kolegium kolegialna komisja wyborcza wybiera swego przewodniczącego, jego zastępcę i sekretarza.
7. W przypadku głosowania, którego wynik nie jest rozstrzygający, głos decydujący należy do Przewodniczący Komisji Wyborczej UR lub przewodniczącego kolegialnej komisji wyborczej.

8. Kadencja komisji wyborczych upływa z dniem powołania nowych komisji wyborczych.
9. Kandydat na stanowisko z wyboru jest zobowiązany do rezygnacji z członkostwa w komisji wyborczej lub komisji skrutacyjnej, a na jego miejsce właściwy organ powołuje inną osobę.

§ 87

1. Do zadań Komisji Wyborczej UR należy zorganizowanie wyborów, w szczególności:
 - 1) podział mandatów między poszczególne jednostki proporcjonalnie do stanu osobowego poszczególnych grup elektorów z 31 stycznia ostatniego roku kadencji;
 - 2) ustalenie terminarza czynności wyborczych;
 - 3) nadzorowanie przebiegu wyborów w Kolegiach;
 - 4) przeprowadzenie wyborów członków Senatu, Kolegium Elektorów UR w jednostkach niewchodzących w skład Kolegiów oraz spośród pracowników niebędących nauczycielami akademickimi i doktorantów;
 - 5) organizowanie i przeprowadzanie zebrań wyborczych;
 - 6) stwierdzanie ważności wyborów;
 - 7) stwierdzanie nieważności wyborów w przypadku nieprawidłowego ich przebiegu;
 - 8) rozstrzyganie wątpliwości dotyczących spraw związanych z przebiegiem wyborów;
 - 9) zabezpieczenie dokumentacji wyborów;
 - 10) przeprowadzanie wyborów uzupełniających lub zlecenie ich przeprowadzenia właściwej komisji wyborczej;
 - 11) sporządzanie i wydawanie zaświadczeń o dokonanych wyborze.
2. Do zadań kolegialnej komisji wyborczej należy w szczególności:
 - 1) ustalenie szczegółowego terminarza czynności wyborczych;
 - 2) organizowanie oraz przeprowadzanie kolegialnych zebrań wyborczych;
 - 3) informowanie Komisji Wyborczej UR o ustalonym szczegółowym terminarzu czynności wyborczych, o przebiegu i wynikach wyborów;
 - 4) zabezpieczenie dokumentacji wyborów;
 - 5) przeprowadzanie wyborów uzupełniających, na polecenie Komisji Wyborczej UR.

§ 88

1. Wyboru Rektora dokonuje Kolegium Elektorów UR spośród kandydatów wskazanych przez Radę UR.
2. Kandydatem do pełnienia funkcji Rektora może być nauczyciel akademicki, który spełnia wymagania określone w Ustawie oraz posiada tytuł profesora i jest zatrudnionym w UR jako podstawowym miejscu pracy w grupie pracowników badawczych lub badawczo-dydaktycznych.
3. Każdemu z elektorów przysługuje prawo zgłaszania jednej osoby, która może zostać wskazana przez Radę UR jako kandydat na Rektora; Rada UR może również wskazać kandydata na Rektora z własnej inicjatywy.
4. Rada UR wskazuje kandydatów na Rektora po zasięgnięciu opinii Senatu.
5. Zgłoszeni kandydaci winni przed głosowaniem potwierdzić wolę kandydowania oraz oświadczyć spełnianie kryteriów wyborczych.
6. Każdy kandydat ma prawo na każdym etapie procedury wyborczej zgłosić swoją rezygnację.
7. Szczegółowy tryb i zasady wyboru oraz odwołania Rektora określa Regulamin Wyborczy UR.

§ 89

1. Przewodniczący Komisji Wyborczej UR, po zasięgnięciu opinii Przewodniczącego Kolegium Elektorów UR, ogłasza termin i miejsce spotkania kandydatów do pełnienia funkcji Rektora z członkami Kolegium Elektorów UR. W spotkaniu mogą wziąć udział także inni członkowie wspólnoty UR.
2. Zebranie zwołane w celu wyboru Rektora powinno się odbyć nie później niż cztery tygodnie po wskazaniu kandydatów do pełnienia funkcji Rektora przez Radę UR.

§ 90

1. Na Rektora zostaje wybrany kandydat, który otrzymał co najmniej $\frac{3}{4}$ ważnie oddanych głosów, w obecności co najmniej $\frac{2}{3}$ statutowej liczby elektorów.
2. Jeżeli żaden z kandydatów nie uzyskał wymaganej większości głosów, przeprowadza się drugą turę wyborów.

3. Do drugiej tury wyborów przechodzi dwóch kandydatów, którzy otrzymali największą liczbę głosów.
4. Drugą turę wyborów Rektora przeprowadza się tego samego dnia, po pierwszej turze.
5. Na Rektora zostaje wybrany kandydat, który otrzymał zwykłą większość ważnie oddanych głosów, w obecności co najmniej połowy statutowej liczby elektorów.

§ 91

1. Wybór Rektora powinien być dokonany w ostatnim roku kadencji urzędującego Rektora, nie później niż do dnia 15 maja tego roku.
2. Kadencja Rektora trwa 4 lata i rozpoczyna się w dniu 1 września roku, w którym został wybrany.
3. W przypadku niedokonania wyboru Rektora przed dniem 1 września do dnia wyboru Rektora obowiązki Rektora pełni najstarszy członek Senatu posiadający tytuł profesora.
4. W przypadku wygaśnięcia mandatu Rektora, do czasu wyboru nowego Rektora, obowiązki Rektora pełni jeden z prorektorów wskazany przez Senat.
5. W przypadku wygaśnięcia mandatu Rektora w ostatnim roku jego kadencji, wyborów nie przeprowadza się, a obowiązki Rektora pełni do końca kadencji Prorektor wskazany przez Senat.

§ 92

1. Przewodniczący Kolegium Elektorów UR stwierdza na piśmie dokonanie wyboru Rektora i niezwłocznie zawiadamia o wyborze ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego, a następnie informację tę podaje do wiadomości publicznej.
2. Przewodniczący Kolegium Elektorów UR stwierdza wygaśnięcie mandatu Rektora.

§ 93

1. Rektor może zostać odwołany z funkcji przez Kolegium Elektorów UR.
2. Wniosek o odwołanie Rektora w formie uchwały może zgłosić do Komisji Wyborczej UR Rada UR lub Senat.
3. Wniosek o odwołanie Rektora podpisany przez co najmniej połowę ze statutowej liczby senatorów jest poddawany pod dyskusję na najbliższym posiedzeniu Senatu. Senat po-

dejmuje uchwałę w sprawie wniosku o odwołanie Rektora większością 2/3 statutowego składu Senatu.

4. Rektor zostaje odwołany z funkcji przez Kolegium Elektorów UR większością co najmniej 3/4 ważnie oddanych głosów, w obecności co najmniej 2/3 statutowej liczby elektorów.
5. Od dnia odwołania Rektora do dnia wyboru nowego Rektora obowiązki Rektora pełni Prorektor wskazany przez Senat.

§ 94

1. Wybory członków Senatu powinny odbyć się najpóźniej do dnia 31 maja ostatniego roku kadencji Senatu.
2. Kandydatów na członków Senatu w grupach reprezentowanych w Senacie może zgłosić każdy członek wspólnoty UR. Wybory są tajne.
3. W przypadku nauczycieli akademickich biernie prawo wyborcze przysługuje tylko osobom zatrudnionym w UR jako podstawowym miejscu pracy.
4. Szczegółowego rozdziału mandatów dokonuje Komisja Wyborcza UR w oparciu o Regulamin Wyborczy UR.
5. W przypadku naruszenia proporcji składu Senatu, trwającego ponad dwa tygodnie, Rektor informuje o tym fakcie Komisję Wyborczą UR, która podejmuje decyzję w sprawie.
6. Szczegółowy tryb wyboru i odwołania przedstawicieli studentów i doktorantów do Senatu oraz czas trwania jego członkostwa w Senacie określa Regulamin Wyborczy UR i odpowiednio Regulamin Samorządu Studentów UR i Regulamin Samorządu Doktorantów UR.
7. Szczegółowy tryb i zasady wyboru i odwoływania wybieralnych członków Senatu określa Regulamin Wyborczy UR.

§ 95

1. Prawo zgłaszania kandydatów do Rady UR wraz z uzasadnieniem przysługuje Rektorowi w liczbie do 6 osób oraz grupie 15 Senatorów w liczbie do 2 osób.
2. Zgłoszenie kandydatów do Rady UR dokonywane jest w formie pisemnej.
3. Zgłoszenie składa się Przewodniczącemu Komisji Wyborczej UR do dnia 15 października ostatniego roku kadencji Rady UR.

4. Do zgłoszenia dołącza się:
 - 1) pisemną zgodę kandydata na kandydowanie do Rady UR;
 - 2) oświadczenie kandydata o spełnianiu warunków określonych w Ustawie;
 - 3) oświadczenie o niepełnieniu funkcji organu UR lub innej uczelni, nie jest członkiem rady innej uczelni ani nie jest zatrudniona w administracji publicznej.
5. Przewodniczący Komisji Wyborczej UR sprawdza prawidłowość zgłoszeń kandydatów i przedstawia Rektorowi w terminie 14 dni listę kandydatów spośród członków wspólnoty uczelni i listę kandydatów spoza wspólnoty uczelni.
6. Przewodniczący Samorządu Studentów UR staje się członkiem Rady UR z chwilą rozpoczęcia swojej kadencji.

§ 96

1. Członków Rady UR powołuje i odwołuje Senat UR, w głosowaniu tajnym, bezwzględną większością głosów przy obecności co najmniej połowy statutowego składu Senatu.
2. W razie uzyskania wymaganej liczby głosów przez więcej niż 3 kandydatów z listy kandydatów spośród członków wspólnoty UR lub z listy kandydatów spoza wspólnoty UR, powołani do Rady UR zostają kandydaci z danej listy, którzy otrzymali największą liczbę głosów za ich powołaniem (bez głosów „przeciw” i „wstrzymujących się”).
3. Jeżeli dwóch lub więcej kandydatów uzyskało taką samą liczbę głosów za ich powołaniem, przeprowadza się dodatkowe głosowanie obejmujące tych kandydatów. Członkiem Rady UR zostaje kandydat, który otrzymał największą liczbę głosów za jego powołaniem.
4. W przypadku nieuzyskania odpowiedniej liczby głosów przez wymaganą liczbę kandydatów z listy członków wspólnoty UR lub spoza wspólnoty UR dopuszcza się zarządzenie ponownego głosowania nad kandydaturami z listy obejmującej nieobsadzone miejsca w Radzie UR, poczynając od kandydata, który uzyskał największą liczbę głosów spośród kandydatów z tej listy.
5. Przewodniczącemu Rady UR wybiera Senat UR z członków pochodzących spoza wspólnoty UR, w głosowaniu tajnym, bezwzględną większością głosów przy obecności co najmniej połowy statutowego składu Senatu.
6. Jeżeli nie powołano pełnego składu Rady UR, zarządza się wybory dodatkowe.

7. Senat może odwołać członka Rady UR w razie absencji w posiedzeniach Rady UR przez okres co najmniej 6 miesięcy. Przed odwołaniem Rektor, jako przewodniczący Senatu, zwraca się do członka Rady UR o udzielenie wyjaśnień.
8. Wygaśnięcie członkostwa stwierdza Rektor, jako przewodniczący Senatu.
9. W razie wygaśnięcia członkostwa w Radzie UR Komisja Wyborcza UR zarządza wybory uzupełniające.
10. Senat niezwłocznie powołuje nowego członka Rady UR na okres do końca kadencji Rady UR.
11. Szczegółowy tryb i zasady wyboru i odwoływania członków Rady UR określa Regulamin Wyborczy UR.

§ 97

1. Wybory przedstawicieli dyscyplin do Rady Naukowej Kolegium powinny odbyć się najpóźniej do dnia 30 czerwca ostatniego roku kadencji Rady Naukowej Kolegium.
2. Kandydatów na przedstawicieli dyscyplin do Rady Naukowej Kolegium może zgłosić każdy członek wspólnoty UR z właściwego Kolegium. Wybory są tajne.
3. Bierne prawo wyborcze przysługuje tylko nauczycielom akademickim posiadającym tytuł profesora lub stopień doktora habilitowanego zatrudnionym w UR jako podstawowym miejscu pracy i w grupie pracowników badawczych lub badawczo-dydaktycznych.
4. Na członka Rady Naukowej Kolegium zostaje wybrany kandydat, który otrzymał więcej niż połowę ważnie oddanych głosów, w obecności co najmniej połowy uprawnionych do głosowania.
5. Szczegółowy tryb i zasady wyboru przedstawicieli dyscyplin do Rady Naukowej Kolegium określa Regulamin Wyborczy UR.

§ 98

1. Wygaśnięcie członkostwa w Radzie Naukowej Kolegium stwierdza Komisja Wyborcza UR.
2. W razie wygaśnięcia członkostwa w Radzie Naukowej Kolegium Komisja Wyborcza UR zarządza wybory uzupełniające.
3. W przypadku naruszenia składu Rady Naukowej Kolegium, trwającego ponad 2 tygodnie, Prorektor ds. Kolegium, za pośrednictwem komisji wyborczej Kolegium, informuje

o tym fakcie Komisję Wyborczą UR, w terminie do 2 tygodni. Komisja Wyborcza UR podejmuje decyzję w tej sprawie.

§ 99

1. Kadencja kolegialnych i jednoosobowych organów UR trwa cztery lata i rozpoczyna się w dniu 1 września w roku wyborów, a kończy w dniu 31 sierpnia ostatniego roku kadencji, z wyłączeniem kadencji Rady UR.
2. Jeśli mandat wygasa podczas trwania kadencji organów kolegialnych UR, to przeprowadza się wybory uzupełniające.
3. Wybory uzupełniające przeprowadza się na początku roku akademickiego, jeśli nastąpiła likwidacja lub utworzenie Kolegium albo trwałe naruszenie proporcji określonych w Ustawie i Statucie.
4. W przypadku wygaśnięcia mandatu przed upływem kadencji, wybór powinien nastąpić przed upływem 60 dni od tego faktu. Kadencja nowo wybranego organu jednoosobowego kończy się z upływem bieżącej kadencji.

§ 100

1. Mandat w organach kolegialnych UR wygasa, gdy osoba posiadająca go:
 - 1) zrzekła się mandatu;
 - 2) utraciła bierne prawo wyborcze;
 - 3) zmieniła grupę wyborczą, a w odniesieniu do studenta – jeśli zmienił kolegium, utracił status studenta lub został zatrudniony w UR;
 - 4) otrzymała karę dyscyplinarną nagany z pozbawieniem prawa pełnienia funkcji kierowniczych;
 - 5) została odwołana przez organ lub grupę wyborczą.
2. Wygaśnięcie mandatu stwierdza Komisja Wyborcza UR w formie uchwały podjętej na wniosek Rektora albo właściwej kolegialnej komisji wyborczej.

DZIAŁ V

NAUCZYCIELE AKADEMICKY UNIWERSYTETU

§ 101

Nauczycielami akademickimi na poszczególnych stanowiskach są osoby odpowiadające kryteriom określonym w Ustawie.

§ 102

1. Nauczycieli akademickich w UR zatrudnia się w grupach pracowników:
 - 1) badawczych;
 - 2) badawczo-dydaktycznych;
 - 3) dydaktycznych.
2. Pracownicy badawczy w UR są zatrudniani na stanowiskach:
 - 1) profesora;
 - 2) profesora UR;
 - 3) adiunkta;
 - 4) asystenta.
3. Pracownicy badawczo-dydaktyczni w UR są zatrudniani na stanowiskach:

1) profesora	180 godzin pensum;
2) profesora UR	210 godzin pensum;
3) adiunkta	240 godzin pensum;
4) asystenta	240 godzin pensum.
4. Pracownicy dydaktyczni w UR są zatrudniani na stanowiskach:

1) profesora	240 godzin pensum;
2) profesora UR	300 godzin pensum;
3) adiunkta	360 godzin pensum;
4) asystenta	360 godzin pensum;
5) lektora	540 godzin pensum;
6) instruktora	540 godzin pensum.

§ 103

1. Nawiązanie pierwszego stosunku pracy w UR z nauczycielem akademickim na czas nieokreślony lub określony dłuższy niż 3 miesiące w wymiarze przewyższającym połowę pełnego wymiaru czasu pracy następuje po przeprowadzeniu otwartego konkursu.
2. Stosunek pracy z nauczycielem akademickim zawiera się na podstawie umowy o pracę.
3. Stosunek pracy z nauczycielem akademickim nawiązuje i rozwiązuje Rektor na wniosek Prorektora ds. Kolegium albo z własnej inicjatywy, po uzgodnieniu z Prorektorem ds. Kolegium.
4. Rektor, na wniosek Prorektora ds. Kolegium albo z własnej inicjatywy, po uzgodnieniu z Prorektorem ds. Kolegium, może przedłużyć zatrudnienie nauczycielom akademickim pracującym w Kolegium UR.
5. W jednostkach pozakolegialnych stosunek pracy z nauczycielem akademickim nawiązuje i rozwiązuje Rektor na wniosek dyrektora jednostki albo z własnej inicjatywy, po uzgodnieniu z dyrektorem jednostki.
6. Rektor, na wniosek dyrektora jednostki albo z własnej inicjatywy, po uzgodnieniu z dyrektorem jednostki, może przedłużyć zatrudnienie nauczycielom akademickim pracującym w jednostkach pozakolegialnych UR.
7. Szczegółowe kryteria zmiany zatrudnienia na stanowiskach nauczycieli akademickich określa uchwała Senatu.
8. Zatrudnienie cudzoziemców możliwe jest w formie umowy o pracę na czas określony. Istnieje możliwość przedłużenia zatrudnienia na kolejne okresy.
9. Do wykonania określonych zadań na dodatkowych etatach zatrudnia się nauczycieli akademickich oraz emerytów na podstawie umowy o pracę na czas określony.

§ 104

1. Kryteria dla osób kandydujących do zatrudnienia na stanowiskach badawczych, badawczo-dydaktycznych, dydaktycznych oraz tryb ich zatrudniania określa uchwała Senatu.
2. Na stanowisku:
 - 1) profesora - może być zatrudniona osoba posiadająca tytuł profesora;
 - 2) profesora UR - może być zatrudniona osoba posiadająca:
 - a) stopień doktora habilitowanego,

- b) stopień doktora i znaczące osiągnięcia: naukowe lub artystyczne - w przypadku pracowników badawczych; naukowe, artystyczne lub dydaktyczne - w przypadku pracowników badawczo-dydaktycznych; dydaktyczne, organizacyjne lub zawodowe - w przypadku pracowników dydaktycznych,
 - 3) adiunkta - może być zatrudniona osoba posiadająca co najmniej stopień doktora;
 - 4) asystenta - może być zatrudniona osoba posiadająca co najmniej tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera albo równorzędny;
 - 5) lektora - może być zatrudniona osoba posiadająca co najmniej tytuł zawodowy magistra filologii albo równorzędny lub dokumenty potwierdzające biegłą znajomość języka obcego i potwierdzone kwalifikacje pedagogiczne;
 - 6) instruktora - może być zatrudniona osoba posiadająca co najmniej tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera albo równorzędny i potwierdzone kwalifikacje pedagogiczne.
4. Nauczyciel akademicki zatrudniony na stanowisku badawczym prowadzi aktywną działalność naukową, uczestniczy w kształceniu doktorantów i bierze udział w pracach organizacyjnych na rzecz UR w wymiarze godzin nie mniejszym niż pensum profesora oraz stale podnosi kompetencje zawodowe.
 5. Nauczyciel akademicki zatrudniony na stanowisku badawczo-dydaktycznym prowadzi działalność naukową, kształci i wychowuje studentów i doktorantów oraz bierze udział w pracach organizacyjnych na rzecz UR w wymiarze godzin nie mniejszym niż pensum dydaktyczne oraz stale podnosi kompetencje zawodowe.
 6. Nauczyciel akademicki zatrudniony na stanowisku dydaktycznym kształci i wychowuje studentów i doktorantów, przygotowuje publikacje i materiały dydaktyczne, bierze udział w pracach organizacyjnych na rzecz UR w wymiarze godzin nie mniejszym niż pensum dydaktyczne oraz stale podnosi kompetencje zawodowe.
 7. Przydział obowiązków dydaktycznych odbywa się z uwzględnieniem profilu badań prowadzonych przez nauczyciela akademickiego, przy czym pierwszeństwo w przydziale obowiązków dydaktycznych przysługuje nauczycielom akademickim zatrudnionym na stanowisku badawczo-dydaktycznym.
 8. Do zadań o charakterze organizacyjnym na rzecz UR należy, między innymi:
 - 1) praca w komisjach uczelnianych;
 - 2) organizacja spotkań naukowych i dydaktycznych;

- 3) organizacja plenerów, wystaw, koncertów;
 - 4) prowadzenie sprawozdawczości naukowej oraz dydaktycznej;
 - 5) opieka nad organizacjami studenckimi i doktoranckimi;
 - 6) opieka nad praktykami programowymi studentów i doktorantów;
 - 7) udział w rekrutacji na studia;
 - 8) organizacja studiów podyplomowych i innych form kształcenia;
 - 9) udział w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych na działalność badawczą oraz dydaktyczną;
 - 10) udział w promocji kierunków studiów;
 - 11) inne czynności zlecone przez przełożonego mające związek ze sprawnym funkcjonowaniem jednostki;
 - 12) współpraca z administracją UR.
9. Osoby, które są zatrudnione na stanowisku dydaktycznym i wykazują znaczną aktywność naukową, mogą zostać przeniesione na stanowisko badawczo-dydaktyczne. Decyzję w tej sprawie podejmuje Rektor, na wniosek dyrektora instytutu, po zasięgnięciu opinii właściwej rady instytutu i złożeniu przez pracownika:
- 1) podania do Rektora;
 - 2) oświadczenia o reprezentowaniu dyscypliny nauki, która będzie podlegała ewaluacji na UR;
 - 3) upoważnienia do zaliczenia go do liczby nauczycieli akademickich prowadzących działalność naukową.

§ 105

1. Konkurs na stanowisko nauczyciela akademickiego, za zgodą Rektora, ogłasza Prorektor ds. Kolegium.
2. W celu przeprowadzenia konkursu otwartego dla nauczycieli akademickich komisję konkursową powołuje Prorektor ds. Kolegium.
3. W skład komisji konkursowej wchodzi: Prorektor ds. Kolegium, dyrektor instytutu i osoba mająca być bezpośrednim przełożonym zatrudnianego pracownika oraz dwóch przedstawicieli Rektora UR będących specjalistami w danej dziedzinie.
4. Jeśli konkurs dotyczy stanowiska profesora, to osoby będące w składzie komisji konkursowej są reprezentantami tej samej lub pokrewnej dyscypliny naukowej i powinny posia-

dać co najmniej stopień doktora habilitowanego, w tym co najmniej jedna z nich powinna posiadać tytuł profesora.

5. Komisja konkursowa przeprowadza ocenę kwalifikacji kandydatów na stanowiska, na których zatrudniani są nauczyciele akademicy, w oparciu o wymagania konkursowe oraz dokumenty złożone przez kandydatów.
6. Rozstrzygnięcie konkursu nie może nastąpić wcześniej niż po upływie 30 dni od daty jego ogłoszenia.
7. Postępowanie konkursowe może być w każdym czasie przerwane lub unieważnione przez Rektora, bez podania przyczyny, do czasu zatrudnienia w UR kandydata na stanowisku, którego dotyczyło postępowanie konkursowe.
8. Informację o konkursie oraz jego wyniku wraz z uzasadnieniem udostępnia się na stronach internetowych: UR, w BIP na stronie UR i Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego w terminie 30 dni odpowiednio przed konkursem i po jego zakończeniu
9. Informację o konkursie udostępnia się w języku angielskim na stronach internetowych Komisji Europejskiej w europejskim portalu dla mobilnych naukowców, przeznaczonym do publikacji ofert pracy dla naukowców, w terminie co najmniej 30 dni przed konkursem.
10. Informacja o konkursie zawiera:
 - 1) określenie wymagań stawianych kandydatowi;
 - 2) wykaz wymaganych dokumentów:
 - a) życiorys naukowy lub artystyczny, autoreferat, informację o dorobku badawczym lub artystycznym, a także dydaktycznym i organizacyjnym,
 - b) z opinii profesorów lub doktorów habilitowanych o kandydacie,
 - c) oświadczenie kandydata, że UR będzie jego podstawowym miejscem pracy,
 - 3) termin składania dokumentów;
 - 4) termin rozstrzygnięcia konkursu.
11. Komisja konkursowa przedstawia radzie instytutu informację o przebiegu konkursu oraz stanowisko komisji konkursowej. W przypadku braku odpowiednich kandydatów, ogłaszający konkurs dokonuje jego zamknięcia.
12. Wyniki postępowania konkursowego zaopiniowane przez radę instytutu są ostateczne. Pisma, poza odwołaniami, kwestionujące wyniki konkursu pozostają bez rozpoznania.

13. Wyniki postępowania konkursowego nie stanowią podstawy do kierowania przez kandydatów w stosunku do UR jakichkolwiek roszczeń, a w szczególności roszczenia o zatrudnienie.
14. Decyzję o zatrudnieniu kandydata podejmuje Rektor. W przypadkach uzasadnionych merytorycznie, Rektor ma prawo nie zatrudnić kandydata wyłonionego w postępowaniu konkursowym.

§ 106

1. Postępowania konkursowego nie stosuje się w przypadku:
 - 1) przedłużania zatrudnienia:
 - a) na tym samym stanowisku,
 - b) zmiany na inne stanowisko wymienione w art. 116 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce. Z wnioskiem do Rektora występuje Prorektor ds. Kolegium albo z własnej inicjatywy, po uzgodnieniu z Prorektorem ds. Kolegium.
 - 2) skierowania do pracy w uczelni na podstawie umowy zawartej z zagraniczną instytucją naukową.
2. Postępowania konkursowego nie stosuje się także w przypadku:
 - 1) osób będących beneficjentami przedsięwzięcia, programu lub konkursu ogłoszonego przez NAWA, NCBiR, NCN lub międzynarodowego konkursu na realizację projektu badawczego;
 - 2) na czas realizacji projektu badawczego lub dydaktycznego finansowanego:
 - a) ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej,
 - b) przez inny podmiot przyznający grant.

§ 107

1. Nauczyciel akademicki, zatrudniony na stanowisku profesora lub profesora UR, po przejściu na emeryturę może być zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas określony.
2. Z wnioskiem o zatrudnienie emerytowanego nauczyciela akademickiego, o którym mowa w ust. 1, występuje zainteresowany, po uzyskaniu opinii Prorektora ds. Kolegium i dyrektora instytutu. Decyzję podejmuje Rektor, określając czas trwania umowy, w zależności od potrzeb i możliwości UR.

§ 108

1. Emerytowany profesor może otrzymać status profesora seniora.
2. Status profesora seniora nadaje Rektor na wniosek Prorektora ds. Kolegium zaopiniowany przez Radę Naukową Kolegium. Status profesora seniora może być nadany jedynie za zgodą zainteresowanego.
3. Prorektor ds. Kolegium zapewnia profesorowi seniorowi warunki do kontynuowania pracy naukowej, w szczególności poprzez umożliwienie:
 - 1) korzystania z zasobów bibliotecznych;
 - 2) uczestniczenia w prowadzonych badaniach naukowych;
 - 3) udziału w posiedzeniach naukowych instytutów, katedr lub zakładów;
 - 4) udziału w posiedzeniach Rady Naukowej Kolegium na zaproszenie jej przewodniczącego, bez prawa głosu.
4. Szczegółowe zasady nadawania statusu profesora seniora oraz zasady korzystania przez niego z uprawnień z zachowaniem przepisów o wolontariacie określa regulamin zatwierdzony przez Rektora.

§ 109

1. Kierownicy jednostek klinicznych wybierani są w drodze konkursu.
2. Prorektor ds. Kolegium ogłasza konkurs na kierownika jednostki klinicznej za zgodą Rektora.
3. W celu przeprowadzenia konkursu otwartego dla nauczycieli akademickich komisję konkursową powołuje Prorektor ds. Kolegium.
4. W skład komisji konkursowej wchodzi: Prorektor ds. Kolegium, dyrektor szpitala lub osoba zarządzająca szpitalem, dyrektor instytutu oraz dwóch przedstawicieli Rektora będących specjalistami w danej dziedzinie.
5. Informację o konkursie na kierownika jednostki klinicznej oraz jej wyniku wraz z uzasadnieniem udostępnia się na stronach internetowych: UR, w BIP na stronie UR i Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego w terminie 30 dni odpowiednio przed konkursem i po jego zakończeniu.
6. Informację o konkursie udostępnia się w języku angielskim na stronach internetowych Komisji Europejskiej w europejskim portalu dla mobilnych naukowców, przeznaczonym do publikacji ofert pracy dla naukowców, w terminie 30 dni przed konkursem.

7. Ponadto informację o konkursie oraz jego wyniku wraz z uzasadnieniem udostępnia się w „Gazecie Lekarskiej”.
8. Informacja o konkursie zawiera:
 - 1) określenie wymagań stawianych kandydatowi;
 - 2) wykaz wymaganych dokumentów:
 - a) życiorys naukowy, autoreferat, informację dorobku badawczym, dydaktycznym i organizacyjnym, dokumenty potwierdzające kwalifikacje zawodowe, w tym prawo wykonywania zawodu,
 - b) 2 opinie profesorów lub doktorów habilitowanych o kandydacie,
 - c) oświadczenie kandydata, że UR będzie jego podstawowym miejscem pracy,
 - 3) termin składania dokumentów;
 - 4) termin rozstrzygnięcia konkursu.
9. Komisja konkursowa ocenia kandydatów na podstawie złożonych dokumentów i rozmowy kwalifikacyjnej.

§ 110

1. Nauczyciel akademicki zatrudniony w UR jako podstawowym miejscu pracy może podjąć lub kontynuować dodatkowe zatrudnienie w ramach stosunku o pracę tylko u jednego pracodawcy prowadzącego działalność badawczą, badawczo-dydaktyczną lub dydaktyczną, o ile nie sprawuje w UR funkcji Rektora, Prorektora, Dziekana, Dyrektora Szkoły Doktorskiej UR lub dyrektora instytutu.
2. W terminie 2 miesięcy od dnia wystąpienia o zgodę, Rektor wyraża zgodę lub odmawia jej wyrażenia. Odmowa wyrażenia zgody wymaga uzasadnienia.
3. Przepisu ust. 1 nie stosuje się do nauczycieli akademickich podejmujących zatrudnienie:
 - 1) w podmiotach, z którymi uczelnia nawiązała współpracę na podstawie umowy lub porozumienia, albo dla których jest organem prowadzącym, założycielem albo udziałowcem;
 - 2) w urzędach, o których mowa w art. 1 ust. 1 i ust. 2 pkt 1, 2 i 4a ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych;
 - 3) w instytucjach kultury;
 - 4) w jednostkach, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe.

4. Zgodę na dodatkowe zajęcie zarobkowe dla Rektora wyraża Rada UR.
5. Zgodę na dodatkowe zatrudnienie wyraża:
 - 1) Prorektorom - Senat;
 - 2) pozostałym nauczycielom akademickim - Rektor.
6. Podjęcie lub kontynuacja dodatkowego zatrudnienia bez zgody Rektora stanowi podstawę rozwiązania stosunku pracy za wypowiedzeniem.
7. Nauczyciele akademicy zatrudnieni w UR w jednostkach klinicznych mogą uczestniczyć w udzielaniu świadczeń zdrowotnych w tych jednostkach na podstawie odrębnych umów zawartych ze szpitalem. W takim przypadku nie jest wymagana zgoda Rektora na zawarcie umowy.
8. Nauczyciel akademicki prowadzący działalność gospodarczą informuje o tym Rektora, jeśli UR jest jego podstawowym miejscem pracy.

§ 111

1. Wszyscy nauczyciele akademicy podlegają ocenie okresowej. Ocena okresowa jest dokonywana nie rzadziej niż raz na 4 lata lub na wniosek Rektora.
2. Bieżąca ocena nauczycieli akademickich jest obowiązkiem ich bezpośrednich przełożonych.
3. Kryteria oceny okresowej dla poszczególnych grup pracowników i rodzajów stanowisk oraz tryb i podmiot dokonujący oceny okresowej określa Rektor po zasięgnięciu opinii Senatu, związków zawodowych, samorządu studenckiego oraz samorządu doktorantów. Opinia jest przedstawiana w terminie wskazanym we wniosku o jej wyrażenie, nie krótszym niż 30 dni. W przypadku bezskutecznego upływu tego terminu, wymóg zasięgnięcia opinii uważa się za spełniony.
4. Kryteria przedstawia się nauczycielowi akademickiemu przed rozpoczęciem okresu podlegającego ocenie.
5. Dla dokonania oceny okresowej nauczycieli akademickich Rektor powołuje komisje oceniające.
6. Instytutowa komisja oceniająca składa się z pięciu członków powołanych spośród nauczycieli akademickich zatrudnionych w instytucie jako podstawowym miejscem pracy.
 - 1) Instytutowa komisja oceniająca dokonuje oceny nauczycieli akademickich zatrudnionych w instytucie.

- 2) Komisji przewodniczy dyrektor instytutu.
- 3) Ocenę instytutowej komisji oceniającej akceptuje właściwy Prorektor ds. Kolegium.
7. Uczelniana komisja oceniająca składa się z pięciu członków powołanych spośród nauczycieli akademickich zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych UR niewchodzących w skład Kolegiów jako podstawowym miejscu pracy.
 - 1) Uczelniana komisja oceniająca dokonuje oceny nauczycieli akademickich zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych UR nie wchodzących w skład Kolegiów.
 - 2) Komisji przewodniczy nauczyciel akademicki wskazany przez Rektora.
 - 3) Ocenę uczelnianej komisji oceniającej akceptuje Prorektor ds. Studenckich i Kształcenia.
8. Odwoławcza komisja oceniająca składa się z Prorektorów oraz po jednym przedstawicielu każdego związku zawodowego działającego w UR.
 - 1) Odwoławcza komisja oceniająca rozpatruje odwołania od ocen dokonanych przez inne komisje oceniające i dokonuje oceny pracy dyrektorów instytutów.
 - 2) Komisji przewodniczy Rektor.
9. Można być członkiem tylko jednej komisji oceniającej.
10. Członkowie komisji oceniających są powoływani na kadencję władz UR.

§ 112

1. Podstawą oceny nauczyciela akademickiego, w zależności od stanowiska, na którym jest zatrudniony, są jego osiągnięcia, między innymi:
 - 1) badawcze lub artystyczne:
 - a) publikacje naukowe z uwzględnieniem rangi wydawnictw lub czasopism,
 - b) prezentacje twórczości na wystawach indywidualnych i zbiorowych oraz publicznych koncertach,
 - c) udział w kolegiach redakcyjnych czasopism naukowych oraz recenzowanie prac naukowych,
 - d) aktywne uczestnictwo w konferencjach naukowych z uwzględnieniem rangi konferencji,
 - e) funkcje pełnione w krajowych i międzynarodowych organizacjach i towarzystwach naukowych lub artystycznych oraz w UR,
 - f) nagrody i wyróżnienia instytucji i towarzystw naukowych lub artystycznych,

- g) kształcenie młodej kadry naukowej,
- 2) dydaktyczne:
- a) poziom prowadzonych zajęć dydaktycznych,
 - b) autorstwo podręczników, skryptów i innych pomocy dydaktycznych,
 - c) nagrody i wyróżnienia za działalność dydaktyczną,
 - d) tworzenie i doskonalenie programów dydaktycznych,
 - e) opracowanie programów studiów,
 - f) opieka nad praktykami programowymi studentów i doktorantów,
 - g) prowadzenie cykliczne zajęć w ramach UTW i MUR,
 - h) opracowanie i aktualizacja sylabusów,
 - i) recenzowanie prac dyplomowych,
- 3) organizacyjne:
- a) praca w komisjach uczelnianych,
 - b) organizacja spotkań naukowych i dydaktycznych,
 - c) organizacja plenerów, wystaw, koncertów,
 - d) prowadzenie sprawozdawczości naukowej oraz dydaktycznej,
 - e) opieka nad organizacjami studenckimi i doktoranckimi,
 - f) udział w rekrutacji na studia,
 - g) organizacja studiów podyplomowych i innych form kształcenia,
 - h) udział w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych na działalność badawczą oraz dydaktyczną,
 - i) udział w promocji kierunków studiów.
2. Ocenie okresowej podlega również zakres przestrzegania przez nauczycieli akademickich przepisów o prawie autorskim i prawach pokrewnych, a także o własności przemysłowej.
3. Ocena nauczyciela akademickiego dotycząca wypełniania obowiązków dydaktycznych uwzględnia ocenę wystawioną przez studentów i doktorantów, po zakończeniu każdego cyklu zajęć dydaktycznych. Ocenę wystawioną przez studentów i doktorantów ustala się na podstawie wyników ankiety przeprowadzonej wśród studentów i doktorantów. Wzór ankiety oraz sposób jej realizacji określa zarządzenie Rektora.
4. Ocena dorobku naukowego, artystycznego, dydaktycznego i organizacyjnego, przeprowadzona w postępowaniu w sprawie nadania stopnia doktora habilitowanego, tytu-

łu naukowego lub zatrudnienia na stanowisku profesora lub profesora UR, spełnia kryteria oceny okresowej.

§ 113

1. Wyniki oceny okresowej mają wpływ na:
 - 1) przedłużenie zatrudnienia na zajmowanym stanowisku;
 - 2) wysokość uposażenia;
 - 3) awanse i wyróżnienia;
 - 4) powierzanie stanowisk kierowniczych.
2. Ocena okresowa może być pozytywna albo negatywna.
3. Od oceny okresowej nauczyciel akademicki może złożyć odwołanie do odwoławczej komisji oceniającej w terminie 14 dni od dnia przedstawienia oceny.
4. Odwoławcza komisja oceniająca rozpoznaje odwołanie w terminie 30 dni od daty jego otrzymania. Utrzymuje zaskarżoną ocenę w mocy albo zmienia ją na korzyść odwołującego się nauczyciela akademickiego. Decyzja odwoławczej komisji oceniającej jest ostateczna.
5. W przypadku oceny negatywnej, kolejna ocena okresowa jest dokonywana nie wcześniej niż po upływie 12 miesięcy od dnia zakończenia poprzedniej oceny.
6. Rektor może rozwiązać za wypowiedzeniem stosunek pracy z nauczycielem akademickim w przypadku otrzymania negatywnej oceny okresowej, zgodnie z art. 123 ust. 1 pkt 1 Ustawy.
7. Rektor rozwiązuje za wypowiedzeniem stosunek pracy z nauczycielem akademickim w przypadku otrzymania dwóch kolejnych, negatywnych ocen okresowych, zgodnie z art. 123 ust. 2 Ustawy.

§ 114

1. Nie można rozwiązać umowy o pracę ani zmienić warunków pracy nauczyciela akademickiego, będącego sędzią Trybunału Konstytucyjnego, Sądu Najwyższego lub Naczelnego Sądu Administracyjnego.
2. Umowa o pracę nauczyciela akademickiego, o którym mowa w ust. 1, zawarta na czas określony staje się, z dniem objęcia stanowiska sędziego, umową o pracę na czas nieokreślony.

3. W przypadku nauczyciela akademickiego, o którym mowa w ust. 1, który utracił urząd sędziego albo utracił uprawnienie do stanu spoczynku nie stosuje się ograniczenia, o którym mowa w ust. 1.
4. Umowa o pracę nauczyciela akademickiego, o którym mowa w ust. 1, który utracił urząd sędziego albo utracił uprawnienie do stanu spoczynku wygasa, z wyłączeniem sytuacji zrzeczenia się urzędu sędziego albo uprawnienia do stanu spoczynku.

§ 115

1. Czas pracy nauczyciela akademickiego jest określony zakresem jego obowiązków badawczych, artystycznych, dydaktycznych i organizacyjnych.
2. Szczegółowy zakres i wymiar obowiązków nauczyciela akademickiego ustala kierownik jednostki, a jego obciążenia dydaktyczne zatwierdza Dziekan.
3. Nauczyciel akademicki może ubiegać się o obniżenie wymiaru pensum.
4. Nauczycielom akademickim pełniącym funkcje: Rektora, Prorektora, Dziekana, Dyrektora Szkoły Doktorskiej UR, dyrektora instytutu, dyrektora centrum, dyrektora studium, dyrektora Liceum przysługuje obniżenie wymiaru pensum w wymiarze do 50 %.
5. Decyzję w sprawie obniżenia wymiaru pensum dla nauczycieli akademickich pełniących funkcje podejmuje w stosunku do:
 - 1) Rektora -Rada UR;
 - 2) pozostałych nauczycieli akademickich - Rektor.
6. Szczegółowe kryteria obniżania wymiaru pensum ustala Senat.

§ 116

1. Nauczyciel akademicki może uzyskać płatny urlop dla celów:
 - 1) przygotowania rozprawy doktorskiej: w wymiarze nieprzekraczającym 3 miesięcy;
 - 2) prowadzenia badań poza uczelnią: nauczycielowi akademickiemu posiadającemu co najmniej stopień doktora, nie częściej niż jeden raz na 7 lat zatrudnienia w UR, w wymiarze nieprzekraczającym jednego roku.
2. Szczegółowe zasady udzielania urlopów, o których mowa w ust. 1 pkt 2, określa zarządzenie Rektora.
3. Nauczycielowi akademickiemu, który nie ukończył 65. roku życia, zatrudnionemu w pełnym wymiarze czasu pracy, po co najmniej 10 latach zatrudnienia w uczelni, przysługuje

prawo do płatnego urlopu dla poratowania zdrowia w całym okresie zatrudnienia w łącznym wymiarze nieprzekraczającym jednego roku.

4. Urlopu dla poratowania zdrowia udziela Rektor na pisemny wniosek pracownika zaopiniowany przez bezpośrednio przełożonego.
5. Podstawą uzyskania urlopu dla poratowania zdrowia jest orzeczenie lekarskie wydane przez placówkę medycyny pracy, z którą UR związana jest umową.
6. Okres korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia powinien obejmować semestr, z uwzględnieniem organizacji roku akademickiego określonego uchwałą Senatu.
7. W przypadku wykorzystywania urlopu dla poratowania zdrowia w części, kolejnego można udzielić nie wcześniej niż po upływie 3 lat od dnia zakończenia ostatnio udzielonego.

§ 117

1. Nauczyciel akademicki podlega odpowiedzialności dyscyplinarnej za postępowanie uchybiające obowiązkom nauczyciela akademickiego lub godności zawodu nauczyciela.
2. W szczególności nauczyciel akademicki podlega odpowiedzialności dyscyplinarnej za popełnienie czynów niezgodnych z prawem i etyką zawodową.

§ 118

1. Senat powołuje Komisję Dyscyplinarną ds. Nauczycieli Akademickich spośród nauczycieli akademickich zgłoszonych przez Prorektora ds. Kolegium lub członków Senatu.
2. Komisja dyscyplinarna w głosowaniu tajnym wybiera przewodniczącego oraz jego zastępców. Przewodniczącym oraz zastępcą przewodniczącego może być tylko osoba zatrudniona w UR jako podstawowym miejscu pracy na stanowisku profesora lub profesora UR.
3. Członkami komisji nie mogą być osoby pełniące funkcję: Rektora, Prorektora, Dziekana, Dyrektora Szkoły Doktorskiej UR, dyrektora instytutu, dyrektora centrum, dyrektora studium, dyrektora Liceum, także w innej uczelni.
4. Członków komisji dyscyplinarnych powołuje się na okres kadencji władz UR.
5. W sprawach związanych z postępowaniem dyscyplinarnym nauczycieli akademickich nieuregulowanych w Statucie stosuje się odpowiednio przepisy Ustawy.

§ 119

1. Rzecznika dyscyplinarnego ds. nauczycieli akademickich powołuje Rektor spośród nauczycieli akademickich posiadających co najmniej stopień doktora, na czteroletnią kadencję, która rozpoczyna się 1 stycznia roku następującego po roku, w którym rozpoczęła się kadencja Rektora.
2. Rzecznik dyscyplinarny ds. nauczycieli akademickich rozpoczyna prowadzenie sprawy z urzędu lub na polecenie Rektora.
3. Rzecznik dyscyplinarny ds. nauczycieli akademickich dokonuje czynności w zakresie niezbędnym do sporządzenia:
 - 1) postanowienia o wszczęciu albo odmowie wszczęcia postępowania wyjaśniającego albo
 - 2) wniosku do Rektora o ukaranie karą upomnienia w przypadku, gdy czyn stanowi przewinienie dyscyplinarne mniejszej wagi.

DZIAŁ VI

SZKOŁA DOKTORSKA UNIwersYTETU

§ 120

1. Kształcenie doktorantów polega na przygotowaniu doktorantów do uzyskania stopnia doktora i odbywa się w Szkole Doktorskiej UR.
2. Szkoła Doktorska UR umożliwia w szczególności:
 - 1) uzyskanie zaawansowanej wiedzy w określonych dziedzinach nauki i dyscyplinach naukowych lub dziedzinie sztuki i dyscyplinie artystycznej;
 - 2) przygotowanie do samodzielnego prowadzenia pracy naukowej lub artystycznej;
 - 3) przygotowanie rozprawy doktorskiej lub pracy artystycznej stanowiących podstawę do nadania stopnia doktora;
 - 4) uzyskanie stopnia naukowego doktora.

§ 121

1. Szkoła Doktorskiej UR kształci doktorantów w formie studiów stacjonarnych.
2. Kształcenie doktorantów jest bezpłatne.
3. Nabór do Szkoły Doktorskiej UR odbywa się w drodze konkursu.

§ 122

1. Kształcenie doktorantów w Szkole Doktorskiej UR odbywa się w dyscyplinach spełniających warunki określone w ustawie.
2. Kształcenie doktorantów może być prowadzone wspólnie z innymi podmiotami krajowymi i zagranicznymi, posiadającymi uprawnienia do nadawania stopnia doktora w danej dyscyplinie. Zasady współpracy określa odrębna umowa w formie pisemnej.
3. W ramach kształcenia doktorantów w Szkole Doktorskiej UR dopuszcza się możliwość prowadzenia wspólnych zajęć dla doktorantów w ramach różnych dyscyplin naukowych posiadających uprawnienia do nadawania stopnia doktora.

§ 123

1. Rektor tworzy i likwiduje Szkołę Doktorską UR zarządzeniem, po zaopiniowaniu przez Senat.
2. Szkołę Doktorską UR kieruje Dyrektor powołany przez Rektora UR, po zaopiniowaniu przez Senat i Samorząd Doktorantów UR.
3. Do powołania przez Rektora Dyrektora Szkoły Doktorskiej UR wymagane jest uzyskanie pozytywnej opinii Samorządu Doktorantów UR. Niezajęcie stanowiska przez samorząd w terminie 14 dni, uważa się za wyrażenie zgody.
4. Dyrektor instytutu reprezentującego dyscyplinę naukową lub artystyczną posiadającą uprawnienia do nadawania stopnia naukowego doktora koordynuje sprawy związane z kształceniem w ramach właściwej dyscypliny.

§ 124

1. Wniosek o uruchomienie kształcenia doktorantów w ramach Szkoły Doktorskiej UR składa dyrektor instytutu reprezentującego dyscyplinę posiadającą uprawnienia do nadawania stopnia naukowego doktora w porozumieniu z Dyrektorem Szkoły Doktorskiej UR do Rektora.

2. Do wniosku dołącza się:
 - 1) dane dotyczące terminu rozpoczęcia i czasu trwania kształcenia doktorantów;
 - 2) zasady rekrutacji;
 - 3) program kształcenia;
 - 4) kryteria wymagane od kandydatów do Szkoły Doktorskiej UR;
 - 5) określenie efektów kształcenia;
 - 6) opinię Samorządu Doktorantów UR dotycząc programu kształcenia. Niezajęcie stanowiska przez samorząd w terminie 14 dni od dnia otrzymania wniosku o wyrażenie opinii, uważa się za wyrażenie zgody.
3. W przypadku prowadzenia kształcenia doktorantów w porozumieniu z innymi podmiotami do wniosku jest dołączana umowa w formie pisemnej.
4. Dyrektor Szkoły Doktorskiej UR, po zaopiniowaniu przez Radę Szkoły Doktorskiej UR, składa wniosek o uruchomienie kształcenia doktorantów do Rektora. Decyzję w sprawie kształcenia doktorantów podejmuje Rektor.
5. Dyrektor Szkoły Doktorskiej UR może, na wniosek dyrektora instytutu właściwej dyscypliny naukowej lub artystycznej oraz po zasięgnięciu opinii Rady Szkoły Doktorskiej UR, zarządzić zawieszenie lub zamknięcie naboru do Szkoły Doktorskiej UR w ramach dyscypliny.

§ 125

1. Organem Szkoły Doktorskiej jest Dyrektor Szkoły Doktorskiej UR.
2. Dyrektorem Szkoły Doktorskiej UR jest nauczyciel akademicki, który posiada tytuł profesora lub stopień doktora habilitowanego i jest zatrudniony w UR jako podstawowym miejscu pracy w grupie pracowników badawczych lub badawczo-dydaktycznych.
3. Do zadań Dyrektora Szkoły Doktorskiej UR należy, w szczególności:
 - 1) kierowanie pracami związanymi z opracowywaniem programu kształcenia i zasad rekrutacji;
 - 2) powoływanie komisji rekrutacyjnej;
 - 3) nadzór nad:
 - a) pracami komisji rekrutacyjnej,
 - b) realizacją programów kształcenia,
 - c) organizacją oceny śródkresowej doktorantów i ogłaszanie jej wyników,

- 4) dokonywanie, przy współpracy Rady Szkoły Doktorskiej UR, oceny realizacji programu kształcenia w tym prowadzenia badań naukowych przez doktorantów;
- 5) podejmowanie decyzji:
 - a) w sprawie zaliczenia semestru,
 - b) o skreśleniu z listy doktorantów,
 - c) o przedłużeniu okresu kształcenia,
 - d) o udzielaniu urlopu,
- 6) przedstawianie Rektorowi corocznego sprawozdania z działalności Szkoły Doktorskiej UR;
- 7) powiadamianie Rektora o przyjętych założeniach kształcenia w dyscyplinach, w tym o programie kształcenia i szczegółowym sposobie rekrutacji w drodze konkursu;
- 8) przygotowywanie projektów uchwał Senatu w sprawie zasad i trybu przyjmowania na listę doktorantów Szkoły Doktorskiej UR na dany rok akademicki oraz programów kształcenia w Szkole Doktorskiej UR;
- 9) współpraca z Samorządem Doktorantów UR oraz nadzór nad organizacjami doktoranckimi.

§ 126

1. Jednostką pomocniczą Dyrektora Szkoły Doktorskiej UR jest Sekretariat Szkoły Doktorskiej UR.
2. Pracami Sekretariatu kieruje kierownik powoływany przez Rektora w porozumieniu z Dyrektorem Szkoły Doktorskiej UR.
3. Do zadań Sekretariatu należy:
 - 1) prowadzenie bieżących spraw należących do kompetencji Dyrektora Szkoły Doktorskiej UR;
 - 2) koordynowanie spraw związanych z:
 - a) działalnością dydaktyczną,
 - b) przebiegiem kształcenia,
 - c) tokiem kształcenia,
 - 3) prowadzenie spraw socjalnych doktorantów;
 - 4) obsługa uniwersyteckich systemów informatycznych związanych z przebiegiem kształcenia doktorantów;

- 5) obsługa ogólnopolskich systemów informatycznych związanych z kształceniem doktorantów;
 - 6) inne sprawy powierzone przez Dyrektora Szkoły Doktorskiej UR.
4. Organizację, zadania oraz zasady funkcjonowania Sekretariatu szczegółowo określa regulamin zatwierdzony przez Rektora.

§ 127

1. W Szkole Doktorskiej UR działa Rada Szkoły Doktorskiej UR.
2. W skład Rady Szkoły Doktorskiej UR wchodzi:
 - 1) Dyrektor Szkoły Doktorskiej UR jako przewodniczący;
 - 2) dyrektorzy instytutów reprezentującego dyscyplinę naukową lub artystyczną posiadającą uprawnienia do nadawania stopnia naukowego doktora;
 - 3) Przewodniczący Samorządu Doktorantów UR.
3. Do zadań Rady Szkoły Doktorskiej UR należy w szczególności:
 - 1) opiniowanie programów kształcenia w Szkole Doktorskiej UR;
 - 2) zatwierdzanie indywidualnych planów badawczych doktorantów wraz z harmonogramami prac nad rozprawami doktorskimi;
 - 3) określenie zasad oceny śródkresowej doktorantów;
 - 4) zatwierdzanie ocen śródkresowych doktorantów;
 - 5) opiniowanie wniosku dyrektora instytutu o zawieszenie lub zamknięcie naboru do Szkoły Doktorskiej UR w ramach dyscypliny;
 - 6) zatwierdzanie zasad dokonywania oceny realizacji programu kształcenia oraz sposobu organizacji zajęć, a także badań naukowych prowadzonych przez doktorantów;
 - 7) opiniowanie corocznych sprawozdań Dyrektora z działalności Szkoły Doktorskiej UR.
4. Szczegółowy tryb zwoływania posiedzeń i pracy Rady Szkoły Doktorskiej UR określa regulamin przyjęty przez Radę Szkoły Doktorskiej UR.

§ 128

1. Zasady rekrutacji do Szkoły Doktorskiej UR określa uchwała Senatu w sprawie zasad i trybu przyjmowania na listę doktorantów Szkoły Doktorskiej UR na dany rok akademicki, którą podaje się do wiadomości na stronie internetowej UR, nie później niż 5 miesięcy przed rozpoczęciem rekrutacji.

2. Osoba przyjęta do Szkoły Doktorskiej UR nabywa prawa doktoranta z chwilą złożenia ślubowania. Treść ślubowania stanowi załącznik nr 5 do Statutu.

§ 129

Szczegółowe zasady funkcjonowania Szkoły Doktorskiej UR określa regulamin zatwierdzony przez Senat.

§ 130

Wszyscy doktoranci UR tworzą Samorząd Doktorantów UR i biorą udział w jego działalności.

§ 131

1. Samorząd Doktorantów UR działa na podstawie uchwalonego przez siebie regulaminu. Zgodność regulaminu ze Statutem UR stwierdza Senat.
2. Samorząd Doktorantów UR współdziała z organami UR.
3. Do zadań Samorządu Doktorantów UR należy w szczególności:
 - 1) organizowanie pomocy doktorantom;
 - 2) wyrażanie opinii w sprawach związanych z procesem kształcenia;
 - 3) organizowanie działalności naukowej, kulturalnej i sportowej doktorantów.
4. Przedstawiciele Samorządu Doktorantów UR wchodzi w skład organów kolejalnych UR na zasadach określonych w Ustawie i Statucie.

§ 132

W UR działają koła naukowe doktorantów i organizacje doktorantów.

§ 133

1. Do orzekania w sprawach dyscyplinarnych doktorantów powołuje się w UR komisję dyscyplinarną ds. doktorantów oraz odwoławczą komisję dyscyplinarną ds. doktorantów, które działają w składzie:
 - 1) po dwóch nauczycieli akademickich z każdego Kolegium;
 - 2) po ośmiu doktorantów w każdej komisji dyscyplinarnej ds. doktorantów.
2. Kandydatów do komisji dyscyplinarnych ds. doktorantów spośród:

- 1) nauczycieli akademickich – zgłaszają członkowie Senatu i Rad Naukowych Kolegiów;
- 2) doktorantów – zgłasza uczelniany organ Samorządu Doktorantów UR.
3. Członków komisji wybiera Senat. Nauczycieli akademickich wybiera się na kadencję władz UR, a doktorantów na dwa lata.
4. Komisje dyscyplinarne na pierwszych posiedzeniach zwołanych przez Rektora wybierają przewodniczącego spośród nauczycieli akademickich, a spośród wszystkich członków dwóch zastępców przewodniczącego. Jednym z zastępców przewodniczącego może być doktorant.
5. Rzeczników dyscyplinarnych ds. doktorantów powołuje Rektor spośród nauczycieli akademickich posiadających co najmniej stopień doktora, na czteroletnią kadencję, która rozpoczyna się 1 stycznia roku następującego po roku, w którym rozpoczęła się kadencja Rektora.

DZIAŁ VII

STUDIA I STUDENCI UNIWERSYTETU

§ 134

1. UR prowadzi:
 - 1) kształcenie na studiach wyższych: I i II stopnia i jednolitych studiach magisterskich;
 - 2) kształcenie na studiach podyplomowych lub innych formach kształcenia, w szczególności: kursy doksztalające i szkolenia.
2. UR może prowadzić również:
 - 1) studia wspólne z inną uczelnią, instytutem PAN, instytutem badawczym, instytutem międzynarodowym, zagraniczną uczelnią lub instytucją naukową;
 - 2) studia we współpracy z organem nadającym uprawnienie do wykonywania zawodu, organem przeprowadzającym postępowanie egzaminacyjne w ramach uzyskiwania uprawnień do wykonywania zawodu, organem samorządu zawodowego, organizacją gospodarczą lub organem rejestrowym. Zasady współpracy przy prowadzeniu studiów określa umowa zawarta w formie pisemnej;

- 3) studia dualne, które są studiami o profilu praktycznym prowadzonymi z udziałem pracodawcy.
3. Kształcenie na studiach wyższych jest prowadzone w trybie stacjonarnym lub niestacjonarnym.
4. Kształcenie na studiach wyższych jest prowadzone w języku polskim. Kształcenie może być prowadzone również w języku angielskim.
5. Organizację studiów wyższych, studiów podyplomowych i innych form kształcenia oraz prawa i obowiązki studentów i słuchaczy określają odpowiednie regulaminy.
6. W UR funkcjonuje Wewnętrzny System Zapewnienia Jakości Kształcenia, którego zasady organizacji i funkcjonowania określa uchwała Senatu.

§ 135

1. Rok akademicki rozpoczyna się w dniu 1 października i trwa do dnia 30 września roku następnego, i obejmuje:
 - 1) semestr zimowy – składający się z okresu zajęć dydaktycznych trwających 15 tygodni oraz zimowej sesji egzaminacyjnej podstawowej trwającej nie krócej niż 2 tygodnie;
 - 2) semestr letni – składający się z okresu zajęć dydaktycznych trwających 15 tygodni oraz letniej sesji egzaminacyjnej podstawowej trwającej nie krócej niż 3 tygodnie;
 - 3) poprawkową sesję egzaminacyjną zimową trwającą nie krócej niż tydzień;
 - 4) poprawkową sesję egzaminacyjną letnią trwającą nie krócej niż tydzień;
 - 5) praktyki, których czas trwania określają programy studiów;
 - 6) przerwę międzysemestralną trwającą 1 tydzień;
 - 7) ferie zimowe, wiosenne i letnie trwające maksymalnie 16 tygodni, ale nie krócej niż 10 tygodni, w tym trwające nieprzerwanie 8 tygodni ferie letnie.
2. Ostatni semestr studiów I stopnia (7-semesteralnych, inżynierskich) może obejmować mniejszą liczbę tygodni niż określona w ust. 1, pod warunkiem zrealizowania wszystkich przedmiotów i praktyk przewidzianych w programie studiów.
3. Szczegółową organizację roku akademickiego dla studentów ustala Rektor, po zasięgnięciu opinii Samorządu Studentów UR i podaje do wiadomości nie później niż trzy miesiące przed rozpoczęciem roku akademickiego.

§ 136

1. Senat uchwala warunki, tryb, terminy rozpoczęcia i zakończenia rekrutacji, w tym w drodze elektronicznej, dla poszczególnych kierunków studiów pierwszego stopnia, drugiego stopnia i jednolitych studiów magisterskich i podaje do wiadomości publicznej.
2. Rekrutację na studia prowadzi Centralna Komisja Rekrutacyjna.
3. Centralną Komisję Rekrutacyjną powołuje Rektor.
4. Przyjęcie na studia następuje w drodze wpisu na listę studentów przez Centralną Komisję Rekrutacyjną.
5. Przyjęcie na studia w drodze potwierdzania efektów uczenia się oraz przeniesienia z innej uczelni lub uczelni zagranicznej regulują odrębne przepisy. Ust. 4 stosuje się odpowiednio.
6. Od decyzji Centralnej Komisji Rekrutacyjnej w sprawie nieprzyjęcia na studia przysługuje odwołanie do Rektora.
7. W Kolegiach Rektor powołuje Kolegialne Zespoły Rekrutacyjne w celu zabezpieczenia potrzeb organizacyjnych rekrutacji.
8. Limity przyjęć na pierwszy rok studiów wyższych na poszczególnych kierunkach studiów określają Rady Dydaktyczne Kolegiów i zatwierdza Rektor w drodze zarządzenia.
9. Limit przyjęć na kierunek lekarski określa rozporządzeniem Minister Zdrowia w porozumieniu z Ministrem Nauki i Szkolnictwa Wyższego.

§ 137

Osoba przyjęta na studia wyższe w UR nabywa prawa studenta i rozpoczyna studia z chwilą złożenia ślubowania. Treść ślubowania stanowi załącznik nr 4 do Statutu.

§ 138

1. Za wyróżniające się osiągnięcia absolwent UR w danym roku akademickim może otrzymać nagrodę w postaci:
 - 1) Lauru Rektora UR;
 - 2) Dyplomu Uznanie Rektora.
2. Kandydatów do nagrody zgłaszają Dziekani Kolegiów.
3. Szczegółowe zasady postępowania w sprawie przyznania Lauru Rektora UR oraz Dyplomu Uznanie Rektora określa regulamin zatwierdzony przez Rektora.

4. Na wniosek Rady Dydaktycznej Kolegium wyróżniającym się absolwentom może być przyznany:
 - 1) Dyplom Uznania Dziekana;
 - 2) List Gratulacyjny Dziekana.
5. Szczegółowe zasady postępowania w sprawie przyznania Dyplomu Uznania Dziekana oraz Listu Gratulacyjnego Dziekana określa regulamin zatwierdzony przez Radę Dydaktyczną Kolegium.

§ 139

1. Wszyscy studenci UR tworzą Samorząd Studentów UR i biorą udział w jego działalności.
2. Samorząd Studentów UR działa na podstawie uchwalonego przez siebie regulaminu. Zgodność regulaminu ze Statutem UR stwierdza Senat.
3. Samorząd Studentów UR współdziała z organami UR.
4. Do zadań Samorządu Studentów UR należy w szczególności:
 - 1) organizowanie pomocy studentom;
 - 2) wyrażanie opinii w sprawach związanych z procesem kształcenia. Niezajęcie stanowiska przez samorząd w terminie 14 dni, uważa się za wyrażenie zgody;
 - 3) organizowanie działalności naukowej, kulturalnej i sportowej studentów.
5. Przedstawiciele Samorządu Studentów UR wchodzi w skład organów kolegialnych UR na zasadach określonych w Ustawie i Statucie.

§ 140

W UR działają koła naukowe i organizacje studenckie.

§ 141

1. Do orzekania w sprawach dyscyplinarnych studentów powołuje się w UR komisję dyscyplinarną ds. studentów oraz odwoławczą komisję dyscyplinarną ds. studentów, które działają w składzie:
 - 1) po dwóch nauczycieli akademickich z każdego Kolegium;
 - 2) po dwóch studentów z każdego Kolegium.
2. Kandydatów do komisji dyscyplinarnych ds. studentów spośród:

- 1) nauczycieli akademickich – zgłaszają członkowie Senatu i Rad Dydaktycznych Kolegiów;
- 2) studentów – zgłaszają kolegalne organy Samorządu Studentów UR i uczelniany organ Samorządu Studentów UR.
3. Członków komisji wybiera Senat. Nauczycieli akademickich wybiera się na kadencję władz UR, a studentów na dwa lata.
4. Komisje dyscyplinarne na pierwszych posiedzeniach zwołanych przez Rektora wybierają przewodniczącego spośród nauczycieli akademickich, a spośród wszystkich członków dwóch zastępców przewodniczącego. Jednym z zastępców przewodniczącego jest student.
5. Rzeczników dyscyplinarnych ds. studentów powołuje Rektor spośród nauczycieli akademickich posiadających co najmniej stopień doktora, na czteroletnią kadencję, która rozpoczyna się 1 stycznia roku następującego po roku, w którym rozpoczęła się kadencja Rektora.

DZIAŁ VIII

ADMINISTRACJA UNIwersYTETU

§ 142

1. Administracja UR zapewnia realizację zadań uniwersytetu, wykonując czynności administracyjne, finansowe, gospodarcze, techniczne i usługowe.
2. Administracja UR ze względu na zakres działania dzieli się na:
 - 1) administracją centralną UR;
 - 2) administracją kolegalną UR.
3. Administracja centralna UR składa się z Biura Rektora, Biura Prorektora ds. Studenckich i Kształcenia, Biura Kanclerza, Biuro Kwestora oraz pracowników zatrudnionych na samodzielnych stanowiskach.
4. Administracja kolegalna składa się z Biur Kolegiów, dziekanatów i sekretariatów instytutów.

5. Rektor do pełnienia funkcji kierowniczej w administracji UR może powołać osobę zatrudnioną w UR jako podstawowym miejscu pracy, która spełnia następujące warunki:
 - 1) posiada pełną zdolność do czynności prawnych;
 - 2) korzysta z pełni praw publicznych;
 - 3) nie była skazana prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe;
 - 4) nie była karana karą dyscyplinarną;
 - 5) nie osiągnęła wieku emerytalnego;
 - 6) złożyła „oświadczenie lustracyjne” lub „informację lustracyjną”.
6. Nie można pełnić żadnej funkcji kierowniczej w administracji UR po osiągnięciu wieku emerytalnego.

§ 143

1. Jednostką pomocniczą Rektora jest Biuro Rektora UR.
2. Pracami Biura kieruje dyrektor powoływany przez Rektora.
3. Do zadań Biura Rektora należy:
 - 1) prowadzenie bieżących spraw należących do kompetencji Rektora;
 - 2) obsługa administracyjna Rady UR, Senatu, komisji senackich, Kolegium Rektorskiego oraz rzeczników dyscyplinarnych;
 - 3) koordynowanie spraw związanych z:
 - a) działalnością naukową,
 - b) awansem naukowym pracowników UR poza UR,
 - c) obsługą prawną,
 - d) współpracą międzynarodową UR,
 - e) promocją UR,
 - f) projektami badawczymi,
 - g) zatrudnieniem oraz prowadzeniem spraw osobowych pracowników UR,
 - h) organizowaniem uroczystości UR,
 - 4) obsługa ogólnopolskich systemów informatycznych związanych z działalnością UR;
 - 5) prowadzenie innych spraw powierzonych przez Rektora.
4. Organizację, zadania oraz zasady funkcjonowania Biura Rektora UR szczegółowo określa regulamin zatwierdzony przez Rektora.

§ 144

Inspektor Ochrony Danych UR, Inspektorat BHP i Ochrony Przeciwpożarowej, audytor wewnętrzny, rzecznik UR, pełnomocnik ds. informacji niejawnych, specjalista ds. legislacyjnych oraz specjalista ds. obronnych podlegają bezpośrednio Rektorowi.

§ 145

1. Jednostką pomocniczą Prorektora ds. Studenckich i Kształcenia jest Biuro Prorektora ds. Studenckich i Kształcenia.
2. Pracami Biura kieruje dyrektor powoływany przez Rektora.
3. Do zadań Biura Prorektora ds. Studenckich i Kształcenia należy:
 - 1) prowadzenie bieżących spraw należących do kompetencji Prorektora ds. Studenckich i Kształcenia;
 - 2) koordynowanie spraw związanych z:
 - a) rekrutacją i promocją,
 - b) kształceniem w Kolegiach,
 - c) studentami,
 - d) praktykami studenckimi,
 - e) doradztwem zawodowym dla studentów,
 - f) jakością i akredytacją kształcenia,
 - 6) obsługa ogólnopolskich systemów informatycznych związanych z kształceniem w UR;
 - 7) prowadzenie innych spraw powierzonych przez Prorektora ds. Studenckich i Kształcenia.
5. Organizację, zadania oraz zasady funkcjonowania Biura Prorektora ds. Studenckich i Kształcenia szczegółowo określa regulamin zatwierdzony przez Rektora.

§ 146

1. Administracją centralną UR kieruje Kanclerz UR.
2. Kanclerza UR zatrudnia Rektor po zasięgnięciu opinii Senatu.
3. Kanclerz UR podlega Rektorowi.
4. Na wniosek Kanclerza Rektor powołuje nie więcej niż 2 zastępców Kanclerza.
5. Kanclerz UR ustala szczegółowe zakresy obowiązków swoich zastępców.

§ 147

1. Do kompetencji Kanclerza UR należy w szczególności:
 - 1) wydawanie zarządzeń w sprawach objętych zakresem kompetencji;
 - 2) nadzorowanie i organizowanie pracy w jednostkach administracyjnych UR;
 - 3) nadzorowanie:
 - a) przestrzegania przepisów dotyczących działalności UR,
 - b) realizacji planu rzeczowo-finansowego podległych jednostek,
 - c) spraw związanych z rozwojem inwestycyjnym UR,
 - d) spraw dotyczących umów najmu i dzierżawy budynków, pomieszczeń i terenów,
 - 4) rozporządzanie w ramach zwykłego zarządu majątkiem UR;
 - 5) rozliczanie z realizacji projektów unijnych;
 - 6) prawidłowe gospodarowanie etatami w ramach zatwierdzonego planu rzeczowo-finansowego;
 - 7) zatwierdzanie:
 - a) zakresów czynności pracowników administracji,
 - b) dokumentów finansowo-księgowych,
 - c) oraz wydawanie decyzji w sprawie likwidacji środków rzeczowych w ramach upoważnień,
 - 8) wnioskowanie o przyznanie pracownikom administracji nagród i wyróżnień;
 - 9) wykonywanie innych czynności zleconych przez Rektora.
2. Kanclerz UR, w zakresie wynikającym z pełnomocnictwa udzielonego przez Rektora, jest uprawniony do nawiązania, zmiany i rozwiązania stosunku pracy z pracownikami obsługi UR.

§ 148

1. Kwestor UR pełni funkcję głównego księgowego.
2. Kwestor UR w swej działalności jako główny księgowy UR podlega bezpośrednio Rektorowi.
3. Do kompetencji Kwestora UR należy w szczególności:
 - 1) prowadzenie gospodarki finansowej UR zgodnie z obowiązującymi przepisami;
 - 2) prowadzenie rachunkowości UR;
 - 3) wykonywanie dyspozycji środkami pieniężnymi;

- 4) dokonywanie wstępnej kontroli:
 - a) zgodności operacji gospodarczych i finansowych z planem finansowym UR,
 - b) kompletności i rzetelności dokumentów dotyczących operacji gospodarczych i finansowych,
- 5) organizacja i nadzorowanie planowania i wykonywania zadań finansowych UR;
- 6) koordynowanie spraw związanych z działalnością finansowo-księgową UR;
- 7) nadzorowanie:
 - a) działalności finansowej jednostek organizacyjnych UR,
 - b) całokształtu prac w zakresie rachunkowości,
- 8) opracowanie:
 - a) zbiorczych projektów planów finansowych,
 - b) projektów przepisów wewnętrznych dotyczących rachunkowości,
- 9) kontrolowanie legalności dokumentów dotyczących wykonywania budżetu;
- 10) sporządzanie sprawozdań finansowych oraz statystycznych;
- 11) opiniowanie wniosków w sprawie obsady kadrowej w podległych jednostkach;
- 12) wykonywanie innych czynności zleconych przez Rektora.

§ 149

1. Jednostką pomocniczą Kanclerza jest Biuro Kanclerza UR.
2. Pracami Biura kieruje Kanclerz.
3. Do zadań Biura Kanclerza należy:
 - 1) prowadzenie bieżących spraw należących do kompetencji Kanclerza UR;
 - 2) obsługa kancelarii ogólnej UR;
 - 3) obsługa sieci informatycznej UR;
 - 4) prowadzenie i koordynowanie spraw związanych z:
 - a) funkcjonowaniem UR,
 - b) zarządem nieruchomościami UR,
 - c) inwentaryzacją,
 - d) aparaturą,
 - e) zamówieniami publicznymi i zakupami,
 - f) inwestycjami i remontami,
 - g) wspomaganie rozwoju UR.

4. Organizację, zadania oraz zasady funkcjonowania Biura Kanclerza UR szczegółowo określa regulamin zatwierdzony przez Rektora.

§ 150

1. Jednostką pomocniczą Kwestora jest Biuro Kwestora UR.
2. Pracami Biura kieruje Kwestor.
3. Do zadań Biura Kwestora UR należy:
 - 1) prowadzenie bieżących spraw należących do kompetencji Kwestora UR;
 - 2) prowadzenie i koordynowanie spraw związanych z:
 - a) finansami UR,
 - b) księgowością i kosztami w UR,
 - c) majątkiem UR,
 - d) płacami w UR,
 - e) umowami cywilno-prawnymi.
4. Organizację, zadania oraz zasady funkcjonowania Biura Kwestora UR szczegółowo określa regulamin zatwierdzony przez Rektora.

§ 151

1. Jednostką pomocniczą Prorektora ds. Kolegium jest Biuro Kolegium.
2. Pracami Biura kieruje dyrektor powoływany przez Rektora UR w porozumieniu z Prorektorem ds. Kolegium.
3. Do zadań Biura Kolegium należy:
 - 1) prowadzenie bieżących spraw Kolegium należących do kompetencji Prorektora ds. Kolegium;
 - 2) koordynowanie spraw związanych z:
 - a) działalnością naukową,
 - b) sprawami finansowymi Kolegium,
 - c) awansem naukowym,
 - d) współpracą międzynarodową,
 - e) rozwojem Kolegium,
 - 3) obsługa ogólnopolskich systemów informatycznych związanych z nauką;
 - 4) inne sprawy powierzone przez Prorektora ds. Kolegium.

4. Organizację, zadania oraz zasady funkcjonowania Biura Kolegium szczegółowo określa regulamin zatwierdzony przez Rektora.

§ 152

1. Jednostką pomocniczą Dziekana jest Dziekanat.
2. Pracami Dziekanatu kieruje dyrektor powoływany przez Rektora w porozumieniu z Dziekanem.
3. Do zadań Dziekanatu należy:
 - 1) prowadzenie bieżących spraw należących do kompetencji Dziekana;
 - 2) koordynowanie spraw związanych z:
 - a) działalnością dydaktyczną,
 - b) tokiem studiów,
 - c) akredytacją,
 - 3) prowadzenie spraw socjalnych studentów;
 - 4) obsługa uniwersyteckich systemów informatycznych związanych z przebiegiem studiów;
 - 5) obsługa ogólnopolskich systemów informatycznych związanych z kształceniem;
 - 6) inne sprawy powierzone przez Dziekana.
4. Dziekanat składa się z sekcji tworzonych w szczególności dla:
 - 1) toku studiów dla kierunku lub kilku kierunków prowadzonych w Kolegium;
 - 2) działalności dydaktycznej Kolegium;
 - 3) spraw socjalnych studentów Kolegium;
 - 4) jakości kształcenia i akredytacji w Kolegium.
5. Organizację, zadania oraz zasady funkcjonowania Dziekanatu szczegółowo określa regulamin zatwierdzony przez Rektora.

§ 153

1. Jednostką pomocniczą dyrektora instytutu jest sekretariat instytutu.
2. Do zadań sekretariatu należy:
 - 1) prowadzenie bieżących spraw instytutu należących do kompetencji dyrektora Instytutu;
 - 2) koordynowanie spraw związanych z:

- a) działalnością naukową,
 - b) sprawami finansowymi instytutu,
 - c) współpracą ze Szkołą Doktorską UR,
 - d) rozwojem instytutu,
- 3) obsługa administracyjna instytutu oraz jednostek wchodzących w skład instytutu.
3. Organizację, zadania oraz zasady funkcjonowania sekretariatu szczegółowo określa regulamin zatwierdzony przez Rektora.

§ 154

1. Kryteria dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi oraz tryb ich zatrudnienia określa regulamin zatwierdzony przez Rektora.
2. Zatrudnienie pracowników niebędących nauczycielami akademickimi następuje na podstawie umowy o pracę. Umowę tę, na wniosek kierownika jednostki organizacyjnej, w której pracownik ma być zatrudniony, zawiera:
 - 1) Rektor – z pracownikami naukowo-technicznymi, inżynierjno-technicznymi, pracownikami Biblioteki UR, Wydawnictwa UR, Archiwum UR, Muzeum UR, Dwujęzycznego Liceum Uniwersyteckiego im. Stanisława Barańczaka w Rzeszowie oraz bezpośrednio podległymi pracownikami administracji centralnej;
 - 2) Kanclerz – z pracownikami obsługi UR.
3. Kierowników jednostek w administracji zatrudnia Rektor na wniosek Prorektora, Kanclerza, Dziekana, Dyrektora Szkoły Doktorskiej UR oraz Dyrektora Liceum.

§ 155

1. Strukturę administracji oraz zakres działania jej jednostek szczegółowo określa regulamin organizacyjny UR ustalony przez Rektora.
2. Senat co najmniej raz w okresie w kadencji dokonuje oceny działalności administracji UR.

DZIAŁ IX

MAJĄTEK I GOSPODARKA FINANSOWA UNIWERSYTETU

§ 156

1. Rektor dokonuje czynności prawnych w zakresie zarządu majątkiem oraz gospodarki finansowej UR.
2. Rektor może udzielić pełnomocnictwa w zakresie zarządu majątkiem oraz gospodarki finansowej UR.
3. Rozporządzanie majątkiem UR wymaga zgody właściwych podmiotów w przypadkach wskazanych w Ustawie lub w innych przepisach prawa.
4. Rektor podejmuje decyzję o przyjęciu przez UR darowizny, zapisu lub spadku, po zaopiniowaniu przez Radę UR.

§ 157

1. Rektor zarządza majątkiem UR przy pomocy Prorektorów, Kanclerza UR, Kwestora UR, oraz innych pracowników upoważnionych przez Rektora.
2. Kierownik każdej jednostki organizacyjnej UR odpowiada za prawidłowe wykorzystanie i zabezpieczenie majątku powierzonego jednostce.

§ 158

1. UR prowadzi samodzielną gospodarkę finansową na podstawie planu rzeczowo-finansowego, zaopiniowanego przez Radę UR, zgodnie z przepisami o finansach publicznych i o rachunkowości.
2. Plan rzeczowo-finansowy wiąże wszystkie jednostki organizacyjne UR. Nadzór nad wykonywaniem planu rzeczowo-finansowego sprawuje Rektor przy pomocy Kwestora UR.
3. Zasady prowadzenia gospodarki finansowej przez jednostki organizacyjne UR określa Rektor.
4. Rada UR zatwierdza:
 - 1) sprawozdanie z wykonania planu rzeczowo-finansowego w terminie sześciu miesięcy od dnia zakończenia roku obrotowego;
 - 2) sprawozdanie finansowe w terminie przewidzianym przepisami o rachunkowości.

5. Roczne sprawozdanie finansowe UR podlega badaniu przez firmę audytorską. Wyboru firmy audytorskiej dokonuje Rada UR.
6. Zysk netto UR przeznaczają się na fundusz zasadniczy UR.
7. Stratę netto UR pokrywa się z funduszu zasadniczego UR.

§ 159

UR opracowuje plan naprawczy zgodnie z przepisami Ustawy, jeśli suma strat netto w okresie nie dłuższym niż pięciu ostatnich lat przekracza 20% kwoty subwencji oraz dotacji otrzymanych w roku poprzedzającym bieżący rok budżetowy ze środków wskazanych w Ustawie.

§ 160

1. Źródłem przychodów UR są między innymi środki finansowe przyznane w formie dotacji lub subwencji na:
 - 1) utrzymanie i rozwój potencjału badawczego i dydaktycznego;
 - 2) stypendia;
 - 3) stypendia i nagrody ministra;
 - 4) inwestycje związane z działalnością statutową UR;
 - 5) zadania związane z zapewnieniem osobom niepełnosprawnym warunków do pełnego udziału w procesie przyjmowania na studia, do Szkoły Doktorskiej UR, kształceniu na studiach i w Szkole Doktorskiej UR lub prowadzeniu działalności naukowej;
 - 6) utrzymanie aparatury naukowo-badawczej lub stanowiska badawczego, oraz specjalnej infrastruktury informatycznej;
 - 7) programy i przedsięwzięcia ustanawiane przez ministra;
 - 8) zadania finansowane z udziałem środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej albo z niepodlegających zwrotowi środków z pomocy udzielanej przez państwa członkowskie Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA), albo z innych środków pochodzących ze źródeł zagranicznych niepodlegających zwrotowi;
 - 9) zadania realizowane lub finansowane przez NAWA;
 - 10) zadania finansowane przez NCBiR, w tym badania naukowe i prace rozwojowe na rzecz obronności i bezpieczeństwa państwa;
 - 11) zadania finansowane przez NCN.

2. Ponadto przychodami UR są:
 - 1) środki finansowe przyznane przez jednostki samorządu terytorialnego;
 - 2) środki finansowe na wykonanie określonego zadania zleconego przez ministra;
 - 3) przychody z tytułu świadczenia usług badawczych i dydaktycznych, w tym transferu wiedzy i technologii do gospodarki;
 - 4) darowizny, zapisy, spadki;
 - 5) przychody ze sprzedaży składników mienia.

§ 161

1. UR posiada fundusz:
 - 1) zasadniczy;
 - 2) stypendialny;
 - 3) wsparcia osób niepełnosprawnych.
2. Rektor może utworzyć:
 - 1) własny fundusz na stypendia naukowe dla pracowników i doktorantów;
 - 2) własny fundusz na stypendia za wyniki w nauce dla studentów;
 - 3) inne fundusze, których utworzenie przewidują odrębne przepisy.
3. Zasady przyznawania stypendiów z własnego funduszu określają regulaminy zatwierdzone przez Rektora.
4. Zasady przyznawania stypendiów dla studentów i doktorantów opiniuje odpowiednio Samorząd Studentów UR oraz Samorząd Doktorantów UR.

§ 162

1. UR może prowadzić działalność gospodarczą w formie wyodrębnionych finansowo i organizacyjnie jednostek organizacyjnych UR, akademickich inkubatorów przedsiębiorczości, centrów transferu technologii oraz spółek kapitałowych prawa handlowego, w tym spółek celowych.
2. Koszty prowadzenia działalności gospodarczej są pokrywane z przychodów uzyskiwanych przez jednostki.
3. Wynik finansowy prowadzonej działalności gospodarczej jest częścią składową wyniku finansowego UR i jest przeznaczony na jego cele statutowe.

4. Decyzję o rozpoczęciu działalności gospodarczej określonego rodzaju i w określonej formie organizacyjno-prawnej podejmuje Rektor za zgodą Senatu.
5. Akademicki inkubator przedsiębiorczości może być utworzony w formie jednostki ogólnouczelnianej albo spółki kapitałowej. Inkubator w formie jednostki ogólnouczelnianej działa na podstawie regulaminu zatwierdzonego przez Senat.
6. Centrum transferu technologii może być utworzone w formie jednostki ogólnouczelnianej i działa na podstawie regulaminu zatwierdzonego przez Senat.
7. UR może tworzyć spółki kapitałowe prawa handlowego, w tym spółki celowe lub występować do takich spółek, z zachowaniem zasad określonych w Ustawie oraz w innych przepisach prawa.

DZIAŁ X

ORGANIZACJA ZGROMADZEŃ

§ 163

1. Członkowie wspólnoty UR mają prawo do organizowania zgromadzeń na terenie UR.
2. Zgromadzeniem jest zgrupowanie członków wspólnoty UR lub jej części na otwartej przestrzeni lub w pomieszczeniu należącym do UR w celu odbycia obrad lub wyrażenia stanowiska w sprawach UR.
3. Zorganizowanie zgromadzenia na terenie UR wymaga zgody Rektora.
4. Organizator i uczestnicy zgromadzenia są zobowiązani do przestrzegania przepisów prawa, Statutu oraz dobrych obyczajów akademickich.

§ 164

1. O zamiarze zorganizowania zgromadzenia organizator zawiadamia Rektora na piśmie co najmniej na dwadzieścia cztery godziny przed rozpoczęciem zgromadzenia. W przypadkach uzasadnionych nagłością sprawy Rektor może przyjąć zawiadomienie złożone w krótszym terminie.
2. Czas, miejsce oraz przebieg zgromadzenia nie mogą zakłócać prowadzenia kształcenia oraz działalności naukowej.

3. Zawiadomienie zawiera:
 - 1) wskazanie organizatora odpowiadającego przed organami UR za przebieg zgromadzenia – w tym imię, nazwisko, datę urodzenia i adres organizatora (organizatorów), jednostka, w której jest on zatrudniony lub studiuje;
 - 2) cel i program zgromadzenia;
 - 3) miejsce, datę, godzinę rozpoczęcia, planowany czas trwania, przewidywaną liczbę uczestników zgromadzenia;
 - 4) określenie planowanych przez organizatora środków służących zapewnieniu bezpieczeństwa i pokojowego przebiegu zgromadzenia;
 - 5) podpis organizatora (organizatorów).
4. W przypadku, gdy zawiadomienie zawiera niepełne dane, Rektor może wezwać do ich uzupełnienia w określonym przez siebie terminie. Nieuzupełnienie danych w terminie określonym przez Rektora uważane jest za odstąpienie od zamiaru zorganizowania zgromadzenia.
5. Rektor odmawia udzielenia zgody lub zakazuje zgromadzenia, jeżeli jego cel lub program naruszają przepisy prawa.

§ 165

1. Rektor może delegować na zgromadzenie swego przedstawiciela, który ma prawo, po uprzedzeniu organizatorów, rozwiązać zgromadzenie, jeśli przebiega ono z naruszeniem przepisów prawa lub nie jest realizowany na nim cel bądź program zgromadzenia.
2. Przedstawiciel Rektora jest obowiązany na żądanie organizatora okazać swoje upoważnienie przewodniczącemu zgromadzenia.
3. Uczestnicy zgromadzenia, którzy przeszkadzają lub usiłują przeszkadzać w organizowaniu zgromadzenia, zakłócają jego przebieg, nie podporządkowują się zarządzeniom przewodniczącego zgromadzenia lub przedstawiciela Rektora albo też zwołują zgromadzenie bez wymaganego zawiadomienia lub zgody Rektora, podlegają odpowiedzialności dyscyplinarnej niezależnie od innych rodzajów odpowiedzialności prawnej.
4. Przedstawiciel Rektora rozwiązuje zgromadzenie z powodu naruszenia przepisów prawa, Statutu oraz dobrych obyczajów akademickich. Decyzja podlega natychmiastowemu wykonaniu.

§ 166

Z chwilą zamknięcia albo rozwiązania zgromadzenia przez przewodniczącego zgromadzenia albo przez przedstawiciela Rektora, uczestnicy zgromadzenia są obowiązani bez nieuzasadnionej zwłoki opuścić miejsce zgromadzenia.

DZIAŁ IX

PRZEPISY PRZEJŚCIOWE I KOŃCOWE

§ 167

1. Statut UR uchwała Senat bezwzględną większością głosów w obecności co najmniej połowy statutowej liczby członków po zasięgnięciu opinii Rady UR wyrażonej większością głosów statutowej liczby członków oraz po zasięgnięciu opinii związków zawodowych działających w UR.
2. Związki zawodowe przedstawiają opinię w terminie 30 dni od dnia otrzymania projektu statutu. W przypadku bezskutecznego upływu tego terminu, wymóg zasięgnięcia opinii uważa się za spełniony.
3. Do zmian Statutu stosuje się odpowiednio przepisy ust. 1 i 2.

§ 168

Członkowie Senatu w kadencji 2016-2020 wchodzący w jego skład z urzędu, tj.: Prorektorzy i Dziekani, pozostają jego członkami do dnia 31 sierpnia 2020.

§ 169

1. Pierwsze powołanie przez Rektora do pełnienia funkcji Prorektora następuje na okres od dnia 1 października 2019 r. do dnia 31 sierpnia 2020 r.
2. Do powołania do pełnienia funkcji Prorektora ds. Studenckich i Kształcenia nie jest wymagana opinia Samorządu Studentów UR.
3. Do powołania do pełnienia funkcji Prorektora ds. Kolegium na okres wskazany w ust. 1 nie stosuje się przepisów § 29 ust. 6-8 Statutu. Rektor wskazuje kandydata i powołuje go na Prorektora ds. Kolegium.

4. Powołanie do pełnienia funkcji Dziekana Kolegium następuje na okres od dnia 1 października 2019 r. do dnia 31 sierpnia 2020 r. Do powołania nie jest wymagana opinia samorządu studentów Kolegium.
5. Do powołania do pełnienia funkcji Dziekana Kolegium na okres wskazany w ust. 4 nie stosuje się przepisów § 42 ust. 1-3 Statutu. Rektor wskazuje kandydata i powołuje go na Dziekana Kolegium.

§ 170

1. Z dniem wejścia w życie Statutu znosi się rady podstawowych jednostek organizacyjnych - rady wydziałów, w rozumieniu Statutu, o którym mowa w § 182 ust. 1;
2. Z dniem wejścia w życie Statutu znosi się stanowiska kierowników podstawowych jednostek i ich zastępców (dziekanów, prodziekanów) w rozumieniu Statutu, o którym mowa w § 182 ust. 1

§ 171

Powołania do pełnienia funkcji w okresie od dnia 1 października 2019 r. do dnia 31 sierpnia 2020 r. nie wlicza się do liczby kadencji.

§ 172

Pierwsza kadencja Rady Naukowej Kolegium, Rady Dydaktycznej Kolegium, rady instytutu trwa od dnia 1 października 2019 r. do dnia 31 sierpnia 2020 r.

§ 173

1. Wybory członków Rad Naukowych Kolegiów oraz rad instytutów na kadencję od dnia 1 października 2019 r. do dnia 31 sierpnia 2020 r. przeprowadzają wydziałowe komisje wyborcze do 30 czerwca 2019 r.
2. Wybory koordynuje Komisja Wyborcza UR w składzie na kadencję 2016-2020.

§ 174

1. Z dniem wejścia w życie Statutu kadencja rad instytutów oraz dyrektorów tych instytutów i ich zastępców ulega skróceniu.

2. Pierwsze powołanie dyrektorów instytutów i ich zastępców następuje na okres od dnia 1 października 2019 r. do dnia 31 sierpnia 2020 r.
3. Do powołania do pełnienia funkcji dyrektorów instytutów i ich zastępców na okres wskazany w ust. 2 nie stosuje się przepisów § 54 ust. 2-5 Statutu. Rektor wskazuje kandydatów i powołuje ich na dyrektorów instytutów i ich zastępców.

§ 175

1. Osoby pełniące funkcje kierowników jednostek organizacyjnych UR w Kolegiach, innych niż dyrektorzy instytutów i ich zastępcy, pełnią tę funkcję do dnia 31 grudnia 2019 r.
2. W terminie do dnia 31 grudnia 2019 roku Prorektorzy ds. Kolegiów dostosują strukturę organizacyjną Kolegiów do wymogów określonych w Statucie.
3. Pierwsze powołanie na podstawie Statutu do pełnienia funkcji kierownika jednostki organizacyjnej Kolegium następuje na okres od dnia 1 stycznia 2020 r. do dnia 31 sierpnia 2020 r.

§ 176

Osoby pełniące funkcje kierowników jednostek organizacyjnych UR pełnią tę funkcję do dnia 31 grudnia 2019 r.

§ 177

Powołanie do pełnienia funkcji dyrektora jednostki ogólnouczelnianej na okres od dnia 1 stycznia 2020 r. do dnia 31 sierpnia 2020 r. następuje bez wymogu uzyskania opinii Senatu.

§ 178

Postępowania w sprawie nadania stopnia doktora habilitowanego oraz w sprawie nadania stopnia doktora rozpoczęte, a niezakończone przed radami wydziałów do dnia 30 września 2019 r. prowadzą właściwe Rady Naukowe Kolegium.

§ 179

1. Zadania i uprawnienia kierowników studiów III stopnia prowadzonych w UR przejmuje Dyrektor Szkoły Doktorskiej UR z dniem 1 października 2019 r.

2. Dyrektor instytutu, reprezentującego dyscyplinę naukową lub artystyczną posiadającą uprawnienia do nadawania stopnia naukowego doktora, koordynuje sprawy związane z kształceniem w ramach właściwej dyscypliny na studiach III stopnia z dniem 1 października 2019 r.
3. Utrzymuje się funkcję kierownika studiów podyplomowych – do dnia 31 sierpnia 2020 r.
4. Studia doktoranckie rozpoczęte przed rokiem akademickim 2019/2020 prowadzi się na dotychczasowych zasadach, jednak nie dłużej niż do dnia 31 grudnia 2023 r.

§ 180

1. Osoba zatrudniona przed dniem wejścia w życie Statutu na stanowisku dyplomowanego bibliotekarza oraz dyplomowanego pracownika dokumentacji i informacji naukowej pozostaje na tym stanowisku, jednak nie dłużej niż do osiągnięcia wieku emerytalnego.
2. W okresie zajmowania stanowiska, o którym mowa w ust. 1, obowiązkowy wymiar czasu pracy wynosi 36 godzin tygodniowo.
3. Osoby, o których mowa w ust. 1, zachowują status nauczyciela akademickiego, nie dłużej jednak niż do dnia 30 września 2020 r., przy czym prawo do urlopu wypoczynkowego w wymiarze i na zasadach określonych dla nauczycieli akademickich zachowuje się do osiągnięcia wieku emerytalnego. Jeżeli osiągnięcie wieku emerytalnego następuje przed 30 września 2020 stosuje się regulację korzystniejszą.

§ 181

Do postanowień niniejszego Statutu należy dostosować wszystkie wewnętrzne regulacje prawne UR w terminie 5 miesięcy od daty jego uchwalenia przez Senat.

§ 182

1. Traci moc Statut Uniwersytetu Rzeszowskiego, stanowiący załącznik do uchwały Senatu z dnia 12 września 2002 r.
2. Statut wchodzi w życie z dniem 1 października 2019 r.

SPIS ZAŁĄCZNIKÓW

1. Wzory sztandaru, logo, godła i pieczęci UR
2. Wzór „Medalu *Universitati Resoviensi Merenti*”
3. Wzór „Medalu Uniwersytetu Rzeszowskiego”
4. Ślubowanie studenta
5. Ślubowanie doktoranta

Załącznik nr 4

Ślubowanie studenta

„Ślubuję uroczyście, że będę wytrwale dążyć do zdobywania wiedzy, umiejętności i rozwoju osobowości, szanować prawa i obyczaje studenckie oraz całym swym postępowaniem dbać o godność i honor studenta Uniwersytetu Rzeszowskiego.”

Załącznik nr 5

Ślubowanie doktoranta

„Ślubuję uroczyście, że będę wytrwale dążyć do zdobywania wiedzy, umiejętności i rozwoju osobowości, szanować prawa i obyczaje akademickie oraz całym swym postępowaniem dbać o godność i honor doktoranta Uniwersytetu Rzeszowskiego”.