

SYLABUS

DOTYCZY CYKLU KSZTAŁCENIA2020-2023.....

(skrajne daty)

1.1. PODSTAWOWE INFORMACJE O PRZEDMIOCIE/MODULE

Nazwa przedmiotu/ modułu	Etyki zawodowe
Kod przedmiotu/ modułu*	F1 54
Wydział (nazwa jednostki prowadzącej kierunek)	Kolegium Humanistyczne
Nazwa jednostki realizującej przedmiot	Instytut Filozofii
Kierunek studiów	Filozofia
Poziom kształcenia	I st.
Profil	Ogólny
Forma studiów	Stacjonarne
Rok i semestr studiów	III, s. V
Rodzaj przedmiotu	Przedmiot fakultatywny w formie wykładu
Koordinator	Prof. dr hab. Leszek Gawor
Imię i nazwisko osoby prowadzącej / osób prowadzących	Prof. dr hab. Leszek Gawor

* - zgodnie z ustaleniami na wydziale

1.1. Formy zajęć dydaktycznych, wymiar godzin i punktów ECTS

Wykł.	Ćw.	Konw.	Lab.	Sem.	ZP	Prakt.	Inne (jaki?)	Liczba pkt ECTS
15								2

1.2. SPOSÓB REALIZACJI ZAJĘĆ

ZAJĘCIA W FORMIE ON LINE

1.3. FORMA ZALICZENIA PRZEDMIOTU/ MODUŁU (Z TOKU), ZALICZENIE Z OCENĄ

2. WYMAGANIA WSTĘPNE

OGÓLNA ZNAJOMOŚĆ WIEDZY FILOZOFICZNEJ Z DOTYCHCZASOWYCH STUDIÓW.

3. CELE, EFEKTY KSZTAŁCENIA , TREŚCI PROGRAMOWE I STOSOWANE METODY DYDAKTYCZNE

3.1. Cele przedmiotu/modułu

C1	Poznanie idei etyki zawodowej, jako części etyki normatywnej
C2	Zapoznanie się z wybranymi projektami kodeksów etyki zawodowej
Cn	

3.2 EFEKTY KSZTAŁCENIA DLA PRZEDMIOTU/ MODUŁU (WYPEŁNIA KOORDYNATOR)

EK (EFEKT UCZENIA)	TREŚĆ EFEKTU KSZTAŁCENIA ZDEFINIOWANEGO DLA PRZEDMIOTU (MODUŁU)	ODNIESIENIE DO EFEKTÓW KIERUNKOWYCH (KEU)
EK_01	MA UPORZĄDKOWANĄ ZNAJOMOŚĆ I ROZUMIE GŁÓWNE KIERUNKI W OBRĘBIE SUBDYSCYPLIN FILOZOFICZNYCH (K_W07)	H1A_W03
EK_02	ZNA SPOSOBY ARGUMENTACJI ODWOŁUJĄC SIĘ PRZESŁANEK NORMATYWNYCH DANEGO STANOWISKA (K_U21)	H1A_U06
EK_N	ZNA ZAKRES POSIADANEJ WIEDZY I UMIEJĘTNOŚCI (K_K01)	H1A_K01

3.3 TREŚCI PROGRAMOWE (wypełnia koordynator)

A. Problematyka wykładu

Treści merytoryczne
1-2. Etyka zawodowa a etyka normatywna
3-4. Etyka pracy a etyki zawodowe. Płaszczyzny etyk zawodowych 5-6. Kodeksualizm a sytuacjonizm. Wybrane kodeksy etyki zawodowej.
7-8. Etyka zawodu nauczycielskiego oraz pracownika nauki
9-10. Etyka mass- mediów i reklamy
11-12. Etyka prawnicza
13-14. Deontologia lekarska
15. zaliczenia

3.4 METODY DYDAKTYCZNE

4 METODY I KRYTERIA OCENY

4.1 SPOSOBY WERYFIKACJI EFEKTÓW KSZTAŁCENIA

SYMBOL EFEKTU	METODY OCENY EFEKTÓW KSZTAŁCENIA (NP.: KOŁOKWIUM, EGZAMIN USTNY, EGZAMIN PISEMNY, PROJEKT, SPRAWOZDANIE, OBSERWACJA W TRAKCIE ZAJĘĆ)	FORMA ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH (W, ĆW, ...)
EK_01	OBECNOŚĆ NA ZJĘCIACH, OBSERWACJA W TRAKCIE ZAJĘĆ	
EK_02		

4.2 WARUNKI ZALICZENIA PRZEDMIOTU (KRYTERIA OCENIANIA)

OBECNOŚĆ NA ZAJĘCIACH

5. CAŁKOWITY NAKŁAD PRACY STUDENTA POTRZEBNY DO OSIĄGNIĘCIA ZAŁOŻONYCH EFEKTÓW W GODZINACH ORAZ PUNKTACH ECTS

Aktywność	Liczba godzin/ nakład pracy studenta
godziny zajęć wg planu z nauczycielem	15
przygotowanie do zajęć	20
udział w konsultacjach	5
czas na napisanie referatu/eseju	
przygotowanie do egzaminu	
udział w egzaminie	
Inne (jakie?)	
SUMA GODZIN	40
SUMARYCZNA LICZBA PUNKTÓW ECTS	2

6. PRAKTYKI ZAWODOWE W RAMACH PRZEDMIOTU/ MODUŁU

WYMIAR GODZINOWY	NIE SĄ PRZEWIDYWANE
ZASADY I FORMY ODBYWANIA PRAKTYK	

7. LITERATURA

G. GRZEBYK, ETYKA ZAWODOWA JAKO SUBDYSCYPLINA NAUKOWA, RZESZÓW 2016;
BITTNER B., STĘPIEŃ J., WPROWADZENIE DO ETYKI ZAWODOWEJ, POZNAŃ 2000;
MORALNOŚĆ I PROFESJONALIZM. SPÓR O POZYCJĘ ETYK ZAWODOWYCH, RED.
GALEWICZ W., KRAKÓW 2010;
ETYKI ZAWODOWE, RED. SARAPATA A., WARSZAWA 1971.

AKCEPTACJA KIEROWNIKA JEDNOSTKI LUB OSOBY UPOWAŻNIONEJ