

UR – nowoczesność i przyszłość regionu
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Uniwersytet Rzeszowski
zaprasza nauczycieli akademickich
na bezpłatne szkolenie: . „**Metoda Real Tim - od projektowania do analiz**”
organizowane w ramach projektu „UR – nowoczesność i przyszłość regionu”

Proponowane terminy szkolenia:

29.09- 1.10.2015 w Zamiejscowym Pozawydziałowym Instytucie Biotechnologii Stosowanej i Nauk Podstawowych,
36-100 Kolbuszowa, ul. Sokołowska 26, sala 4 (aula)

Osoby zainteresowane udziałem w szkoleniu proszone są o wypełnienie ankiety zgłoszeniowej (niebieskim długopisem) i dostarczenie jej wraz z załącznikami* do **Biura Projektu do dnia 11.09.2015, w godzinach 9-15:**
ul. Rejtana 16c, pok. 024, 35-959 Rzeszów.

Osoby zakwalifikowane na szkolenie przez Komisję Rekrutacyjną zostaną o tym poinformowane drogą elektroniczną. W przypadku braku wolnych miejsc kandydat zostanie umieszczony na liście rezerwowej.

Szczegółowych informacji udziela Koordynator zadania, dr Katarzyna Walicka-Cupryś
tel. kom.608 46 15 83

*załączniki:

- Opinia z oceną Kandydata - wystawiana przez bezpośredniego przełożonego lub inną osobę funkcyjną, odpowiedzialną za ocenę pracy dydaktycznej/organizacyjnej w Jednostce, w której zatrudniony jest Kandydat ([druk](#))

Kandydaci zostaną wybrani przez Komisję Rekrutacyjną na podstawie poniższych kryteriów:

Kryteria formalne:

- dostarczenie pełnej wymaganej dokumentacji,
- zatrudnienie na stanowisku pracownika dydaktycznego/naukowo-dydaktycznego na Uniwersytecie Rzeszowskim;

Kryteria merytoryczne:

- tytuł zawodowy zgodny lub pokrewny z tematyką kursu, na który kandydat aplikuje,
- prowadzony przedmiot w języku angielskim zgodny lub pokrewny z tematyką kursu, na który kandydat aplikuje;

Kryteria rozszerzające:

- Opinia z oceną Kandydata - wystawiana przez bezpośredniego przełożonego lub inną osobę funkcyjną, odpowiedzialną za ocenę pracy dydaktycznej/organizacyjnej w Jednostce, w której zatrudniony jest Kandydat (Dyrektorzy Instytutów/Katedr lub ich Zastępcy, Dziekani Wydziałów lub ich Zastępcy). Przełożony wystawia Kandydatowi ocenę za pracę dydaktyczną w skali od 0 do 5, oraz za pracę organizacyjną na rzecz Jednostki - w skali od 0 do 5, (0 to ocena najniższa, a 5 - najwyższa);
- Otrzymane punkty za staż pracy: do 5 lat - 1 pkt., powyżej 5 lat – 2 pkt.
- W przypadku takiej samej liczby punktów decyduje kolejność zgłoszeń.