

### Szczegółowy opis przedmiotu zamówienia

#### I.

Przedmiotem zamówienia jest wykonanie badań lekarskich wynikających z zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej dopuszczających do wykonywania pracy przez osoby zatrudniane przez Zamawiającego, a także pracowników Uniwersytetu Rzeszowskiego. Badania lekarskie dotyczyć będą różnych stanowisk pracy. W zawodach wymagających także specjalistycznych badań osób kierowanych, zamawiający uznaje za konieczne przeprowadzenie tych badań zgodnie z obowiązującymi przepisami. Wszelkie badania Wykonawca zobowiązany jest przeprowadzić zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Umowa będzie obowiązywać przez 48 miesięcy od dnia jej podpisania lub do czasu wyczerpania kwoty brutto.

#### II

- Pracownik wszystkie badania wykonuje w **nie więcej niż w dwóch budynkach**
- Badania winny być wykonywane bez kolejki, w ciągu 1 dnia po wcześniejszej rejestracji u pielęgniarki.
- Dostępność badań w godzinach od 8<sup>00</sup> do 18<sup>00</sup>.
- Jednostka Wykonawcy musi być zlokalizowana na terenie miasta Rzeszowa w odległości nie większej niż 3000 m od siedzimy głównej Zamawiającego tj. budynku A1, al. Rejtana 16c, Rzeszów. W przypadku, gdy badania będą wykonywane w dwóch budynkach, każdy z tych budynków musi być w odległości nie większej niż 3000 m od siedziby zamawiającego.
- Pobieranie materiału do badań musi się odbywać w siedzibie wykonawcy na terenie Rzeszowa (*system zamkniętego pobierania krwi*).
- Laboratoria winny posiadać certyfikaty uczestnictwa w programie kontroli jakości (Polski i Międzynarodowy) w zakresie oferowanych badań laboratoryjnych.

#### III

Do faktury obciążającej usługodawcę musi być załączony wykaz zawierający:

- nazwisko i imię pracownika, PESEL oraz sumaryczny koszt jego badania (z podaniem badań jednostkowych)

Rozliczenia za wykonane usługi odbywać się będą w cyklu miesięcznym. Zamawiający zobowiązuje się do regulowania należności za faktycznie wykonane usługi na podstawie faktury VAT. Należność za wykonaną usługę Zamawiający zobowiązuje się każdorazowo zapłacić przelewem na konto Wykonawcy w terminie do 21 dni od daty dostarczenia poprawnie wystawionej faktury VAT.

#### IV

- Orzeczenia lekarskie i zaświadczenia otrzymuje bezpośrednio pracownik, który był badany.
- Realizacja badań będzie odbywać się na podstawie imiennych skierowań wystawionych, opieczetowanych i podpisanych przez pracownika Działu Spraw Osobowych Uniwersytetu Rzeszowskiego. W przypadku pracowników zatrudnionych na stanowiskach pracy gdzie występują czynniki szkodliwe dla zdrowia, skierowanie to podpisywane będzie również przez inspektora BHP.
- Przewidywana ilość pracowników do badań w okresie realizacji zamówienia – trwania umowy - 3 200 osób, przy czym wymagane badania mogą podlegać pod niżej wymienione grupy badań, tj.:
  - a) **badania wstępne:** badania podstawowe (OB., morfologia, moczu, RTG płuc) + orzeczenie lekarza medycyny pracy,
  - b) **badania kontrolne:** orzeczenie lekarza medycyny pracy,
  - c) **badania okresowe:**
    - badania podstawowe,
    - badanie PSA (dobrowolnie) dla mężczyzn powyżej 50 roku życia,
    - lipidogram z trójglicerydami i próby wątrobowe dla osób powyżej 35 roku życia,
    - TSH, FT3, FT4 (dobrowolnie) dla zainteresowanych pracowników,
    - badania dodatkowe wynikające ze skierowania,
    - badania wynikające z załącznika nr1 do *Rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996r w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich, wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie Pracy ( Dz. U. z 1996 r., Nr69, poz.332 z późn. zm. )*
- + orzeczenie lekarza medycyny pracy.
- Ilości badań podane w załączniku nr 1.2 do siwz nie są obowiązujące- są podane szacunkowo dla wyliczenia i muszą być realizowane przez wykonawcę zgodnie z każdorazowym skierowaniem. Ilości szacunkowe mogą ulec zmianie tzn. dopuszcza się przemieszczenia ilościowe pomiędzy poszczególnymi rodzajami badań w ramach kwoty umownej brutto w zależności od aktualnych potrzeb Zamawiającego.
- Zamawiający wymaga od Wykonawcy lub podwykonawców zatrudnienia na umowę o pracę osoby/osób wykonującej/czych czynności recepcjonistów (rejestratorów) i pracowników laboratoryjnych, o ile mieszczą się one w zakresie art. 22 § 1 Kodeksu Pracy, który brzmi: „Przez nawiązanie stosunku pracy pracownik zobowiązuje się do wykonywania pracy określonego rodzaju na rzecz pracodawcy i pod jego

kierownictwem oraz w miejscu i czasie wyznaczonym przez pracodawcę, a pracodawca – do zatrudniania pracownika za wynagrodzeniem”

- Wybrany wykonawca w terminie 5 dni po wyborze oferty najkorzystniejszej przedstawi:

Oświadczenie wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osoby/osób wykonującej/cych czynności recepcjonistów (rejestratorów) i pracowników laboratoryjnych,

Oświadczenie powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że wskazane czynności wykonują osoba/osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz z podaniem liczby, imion i nazwisk tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy lub Podwykonawcy.